



Grandir de manière durable

RAPPORT ESG 2023



Introduction

« En nous lançant dans notre parcours pour Grandir de manière durable, nous ne prenons pas seulement des engagements pour aujourd'hui; nous façonnons un avenir où succès et durabilité s'entremêlent, créant une valeur durable pour notre entreprise, nos clients et notre planète. »

LAURA ORTMAN, PDG



UN MESSAGE DE LAURA ORTMAN, PDG

Chaque année, lorsque notre comité directeur ESG se réunit pour discuter de notre prochain rapport ESG, nous repensons à l'année que nous venons de terminer et nous nous posons des questions importantes.

Qu'avons-nous fait dont nous sommes fiers? Quels messages voulons-nous que nos parties prenantes retiennent de notre rapport? Qu'est-ce qui est le plus important pour nous à propos de Cologix aujourd'hui et pour les années à venir? Ces réponses comptent. Elles nous donnent un bon portrait de la façon dont nous parlons de cette entreprise et de ses objectifs. Par le passé, nous avons utilisé des termes tels que le dynamisme, l'accélération et l'ingénierie. Le mot qui revenait sans cesse lorsque nous pensions à 2023 était clair: grandir.

En affaires, l'échelle signifie augmenter les revenus pour dépasser les coûts. Chez Cologix, nous voulons aller au-delà du sens traditionnel. Nous construisons l'épine dorsale d'un monde numérique. Nous construisons des installations stratégiques, à la pointe de l'industrie, qui fonctionnent à la frontière du numérique. Cette épine dorsale ne peut être construite qu'en tenant compte de l'impact à long terme que nous voulons avoir dans notre secteur. Nos objectifs de

croissance et d'expansion doivent être durables et dépasser les attentes à tous égards. En bref, Grandir de manière durable signifie que nous réalisons plus que prévu tout en considérant soigneusement les ressources que nous déployons sur notre empreinte. Nous grandissons avec prudence, nous embauchons de manière réfléchie et nous prenons des décisions basées sur les objectifs de Cologix pour notre entreprise, nos clients, nos communautés et pour la planète. L'un de ces objectifs ne peut réussir sans les autres.

Notre rapport ESG 2023 met en évidence notre engagement à accroître notre impact sur les initiatives environnementales, sociales et de gouvernance. Il s'agit de notre quatrième rapport ESG, le troisième depuis le lancement de notre feuille de route ESG. Je suis très fière des progrès que nous avons réalisés pour concrétiser ensemble notre vision ESG. Rejoignez-moi pour célébrer:

- Nous bâtissons une empreinte énergétique sans carbone pour Cologix. Nous utilisons désormais 68 % d'énergie sans carbone sur l'ensemble de notre empreinte. Alors que nous continuons à affiner nos objectifs ESG, nous prendrons toujours en compte l'impact énergétique de notre entreprise et de notre secteur et travaillerons avec diligence pour nous procurer une énergie renouvelable et sans carbone pour l'avenir de notre secteur et de notre planète.

- L'introduction d'un ensemble complet d'indicateurs clés de performance (ICP) dans nos initiatives ESG. Nos objectifs ESG n'ont pas changé. Ces ICP fournissent un cadre pour la mesure de nos objectifs quotidiens, en suivant nos progrès par rapport à notre feuille de route plus large. Nos objectifs et ICP s'alignent sur les sujets que nos parties prenantes considèrent comme les plus importants pour mesurer notre performance en matière d'ESG.
- Cinq de nos installations américaines ont été certifiées par ENERGY STAR, ce qui signifie qu'elles font partie des 25 % de bâtiments similaires les plus performants au niveau national en termes d'efficacité énergétique et de production d'émissions de gaz à effet de serre.
- Alignement continu de nos dépenses d'investissement sur nos initiatives ESG. Depuis 2016, nous avons dépensé plus de 32 millions de dollars en dépenses d'investissement liées aux facteurs ESG et nous continuerons de rechercher des projets ayant un impact ESG dans l'ensemble de nos installations.

Chaque année, notre équipe en apprend davantage sur notre parcours vers une croissance durable. Nous continuerons à vous tenir informés de notre impact et de nos résultats ESG dans ce rapport et tout au long de l'année.

Sincèrement,

LAURA ORTMAN
PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE

GRANDIR DE MANIÈRE DURABLE AMÉLIORER NOTRE IMPACT ESG

Cologix est un important fournisseur nord-américain de centres de données de colocation et d'interconnexion. Nous avons créé une des meilleures plateformes de centres de données hyperscale edge et de périphérie numérique neutres, vous offrant un accès aux réseaux et aux fournisseurs de nuage de votre choix, qui répondent aux besoins actuels et futurs de nos clients. Nous fournissons à nos clients une plateforme hautement personnalisable et interconnectée, conçue à grande échelle pour répondre aux besoins évolutifs des leaders technologiques en Amérique du Nord. Alors que notre parcours se poursuit, il est impératif que nous fassions évoluer Cologix en gardant à l'esprit la durabilité. De nos systèmes et processus internes à l'écosystème robuste et interconnecté que nous proposons à nos clients, nous faisons évoluer notre entreprise pour répondre aux exigences du futur paysage numérique. Grandir de manière durable et responsable est au cœur de notre stratégie d'affaires.

« À mesure que nous poursuivons notre croissance, la durabilité fait partie intégrante de notre stratégie. Chez Cologix, nous accordons la priorité à une croissance responsable, en répondant aux besoins de nos employés, de nos communautés et de la planète. »

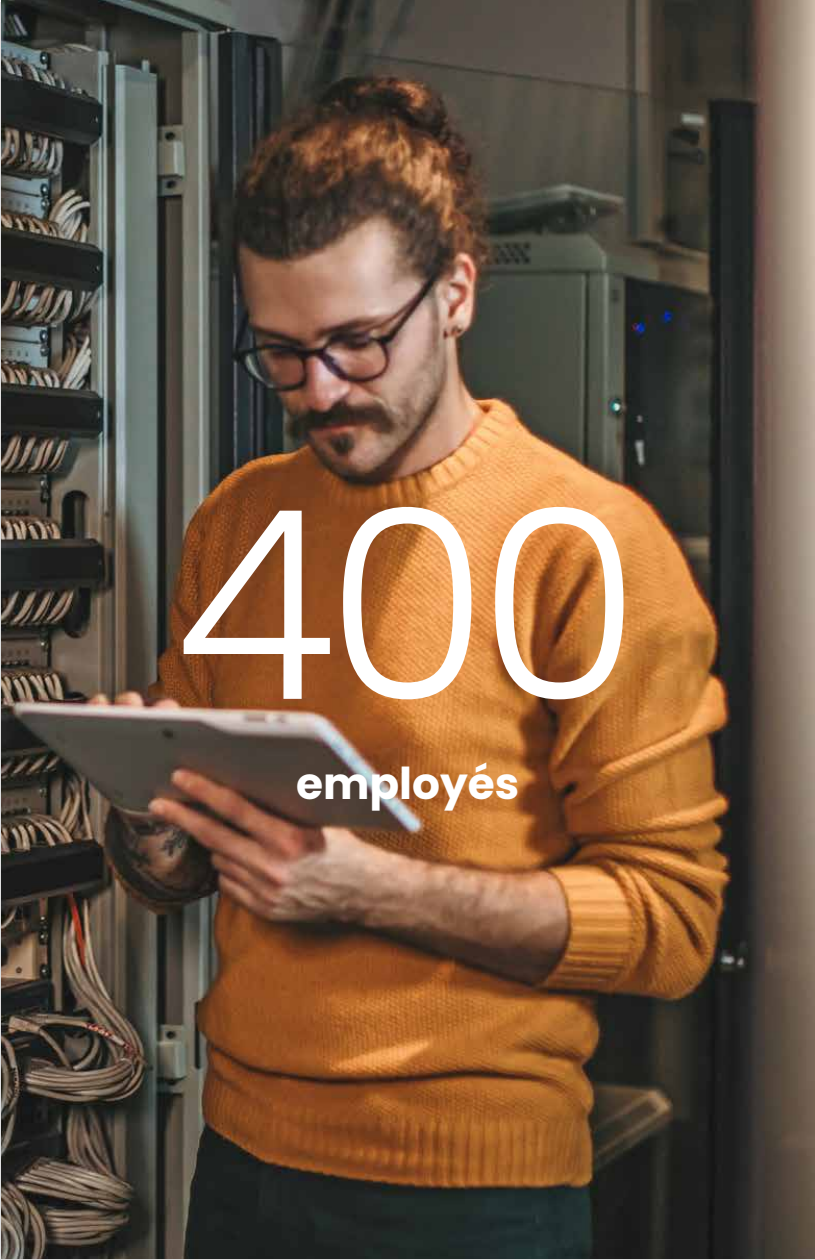
DAWN SMITH, PRÉSIDENTE



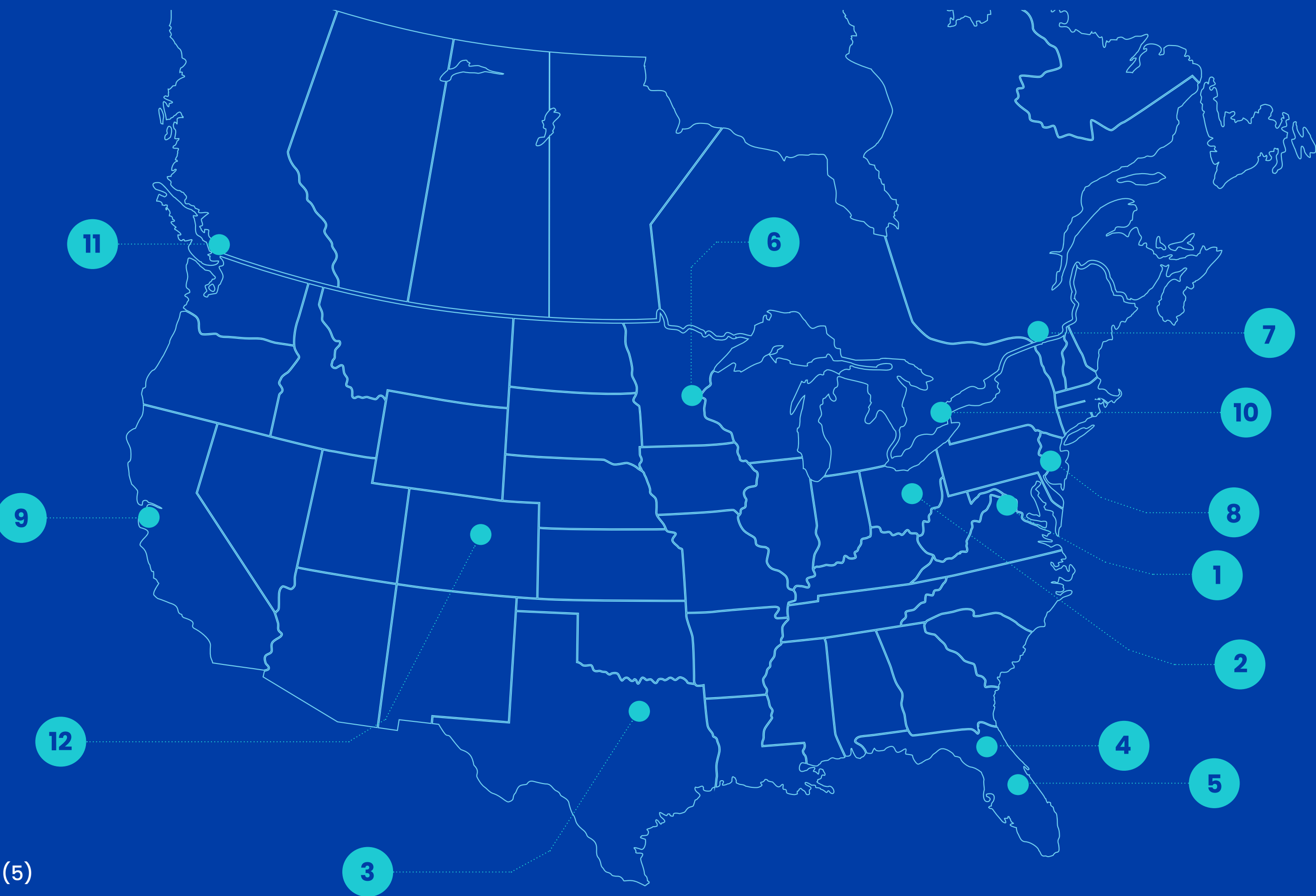
QUI EST COLOGIX?

Basée à Denver, dans le Colorado, Cologix est le chef de file nord-américain d’interconnexions neutres et des centres de données hyperscale edge. Avec une présence étendue couvrant plus de 40 centres de données sur 11 marchés stratégiques en Amérique du Nord, Cologix fournit une connectivité directe à des écosystèmes robustes et des passerelles vers le nuage à la périphérie du numérique. Sur ces marchés, les clients peuvent évoluer en toute sécurité, avec la flexibilité nécessaire pour répondre aux besoins dynamiques de leur infrastructure informatique. Tout en poursuivant notre feuille de route de croissance stratégique, nous construisons de nouvelles installations pour l’informatique hyperscale, en périphérie du réseau, sur les marchés existants et sur les nouveaux où nous anticipons une demande. Notre engagement à offrir une vaste gamme de produits de connectivité, associé à nos solutions de colocation et à notre service à la clientèle, garantit des résultats optimaux pour nos clients.

Cologix offre une vaste sélection de plus de 700 réseaux et de plus de 360 fournisseurs de services en nuage dans nos salles d’interconnexions neutres, vous offrant accès aux réseaux de votre choix, et à des écosystèmes robustes et évolutifs dans toute l’Amérique du Nord. Nous grandissons de manière durable pour permettre une croissance continue et répondre aux exigences technologiques complexes du futur.



EMPREINTE GÉOGRAPHIQUE DE COLOGIX



- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Ashburn, Virginie (1) | 7. Montréal, Québec (12) |
| 2. Columbus, Ohio (4) | 8. New Jersey (3) |
| 3. Dallas, Texas (3) | 9. Silicon Valley, Californie (1) |
| 4. Jacksonville, Floride (2) | 10. Toronto, Ontario (5) |
| 5. Lakeland, Floride (1) | 11. Vancouver, Colombie-Britannique (5) |
| 6. Minneapolis, Minnesota (5) | 12. Siège social: Denver, Colorado |

FAIRE ÉVOLUER L'ÉCOSYSTÈME COLOGIX

Depuis notre création, nous avons adopté une approche en plusieurs phases pour créer un écosystème infonuagique complet. Avec une seule connexion, nos clients peuvent accéder aux partenaires et aux fournisseurs dont ils ont besoin pour accélérer leur activité à la frontière numérique. Notre écosystème robuste permet non seulement la connectivité aux principaux fournisseurs de solutions (et entre eux), mais agit également comme un aimant qui continue d'attirer davantage d'entités pour stimuler la croissance. À mesure que Cologix s'est développée, nos passerelles d'accès au nuage nous positionnent comme un catalyseur d'un secteur en évolution. Nous poursuivons une évolution en plusieurs phases de notre écosystème infonuagique pour nous assurer que nous disposons de l'infrastructure et des partenaires et fournisseurs nécessaires pour répondre aux besoins de nos clients.

NOTRE ÉCOSYSTÈME INFONUAGIQUE ET RÉSEAU

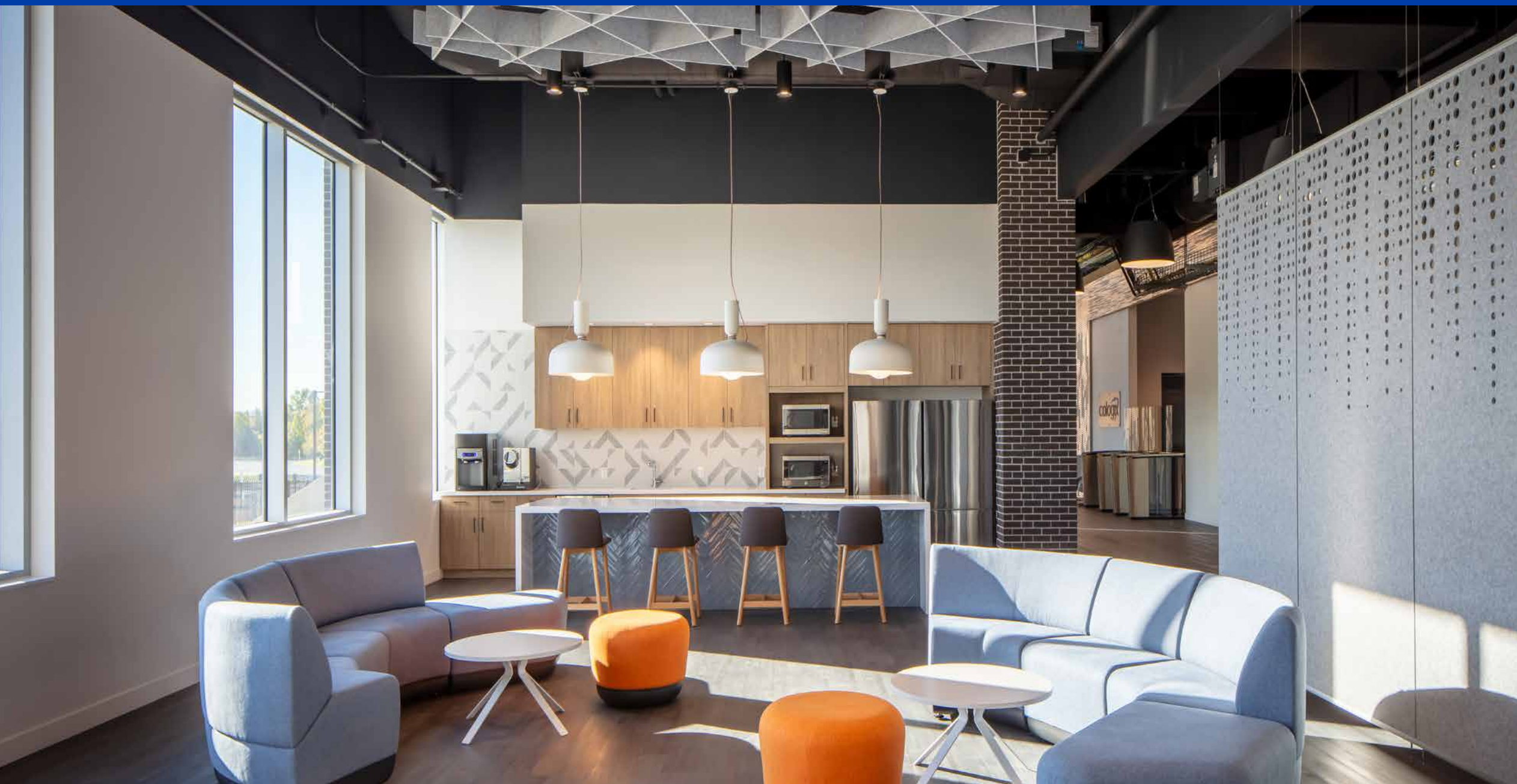
Avec une seule connexion à notre plateforme, les clients peuvent accéder aux partenaires et fournisseurs dont ils ont besoin pour accélérer leur activité à la frontière numérique.



EN VEDETTE

**ASHI SÉLECTIONNÉE COMME FINALISTE
POUR LES DCD GLOBAL AWARDS**

L'installation ASHI de Cologix a été sélectionnée pour les DCD Global Awards 2023, organisés par Datacenter Dynamics, une société leader dans le domaine des médias et de l'événementiel spécialisée dans le secteur des centres de données. Le prix DCD récompense les projets de toute l'Amérique du Nord qui ont repoussé les limites de la conception et de la construction de centres de données. ASHI a été sélectionnée comme finaliste en raison des technologies de pointe du secteur, de l'ingénierie impressionnante, de la conception unique et des stratégies de construction efficaces déployées tout au long du processus de construction.

**UN HUB POUR L'INTERCONNECTIVITÉ NUMÉRIQUE**

Les solutions de connectivité de Cologix sont les pierres angulaires de notre offre, conçues pour répondre aux besoins évolutifs de nos clients dans un monde de plus en plus interconnecté.

Nos centres de données stratégiquement situés donnent accès à un écosystème diversifié de réseaux, de fournisseurs de services et de réseaux de diffusion de contenu, permettant une connectivité transparente, sécurisée et fiable. Notre architecture réseau redondante et résiliente garantit une haute disponibilité et une faible latence, nécessaires aux applications critiques. Avec des solutions évolutives adaptées aux besoins individuels, Cologix permet aux clients d'optimiser leur infrastructure numérique et de stimuler la croissance de leur entreprise grâce à une connectivité améliorée.

LES PRINCIPALES PARTIES PRENANTES DE COLOGIX

Clients et clients potentiels

Employés

Collaborateurs de l'industrie

Investisseurs

Propriétaires

Fournisseurs et partenaires
de l'écosystème

MONTRÉAL, QUÉBEC

LES SUJETS ESG IMPORTANTS CHEZ COLOGIX

En 2021, Cologix a entrepris une évaluation complète de la matérialité afin de recueillir les points de vue et les commentaires de nos parties prenantes concernant les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) les plus importantes pour notre entreprise. Depuis lors, nous avons continué à évaluer la pertinence et l'exhaustivité de nos sujets importants à mesure que nos activités et nos efforts ESG ont évolués. Nous nous efforçons d'impliquer les parties prenantes tout au long de l'année afin de rester au fait de ce qui est important pour elles à mesure que nous développons nos initiatives ESG. À l'interne, nous organisons chaque année des forums d'employés axés sur les sujets ESG. En externe, nous communiquons activement avec les investisseurs, les clients et les prospects, en participant à des enquêtes externes, en répondant aux demandes de renseignements et en facilitant des discussions proactives pour échanger des points de vue et soutenir les programmes ESG de nos partenaires. Ces interactions garantissent que nos initiatives ESG sont alignées sur notre stratégie d'entreprise plus large.

« Le concept de matérialité pour Cologix commence par les sujets qui sont financièrement importants pour notre entreprise. Il s'étend à la manière dont nous présentons nos valeurs, nos engagements et nos objectifs à nos parties prenantes de manière plus générale. Notre comité directeur ESG consacre du temps chaque année à s'assurer que nos sujets ESG importants continuent d'être pertinents pour Cologix à mesure que nous grandissons et évoluons. »

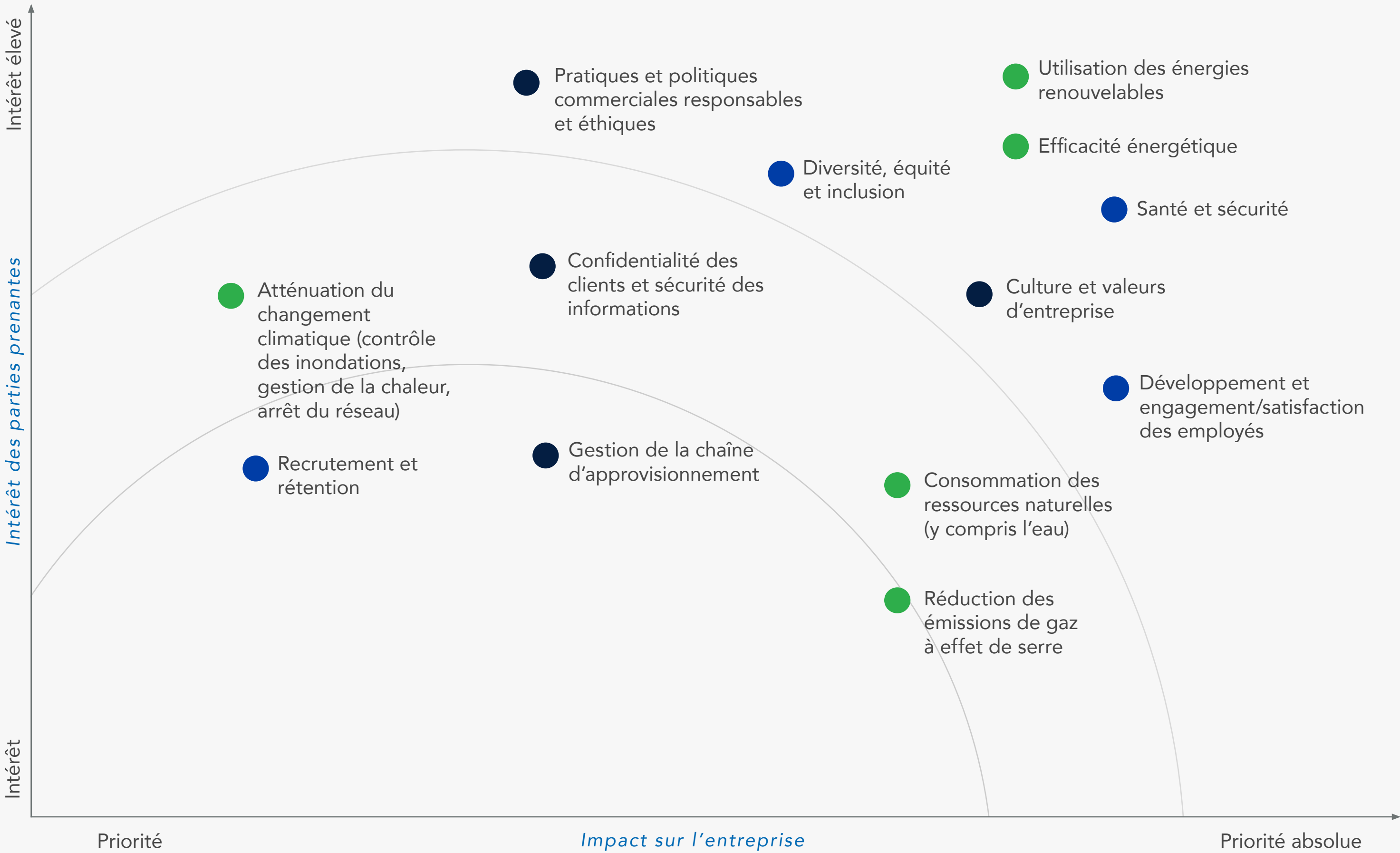
SCOTT SCHNEIDER, CHEF DES FINANCES



MATRICE DE MATÉRIALITÉ

Les définitions de chacun de ces sujets de matérialité sont disponibles dans notre [Rapport ESG 2021](#)

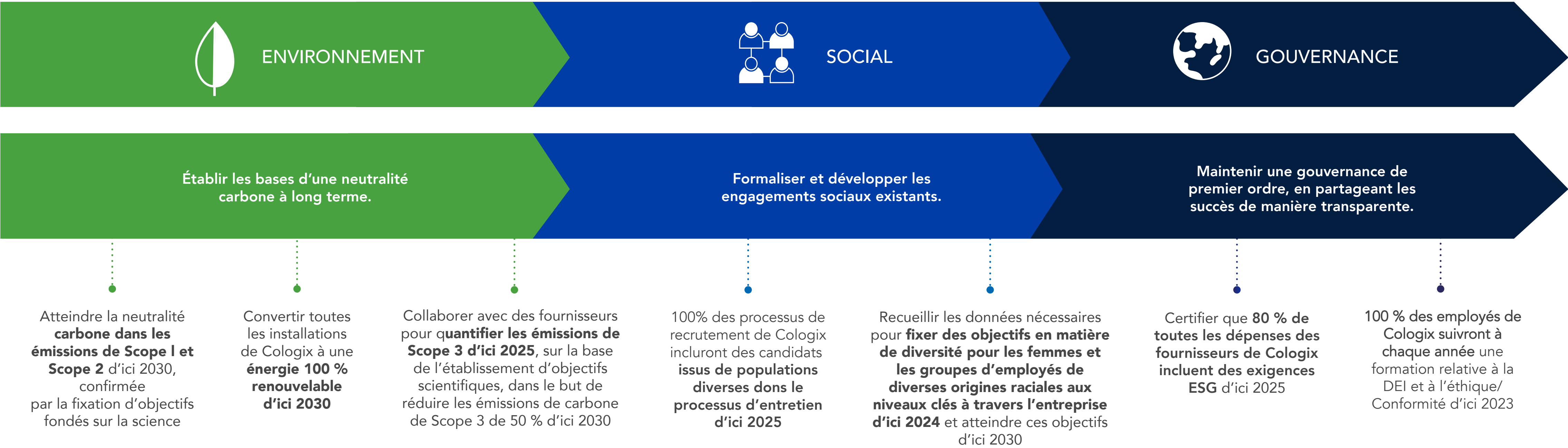
- E Environnement
- S Social
- G Gouvernance



FEUILLE DE ROUTE ESG DE COLOGIX: AMÉLIORER NOTRE IMPACT

Alors que nous poursuivons notre processus pour Grandir de manière durable, notre feuille de route ESG complète sera régulièrement mise à jour pour refléter les responsabilités environnementales, sociales et de gouvernance que nous considérons comme primordiales pour notre entreprise et notre secteur d'activité. En 2024, nous entamons un processus visant à évaluer pleinement notre feuille de route et à la mettre à jour pour garantir que nos objectifs restent alignés sur la croissance et l'évolution de Cologix en tant qu'entreprise. Dans le cadre de nos efforts continus pour améliorer notre performance ESG, nous intégrons de nouveaux indicateurs clés de performance (ICP) pour renforcer davantage nos processus et la transparence de nos initiatives. Dans chaque section de ce rapport, nous fournissons des informations supplémentaires sur notre feuille de route ESG, y compris les objectifs, les progrès et les ICP spécifiques. Vous trouverez ci-dessous un aperçu de la feuille de route ESG actuelle de Cologix.

OBJECTIFS ESG DE COLOGIX



Soutenue par l'intégration des meilleures pratiques ESG dans le modèle d'entreprise et les opérations de Cologix

INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE

En 2023, à mesure que nous avons progressé dans les travaux liés à notre feuille de route ESG, nous avons également identifié un ensemble d’indicateurs clés de performance (ICP) mondiaux qui s’alignent sur notre feuille de route ESG. Ces ICP, ainsi que nos rapports sur les indicateurs clés du cadre, notamment le Sustainability Accounting Standards Board (SASB), le Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), le Global Reporting Initiative (GRI) et, dans le futur, l’International Sustainability Standards Board (ISSB), constituent les indicateurs par lesquels nous jugerons notre performance ESG.

ICP ESG

ENVIRONNEMENT Indicateurs clés de performance (ICP)	2023
Nombre de sites examinés à l’aide d’un logiciel de gestion des risques climatiques	100 %
Efficacité énergétique (PUE) moyenne sur l’ensemble de l’empreinte	1.5
Émissions et intensité des Scope 1 et 2 par pied carré	0.03
Moyenne de l’efficacité de l’utilisation de l’eau (WUE) sur l’empreinte	0.231
Énergie totalement sans carbone	68 % ¹
Projets ESG CapEx depuis 2020 (#)	205

SOCIAL Indicateurs clés de performance (ICP)	2023
Reconnaisances partagées via la plateforme de récompenses des employés	Plus de 1 500
Blessures avec arrêt de travail (LTI) par an	0
Événements/engagements de connexion des employés organisés chaque année	11
Pourcentage d’employés bénéficiant de régimes d’avantages sociaux	100 % des ETP
Pourcentage d’engagement des employés (basé sur un sondage)	94 %
Représentation diversifiée des employés par niveau (selon les lois et réglementations locales)	Voir page 31 de ce rapport

GOVERNANCE Indicateurs clés de performance (ICP)	2023
Nombre de réunions du comité ESG	Plus de 12
Pourcentage de diversité au sein du conseil d’administration	40 %
Pourcentage d’installations conformes aux normes ISO 27001, SOC 1, SOC 2, HIPAA et PCI-DSS	100 %
Centres de données avec planification de la continuité des activités et de la réponse aux catastrophes (BCDR) en place	100 %
Fraudes de données à signaler	0
Temps de disponibilité des installations sur l’ensemble du territoire	100 %

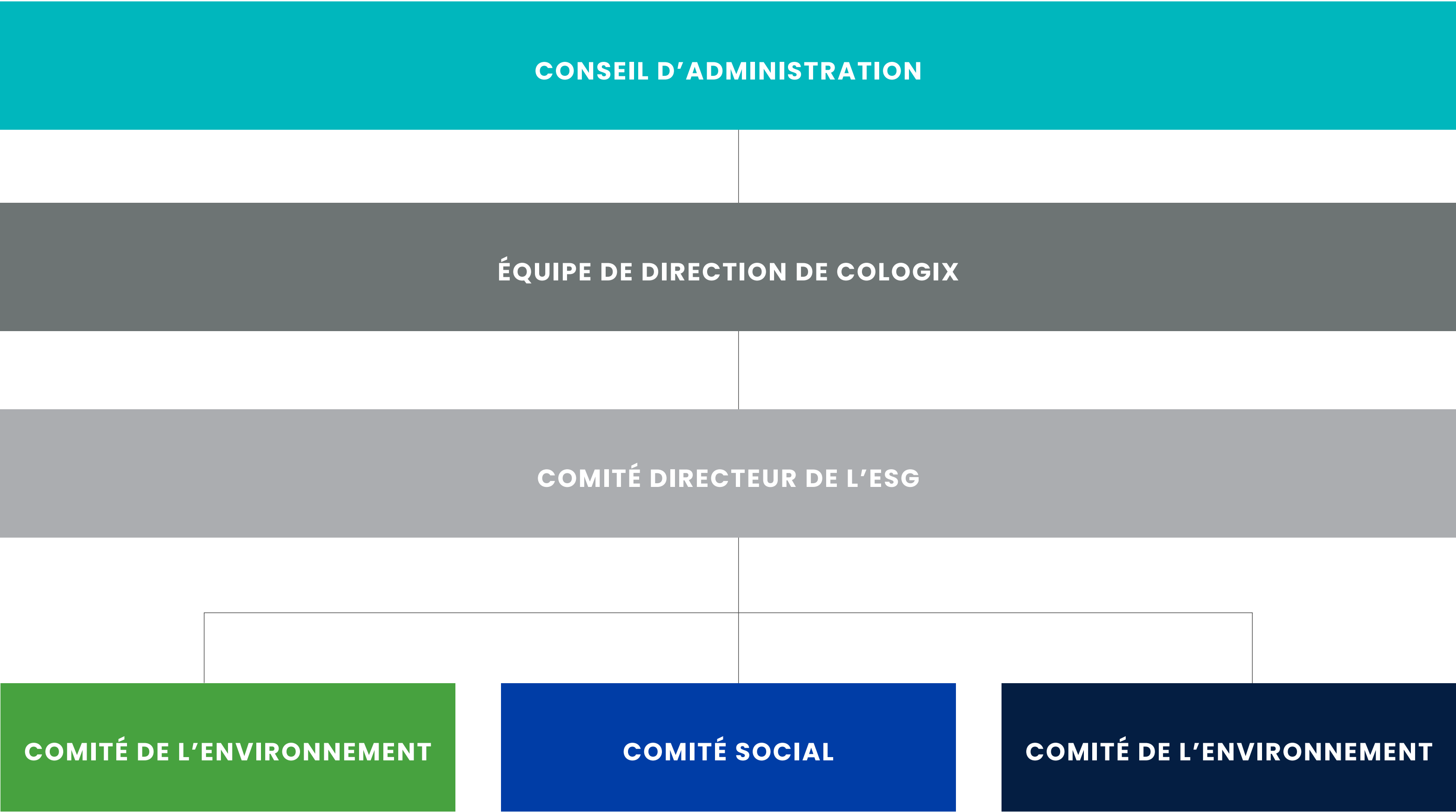
¹Inclut les totaux de facturation énergétique fournis par les réseaux électriques locaux.

GOVERNANCE ESG

Nos initiatives ESG sont dirigées par Page Haun, cheffe du marketing et responsable de la stratégie ESG de Cologix, en partenariat avec notre comité directeur ESG. Notre comité directeur ESG est composé de dirigeants de Cologix dont les rôles correspondent aux sujets ESG importants. Trois sous-comités liés aux pratiques environnementales, sociales et de gouvernance se réunissent régulièrement tout au long de l’année, en plus des réunions trimestrielles du comité de direction pour discuter des initiatives et des objectifs clés et suivre les progrès par rapport à nos indicateurs clés de performance et à notre feuille de route ESG. Le comité de direction et ses dirigeants fournissent des mises à jour régulières sur les progrès ESG à notre PDG, à l’équipe de direction de Cologix et au conseil d’administration.

Le comité maintient une politique de porte ouverte pour que tous les membres de l’équipe Cologix puissent apporter des idées et des commentaires sur les efforts ESG. Ces dernières années, alors que nous élaborions notre stratégie ESG, le comité de direction ESG a organisé des forums ouverts visant à encourager des discussions transparentes sur les sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Ces forums sont inclusifs, permettant à tous les employés de s’engager, de poser des questions, d’exprimer des points de vue et de remettre en question les hypothèses sur les questions ESG. Avant chaque forum, les employés ont la possibilité de soumettre des questions de manière anonyme par le biais d’un sondage. En 2023, nous avons organisé notre propre forum ESG et introduit des sujets clés liés à l’ESG lors de nos réunions générales avec les employés tout au long de l’année.

STRUCTURE DE GOUVERNANCE DE L’ESG



L'ESG CHEZ COLOGIX AVEC LA CHEFFE DU MARKETING ET RESPONSABLE DE LA STRATÉGIE ESG, PAGE HAUN

Q: Comment la perspective de Cologix a-t-elle évolué depuis que vous avez rejoint l'entreprise?

R: Bâtir une entreprise responsable et durable a toujours fait partie de l'ADN de Cologix. Tout a commencé avec notre cadre de valeurs fondamentales basé sur la CONFIANCE qui sert de modèle à tous les employés de Cologix. Avec cette base, notre travail dans le domaine de l'ESG s'est naturellement développé. Lorsque j'ai rejoint Cologix, il était clair que nous étions prêts à adopter une stratégie ESG globale qui prenait en compte le travail déjà effectué dans l'ensemble de l'entreprise et fixait des objectifs pour l'avenir qui inspireraient l'ensemble de notre entreprise.

Q: Comment abordez-vous la constitution et la direction d'équipes interfonctionnelles pour mettre en œuvre efficacement les initiatives ESG?

R: Cologix a toujours adopté une mentalité « Ensemble, nous gagnons », et cela a également été l'objectif directeur de notre travail ESG. Dès le départ, il était important pour nous que chaque membre de l'équipe de Cologix participe au processus de mise en place d'une fonction ESG. Même en remontant à notre première étude de matérialité en 2021, nous avons interrogé tous les employés et leur avons demandé leur point de vue. Nous avons organisé des forums d'employés sur des sujets ESG clés, et nous discutons de l'ESG lors de réunions générales à l'échelle de l'entreprise. Nous encourageons également nos clients, partenaires et autres parties prenantes à nous poser des questions sur nos initiatives ESG, en fournissant régulièrement notre alias ESG (esg@cologix.com) pour encourager l'engagement. Nous avons veillé à ce que nos communications impliquent tout le monde chez Cologix et que nous écoutions activement leurs questions et préoccupations.

Q: Qu'est-ce qui vous motive et vous inspire dans votre travail pour faire progresser les objectifs de durabilité et d'ESG chez Cologix?

R: Je suis particulièrement fière des équipes ESG locales que nous avons formées chez Cologix jusqu'à présent, et nous continuons à en créer d'autres dans d'autres sites. En Floride, par exemple, nos équipes de Jacksonville et de Lakeland ont formé une équipe locale et se sont activement engagées dans de nombreuses initiatives ESG, notamment des collectes de nourriture qui ont permis de recueillir 750 lb de dons, des collectes de sang trimestrielles, des programmes Adopt-a-Roadway (Adoptez une route), le soutien à Knots of Love (Les nœuds de l'amour) avec plus de 100 bonnets tricotés et la participation à des collectes de vêtements semestrielles pour des organismes de bienfaisance.

Q: En regardant vers l'avenir, quels sont les principales priorités et objectifs de Cologix en ce qui a trait à la progression de son programme ESG dans les années à venir?

R: Chaque année, notre équipe développe son expertise en matière d'ESG. Nous avons pris la décision stratégique d'inclure les responsabilités liées à l'ESG dans le travail de l'ensemble de notre équipe de direction, faisant de nos objectifs une priorité dans notre stratégie d'entreprise. En 2024, je suis particulièrement fière d'avoir accueilli Shafaq Hedstrom à l'équipe de direction de Cologix en tant que cheffe de la stratégie énergétique. Son expertise sera essentielle au développement d'une stratégie énergétique à long terme pour Cologix utilisant un mélange diversifié de ressources énergétiques.

Page Haun a rejoint Cologix en septembre 2020 en tant que chef du marketing et, en 2021, son rôle s'est élargi pour inclure la supervision de nos initiatives ESG.



Environnement

Chez Cologix, la durabilité est profondément ancrée dans notre parcours global de croissance et de maturité. À mesure que nous nous développons, nous restons inébranlables dans notre engagement à grandir de manière durable, en veillant à respecter nos responsabilités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). À mesure que la demande mondiale de centres de données augmente, les attentes envers l'industrie en matière de gestion de son impact environnemental augmentent également. Conscients de cela, nous nous engageons à respecter les normes environnementales les plus élevées.

Chaque jour, nous nous efforçons de dépasser les attentes de nos parties prenantes, en favorisant une gestion durable des centres de données axée sur une gestion environnementale positive.

SUJETS IMPORTANTS
INCLUS DANS CETTE SECTION

Atténuation du
changement climatique

Réduction des émissions de
gaz à effet de serre

Efficacité énergétique

Utilisation des énergies
renouvelables

Consommation des
ressources naturelles

ASHBURN, VIRGINIA

NOTRE FEUILLE DE ROUTE POUR L'ENVIRONNEMENT:
BÂTIR UN AVENIR D'ÉNERGIE RENOUVELABLE

NOTRE OBJECTIF: Établir les bases d'une neutralité carbone à long terme

ÉTAPES CLÉS DE LA FEUILLE DE ROUTE

Activités de la feuille de route	Progrès à ce jour
Identifier les leviers opérationnels et externes nécessaires à la transition vers les énergies renouvelables.	Embauche d'une cheffe de la stratégie énergétique dans l'équipe Cologix en 2024 dont l'expertise aidera à affiner notre stratégie énergétique et notre feuille de route pour le futur.
Développer les processus et systèmes de gestion interne nécessaires pour mesurer avec précision, rendre compte et finalement réduire notre impact environnemental dans l'ensemble de l'entreprise.	Poursuivre l'affinement de nos rapports sur les émissions, l'énergie, l'eau et les déchets dans l'ensemble de notre empreinte opérationnelle.
Intégrer les plans d'empreinte des énergies renouvelables dans la structure de coûts et les offres clients de chacune des installations de Cologix.	En cours
Aligner notre stratégie environnementale interne sur les cadres et objectifs de certification acceptés à l'échelle mondiale.	Rapports sur les normes SASB et TCFD et soumission annuelle à EcoVadis. Médaille EcoVadis d'argent obtenue en 2023.

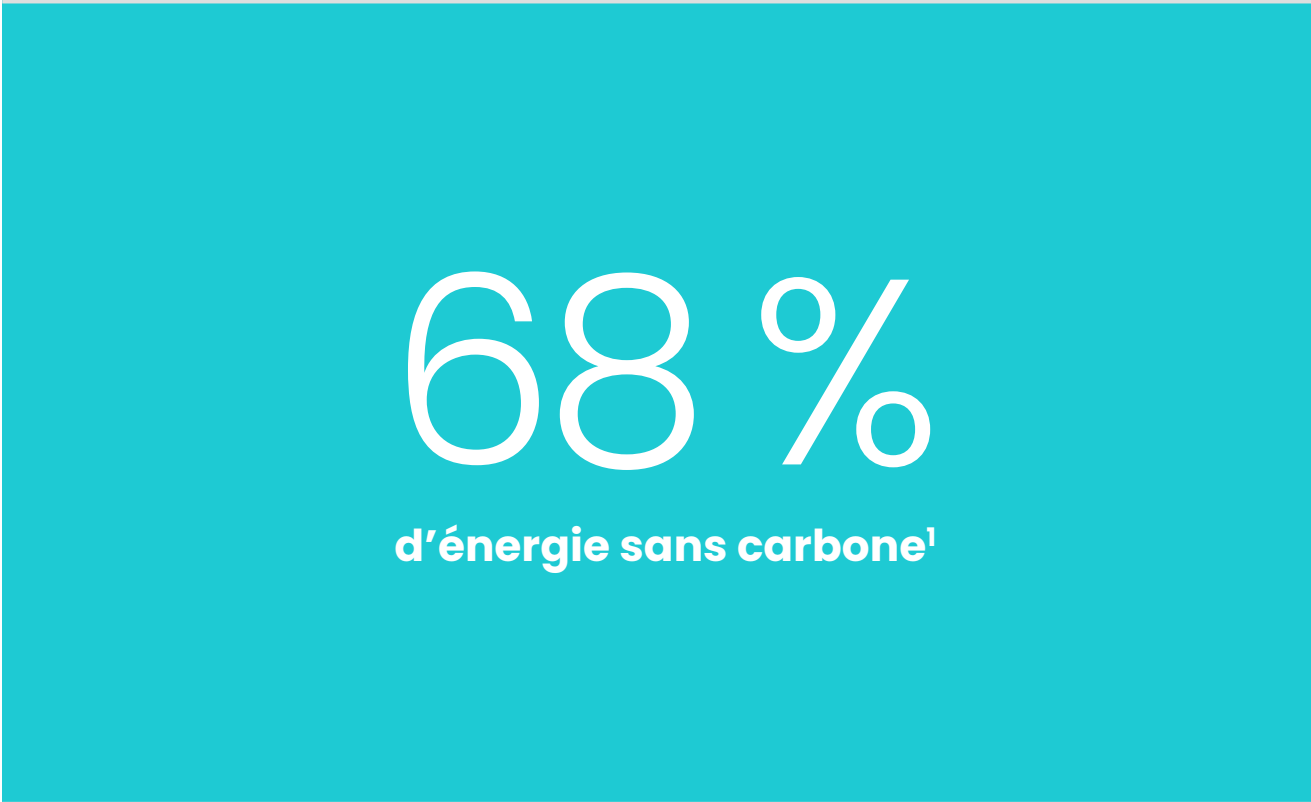
OBJECTIFS EXPRIMÉS

Objectifs	Progrès à ce jour
Atteindre la neutralité carbone pour les émissions des Scopes 1 et 2 d'ici à 2030, confirmée par la fixation d'objectifs fondés sur la science.	Cologix élaborera un plan global pour l'ensemble de notre portefeuille afin de réduire les émissions de carbone.
Convertir toutes les installations de Cologix à une énergie 100% renouvelable d'ici à 2030.	Cologix offre et continuera d'offrir des options d'énergie 100 % renouvelable à ses clients, quel que soit leur emplacement.
Établir un partenariat avec les fournisseurs pour quantifier les émissions du Scope 3 d'ici à 2025 sur la base d'objectifs scientifiques, dans le but de réduire les émissions de carbone du Scope 3 de 50% d'ici à 2030.	Catégories Scope 3 quantifiées et processus d'achèvement pour quantifier entièrement l'empreinte d'ici 2025. Le Code de conduite des fournisseurs est finalisé et fait désormais partie de tous les processus de contractualisation pour les fournisseurs de niveau Tier 1, qui représentent 80% de la base totale de fournisseurs.

ENVIRONNEMENT

Cologix s’engage à gérer son impact environnemental de manière responsable, en veillant à ce que la durabilité guide chaque décision à mesure que nous grandissons et évoluons de manière responsable. Au cœur de notre démarche se trouve un engagement ferme en faveur de la gestion environnementale, qui nous pousse à nous aligner sur les sources d’énergie renouvelables et à rechercher activement des moyens de réduire notre empreinte carbone dans toutes nos opérations. Alors que le secteur des centres de données évolue parallèlement aux avancées technologiques, Cologix s’engage à assurer la durabilité à long terme, en veillant à ce que notre prise de décision inclut une prise en compte réfléchie de notre impact environnemental, contribuant ainsi à un avenir plus résilient et plus responsable sur le plan environnemental. En 2024, nous réalisons des investissements supplémentaires dans la gestion environnementale, notamment un processus de mise en œuvre de la certification ISO 14001 sur l’ensemble de notre empreinte liée aux systèmes de gestion environnementale. De plus, nous ajoutons plusieurs postes dédiés chez Cologix liés à la gestion de l’énergie.

¹Inclut les totaux de facturation énergétique fournis par les réseaux électriques locaux.



LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Nous reconnaissons l'importance de lutter contre le changement climatique et nous nous engageons à prendre des mesures au sein de notre entreprise pour le combattre. Notre processus de définition des objectifs donne la priorité aux mesures nécessaires pour atteindre la neutralité carbone.

En 2021, Cologix s'est engagée à fixer des objectifs scientifiques visant à atteindre la neutralité carbone d'ici 2030. Depuis lors, nous avons défini nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de Scope 1 et de Scope 2 en utilisant le protocole GHG du World Resources Institute, les normes ISO 14064-1 et les directives d'inventaire de Scope 1 et de Scope 2 de l'Agence américaine de protection de l'environnement. Nous avons continué à approfondir notre compréhension des données sur les émissions de GES que nous possédons et achetons et avons affiné notre processus d'établissement de rapports pour prendre en compte les facteurs d'émissions locaux afin de fixer efficacement des objectifs. Nous avons soumis notre objectif final à l'initiative Science Based Targets (SBTi) et terminerons également notre première soumission au Carbon Disclosure Project (CDP) en 2024, après la publication de ce rapport.

En 2024, Cologix a embauché notre première cheffe de la stratégie énergétique, Shafaq Hedstrom. Shafaq travaillera aux côtés de nos équipes ESG et opérationnelles pour mettre en œuvre des stratégies clés visant à réduire l'empreinte carbone de Cologix et permettre à nos clients de réduire la leur. À l'automne 2024, Cologix évaluera de manière exhaustive notre empreinte énergétique actuelle et définira

les prochaines étapes de notre parcours vers une énergie sans carbone. Nous sommes impatients de partager les résultats de ce processus et les mises à jour de notre feuille de route ESG dans notre rapport ESG 2024.

Nous avons également réalisé une évaluation complète de notre empreinte carbone de Scope 3 en 2023. Sur la base de notre propre structure de chaîne d'approvisionnement et des références de notre secteur, nous avons identifié cinq catégories clés d'émissions de type Scope 3 considérées comme importantes chez Cologix sur la base du protocole GHG. Elles comprennent les biens et services achetés, les biens d'équipement, les déchets générés par les opérations, les voyages d'affaires et les déplacements des employés. Nous publions, pour la première fois cette année, des détails relatifs à ces cinq catégories.

À mesure que Cologix construit de nouvelles installations, nous élaborons également un processus de calcul du carbone incorporé dans nos processus de construction et développons une approche du cycle de vie des pratiques de construction. En 2024, nous évaluons le carbone de référence pour deux nouveaux projets de construction sur site afin de comprendre nos options pour suivre le carbone incorporé et réduire notre impact au fil du temps.

Chez Cologix, notre analyse de notre énergie et de nos émissions prend en compte les gaz à effet de serre potentiellement émis, exprimés en termes de mesure équivalente de dioxyde de carbone.



LEED ET ENERGY STAR

Nous continuons d’aligner notre base de conception sur les normes de construction à empreinte carbone zéro ainsi que sur les normes LEED. Nous avons également certifié cinq des huit sites éligibles avec ENERGY STAR, et d’autres sites seront certifiés en 2024. Les sites certifiés ont été vérifiés pour se classer parmi les 25 % les plus performants des bâtiments similaires à l’échelle nationale. En moyenne, les bâtiments certifiés ENERGY STAR consomment 35 % d’énergie en moins et génèrent 35 % d’émissions de gaz à effet de serre en moins que leurs pairs.



ÉMISSIONS DE CO2 CHEZ COLOGIX

	2021	2022	2023
Pieds carrés gérés*	1,542,700	1,610,700	1,901,744
Émissions de Scope 1 (tonnes métriques de CO2e)	22.22	25.29	17.01
Émissions de Scope 2 (tonnes métriques de CO2e)	59,923**	61,118	57,971
Intensité des émissions (émissions de Scope 1 + Scope 2)	0.04	0.04	0.03
Catégories d’émissions de Scope 3 (tonnes métriques de CO2e)			
• Catégorie 5 – Déchets générés par les activités			192.71

• Catégorie 7 – Déplacements domicile-travail des employés			966.52
--	--	--	--------

* Ne comprend pas les installations en cours de construction.

**En 2022, Cologix a aligné son rapport sur l’électricité de Scope 2 pour prendre en compte les facteurs d’émissions locaux, ce qui a donné lieu à une réévaluation de nos totaux d’émissions de 2021.

« Les clients de Cologix attendent de nous que nous fassions accroître la durabilité et que nous leur apportions des solutions innovantes en matière de gestion et d'efficacité énergétique. Nous nous tournons vers la technologie qui façonnera notre secteur et aidera nos clients à atteindre leurs objectifs de développement durable pour les années à venir. »

CHRIS HEINRICH, CHEF DES REVENUS



GESTION DE L'ÉNERGIE ET EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

L'énergie est une nécessité essentielle dans les opérations des centres de données. Chaque année, nous recherchons des projets qui améliorent la gestion de l'énergie, améliorent l'efficacité et mettent en œuvre des technologies innovantes pour réduire la consommation d'énergie. Chaque équipe d'exploitation des centres de données Cologix recherche également des opportunités locales et régionales d'avancement et d'innovation liées à l'énergie. En 2023, nous avons investi 7 millions de dollars dans des projets d'investissement (CapEx), pour un total de 32 millions de dollars depuis 2016.

En outre, nous procédons activement à la transition de notre stratégie d'approvisionnement énergétique des combustibles fossiles vers des alternatives sans carbone provenant à la fois des énergies renouvelables et nucléaires.

À ce jour, nous avons investi dans des refroidisseurs, notamment des refroidisseurs à sustentation magnétique refroidis par eau avec compresseurs TurboCor, qui sont 50% plus économes en énergie que les refroidisseurs traditionnels. Nous continuons à utiliser le refroidissement par air libre dans nos installations de Vancouver, en Colombie-Britannique, et dans la Silicon Valley, en Californie, où des ventilateurs économes en énergie font circuler l'air extérieur dans l'ensemble de l'installation. Nous lançons également un processus de développement de processus de refroidissement liquide direct dans un nouveau centre de données à Columbus, apportant ainsi une technologie de refroidissement très efficace dans notre nouvelle installation.

Cologix a installé un éclairage LED dans toutes ses nouvelles installations, tout en intégrant activement des améliorations LED dans les installations existantes. Nous continuons de réduire la fréquence des tests des génératrices dans nos installations, réduisant ainsi les émissions tout en garantissant que les génératrices restent disponibles lorsque cela est nécessaire.

En 2023, l'efficacité énergétique moyenne (PUE) de Cologix était de 1,425, soit nettement inférieure à la moyenne mondiale du secteur, qui est de 1,551². De plus, nous avons obtenu des crédits d'énergie renouvelable (REC) pour des sites clés en 2023, renforçant ainsi notre engagement à réduire notre empreinte carbone et à promouvoir des pratiques énergétiques durables.

En 2024, nous mettrons en œuvre des applications logicielles stratégiques dans plusieurs centres de données qui optimiseront nos systèmes de refroidissement en fonction de la capacité opérationnelle, de la demande de charge thermique et de l'efficacité énergétique. Nous accordons également la priorité à la durabilité avec l'évaluation Jupiter Intelligence, en utilisant ces connaissances pour renforcer notre atténuation des risques, en élargissant nos certifications ISO et en recrutant des talents pour des postes axés sur l'énergie afin de soutenir notre gestion de l'énergie et notre transition vers des sources sans carbone.

²Uptime Institute Global Data Center Survey 2022

ÉTUDE DE CAS

ÉVALUER NOTRE RISQUE CLIMATIQUE AVEC JUPITER INTELLIGENCE

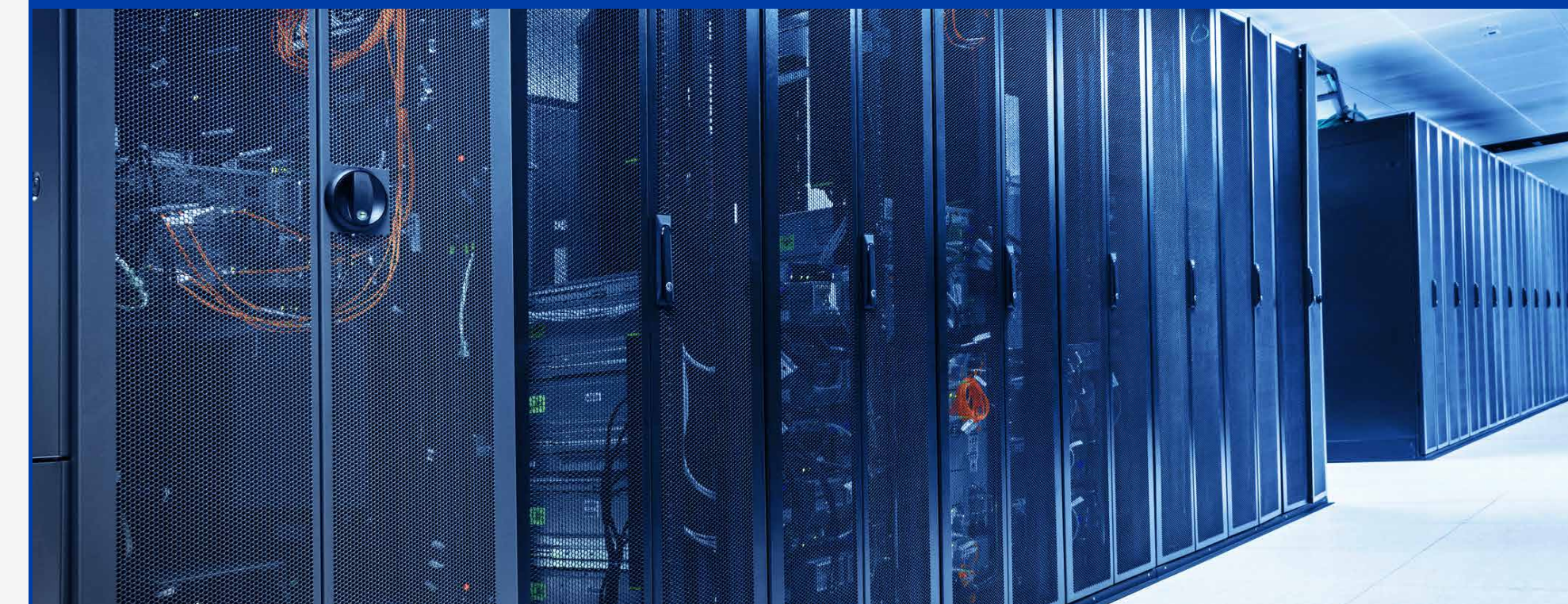
En 2023, Cologix s'est associée à Jupiter Intelligence pour réaliser des évaluations complètes des risques climatiques dans nos centres de données. En exploitant l'outil de planification ClimateScore™ de Jupiter, nous avons obtenu des informations sur les impacts des événements météorologiques, ce qui a soutenu notre prise de décision liée aux risques et à la résilience de nos centres de données.

Les analyses avancées de Jupiter ont permis de développer une analyse détaillée des risques, permettant à Cologix d'assurer une résilience à long terme face aux menaces liées au climat. Grâce à des modèles et des algorithmes innovants, nous avons identifié et traité les impacts actuels et potentiels futurs liés au climat. Grâce à ces informations, notre équipe de direction est informée pour s'assurer que Cologix reste à la pointe de l'innovation et de la préparation, protégeant ainsi nos opérations contre les défis en constante évolution posés par le changement climatique.



LES SITES DE L'ONTARIO EXPLOITENT DES SOURCES À FAIBLE ÉMISSION DE CARBONE

Une part importante de l'énergie électrique de nos centres de données basés à Toronto provient d'une source durable, le refroidissement par l'eau d'un lac profond, ce qui témoigne de notre engagement en matière de responsabilité environnementale. Notre installation TOR1 utilise l'eau froide du lac Ontario pour refroidir le bâtiment grâce à des tuyaux qui transportent l'eau froide du lac à travers une usine de filtration qui la transfère ensuite vers un système en circuit fermé qui traverse TOR1. Grâce à ce système durable, TOR1 refroidit l'installation de manière très efficace. Le refroidissement par eau profonde du lac offre également d'autres avantages à Cologix et à nos clients. Il réduit la consommation d'eau, diminue les coûts d'exploitation et garantit également des coûts énergétiques plus prévisibles. L'utilisation de ce système par Cologix déplace actuellement 55 MW d'énergie par an du réseau électrique de Toronto, ce qui est essentiel compte tenu de l'augmentation de la demande en électricité et de la pression continue sur l'alimentation électrique.



GESTION DES RESSOURCES NATURELLES

Nous souhaitons améliorer et préserver la biodiversité qui entoure nos installations grâce à des pratiques et des actions qui profitent aux terres et aux habitats adjacents. Cologix s'engage à mettre davantage l'accent sur la gestion des terres et la conservation de la biodiversité, conformément à son engagement en matière de gestion environnementale et d'exploitation durable.

L'EAU

L'eau est une ressource essentielle dans les opérations des centres de données, elle est principalement utilisée pour les systèmes de refroidissement. Cologix reste engagée dans une utilisation responsable de l'eau dans toutes ses installations, en veillant à ce que nos opérations minimisent la consommation d'eau et augmentent l'utilisation de l'eau récupérée chaque fois que possible. Dans le cadre de notre feuille de route ESG, WUE est un indicateur de performance clé pour Cologix et nous visons une WUE moyenne de 0,5 L pour 1 kWh d'ici 2030. Sur l'ensemble de notre empreinte, nous avons déjà atteint cet objectif en 2023 avec une WUE moyenne de 0.231L, nettement inférieure à la WUE moyenne des centres de données de 1,8 L pour 1 kWh.

Plus de 90 % des installations de Cologix utilisent des systèmes d'eau en circuit fermé, recyclant l'eau autant que possible plutôt que de la rejeter dans l'environnement. Nous respectons également les directives ASHRAE TC9.9 AI, garantissant que nos installations maintiennent des niveaux de température et d'humidité admissibles. Cette double approche permet non seulement de minimiser la consommation d'eau pour le refroidissement et l'humidification, mais également d'améliorer globalement l'efficacité énergétique. En 2022, nous avons commencé notre quantification initiale de la consommation d'eau dans nos installations. Cela impliquait une collecte méticuleuse de données à partir des factures d'eau et l'évaluation de la consommation moyenne par employé dans les endroits où les statistiques détaillées sur la consommation d'eau n'étaient auparavant pas disponibles.

Nous surveillons actuellement la consommation d'eau de 100 % des installations détenues et de plus de 90 % des installations louées. En 2024, nous travaillons à finaliser les processus de suivi de l'eau dans d'autres installations. Nous continuons de surveiller les sites dans les zones soumises à un stress hydrique ou potentiellement soumises à un stress hydrique et d'élaborer des plans de gestion de l'eau pour ces sites. Toutes les nouvelles constructions de centres de données comprendront des compteurs supplémentaires pour mesurer et valider plus précisément la consommation d'électricité et d'eau. Nous continuons d'évaluer les projets disponibles tels que la récupération de l'eau et sa réutilisation pour l'aménagement paysager, la récupération des déchets pour les solutions de chauffage et d'autres solutions qui pourraient nous être proposées.

LES DÉCHETS

Chez Cologix, notre engagement en matière de responsabilité environnementale s'étend à la gestion des déchets. Reconnaisant l'importance de la réduction et du recyclage des déchets dans nos efforts de développement durable, nous poursuivons activement des stratégies visant à minimiser la production de déchets, à optimiser l'utilisation des ressources et à promouvoir une mentalité d'économie circulaire dans l'ensemble de nos activités.

En 2022, Cologix a commencé une évaluation de l'ensemble de ses opérations afin d'obtenir une meilleure connaissance de ses flux de déchets solides. Cela comprenait la collecte de données de tous les déchets solides sortant de nos installations, destinés soit à des décharges, soit à des centres de recyclage. Nous avons également évalué les sites où les pratiques de recyclage n'étaient pas actuellement en place et collaboré avec des partenaires potentiels dans ces domaines pour introduire des initiatives de recyclage. Par exemple, nos installations de Columbus, dans l'Ohio, se sont associées aux autorités locales chargées des déchets pour passer à un système d'élimination des déchets plus durable, en intégrant la collecte des matières recyclables et en plaçant des bacs de tri dans les zones à fort trafic. À Columbus, c'est 34,5 % de tous les déchets solides, ce qui équivaut à 16,5 tonnes de matières recyclables, qui ont été détournés au cours de la première année du programme.

De plus, Cologix a lancé en 2022 un programme de recyclage des déchets électroniques (e-waste) avec notre partenaire Staples dans le New Jersey et à Denver. À ce jour, le programme a déjà permis de recycler 13 633 livres d'appareils électroniques, évitant ainsi plus de 135 483 livres d'émissions de CO2e. À l'avenir, nous nous engageons à poursuivre le suivi des flux de déchets et à étendre nos programmes de recyclage, y compris des initiatives axées sur les déchets électroniques, dans le cadre de nos efforts continus pour améliorer la durabilité dans l'ensemble de nos installations.

RÉDUCTION DES PLASTIQUES À USAGE UNIQUE

En 2023, Cologix a réalisé des progrès considérables dans la réduction de nos plastiques à usage unique. Sur tous les sites de Vancouver, nous avons éliminé l'achat d'eau en bouteille et installé des fontaines à eau portables pour l'eau chaude ou froide, ce qui nous a permis d'économiser des centaines de bouteilles en plastique et plus de 500 \$ par mois. De plus, nous avons distribué des bouteilles réutilisables sur plusieurs sites au Canada, encourageant ainsi les employés à adopter la durabilité en utilisant des options rechargeables. Nous avons également distribué plus de 100 tasses à café dans les centres de données MTL 1-11 et au siège social afin de réduire davantage les déchets.



Dans nos bureaux de Floride, nous mettons à jour les salles de pause des clients et des employés et le couloir du 2^e étage de JAX2 avec des fontaines d'eau, ce qui réduit considérablement nos achats de bouteilles d'eau à usage unique. De plus, dans le cadre d'un projet d'investissement en capital de 2024, nous sommes en train de refaire la tuyauterie sur le site de JAX2 et ajouterons deux stations de remplissage supplémentaires pour un total de quatre dans l'espace commun.

Chez Cologix, la croissance durable de notre entreprise repose sur l'engagement et le dévouement des membres de notre équipe. Nos employés sont non seulement la force motrice du succès de notre entreprise, mais aussi les catalyseurs de l'impact positif que nous nous efforçons de cultiver au sein de nos communautés. Nous nous engageons à favoriser une culture du lieu de travail qui accorde la priorité à la santé, à la sécurité, à la diversité, à l'équité et à l'inclusion. Chaque individu chez Cologix joue un rôle essentiel dans notre réussite collective, travaillant ensemble pour assurer la résilience et la prospérité de nos équipes et de la communauté au sens large.

SOCIAL

SUJETS IMPORTANTS INCLUS
DANS CETTE SECTION

Santé et sécurité

Développement et engagement/
satisfaction des employés

Recrutement et rétention

Diversité, équité et inclusion

NEW JERSEY

NOTRE FEUILLE DE ROUTE SOCIALE:
LA DYNAMIQUE DE L'IMPACT

FEUILLE DE ROUTE: Formaliser et développer les engagements sociaux existants.

Activités de la feuille de route	Progrès à ce jour
Continuer à formaliser les stratégies et initiatives de diversité, d'équité et d'inclusion dans l'ensemble de Cologix en établissant un comité directeur DEI pour superviser les initiatives en matière de DEI.	Le sous-comité ESG de Cologix axé sur l'impact social supervise les activités liées à la DEI et aux ERG de Cologix.
Mettre en œuvre des options de formation à la diversité pour tous les employés.	Formation trimestrielle liée à la DEI avec un taux de réussite de 100 % par les employés actifs.
Développer des groupes de ressources pour les employés (ERG) afin de continuer à impliquer des groupes d'employés clés dans les initiatives DEI.	Lancement et soutien de deux ERG: Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN), le Club culturel et les équipes ESG locales sur plusieurs marchés.
Aligner les initiatives DEI avec les efforts de recrutement et de rétention.	Publication active de postes sur les tableaux de recrutement liés à la DEI.
Formaliser des activités supplémentaires d'engagement et de recrutement des employés.	Poursuite des sondages auprès des employés et des activités d'engagement des employés.
Encourager le bénévolat des employés et l'engagement communautaire.	Mise en œuvre de la politique de congés pour bénévoles (VOLT) pour tous les employés. Les équipes ESG locales se sont activement engagées sur leurs marchés avec des programmes de bénévolat et de dons communautaires. Lancement de Cologix Cares, le programme d'engagement communautaire et de dons caritatifs de Cologix.

OBJECTIFS EXPRIMÉS

Objectifs	Progrès à ce jour
100 % des processus de recrutement de Cologix incluent des candidats issus de populations diverses dans le processus d'entretien d'ici 2025.	Publication des postes offerts sur les principaux sites d'emploi liés à la DEI et inclusion de la DEI dans notre processus de sélection.
Recueillir les données nécessaires pour fixer des objectifs en matière de diversité pour les femmes et les groupes d'employés de diverses origines raciales à des niveaux clés à travers l'entreprise d'ici 2024 et atteindre ces objectifs d'ici 2030.	Collecte d'informations volontaires auprès des employés pour déterminer la base de référence des objectifs liés à la diversité.

SOCIAL

Chez Cologix, notre impact social est motivé par le dévouement, la passion et le travail acharné des membres de notre équipe qui nous propulsent vers l'avant dans notre parcours de croissance et de maturité. Avec un effectif croissant de 400 personnes, chacune d'entre elles contribue à l'impact positif et à la culture dynamique de notre entreprise. Nous accordons la priorité à fournir à nos employés le soutien dont ils ont besoin pour réussir dans leur carrière et cultivons activement un environnement de travail qui favorise la santé, la sécurité, la diversité, l'équité et l'inclusion. Notre objectif est de favoriser une culture de confiance, d'appartenance et de transparence qui s'étend à l'ensemble de notre organisation.

Plus de

1 500

reconnaisances partagées via
la plateforme de récompenses
des employés

400

employés aux États-Unis
et au Canada

0

blessure avec arrêt
de travail en 2023



11

événements de connexion des
employés organisés en 2023

12

réunions générales
organisées en 2023

SANTÉ ET SÉCURITÉ

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La mise en place de processus de sécurité rigoureux et la formation de nos employés demeurent une priorité absolue sur chaque site Cologix. Nous sommes conscients des dangers auxquels peuvent être confrontés les personnes travaillant dans nos centres de données, notamment les risques environnementaux, les températures extrêmes, le bruit et les tâches impliquant des hauteurs ou des équipements électriques. Notre engagement indéfectible envers la sécurité au travail se reflète dans les programmes de formation complets que nous proposons à notre personnel, couvrant les procédures essentielles requises dans les opérations des centres de données, la prévention des chutes, la sécurité des échelles et bien plus encore.

Conformément aux réglementations locales, nous accordons la priorité à la formation sur les chariots élévateurs et les techniques pour soulever des objets lourds de manière appropriée afin de réduire les risques associés aux machines lourdes. Nos systèmes électriques exigent une expertise spécialisée, et tous les électriciens et le personnel de maintenance, qu'ils soient employés par Cologix ou sous contrat, reçoivent une formation approfondie et sont équipés d'équipements de protection de pointe. Des procédures de verrouillage/étiquetage strictes sont en place pour protéger les employés des sources d'énergie dangereuses pendant la maintenance des équipements.

Notre engagement en matière de sécurité va au-delà des protocoles de formation. Nous effectuons annuellement des audits de santé et de sécurité et suivons méticuleusement toutes les blessures entraînant un arrêt de travail. En 2023, nous n'avons signalé aucun accident entraînant un arrêt de travail, ce qui souligne notre engagement à minimiser les accidents du travail. Avec un objectif de zéro blessure, nous nous efforçons en permanence de maintenir les normes de sécurité les plus élevées pour notre équipe de 400 employés.

BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

Chez Cologix, nous reconnaissons l'importance de donner la priorité à la santé et au bien-être de nos employés, afin de leur permettre de donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous offrons une couverture d'assurance complète, comprenant une assurance médicale, dentaire, ophtalmologique et vie, afin de garantir à nos employés l'accès au soutien dont ils ont besoin. Aux États-Unis, nous sommes fiers d'offrir des congés payés non accumulés (PTO) à nos employés, leur permettant de prendre le temps nécessaire pour leurs obligations personnelles et familiales. De plus, notre engagement envers les initiatives en matière de santé mentale reste inébranlable, en offrant des ressources et des programmes pour améliorer le bien-être des employés.

Cologix s'engage également à offrir des congés adaptés aux événements majeurs de la vie d'un.e employé.e. Tous les employés travaillant à temps plein ou à temps partiel qui ont effectué au moins 12 mois de service continu sont admissibles à un congé parental, comprenant jusqu'à 12 semaines de congé payé pour les principaux aidants et jusqu'à deux semaines de congé payé pour les aidants secondaires. En 2024, nous ajouterons également à nos politiques une politique dédiée au congé de deuil, offrant aux employés cinq jours de congé payé après le décès d'un être cher. Notre politique mise à jour permet aux employés de prendre ce congé en continu ou séparément, sachant que les besoins en temps après le décès d'un être cher ne sont pas linéaires.

En 2023, nous avons lancé le programme Cologix Cares, notre programme d'engagement communautaire et de dons de bienfaisance, dans le cadre de notre engagement continu en matière de responsabilité sociale. Le programme comprenait un don de 20 000 \$ de Cologix à des organismes de bienfaisance choisis par les employés qui ont un impact positif sur les communautés où nous vivons et travaillons. Nous restons déterminés à développer notre programme Cologix Cares et à poursuivre nos dons à des organisations qui ont de l'impact dans le cadre de notre dévouement collectif à redonner et à faire une différence.

INITIATIVE 2024: COLOGIX BIEN-ÊTRE

En 2024, nous avons étendu notre avantage de deux jours de congés bien-être à un programme plus formel et complet appelé « Le bien-être chez Cologix », pour permettre aux employés de donner la priorité à la santé dans de multiples dimensions. Actuellement, nous lançons ce programme à l'échelle de l'entreprise, amplifiant les ressources et le soutien pour améliorer le bien-être de nos employés.

Grâce à cette initiative, nous favorisons une culture où une approche holistique de la santé est défendue, en veillant à ce que chaque membre de l'équipe dispose des outils et des encouragements nécessaires pour s'épanouir dans de multiples facteurs, notamment la santé physique, mentale, émotionnelle, sociale et culturelle.



DÉVELOPPEMENT, ENGAGEMENT ET SATISFACTION DES EMPLOYÉS

AVANTAGES SOCIAUX

Cologix est résolue à offrir des avantages sociaux complets à ses employés, leur garantissant ainsi la santé et la sécurité financière. Tous les employés ont accès à des régimes de retraite, notamment un 401K pour les employés basés aux États-Unis et des options de REER pour les employés canadiens, ce qui leur permet de planifier leur avenir en toute confiance. De plus, notre programme Congé pour activités de sensibilisation des bénévoles (VOLT) offre à nos employés huit heures de congé par an pour faire du bénévolat auprès d'une organisation de leur choix.

En 2023, nous avons augmenté notre offre d'avantages sociaux pour offrir une contrepartie au REER aux employés canadiens et des avantages supplémentaires pour les soins dentaires et ophtalmologiques aux employés américains. Nous avons également mis à niveau notre système d'information sur les ressources humaines (SIRH) vers Ceridian, qui intègre les RH, la paie, la rémunération, les rapports et l'administration des avantages sociaux, simplifiant les processus et améliorant l'accessibilité pour tous nos employés. En abandonnant le modèle PEO d'ADP et en gérant nos avantages sociaux et notre plan 401K de manière indépendante, nous avons acquis un meilleur contrôle et une plus grande flexibilité dans l'adaptation des avantages sociaux pour répondre aux divers besoins de nos employés.

ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

Chez Cologix, nous sommes extrêmement fiers de notre culture. Notre cadre de valeurs basé sur la CONFIANCE sert de pierre angulaire à notre culture d'entreprise unifiée, façonnant nos décisions et nos comportements au quotidien. Comme une grande partie de notre personnel travaille à distance, les précieuses connaissances et stratégies que nous avons développées depuis notre passage à un lieu de travail favorisant le travail à distance sont devenues essentielles pour entretenir un niveau durable d'engagement et de confiance, que les interactions se produisent en personne ou à distance.

Cologix a mis en œuvre plusieurs initiatives pour améliorer l'engagement des employés, notamment des réunions régulières avec l'ensemble du personnel et des programmes de reconnaissance des employés. En 2023, notre enquête auprès de tous les employés a atteint un taux de participation de 60 %, 94 % des employés indiquant qu'ils recommanderaient Cologix comme employeur à leur réseau personnel. En réponse aux commentaires de notre sondage, nous nous concentrons sur l'amélioration des programmes de formation pour nous adapter aux besoins et aux aspirations évolutifs de notre personnel. En 2024, nous prévoyons d'introduire une formation spécialisée pour les nouveaux gestionnaires afin de doter les dirigeants nouvellement nommés des outils et des connaissances nécessaires pour diriger efficacement leurs équipes et favoriser le succès de l'organisation.



RECONNAISSANCE DES EMPLOYÉS

Cologix reconnaît le rôle essentiel que jouent nos employés dans notre croissance et notre réussite continues. Nous continuons d'investir dans des programmes de reconnaissance des employés pour célébrer leurs réalisations et favoriser une culture d'appréciation. Notre plateforme de reconnaissance des employés sert de plateforme centrale pour reconnaître les performances exceptionnelles, permettant aux collègues et aux subordonnés directs de nommer des personnes qui font preuve d'un dévouement et d'une excellence exceptionnels. Des initiatives programmées pour reconnaître les employés, telles que le « Guerrier hebdomadaire » et le « Héros du mois », soulignent encore davantage les contributions importantes des membres de notre équipe.

Alors que nous regardons vers l'avenir, Cologix reste déterminée à améliorer davantage nos programmes de reconnaissance des employés pour garantir que les contributions de chacun soient valorisées et célébrées. Nous continuerons d'explorer des moyens novateurs de reconnaître et de récompenser les performances exceptionnelles, favorisant un environnement de travail positif et solidaire où les employés se sentent appréciés et motivés à exceller.



FORMATION POUR LES FEMMES DANS LE LEADERSHIP

Pendant six mois, Cologix a réuni 15 femmes d'horizons divers pour les aider à développer leurs capacités de leadership en augmentant leur influence et leur impact en abordant des sujets tels que le renforcement de la confiance en soi, le développement de stratégies de communication et la croissance des réseaux de soutien par les pairs. Le programme s'est terminé par la conférence inaugurale Cologix Women in Leadership à notre siège social à Denver, dirigée par l'auteure et conférencière Kellie Tomney. La conférence a été l'occasion de se rencontrer en personne et de célébrer toutes les réalisations des participantes au cours des six derniers mois.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Chez Cologix, nous accordons la priorité à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI) en tant que valeurs fondamentales qui stimulent notre réussite. Avec 40 % de femmes à des postes de direction, nous nous engageons à favoriser un lieu de travail diversifié et inclusif où chaque voix est valorisée et entendue. Nous continuons de suivre activement les données DEI, même si nous reconnaissons les défis que cela représente pour le faire de manière cohérente sur tous les sites. Malgré ces obstacles, nous sommes restés engagés envers la DEI et reconnaissons son importance pour favoriser une culture de travail dynamique et inclusive.

En 2023, nous avons atteint un taux d'embauche diversifié de 15 %, ce qui reflète notre engagement à constituer une main-d'œuvre qui reflète la diversité des communautés que nous servons. De plus, nous avons complété avec succès la formation DEI de 100 % de nos employés, améliorant ainsi davantage la sensibilisation et la compréhension des principes DEI dans toute l'organisation. Nous avons également développé et lancé notre premier programme de formation au leadership, Women in Leadership, conçu pour accélérer les capacités de leadership de 15 employées très performantes et à fort potentiel, faisant ainsi progresser l'égalité des sexes à tous les niveaux de l'entreprise.

À l'avenir, nous continuerons de mettre en œuvre le suivi volontaire des statistiques sur la diversité dans nos systèmes de suivi des données sur les employés et les candidats afin d'obtenir des informations plus approfondies sur la représentation des employés dans divers groupes, notamment les anciens combattants et les personnes handicapées.

De plus, en 2024, nous avons élaboré une politique DEI indépendante pour formaliser notre engagement à favoriser un lieu de travail diversifié, équitable et inclusif pour tous.

REPRÉSENTATION DIVERSIFIÉE CHEZ COLOGIX

Par groupe	Représentation féminine			Représentation raciale/ethnique		
	À l'échelle de l'entreprise	États-Unis	Canada	À l'échelle de l'entreprise	États-Unis	Canada
Conseil d'administration	40 %			0 %		
Équipe de direction	40 %			0 %		
Tous les employés	17 %	24 %	6 %	Données non disponibles	31 %	Données non disponibles
Tous les cadres	4 %	5 %	2 %	Données non disponibles	3 %	Données non disponibles
Personnel technique	3 %	4 %	1 %	Données non disponibles	4 %	Données non disponibles
Tous les autres employés (non techniques)	11 %	4 %	15 %	Données non disponibles	24 %	Données non disponibles

GROUPES DE RESSOURCES POUR LES EMPLOYÉS

Cologix dispose de deux groupes de ressources pour les employés (GRE) en plus des équipes ESG locales: le Club culturel et le Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN). Ces deux GRE offrent aux employés des plateformes précieuses pour se connecter, partager leurs expériences et se soutenir mutuellement dans leur croissance personnelle et professionnelle. De plus, Cologix soutient activement les efforts locaux des employés intéressés par le lancement de nouveaux GRE, permettant aux individus de créer des communautés qui correspondent à leurs intérêts et à leur identité. Comme nous l’avons mentionné plus tôt dans le rapport, nous avons également mis en place des équipes ESG locales sur plusieurs marchés, garantissant que nos initiatives DEI et nos efforts d’engagement des employés sont adaptés aux besoins et aux perspectives uniques de chaque site.

Le Club culturel et le CWCN continuent d’être des ressources précieuses pour nos employés, offrant des expériences enrichissantes et des opportunités de connexion et de collaboration. Nos équipes ESG locales ont également été particulièrement actives, ayant organisé diverses activités et événements locaux pour promouvoir la diversité, l’inclusion et le bien-être des employés. À l’avenir, nous nous engageons à soutenir et à étendre nos initiatives GRE, reconnaissant leur rôle inestimable dans la promotion d’une culture de travail solidaire et inclusive chez Cologix.



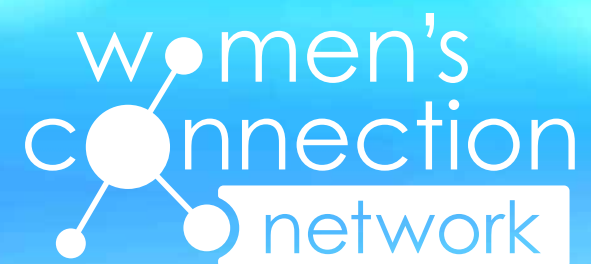
CLUB CULTUREL DE COLOGIX

Le Club culturel de Cologix a pour vocation de nous assurer que nous vivons et célébrons notre culture fondée sur des valeurs et que nous la mettons en pratique dans nos activités quotidiennes. Nous pensons que les meilleurs employés sont ceux dont la personne entière est accueillie, valorisée, reconnue et prise en charge. Grâce au Club culturel de Cologix, nous encourageons l’engagement et la connexion, et offrons une myriade d’occasions aux employés de participer à des événements et activités amusants et variés tels que des cadeaux pour les employés, des appels mensuels « café du matin » et un club de lecture trimestriel.

« Le club fournit une plateforme amusante aux employés pour se réunir, se connecter et se célébrer les uns les autres. Les événements mensuels apportent de la positivité à ma journée, ils m’ont permis de me connecter avec des collègues d’horizons divers et de favoriser un sentiment d’appartenance et de compréhension au sein de l’entreprise. Dans l’ensemble, les efforts du Club culturel créent un environnement de travail inclusif et solidaire chez Cologix. »

LAURA DUNN, GESTIONNAIRE, PROGRAMME DE CANAUX DE VENTES

ÉTUDE DE CAS



RÉSEAU DE CONNEXION POUR LES FEMMES DE COLOGIX

Le Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN) rassemble les femmes de Cologix pour apprendre, grandir et se soutenir mutuellement dans un environnement sûr et positif. En 2023, le GRE s'est réuni tous les mois et a organisé quatre événements tout au long de l'année, qui comprenaient des conférencières invitées, des formations et des discussions afin d'aider ses membres à atteindre leurs objectifs au travail et en dehors.

« J'ai été inspirée par nos conférencières invitées et par les membres de notre équipe féminine qui ont partagé leurs expériences, leurs défis et leurs triomphes au cours de leur parcours professionnel. Cela m'a encouragée à continuer de grandir et d'apprendre dans tous les aspects de ma vie, à équilibrer travail et vie personnelle, à fixer et à atteindre mes objectifs. Cette expérience apporte une culture de travail inclusive, saine et solidaire à Cologix où je travaille avec l'équipe la plus formidable. J'attends avec impatience toutes les expériences de cette année à venir avec le CWCN. »

EDITH VAN EGDOM, SPÉCIALISTE DES DEMANDES
DE PROPOSITIONS



ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS EN FLORIDE

En Floride, nos équipes de Jacksonville et de Lakeland se sont unies pour créer une équipe locale ESG, participant avec enthousiasme à diverses initiatives ESG. Il s'agit notamment de collectes de nourriture qui ont permis de recueillir 750 lb de dons et 250 \$ de dons en espèces, de collectes de sang trimestrielles, de participation aux programmes Adopt-a-Roadway, d'aide à Knots of Love avec plus de 100 bonnets tricotés pour les bébés prématurés et de participation à des collectes de vêtements semestrielles pour des causes caritatives.

BÉNÉVOLAT DES EMPLOYÉS PAR L'INTERMÉDIAIRE DE VOLT

En 2023, le programme VOLT de Cologix a été lancé en offrant 8 heures de congé de bénévolat aux employés pour qu'ils puissent faire du bénévolat dans leurs communautés. Les employés ont utilisé leur temps pour siéger au conseil d'administration d'organismes à but non lucratif, ont nettoyé leurs rivières et ruisseaux locaux, se sont portés volontaires comme pompiers et ont rejoint leurs collègues pour redonner aux communautés locales. À mesure que le programme se développe, nous avons hâte de partager des histoires d'impact des employés à l'avenir.



Pour Cologix, la bonne gouvernance et l'engagement envers l'éthique, l'intégrité et la confiance sont au cœur de notre entreprise depuis le premier jour. À mesure que nous développons notre impact, nous savons que nous devons continuer à croître de manière responsable, en veillant à ce que nos processus restent cohérents tout au long de notre chaîne de valeur, reflétant notre engagement envers la bonne gouvernance, les valeurs et l'importance de l'ESG pour nous et nos clients.

Gouvernance

SUJETS IMPORTANTS
INCLUS DANS CETTE SECTION

Culture et valeurs d'entreprise

Confidentialité des clients
et sécurité des informations

Pratiques et politiques commerciales
responsables et éthiques

Gestion de la chaîne
d'approvisionnement

NOTRE FEUILLE DE ROUTE SOCIALE:
BÂTIR LA CONFIANCE, MAINTENIR L'INTÉGRITÉ

NOTRE OBJECTIF: Continuer à assurer une gouvernance de premier ordre, en partageant les réussites de manière transparente.

ÉTAPES CLÉS DE LA FEUILLE DE ROUTE

Activités de la feuille de route	Progrès à ce jour
Assurer une gouvernance solide et efficace en matière d'ESG chez Cologix avec la création d'un comité directeur ESG composé d'experts en la matière.	Notre comité directeur ESG et les sous-comités individuels pour E, S et G se sont réunis mensuellement tout au long de 2023.
Veiller à ce que le code d'éthique, les pratiques commerciales et la conduite de Cologix soient compris et accessibles à tous les employés.	Poursuite de la formation trimestrielle des employés sur les sujets d'éthique et de conformité avec 100 % des employés.
Élaborer des politiques supplémentaires pour s'aligner sur le code d'éthique et veiller à ce que la formation annuelle sur l'éthique et la conformité aborde pleinement ces sujets.	Début 2024, élaboration d'une nouvelle série de politiques autonomes pour notre équipe, notamment les droits de l'homme, la diversité, l'équité et l'inclusion, la lutte contre la corruption et les directives de dénonciation.
Élaboration d'un code de conduite des fournisseurs et garantie que tous les fournisseurs reconnaissent régulièrement le Code.	Poursuite du déploiement de notre portail fournisseurs et garantie que les fournisseurs reconnaissent régulièrement notre Code et nos attentes.

OBJECTIFS EXPRIMÉS

Objectifs	Progrès à ce jour
100 % des employés de Cologix suivent chaque année une formation sur l'éthique et la conformité d'ici à 2023.	Objectif atteint. 100 % des employés de Cologix formés en 2023.

CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE

Chez Cologix, nos valeurs commencent par la CONFIANCE. Née de l'apport de nos employés ainsi que des principes fondamentaux sur lesquels se fonde notre équipe de direction, la CONFIANCE est le fondement qui guide nos décisions et nos actions au quotidien. Au fur et à mesure que nous construisons de nouvelles installations, nous avons cherché des moyens créatifs d'intégrer notre cadre de valeurs de CONFIANCE dans la conception de nos bâtiments, en veillant à ce que notre équipe voit ces concepts fondamentaux chaque jour dans son travail et à ce que nos clients comprennent les valeurs de Cologix et les voient démontrées chaque jour dans nos centres de données.



JACKSONVILLE, FLORIDE

LA PDG LAURA ORTMAN REÇOIT LE PRIX GOLD GLOBEE DE LA FEMME PDG DE L'ANNÉE

La PDG de Cologix, Laura Ortman, a reçu le prix de la femme PDG de l'année 2023 dans la catégorie Technologie des GLOBEE® Business Awards, qui récompensent l'excellence et l'innovation dans les industries et les secteurs du monde entier. Laura a été récompensée pour ses réalisations, son leadership et son impact dans le secteur des centres de données.



PRATIQUES ET POLITIQUES D'AFFAIRES RESPONSABLES ET ÉTHIQUES

Sur l'ensemble du territoire de Cologix, nous œuvrons pour garantir que notre équipe comprenne les principes éthiques attendus dans chaque décision que nous prenons. Nous promouvons un modèle d'affaires responsable et durable qui pose les bases de l'éthique et de l'intégrité pour tous ceux qui travaillent avec Cologix. Cette structure est basée sur nos valeurs et inclut notre équipe, nos clients, nos fournisseurs et nos investisseurs.

100 %

des installations sont conformes aux normes
ISO 27001, SOC 1, SOC 2, HIPAA et PCI-DSS

5

membres du conseil
d'administration de Cologix



40 %

des membres du conseil
d'administration sont des femmes

10

membres de l'équipe
de direction

40 %

de l'équipe de direction
est composée de femmes

NOTRE STRUCTURE DE GOUVERNANCE

Le conseil d'administration de Cologix comprend cinq membres, dont trois représentent les partenaires investisseurs de Cologix. Laura Ortman, PDG de Cologix, et Bill Fathers, ancien PDG, siègent également au conseil d'administration. Chaque membre du conseil d'administration siège également à au moins un de nos deux comités axés sur l'audit et la rémunération. Notre conseil d'administration est régulièrement informé de nos initiatives ESG.

GOUVERNANCE ESG

L'équipe de direction de Cologix supervise les activités ESG dans l'ensemble de l'entreprise. Page Haun, cheffe du marketing et responsable de la stratégie ESG de Cologix, dirige notre comité directeur ESG qui comprend des sous-comités individuels axés sur les initiatives environnementales, sociales et de gouvernance. Le comité directeur, qui comprend la PDG et la présidente, informe régulièrement l'ensemble de notre équipe de direction et notre conseil d'administration des activités individuelles et de l'orientation et de la structure globales de notre programme ESG.

CONFORMITÉ ET ÉTHIQUE

Les programmes d'éthique et de conformité de Cologix sont guidés par notre Code de normes éthiques, de pratiques commerciales et de conduite (le Code). Le Code décrit les normes de comportement légal et éthique que nous attendons de tous les membres de l'équipe. Le Code aborde directement les sujets du droit de la concurrence et de la concurrence, de la corruption, des transactions équitables, des délits d'initiés et d'autres sujets. En plus du Code, nous avons également une série de politiques indépendantes, notamment la continuité des activités, l'utilisation acceptable des services réseau, la norme de conformité, la délégation d'autorité, la conservation et la destruction des documents et des artefacts de sécurité, la politique et la norme de cryptage, la politique sur les cadeaux, la politique HIPAA, la norme de sécurité, la norme de traitement de la classification des informations et des données, la politique d'audit interne, le code de conduite MMR, la politique de sécurité physique et environnementale, la politique de confidentialité, la politique d'approvisionnement, la politique de réponse aux incidents de sécurité, le code de conduite des fournisseurs et autres.

Début 2024, alors que nous continuions à peaufiner nos politiques et procédures au sein de Cologix, nous avons également créé plusieurs nouvelles politiques pour consolider notre engagement en faveur d'une bonne gouvernance et d'une forte intégrité. Ces

ajouts comprennent une politique de lutte contre la corruption, une politique de diversité, d'équité et d'inclusion, une politique des droits de la personne et des normes du travail et une politique de dénonciation indépendante.

Notre politique de dénonciation décrit la procédure que les employés peuvent suivre pour exprimer leurs préoccupations. Tout signalement soulevant des problèmes comptables importants est transmis au comité d'audit du conseil d'administration. Les signalements peuvent également être adressés directement au Conseiller juridique principal de l'entreprise ou à tout membre de l'équipe de direction. Les signalements anonymes peuvent également être soumis par courrier. Nous nous engageons à enquêter sur tous les signalements, indépendamment de l'anonymat, et dans le cas de signalements directs, nous prendrons toutes les mesures appropriées pour protéger l'identité du dénonciateur et protéger ceux qui font des signalements de bonne foi contre toute mesure de représailles.

En 2023, nous avons poursuivi notre pratique de formations trimestrielles de conformité sur des sujets liés à l'éthique et à la conformité, atteignant 100 % de conformité aux formations tout au long de l'année.

Certaines filiales de Cologix ne sont pas incluses dans ces formations de conformité, ce qui représente moins de 5 % de notre effectif.

CONFIDENTIALITÉ DES CLIENTS ET SÉCURITÉ DES INFORMATIONS

Nous nous engageons à protéger nos clients contre les violations physiques dans nos installations, en protégeant leur infrastructure informatique contre une grande variété de menaces. Les installations de Cologix offrent une surveillance de sécurité 24 h/24 et 7 j/7 et des gardes sur place. Toutes les infrastructures critiques sont équipées d'alarmes et d'accès par carte et de sas d'entrée. Des cages privées et personnalisables sont disponibles dans nos installations, y compris une protection incendie dans chaque installation.

Nous sommes fiers de maintenir une conformité à 100 % dans nos centres de données en ce qui concerne les certifications clés, notamment:

- Examens des contrôles système et organisationnels (SOC) de type 1 et de type 2. Ces rapports détaillent et garantissent nos processus internes liés à la sécurité et à la conformité environnementale, à l'intégrité du traitement, à la vie privée et à la confidentialité.
- Norme de sécurité des données (DSS) de l'industrie des cartes de paiement (PCI).
- Exigences HIPAA relatives à la protection et à la sécurisation des informations de santé électroniques protégées (ePHI).
- Certification ISO 27001 par Schellman de notre système de gestion de la sécurité de l'information (ISMS) pour nos centres de données opérationnels.

En 2023, nous avons réalisé plusieurs mises à niveau et tests clés pour garantir que notre infrastructure informatique demeure conforme à nos normes élevées dans l'ensemble de Cologix. Nous avons achevé un projet complet de sauvegarde et de récupération dans toutes les installations, mis à niveau notre pare-feu, effectué des tests de pénétration annuels et mis en œuvre toutes les mesures correctives nécessaires sur les systèmes informatiques détenus. Nous avons également mis à niveau les points d'accès sans fil sécurisés sur tous les sites et mis en œuvre des fonctionnalités de sécurité améliorées spécifiques à Office 365 pour nous protéger contre les rançongiciels, les logiciels malveillants et la compromission des comptes. En 2024, nous poursuivrons le déploiement à l'échelle de Cologix des capacités de gestion de bande pour les équipements du réseau principal et créerons les meilleurs outils de leur catégorie liés aux contrôles de sécurité des informations.



GESTION DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement sont présents sur chacun de nos 11 marchés en Amérique du Nord, et nous travaillons dur pour choisir des partenaires dont les valeurs correspondent aux nôtres. Les pratiques commerciales de nos fournisseurs incluent des pratiques de responsabilité et de durabilité qui s'alignent sur notre programme ESG chez Cologix. Guidés par notre Code de conduite des fournisseurs, nous nous assurons que nos fournisseurs comprennent les normes de comportement légal et éthique que nous attendons d'eux. Le Code des fournisseurs est conforme à notre Code des normes éthiques, des pratiques commerciales et de la conduite, qui s'applique aux employés, dirigeants et administrateurs de Cologix. Nous attendons de tous les fournisseurs qu'ils agissent de manière éthique, dans le respect de la loi et d'une manière qui réponde à nos normes.

En 2023, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre système de suivi et d'intégration des fournisseurs. Grâce à ce système, les fournisseurs doivent prendre connaissance du Code de conduite des fournisseurs au cours de leur processus de contractualisation et cela nous permettra d'identifier les principaux risques liés aux facteurs ESG au cours de ce processus.

Nos fournisseurs continueront d'être des acteurs clés de l'excellence ESG chez Cologix. Notre chaîne d'approvisionnement comprend des relations avec des fournisseurs d'énergie sur chacun de nos 11 marchés qui sont essentiels pour exploiter, alimenter et refroidir nos sites. Nous avons activement choisi bon nombre de nos sites de marché en fonction de la disponibilité des énergies renouvelables et des partenariats que nous formerons avec le fournisseur d'énergie local sur ce marché. À mesure que Cologix se développe et bâtit de nouvelles installations plus grandes pour répondre aux besoins de nos clients, nous nous engageons à utiliser des fournisseurs et des entrepreneurs pour construire nos centres de données qui comprennent notre engagement envers l'ESG. Notre processus de conception pour toute nouvelle construction prend en compte les options à faible émission de carbone, donne la priorité à l'efficacité énergétique et garantit que nos fournisseurs s'alignent sur ces priorités.



En 2023, Cologix a remporté la médaille d'argent EcoVadis en reconnaissance de nos efforts en matière de développement durable. EcoVadis est une plateforme mondialement reconnue qui surveille les performances en matière de développement durable des entreprises de tous les secteurs. Notre médaille d'argent signifie que Cologix fait partie des 20 % des meilleures entreprises de notre secteur, selon 21 critères de durabilité en matière d'environnement, de pratiques de travail et de droits de la personne, d'éthique et d'achats durables. Nous poursuivrons notre soumission à EcoVadis en 2024 et rendrons compte des résultats dès qu'ils seront disponibles.

ÉTUDE DE CAS

PROCESSUS DE GESTION DE LA CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS

Dans notre secteur, l'importance de la continuité des activités et de la planification en cas de catastrophe ne peut être surestimée. Nos centres de données ne sont pas seulement une infrastructure essentielle pour Cologix, ils sont une infrastructure essentielle pour nos clients. Nos plans de continuité des activités sont, en effet, des composantes majeures des plans de continuité des activités pour d'innombrables entreprises sur notre territoire. Nous savons que les catastrophes naturelles représentent une menace plus grande que jamais et nous nous engageons à maintenir une infrastructure informatique solide.

Chaque installation Cologix a mis en œuvre un plan de continuité des activités et de réponse aux catastrophes (BCDR). Ces plans sont testés chaque année et abordent deux domaines clés: les plans physiques et la sécurité des informations. Les plans et les tests qui les accompagnent sont rapportés dans nos audits annuels pour SOC 2 et la certification ISO 27001. Ces processus BCDR incluent des considérations sur:

1. L'emplacement: notre processus détermine si un emplacement se trouve sur une trajectoire préoccupante pour les incidents météorologiques, y compris les ouragans, les inondations et les incendies.
2. Alimentation: les centres de données Cologix disposent d'une alimentation redondante et d'accords de niveau de disponibilité record de 99,999 % pour assurer le fonctionnement des systèmes de nos clients et la préservation des données.
3. Fiabilité: les clients ont accès 24 h/24 et 7 j/7 à un Centre d'opération et de surveillance (NOC) en cas de crise, à des équipes de sécurité dédiées, à des services d'assistance à distance et à une assistance sur place.
4. Confort: nos centres de données comprennent des espaces spacieux et accueillants pour que nos clients puissent travailler dans nos installations.
5. Accessibilité: nos installations sont situées à proximité d'aéroports internationaux et d'autoroutes et de voies de circulation principales.



PROJECTEURS SUR LES FOURNISSEURS

FIBREBOND

Fibrebond conçoit et construit des solutions d'alimentation électrique primaire et de secours. Dans notre installation ASH1, la salle électronique modulaire de Fibrebond comble l'espace entre notre salle de données principale et les génératrices de secours. Leur solution aide Cologix à poursuivre ses excellents résultats en matière de disponibilité dans nos installations. Les bâtiments de Fibrebond sont intentionnellement construits en tenant compte de leurs flux de déchets. Le processus de construction de Fibrebond se concentre sur l'élimination des déchets et des matériaux morts en rationalisant les formes et les tailles de leurs poutres de conception. Ce processus crée des salles modulaires et hautement adaptables qui s'intègrent dans l'empreinte de construction de notre centre de données. La conception de Fibrebond réduit des milliers de kilos de déchets en production, améliorant à la fois les coûts et la durabilité. Nous sommes fiers de travailler avec Fibrebond, une entreprise qui s'engage tout comme Cologix en faveur de pratiques durables.



ROLLS-ROYCE

La division Rolls-Royce Power Systems fournit des solutions de classe mondiale et un support complet du cycle de vie pour garantir à ses clients des solutions durables de propulsion et de production d'énergie. Cologix a travaillé avec Rolls-Royce dans de nombreuses installations pour fournir des solutions d'alimentation de secours dans nos centres de données. Rolls-Royce correspond à notre engagement en matière d'excellence environnementale, qui se traduit par son engagement et ses actions considérables pour réduire son empreinte carbone. Elle a déjà atteint son objectif de 2025 visant à réduire de 50 % la consommation d'énergie dans ses opérations et ses installations, normalisée par le chiffre d'affaires, et sont à idem 67 % du chemin menant vers l'objectif de zéro émission de gaz à effet de serre dans ses opérations et ses installations d'ici 2030. Les initiatives de Rolls-Royce en matière de développement durable touchent tous les aspects de son activité, et nous sommes ravis de poursuivre notre partenariat vers un avenir plus durable ensemble.

Tableaux de données

SILICON VALLEY, CALIFORNIE

À PROPOS DE CE RAPPORT

Cologix est fière de produire son 4^e rapport ESG annuel qui partage nos progrès et les données liées au parcours ESG de Cologix et aux sujets importants liés à notre performance ESG.

Ce rapport comprend des données spécifiques à notre exercice 2023, mais peut également inclure des initiatives lancées au début de l'année 2024. Nous avons inclus dans ce rapport les sujets qui, selon nous, intéressent le plus nos principales parties prenantes, ainsi que ceux susceptibles d'avoir un impact sur les activités de Cologix.

Les données de ce rapport sont conformes aux normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour les sociétés de logiciels et de services informatiques et au Groupe de travail sur les informations financières liées au climat (TCFD).



INDICE SASB 2023 DE COLOGIX

Cologix est fière de divulguer les mesures recommandées pour le cadre du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour les logiciels et les services informatiques. Nous avons indiqué ici toutes les mesures de cette norme qui sont importantes pour l’activité de Cologix. Nous continuerons d’évaluer d’autres mesures à l’avenir. Toutes les données présentées ici concernent l’exercice clos le 31 décembre 2023, sauf si indication contraire.

SASB SUJET/CODE	DES MESURES COMPTABLES	DIVULGATION
EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE L'INFRASTRUCTURE MATÉRIELLE		
TC-SI-130a.1	(1) Énergie totale consommée (2) Pourcentage d’électricité du réseau (3) Pourcentage d’énergie renouvelable	(1) Total des kWh consommés: 363 444 328 (2) Pourcentage d’électricité du réseau : 100 % (3) Pourcentage renouvelable: cet indicateur sera rendu public dans le rapport ESG 2024
TC-SI-130a.2	(1) Total des prélèvements d’eau (2) Eau totale consommée, pourcentage de chaque dans les régions présentant un stress hydrique de base élevé ou extrêmement élevé	Dans la plupart des sites Cologix, le prélèvement et la consommation d’eau s’effectuent dans un système en boucle fermée et nous ne suivons pas activement la consommation d’eau. Aucun de nos centres de données n’est exploité dans des régions présentant un stress hydrique de base élevé ou extrêmement élevé. Pour en savoir plus sur notre gestion de l’eau et des autres ressources naturelles, consultez la section Environnement de ce rapport.
TC-SI-130a.3	La discussion sur l’intégration des considérations environnementales dans la planification stratégique des besoins des centres de données.	Cologix intègre l’excellence environnementale dans toutes les opérations des centres de données et dans le processus de conception et de construction de toutes les nouvelles installations. Les détails de notre programme environnemental peuvent être trouvés dans la section Environnement de ce rapport.
CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES ET LIBERTÉ D’EXPRESSION		
TC-SI-220a.1	La description des politiques et pratiques relatives à la publicité comportementale et à la confidentialité des utilisateurs.	Cologix s’engage à protéger la confidentialité, l’intégrité et la disponibilité des actifs informatiques physiques et électroniques et à se conformer aux contrôles de la norme ISO 27001:2013 applicables aux personnes, aux processus et à la technologie dans le cadre du SMSI.
TC-SI-220a.2	Nombre d’utilisateurs dont les informations sont collectées à des fins secondaires.	Sans importance pour Cologix
TC-SI-220a.3	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la confidentialité des utilisateurs.	Sans importance pour Cologix

SASB SUJET/CODE	DES MESURES COMPTABLES	DIVULGATION
TC-SI-220a.4	(1) Nombre de demandes d’informations sur les utilisateurs émanant des forces de l’ordre (2) Nombre d’utilisateurs dont les informations ont été demandées (3) Pourcentage de divulgation	Cologix s’engage à répondre rapidement à toute demande des forces de l’ordre. Étant donné que ces demandes sont de nature sporadique, nous ne suivons pas actuellement leur fréquence.
TC-SI-220a.5	Liste des pays où les principaux produits ou services sont soumis à une surveillance, un blocage, un filtrage de contenu ou une censure exigés par le gouvernement.	Cologix n’opère dans aucun pays soumis à une surveillance, un blocage, un filtrage de contenu ou une censure exigés par le gouvernement.
SÉCURITÉ DES DONNÉES		
TC-SI-230a.1	(1) Nombre de violations de données (2) Pourcentage impliquant des informations personnelles identifiables (PII) (3) Nombre d’utilisateurs concernés	(1) 0 (2) 0 (3) 0
TC-SI-230a.2	Description de l’approche d’identification et de gestion des risques de sécurité des données, y compris l’utilisation de normes de cybersécurité tierces.	La politique de Cologix exige que les réseaux soient gérés et contrôlés de manière adéquate afin d’être protégés contre les menaces et de maintenir la sécurité des systèmes et des applications utilisant les réseaux, y compris les informations au repos et en transit. Les réseaux doivent être gérés et contrôlés pour protéger les informations des systèmes et des applications. Des contrôles doivent être mis en oeuvre pour garantir la sécurité des informations dans les réseaux et la protection des services connectés contre tout accès non autorisé. Pour les réseaux déployés selon un modèle d’infrastructure en tant que service (IaaS), les exigences de sécurité doivent être détaillées dans le contrat du fournisseur, les conditions de service et l’énoncé des travaux. Cette norme s’applique aux réseaux sous le contrôle de Cologix.
RECRECUTER ET GÉRER UNE MAIN-D’OEUVRE MONDIALE, DIVERSIFIÉE ET QUALIFIÉE		
TC-SI-330a.1	Pourcentage d’employés qui sont : (1) des ressortissants étrangers (2) situés à l’étranger	Sans importance pour Cologix
TC-SI-330a.2	Engagement des employés en pourcentage.	Sur la base de trois questions clés d’engagement dans les sondages effectués auprès des employés de 2023, l’engagement des employés est positif à 94 %.

SASB SUJET/CODE	DES MESURES COMPTABLES	DIVULGATION
TC-SI-330a.3	Pourcentage de représentation du sexe et du groupe racial/ethnique pour : (1) La direction (2) Le personnel technique (3) Tous les autres employés	Les pourcentages de représentation du sexe et du groupe racial/ethnique ne sont actuellement disponibles qu’aux États-Unis. Les unités commerciales canadiennes ne suivent actuellement que le sexe. Les pourcentages disponibles sont les suivants : (1) Aux États-Unis, la direction est composée de 21 % de femmes et de 12 % d’individus issus de la diversité raciale ou ethnique. Au Canada, la direction est composée de 6 % de femmes. (2) Aux États-Unis, le personnel technique est composé de moins de 1 % de femmes et de 50 % d’individus issus de la diversité raciale ou ethnique. Au Canada, le personnel technique est composé de moins de 1 % de femmes. (3) Aux États-Unis, tous les autres employés (non techniques) sont composés à 38 % de femmes et à 30 % d’individus issus de la diversité raciale ou ethnique. Au Canada, tous les autres employés sont composés à 20 % de femmes.
PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET COMPORTEMENT CONCURRENTIEL		
TC-SI-520a.1	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires.	Aucune perte financière significative pour les opérations ou la capacité de Cologix à faire des affaires.
GESTION DES RISQUES SYSTÉMIQUES LIÉS AUX PERTURBATIONS TECHNOLOGIQUES		
TC-SI-550a.1	Nombre de : (1) problèmes de performances (2) interruptions de service (3) temps d’arrêt total des clients	En 2023, Cologix a connu une disponibilité de 100 %.
TC-SI-550a.2	Description des risques de continuité des activités liés aux interruptions des opérations.	La sécurité et la continuité des activités sont abordées dans la section gouvernance de ce rapport.

INDICE DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LES INFORMATIONS FINANCIÈRES LIÉES AU CLIMAT (TCFD)

DIVULGATION RECOMMANDÉE	RÉPONSE
GOUVERNANCE	
A) Décrivez la supervision par le conseil d’administration des risques et opportunités liés au climat.	Le conseil d’administration de Cologix a la responsabilité ultime d’assurer la durabilité à long terme de l’entreprise, tant sur le plan financier qu’en termes de risques liés au climat et autres risques sociétaux. Notre comité directeur ESG (détaillé ci-dessous), dirigé par la cheffe du marketing, Page Haun, informe régulièrement l’ensemble du conseil d’administration des risques importants, notamment des problèmes liés au climat, et veille à ce que les initiatives associées à l’atténuation de ces risques s’alignent sur la stratégie commerciale globale de Cologix.
B) Décrivez le rôle de la direction dans l’évaluation et la gestion des risques et des opportunités.	L’équipe de direction de Cologix est responsable des initiatives ESG de l’entreprise et adopte une approche d’équipe pour évaluer les risques et les opportunités dans l’ensemble de nos programmes ESG. Le comité directeur ESG de Cologix est composé de dirigeants de toute l’entreprise et comprend un sous-comité axé sur l’environnement. Dawn Smith, présidente de Cologix, dirige le sous-comité environnemental du comité directeur ESG et supervise l’ensemble de l’équipe opérationnelle de Cologix, qui comprend des personnes responsables des rapports environnementaux, de la planification et de l’exécution. Dawn est accompagnée au sein du sous-comité environnemental par des dirigeants clés de l’organisation opérationnelle ainsi que par le chef du développement des affaires, Nathan Hazelwood, et la cheffe du marketing et responsable de la stratégie ESG, Page Haun. Ce groupe rend compte régulièrement des résultats au comité directeur ESG élargi, à Laura Ortman et au conseil d’administration. À chacun de ces niveaux de direction chez Cologix, la gestion des risques liés au climat à court et à long terme est bien établie et encourage une approche à plusieurs volets qui traverse tous les niveaux de direction de Cologix.
STRATÉGIE	
A) Décrivez les risques et opportunités liés au climat que l’organisation a identifié à court, moyen et long terme.	En 2021, Cologix a réalisé une évaluation de matérialité pour recueillir des informations et des commentaires de nos parties prenantes, qui comprenait une analyse approfondie de nos risques et opportunités liés à tous les sujets du spectre ESG, mais particulièrement liés à l’excellence environnementale et au changement climatique. En ce qui concerne l’atténuation du changement climatique, nous reconnaissons que nos menaces les plus importantes liées au climat concernent le contrôle des inondations, la gestion de la chaleur et l’arrêt du réseau. Nous améliorons continuellement les plans axés sur le terrain pour renforcer notre préparation aux catastrophes naturelles et aux événements météorologiques, et nous utilisons des plans de réponse détaillés liés à des scénarios spécifiques. Cologix reconnaît que notre empreinte nord-américaine représente une opportunité importante d’améliorer l’infrastructure technologique de nos clients dans toute la région et garantit que les clients peuvent accroître la durabilité et l’efficacité énergétique dans leurs propres chaînes d’approvisionnement, réduisant ainsi les émissions de carbone sur l’ensemble de notre empreinte et celles de nos clients. Nous travaillons activement à accroître notre utilisation de sources d’énergie renouvelables et sans carbone, atténuant notre exposition aux risques liés à l’énergie et offrant des opportunités d’énergie renouvelable à nos clients.

DIVULGATION RECOMMANDÉE		RÉPONSE
B) Décrivez l’impact des risques et opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l’organisation.		Chaque équipe d’exploitation du centre de données Cologix développe et évalue les opportunités locales et régionales d’avancement et d’innovation liées aux risques énergétiques et climatiques. Depuis 2016, nous avons dépensé plus de 25 millions de dollars en projets d’investissement liés à l’environnement sur l’ensemble du territoire Cologix et nous continuerons à rechercher des projets d’investissement qui améliorent notre efficacité et nous rendent plus résilients au climat. Nous donnons à nos dirigeants locaux les moyens, en partenariat avec notre équipe de direction, d’identifier ces solutions et de les inclure dans leur planification et leur stratégie d’entreprise. Dans toute notre présence en Amérique du Nord, nous incluons de manière proactive l’atténuation des risques climatiques dans notre base de conception pour toutes les nouvelles installations et l’abordons activement dans la planification financière et stratégique de ces installations à tous les niveaux de l’organisation.
C) Décrivez la résilience de la stratégie de l’organisation, en prenant en compte différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de 2 °C ou moins.		Notre feuille de route ESG décrit notre objectif d’atteindre la neutralité carbone dans les émissions de Scope 1 et Scope 2 d’ici 2030. Nous avons l’intention de suivre les initiatives Science-Based Target reconnues mondialement lors de la formulation de notre stratégie, qui comprend des scénarios de 2 °C ou moins. L’empreinte de Cologix augmente régulièrement et nous tiendrons compte de cette croissance lors de la définition de nos objectifs. Nous sommes impatients de rendre compte de nos progrès vers les objectifs scientifiques dans les prochains rapports ESG.
GESTION DES RISQUES		
A) Décrivez les processus de l’organisation pour identifier et évaluer les risques liés au climat.		Le comité directeur ESG, en partenariat avec l’ensemble de l’équipe de direction et le conseil d’administration, est chargé d’identifier et d’évaluer les risques liés à l’ESG et à l’ensemble de l’entreprise. Nous travaillons activement à la mise en place d’un processus sophistiqué de gestion des risques d’entreprise (ERM) et sommes impatients de rendre compte des développements supplémentaires dans ce domaine dans les prochains rapports ESG.
B) Décrivez les processus de l’organisation pour gérer les risques liés au climat.		Les risques liés au climat de Cologix sont identifiés par le comité directeur ESG et gérés de concert avec les responsables des installations locales et les équipes de direction opérationnelles. Notre équipe de direction et notre conseil d’administration travaillent directement avec ces équipes pour garantir un scénario de 2 °C ou moins avec une gestion et un suivi appropriés.
C) Décrivez comment les processus d’identification, d’évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés dans la gestion globale des risques de l’organisation.		Cologix continuera de mettre à jour notre matrice de matérialité ESG et de surveiller notre travail sur tous les objectifs et indicateurs clés de performance liés au climat sur une base annuelle.

DIVULGATION RECOMMANDÉE		RÉPONSE
MESURES ET OBJECTIFS		
A) Divulguer les mesures utilisées par l’organisation pour évaluer les risques et opportunités liés au climat conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	Voir notre feuille de route ESG, à la page 11 de ce rapport, qui décrit nos objectifs environnementaux globaux. Les principaux indicateurs clés de performance et leurs mécanismes de suivi se trouvent dans la section Environnement de ce rapport à partir de la page 15.	
B) Divulguer les émissions de gaz à effet de serre (GES) de Scope 1, de Scope 2 et, le cas échéant, de Scope 3, ainsi que les risques associés.	Voir à la page 19 de ce rapport.	
C) Décrire les cibles utilisées par l’organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat et les performances par rapport aux cibles.	Voir à la page 18 de ce rapport.	



RAPPORT ESG 2023

cologix.com

