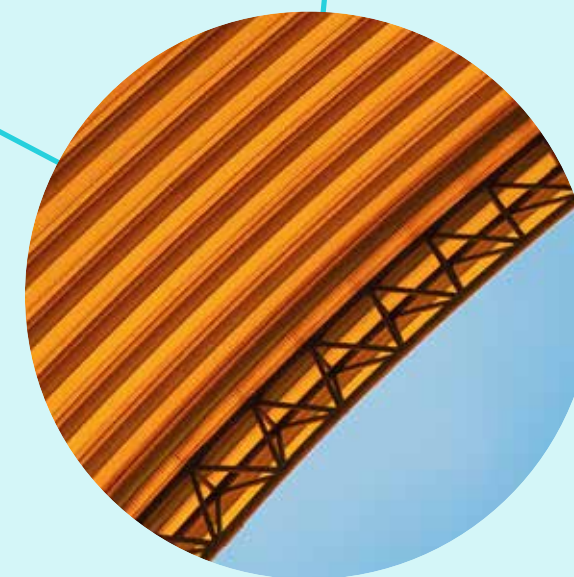


La force de la connexion

RAPPORT ESG 2024





Introduction

Montréal, Québec

La force de la connexion

Un message de la PDG Laura Ortman

Dans notre industrie, la « connexion » est un terme technique, utilisé pour quantifier la vitesse ou la latence ou catégoriser l'interconnexion de l'infrastructure. La connexion chez Cologix signifie bien plus. La force de la connexion est plus que technique, c'est une force déterminante dans la façon dont nous opérons, grandissons et dirigeons. Chez Cologix, la connexion signifie aligner nos employés et partenaires, notre plateforme et notre objectif de manière à faire progresser notre entreprise, nos clients et notre industrie.

L'importance que nous accordons à la connexion et à la connectivité est évidente dans les relations que nous avons nouées avec les clients et les partenaires d'affaires, dans les

écosystèmes que nous adaptons pour prendre en charge l'IA et les charges de travail hébergées dans le nuage, et dans la façon dont nos équipes travaillent ensemble avec un point de vue partagé, un sens de l'urgence, de l'agilité et de l'attention. Alors que nous réfléchissons à 2024, nous avons vu la force de la connexion produire des résultats incroyables en matière d'exécution et d'impact sur notre empreinte – qu'il s'agisse de nouveaux centres de données et de marchés, de renforcer les relations avec nos clients et partenaires ou d'un engagement positif continu avec les membres de notre équipe.

Nous sommes fiers du chemin parcouru et ravis de l'endroit où nous allons. Les étapes clés ESG de cette année

démontrent cet élan de dynamisme. Je suis particulièrement fière de les souligner:

- **Maintenir une gestion stratégique de l'énergie** : nous avons continué de mettre l'accent sur l'utilisation des sources d'énergie renouvelables et sans carbone, avec 65 % de notre énergie provenant de sources sans carbone en 2024, même durant une année où notre empreinte a considérablement augmenté. C'est une autre étape vers l'atteinte des objectifs énergétiques à long terme qui sont nécessaires à l'ensemble de notre industrie pour maintenir la confiance avec nos parties prenantes et montrer notre attention et notre lien continus envers l'environnement.



- **Évolution efficace et responsable :**
notre investissement continu dans une conception efficace des bâtiments s'aligne directement sur notre stratégie de croissance chez Cologix. En tenant compte de l'efficacité de l'eau, de l'énergie et des matériaux dans notre base de conception, nous soulignons notre double engagement en faveur de l'innovation et de la durabilité.
- **Agrandir notre équipe :**
nous avons accueilli plus de membres au sein de la famille Cologix en 2024 qu'en n'importe quelle autre année de notre histoire. Nous recrutons non seulement pour les besoins d'aujourd'hui, mais aussi pour notre avenir. Le fait d'avoir les bonnes personnes et les bonnes compétences chez Cologix renforce notre élan de dynamisme pour l'avenir. Nous continuerons à mettre en place des programmes d'engagement pour garantir que notre culture demeure forte pendant que nous continuons à croître.

- **Favoriser l'avancement professionnel :**
le développement de carrière est devenu un pilier plus formel de notre culture, avec des initiatives visant à l'évolution de carrière, au développement du leadership et au développement de la formation professionnelle.

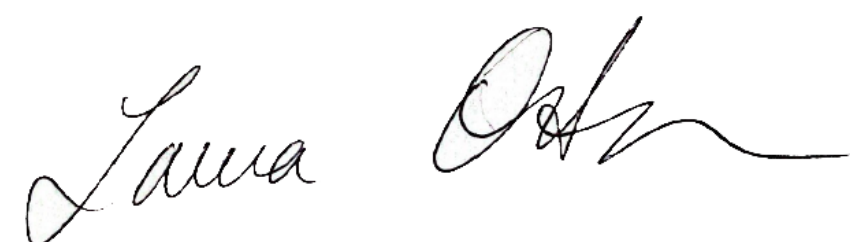
La connexion rend tout cela possible.

C'est ainsi que nous dépassons les attentes en servant nos clients, permettons l'innovation et réalisons des progrès sur notre feuille de route ESG. Notre culture valorise la victoire commune, la création de relations solides et un objectif commun. Ensemble, nous faisons tous avancer Cologix, et nous savons que la culture continue d'être essentielle et l'un de nos différenciateurs uniques.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, nous savons que l'industrie des centres de données et le paysage du développement durable évoluent plus rapidement que jamais, et nous évoluerons avec eux. Mais nos valeurs fondamentales ne changeront pas. Nous continuerons à diriger avec intégrité, à investir dans une croissance durable et à centrer nos décisions sur nos employés, nos clients et nos communautés.

Merci de faire partie de notre parcours—et d'avoir cru en la force de la connexion.

Cordialement,



LAURA ORTMAN
PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE



« Alors que nous nous tournons vers 2025 et au-delà, nous savons que l'industrie des centres de données et le paysage de développement durable en son sein continuent d'évoluer, tout comme Cologix. Au fur et à mesure que nous grandissons, les valeurs fondamentales qui ont été à la base de notre succès ne changeront pas. »

- LAURA ORTMAN, PDG

Qui est Cologix?

Basée à Denver, dans le Colorado, Cologix est le chef de file nord-américain d'interconnexions neutres et des centres de données hyperscale edge. Avec une présence étendue couvrant plus de 44 centres de données sur 12 marchés stratégiques en Amérique du Nord, Cologix fournit une connectivité directe à des écosystèmes robustes et des passerelles vers le nuage à la frontière numérique. Notre engagement à offrir une vaste gamme de produits de connectivité, associé à nos solutions de colocation, et à notre service à la clientèle, garantit des résultats optimaux pour nos clients.

Cologix offre une vaste sélection de plus de 710 réseaux, plus de 34 passerelles et de plus de 350 fournisseurs de services en nuage dans nos salles d'interconnexions, vous offrant accès aux réseaux de votre choix, et à des écosystèmes robustes et évolutifs dans toute l'Amérique du Nord.



L'empreinte géographique de Cologix



1. Ashburn, Virginie (1)

2. Columbus, Ohio (4)

3. Dallas, Texas (3)

4. Des Moines, Iowa (2)

5. Jacksonville, Floride (2)

6. Lakeland, Floride (1)

7. Minneapolis, Minnesota (5)
8. Montréal, Québec (12)

9. New Jersey (3)

10. Silicon Valley, Californie (1)

11. Toronto, Ontario (5)

12. Vancouver, Colombie-Britannique (5)

13. Siège social : Denver, Colorado

Approche de la connexion de Cologix

Bâtir un écosystème d'entreprise durable

L'économie numérique ne peut prospérer sans une infrastructure de confiance, évolutive et durable. Chez Cologix, nous sommes fiers de faire partie de cette infrastructure critique sur laquelle les entreprises de toutes tailles s'appuient — des fournisseurs de services en nuage Hyperscale alimentant les percées mondiales en matière d'IA jusqu'aux entreprises, aux hôpitaux, aux services publics et aux institutions publiques qui sont au cœur des communautés locales. Et il ne s'agit pas seulement de fournir une capacité : notre plateforme a été spécialement conçue pour prendre en charge l'interconnexion essentielle à des écosystèmes prospères et résilients qui assurent le bon fonctionnement des systèmes de tous les jours et de l'économie.

Notre approche de la croissance est fondée sur la croyance dans le partenariat et un

engagement partagé envers les résultats à long terme. Nous ne servons pas seulement les clients. Nous bâtissons des écosystèmes qui facilitent la croissance de nos clients et qui créent un impact sur l'ensemble de notre industrie. Qu'il s'agisse d'un fournisseur de service en nuage élargissant son empreinte en périphérie, d'une université faisant progresser la recherche grâce à l'IA ou d'un système de santé régional qui ne peut pas se permettre une seule minute de temps d'arrêt, nous comprenons le rôle essentiel que nous jouons.

La force de la connexion signifie renforcer la confiance dans l'ensemble de notre chaîne de valeurs, de nos partenaires et de nos clients aux fournisseurs et aux communautés.

Depuis notre création, nous avons adopté une approche à plusieurs étapes pour construire un écosystème infonuagique complet et désormais d'IA. Avec une seule

connexion, nos clients peuvent accéder aux partenaires et fournisseurs dont ils ont besoin pour accélérer leurs activités en périphérie numérique. Notre écosystème robuste permet non seulement la connectivité aux principaux fournisseurs de solutions (et entre eux), mais agit également comme un aimant qui continue d'attirer davantage d'entités qui permettent encore plus de croissance et d'opportunités pour nos clients. À mesure que Cologix s'est développée, nos passerelles d'accès au nuage nous positionnent comme un catalyseur d'un secteur en évolution. Nous poursuivons une évolution en plusieurs phases de notre écosystème infonuagique pour nous assurer que nous disposons de l'infrastructure et des partenaires et fournisseurs nécessaires pour répondre aux besoins de nos clients.



«La connexion ne se limite pas à ce que nous permettons — c'est notre façon d'être chez Cologix, une entreprise qui croit en la force du partenariat et le fait d'être forts ensemble. Chez Cologix, nous reconnaissons que notre rôle va au-delà de l'infrastructure. Nous bâtissons les écosystèmes qui alimentent l'innovation, la résilience et l'accès à travers les industries et les communautés.»

-DAWN SMITH, PRÉSIDENTE

Notre nuage, l'IA et notre écosystème de réseaux

Avec une seule connexion à notre plateforme, les clients peuvent accéder aux partenaires et fournisseurs dont ils ont besoin pour accélérer leur activité à la frontière numérique.



Améliorer l'expérience client

Dans l'économie numérique d'aujourd'hui, les centres de données sont cruciaux pour que les entreprises disposent d'une infrastructure informatique fiable et sécurisée. Avec les attentes croissantes des clients dans notre industrie, nous nous adaptons et innovons pour améliorer l'expérience client Cologix. En 2024, nous avons continué de faire évoluer notre expertise en matière d'expérience client, en augmentant notre modularité et notre flexibilité pour nos clients en fonction de leurs besoins, de leurs préférences et de leurs stratégies de croissance.

Les revues trimestrielles d'activité (QBRs) jouent un rôle crucial dans nos relations. Ces réunions offrent une occasion précieuse de comprendre les besoins dynamiques, d'évaluer notre performance, de relever tout défi, d'aligner les objectifs stratégiques et de favoriser l'amélioration continue.

En 2024, nous avons également lancé un nouveau portail client, InLogix, qui met des renseignements exploitables à la portée de nos clients, améliorant ainsi leur prise de décisions. Notre objectif est d'aider nos clients à atteindre les résultats visés et de maximiser la valeur de notre plateforme pour leur réussite.

« Chez Cologix, offrir une expérience client exceptionnelle n'est pas seulement un objectif — c'est une valeur fondamentale qui guide tout ce que nous faisons. Nous nous engageons à établir des partenariats durables en comprenant véritablement les besoins de nos clients et en dépassant systématiquement leurs attentes. »

-CHRIS HEINRICH,
CHEF DES REVENUS



Définir l'ESG chez Cologix

En 2025, nous célébrons notre cinquième année d'investissement spécifiquement dans l'ESG et de publication d'un rapport ESG annuel. Ce processus a commencé par une évaluation de matérialité complète en 2021. Chaque année, nous avons regardé soigneusement les sujets que nous avons identifiés dans cette évaluation et nous avons veillé à ce qu'ils continuent de correspondre à nos processus et initiatives en matière de durabilité, d'impact social et d'éthique dans l'ensemble de nos opérations. Chaque année, nous nous efforçons d'impliquer les parties prenantes pour nous assurer de nous tenir au courant des sujets qui sont importants aujourd'hui pour notre industrie et pour nos communautés. En interne, nous organisons chaque année des forums d'employés axés sur des sujets ESG. En externe, nous communiquons activement avec les investisseurs, les clients et les prospects, en participant à des sondages externes, en répondant aux demandes de renseignements et en facilitant les discussions proactives pour échanger des points de vue et soutenir les programmes ESG de nos partenaires. Ces interactions assurent que nos initiatives ESG sont alignées sur notre stratégie d'entreprise au sens plus large.

En 2025, nous prévoyons d'effectuer une mise à jour complète de notre stratégie de matérialité, en veillant à ce que notre feuille de route soit alignée sur l'industrie des centres de données d'aujourd'hui.

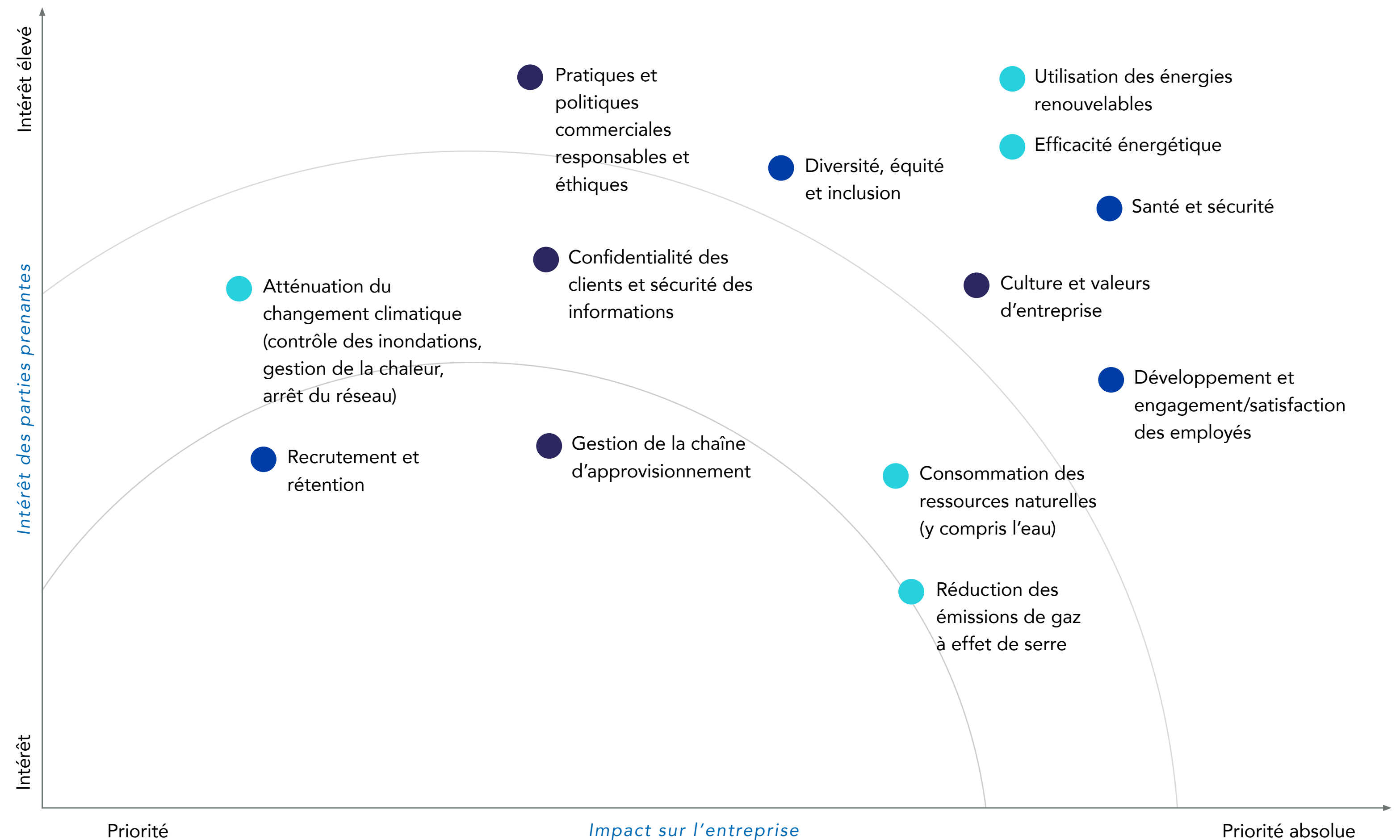
Principales parties prenantes de Cologix

Employés	Clients et clients potentiels
Investisseurs	Partenaires en approvisionnement d'électricité
Partenaires en approvisionnement d'électricité	Membres de la communauté
Fournisseurs et partenaires de l'écosystème	Groupes de l'industrie
Groupes de l'industrie	Décideurs de la réglementation et des politiques

Matrice de matérialité de Cologix

Les définitions de chacun de ces sujets de matérialité sont disponibles dans notre [Rapport ESG 2021](#).

- E Environnement
- S Social
- G Gouvernance



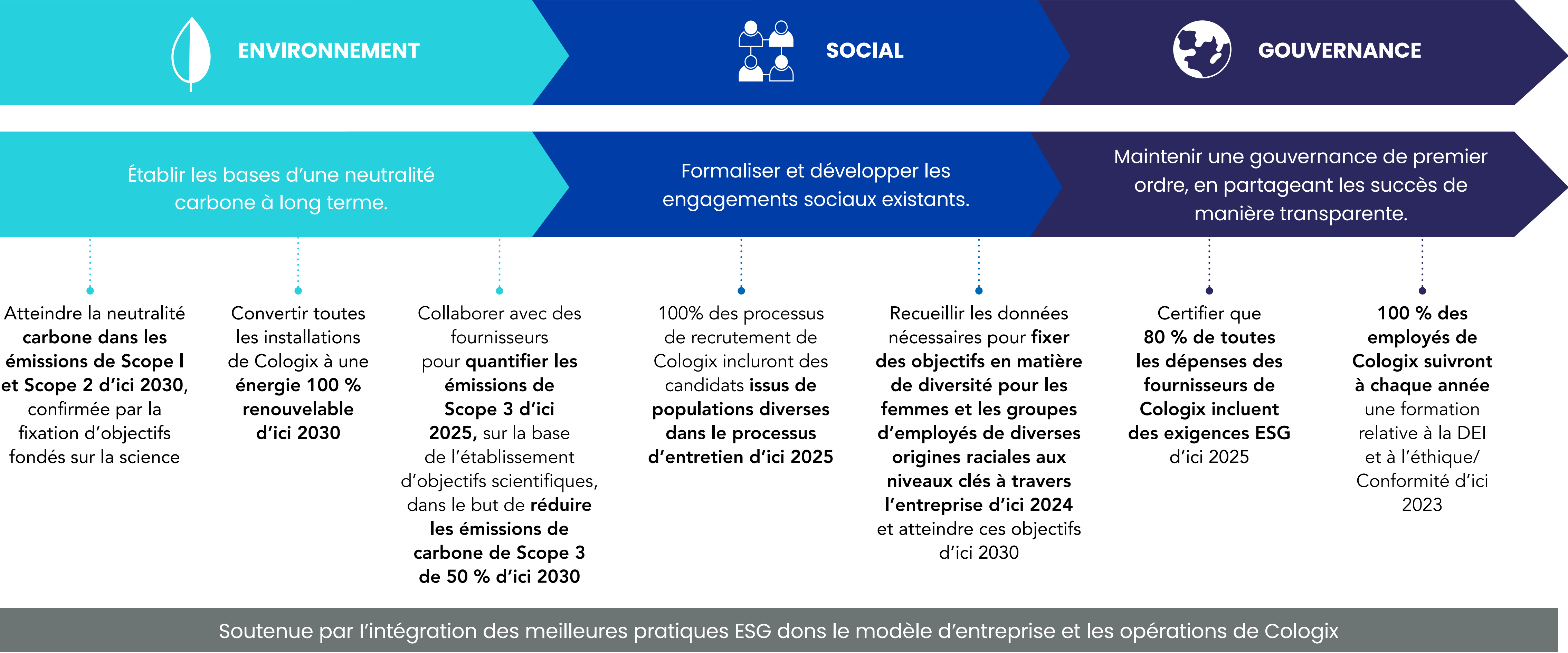
Feuille de route ESG de Cologix

Connecter les entreprises et impacter en toute transparence

Rester connectés à nos parties prenantes signifie continuer un processus transparent pour atteindre nos objectifs liés à la responsabilité environnementale, à l'impact social et à la bonne gouvernance. En 2024, nous avons commencé un processus qui se poursuit tout au long de 2025 pour évaluer la feuille de route ESG que nous avons lancée en 2022 et déterminer comment ses objectifs s'alignent sur notre stratégie commerciale et le paysage de l'industrie d'aujourd'hui. Alors que nous examinons notre analyse de matérialité, nous consulterons également nos parties prenantes clés sur nos domaines d'action ESG. Dans ce rapport, nous avons déjà rationalisé nos indicateurs clés de performance (ICP) dans chaque domaine prioritaire, afin de renforcer davantage nos processus et la transparence de nos initiatives. Dans chaque section de ce rapport, nous fournissons des informations supplémentaires sur nos processus de feuille de route ESG 2022, y compris les objectifs, les progrès et les ICP spécifiques. À la page suivante, vous trouverez un aperçu de la feuille de route ESG actuelle de Cologix.



Feuille de Route ESG de Cologix



Indicateurs clés de performance

Dans notre rapport ESG 2023, nous avons ajouté à notre processus un ensemble d'indicateurs clés de performance (ICP) qui s'alignent sur notre stratégie d'entreprise et notre feuille de route ESG. Ces ICP, ainsi que nos rapports sur les mesures du cadre clé, notamment SASB, TCFD, GRI et, à l'avenir, ISSB, constituent les mesures par lesquelles nous jugerons de notre performance ESG. En 2024, nous avons continué d'améliorer ces ICP et avons veillé à ce qu'ils soient alignés sur nos pratiques commerciales existantes.

ICP de L'ESG

ICP de l'environnement	2024
Nombre de sites analysés à l'aide d'un logiciel de gestion des risques climatiques	100%
Efficacité énergétique (PUE) moyenne sur l'ensemble de l'empreinte	1.486
Émissions et intensité des Scope 1 et 2 par pied carré	0.03
Moyenne de l'efficacité de l'utilisation de l'eau (WUE) sur l'empreinte	0.203
Énergie totalement sans carbone	65%

Projets ESG CapEx depuis 2016 (#)	Plus de 700
-----------------------------------	-------------

ICP social	2024
Reconnaisances partagées via la plateforme de récompenses pour les employés	Plus de 1 900
Blessures avec arrêt de travail (LTI) annuellement	0
Événements et engagements de connexion des employés organisés chaque année	Plus de 25
Pourcentage d'employés à qui l'on a offert des plans d'avantages sociaux 100 % des ETP	100% des ETP
Pourcentage d'engagement des employés (Net Promoter Score, basé sur un sondage)	Plus de 52
Pourcentage d'attrition des employés (volontaire)	8.67%

Pourcentage de nouvelles embauches parrainées par les employés actuels	22%
--	-----

ICP de gouvernance	2024
Nombre de réunions du comité ESG	Plus de 12
Pourcentage de diversité	33%*
Pourcentage d'installations conformes aux normes ISO 27001, SOC 1, SOC 2, HIPAA et PCI-DDS	100%
Centres de données avec planification de la continuité des activités et de la réponse aux catastrophes (BCDR) en place	100%
Fraudes de données à signaler	0
Temps de disponibilité des installations sur l'ensemble du territoire	99.999%

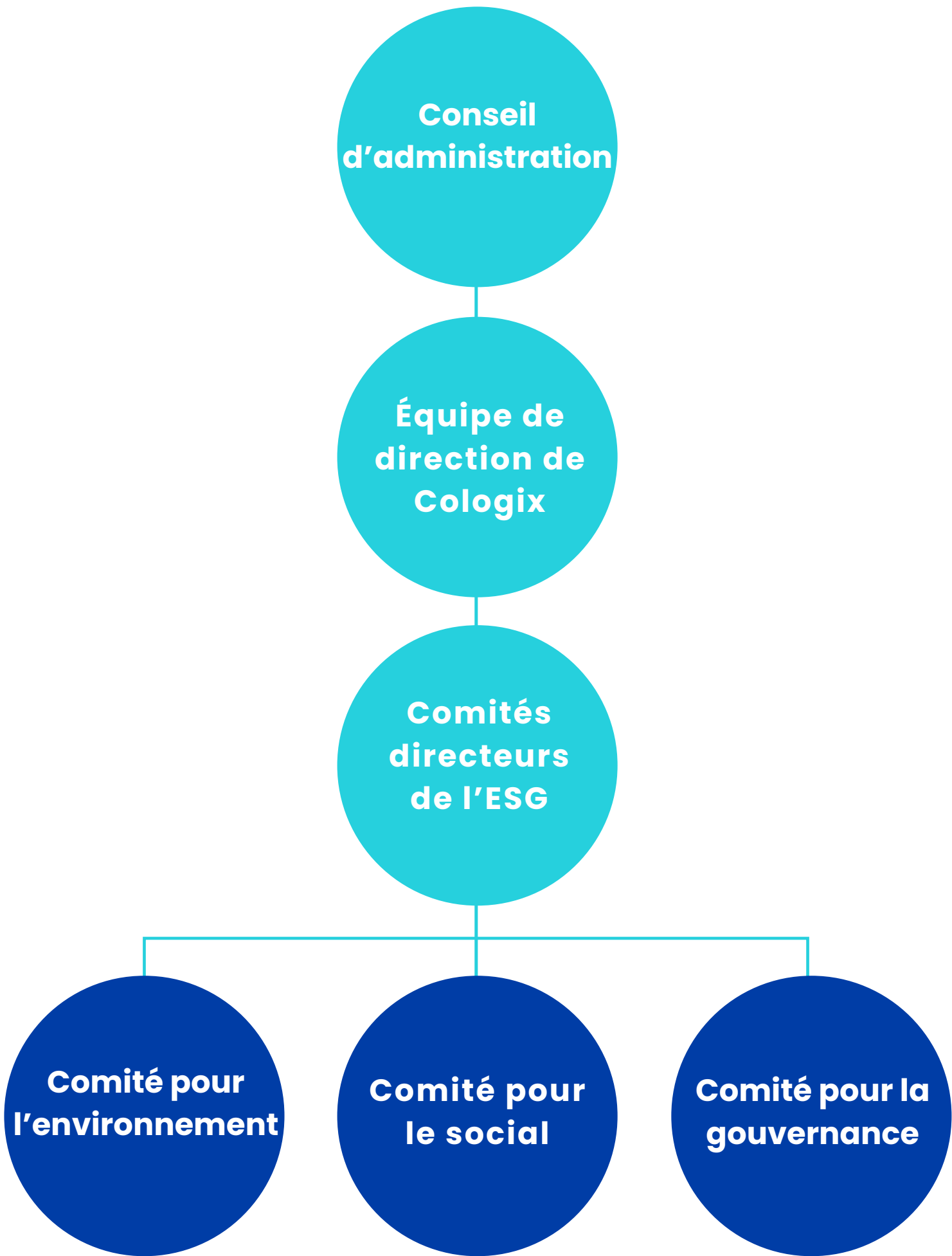
* Inclus les membres du conseil d'administration en poste jusqu'en novembre 2024.

Gouvernance ESG

En 2024, notre comité directeur ESG a continué de jouer un rôle central en guidant la mise en œuvre de nos ICP et de notre feuille de route ESG. Constitué de dirigeants d'équipes interfonctionnelles dont les responsabilités s'alignent sur nos sujets liés à l'environnement, au social et à la gouvernance les plus importants, le comité est dirigé par la cheffe du marketing et responsable de la stratégie ESG, Page Haun. Des sous-comités dédiés pour chaque pilier ESG se réunissent régulièrement pour faire progresser les initiatives, suivre les progrès par rapport à nos objectifs et fournir des mises à jour structurelles à la PDG, à l'équipe de direction de Cologix et à notre conseil d'administration.

Nous demeurons engagés à favoriser un dialogue ouvert et inclusif autour de l'ESG. Le comité maintient une approche de la porte ouverte, encourageant tous les employés de Cologix à partager leurs idées et leurs commentaires. Nous continuons à créer des espaces intentionnellement pour ce dialogue par le biais de nos fréquentes mises à jour ESG qui permettent aux employés de s'engager directement, de poser des questions et de défier les hypothèses. En 2024, nous avons organisé un forum ESG dédié et des discussions ESG intégrées aux réunions rassemblant tous les employés de l'entreprise, en veillant à ce que ces sujets restent visibles et exploitables dans toute l'organisation. Nous maintenons également une adresse de courriel spécifique à l'ESG qui permet aux employés de partager des idées et des questions tout au long de l'année.

Structure de gouvernance de l'ESG





Environnement

Chez Cologix, notre engagement en faveur de l'excellence environnementale crée des liens solides, reliant notre croissance à l'innovation responsable, nos clients à des solutions durables et notre industrie à un avenir plus résilient. Alors que nous développons à travers l'Amérique du Nord, nous nous engageons à réduire notre empreinte environnementale tout en répondant à la demande croissante d'infrastructure numérique. En investissant dans des technologies écoénergétiques, en optimisant l'utilisation des ressources et en collaborant avec nos fournisseurs et partenaires, nous assurons que le développement durable n'est pas seulement une initiative, c'est une force motrice derrière tout ce que nous faisons.

Notre engagement envers l'excellence environnementale renforce notre lien avec nos clients, nos communautés et un avenir plus propre.

Les sujets de matérialité comprennent

Atténuation du changement climatique

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Efficacité énergétique

Utilisation d'énergie renouvelable

Utilisation de ressources naturelles

Nos actions environnementales : un avenir stratégique et durable

Environnement des ICP	Résultats 2024
Nombre de sites analysés à l'aide d'un logiciel de risque climatique	100%
Moyenne de l'indicateur d'efficacité énergétique (PUE) pour l'empreinte	1.486
Émissions de Scope 1 et Scope 2 et intensité par pied carré	0.03
Efficacité de l'utilisation de l'eau (WUE) moyenne sur toutes les empreintes	0.203
Énergie sans carbone totale*	65%
Projets ESG CapEx depuis 2016	Plus de 700

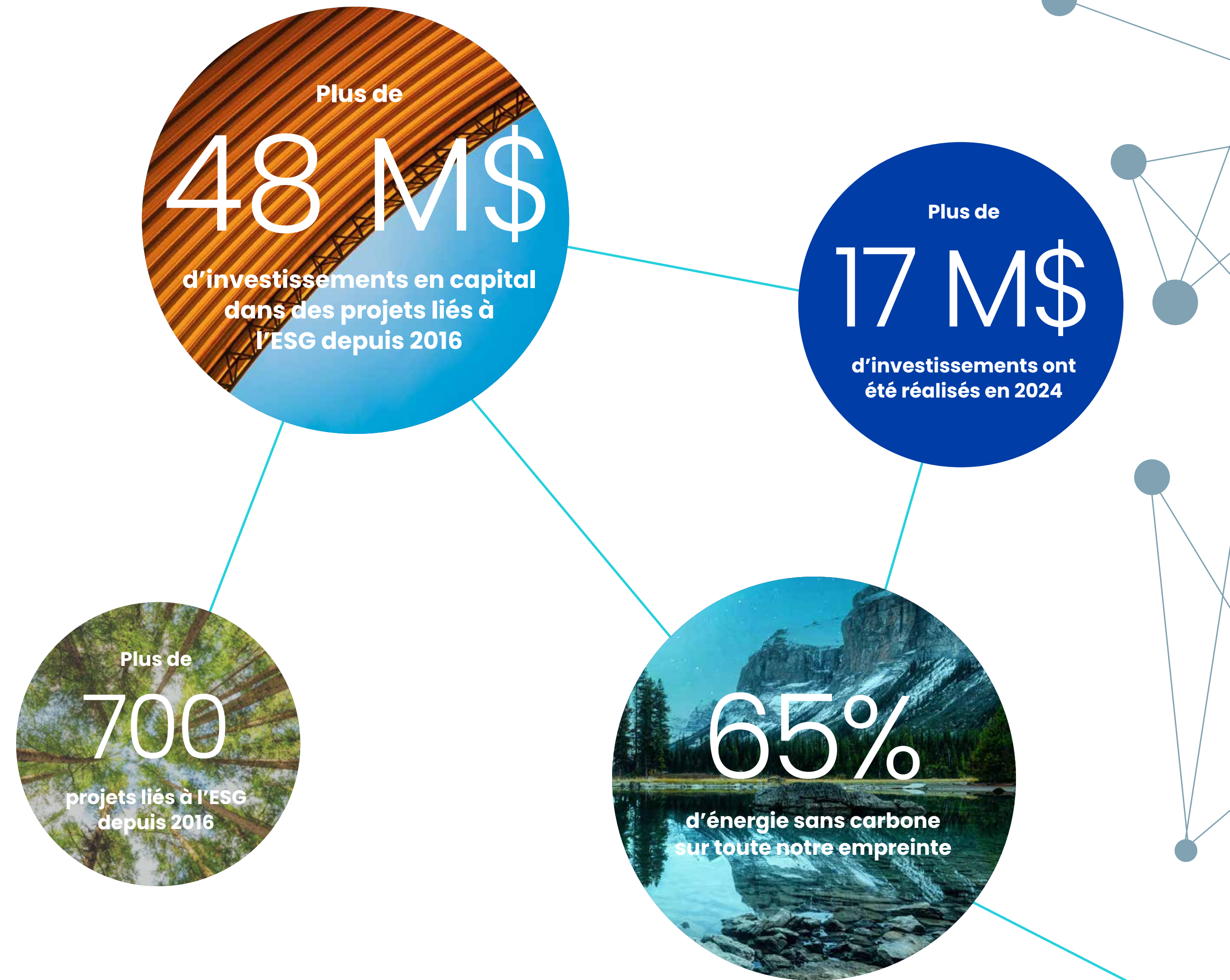
* Comprend les totaux de facturation de l'énergie fournie par les réseaux électriques locaux liés à l'énergie hydroélectrique, solaire, éolienne et nucléaire.

Actions et résultats 2024

Objectifs et activités 2024	Résultats 2024
Identifié les leviers opérationnels et externes nécessaires pour maintenir un portefeuille d'énergie propre.	Intégrer un portefeuille d'énergie propre à la structure de coûts et aux offres aux clients de chaque installation Cologix.
Les pratiques d'approvisionnement en énergie de Cologix équilibrent les besoins des clients, les contraintes du marché et nos objectifs ESG globaux. Notre équipe dédiée à l'énergie est maintenant dirigée par une cheffe de la stratégie énergétique, embauchée en 2024 pour diriger cette fonction.	Cologix fournit et continuera à mettre à la disposition des clients des options d'énergie renouvelable à 100 % dans chaque installation.
Développer les processus et les systèmes de gestion internes nécessaires pour mesurer avec précision, rendre compte et, finalement, réduire notre impact environnemental dans l'ensemble de l'entreprise	Aligner notre stratégie environnementale interne sur les cadres et les objectifs de certification reconnus à l'échelle mondiale.
Ajouté à notre rapport 2024 des catégories supplémentaires d'émissions de Scope 3 (biens et services achetés, dépenses d'investissement et déplacements d'affaires). Nous avons continué notre processus pour mesurer et rendre compte avec précision de la gestion de l'eau et des déchets dans l'ensemble des opérations.	Gérer activement un processus d'évaluation de notre feuille de route ESG tout au long de 2025 afin de déterminer de nouveaux objectifs à court et à long terme.

Environnement

Au fur et à mesure que l'industrie des centres de données se développe, nous reconnaissons que notre engagement envers un impact environnemental responsable doit également se développer. Chez Cologix, le développement durable est un élément fondamental clé de notre stratégie d'entreprise. Cela signifie aligner nos politiques environnementales sur les processus d'approvisionnement en énergie renouvelable et travailler activement à réduire notre empreinte carbone dans l'ensemble de nos opérations. De plus, cela signifie fournir des options d'énergie renouvelable à nos clients dans chaque installation Cologix. En 2024, nous avons continué de faire de la gestion environnementale et de la certification une priorité sur l'ensemble de l'empreinte géographique de Cologix, en lançant notre processus de mise en œuvre pour atteindre la norme ISO 14001 dans toutes les installations et en continuant d'investir dans la certification Energy Star dans les emplacements clés des États-Unis. Nous nous attendons à ce que toutes les installations de Cologix obtiennent la certification ISO 14001 d'ici la fin de 2025.



Lutte contre le changement climatique

Développer des capacités sans carbone

Nous reconnaissons le rôle essentiel que nous jouons dans la lutte contre les changements climatiques et demeurons engagés à prendre des mesures significatives pour réduire notre impact environnemental. Alors que nous continuons à nous développer, nous évaluons activement nos objectifs en matière d'émissions de gaz à effet de serre (GES) pour nous assurer qu'ils correspondent aux dernières données scientifiques, aux meilleures pratiques de notre industrie et à notre vision à long terme en matière de développement durable.

Nous demeurons engagés à veiller à ce que nos objectifs à long terme en matière d'émissions de GES et de changements climatiques soient alignés sur les processus d'établissement d'objectifs fondés sur la science à l'échelle mondiale. Depuis que nous avons commencé à rendre

compte de notre empreinte d'émissions en 2021, nous avons élargi d'année en année la profondeur de notre rapport d'empreinte d'émissions. Dans ce rapport, nous avons continué d'étendre notre rapport Scope 3 pour inclure de nouvelles catégories qui représentent une plus grande partie de notre empreinte totale d'émissions. Nous avons suivi, dans notre rapport sur les émissions, les normes du Protocole GHG de l'Institut des ressources mondiales, les normes ISO 14064-1 et les directives d'inventaire Scope 1 et Scope 2 de l'Agence américaine de protection de l'environnement. Nous divulguons également des renseignements concernant nos émissions aux agences de cotation et d'évaluation, y compris EcoVadis, et terminerons notre première soumission au projet de divulgation du carbone (CDP) en 2025.

Alors que nous approchons de notre troisième année complète d'action sur notre feuille de route ESG, en 2025, nous travaillons pour nous assurer que nos processus d'approvisionnement en énergie et notre stratégie de croissance s'alignent lorsque nous évaluons nos objectifs de réduction des émissions. Nous prévoyons d'annoncer des objectifs mis à jour dans un prochain rapport, afin de nous assurer que notre feuille de route reflète nos engagements les plus à jour.

Avec notre embauche en 2024 de la cheffe de la stratégie énergétique Shafaq Hedstrom, nous continuons d'enrichir notre objectif et nos progrès en matière de gestion de l'énergie.

Notre empreinte d'émissions

En 2024, nous avons une fois de plus atteint des pourcentages élevés d'énergie sans carbone sur l'ensemble de notre empreinte, avec 65 % d'énergie sans carbone. Nous continuons de mettre en œuvre des stratégies clés, notamment des accords d'achat d'énergie renouvelable, des réductions d'énergie sur place et davantage de mesures concernant nos objectifs de réduction des émissions de carbone. Nos émissions globales de Scope 2 ont augmenté en 2024, influencées notamment par l'ouverture d'ASHI à Ashburn, en Virginie. Cette installation est une installation de 455 000 pieds carrés et d'une capacité de 120 MW qui représente désormais 17 % de la superficie totale en pieds carrés gérée par Cologix. Malgré cette croissance, nous avons été fiers de maintenir une intensité d'émissions (émissions par pied carré sous gestion) de 0,03, la même qu'en 2023.

Nous avons aussi continué de mettre en place des processus pour mesurer et gérer notre empreinte d'émissions Scope 3. Nous nous concentrons sur cinq catégories pertinentes d'émissions de Scope 3 en tant que matériel chez Cologix sur la base du protocole GHG. Elles comprennent les biens et services achetés, les biens d'investissement, les déchets générés par les opérations, les déplacements professionnels et les déplacements des employés. Nous publions, pour la première fois cette année, les détails liés à ces cinq catégories.

Au fur et à mesure que nous grandissons, nous élaborons également un processus pour mesurer et réduire le carbone incorporé dans nos nouveaux projets de construction. En 2025, nous travaillerons avec les fournisseurs pour établir des mesures de référence du carbone pour les principaux projets à établir en zone verte, établissant ainsi les bases d'une approche du cycle de vie à long terme des pratiques de construction durables.



« Nous élargissons constamment notre portefeuille en Amérique du Nord pour répondre à la demande croissante des principaux fournisseurs de services en nuage mondiaux et des grandes entreprises. À mesure que nous grandissons, nous nous engageons à maintenir le faible taux d'intensité d'émissions dont les clients s'attendent de Cologix. »

-BRIAN CROSS, VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL DES VENTES

Calculs des émissions de base de COL4

Cela fait 10 ans que Cologix est entrée sur le marché de Columbus, reconnaissant son rôle de centre technologique clé pour les entreprises et la demande croissante de services de colocation. Aujourd’hui, nous sommes le plus grand fournisseur d’interconnexion et de colocation de la région et nous continuons d’étendre notre impact dans cette région. En 2024, nous avons ouvert notre quatrième installation, COL4, à Columbus, COL4 a été le premier centre de données de colocation opérationnel compatible avec l’IA dans la région et offre une intégration transparente avec les services en nuage pour prendre en charge l’essor des applications d’IA. Notre équipe d’opérations de centre de données a travaillé en collaboration avec notre sous-comité ESG pour l’environnement au cours des cinq dernières années pour façonner une vue d’ensemble complète de notre empreinte d’émissions de GES. Cela inclut nos émissions de Scope 3, y compris celles provenant de la construction de nouveaux centres de données comme COL4. L’ouverture de COL4 en 2024 nous a donné une occasion unique de travailler aux côtés de nos partenaires de construction afin de développer un ensemble d’émissions de base pour ce projet de bâtiment, de bout en bout. Nos données d’émissions de 2024 appliquent une méthodologie basée sur les dépenses dans nos émissions de Scope 3. Avec les travaux en cours pour utiliser les émissions de COL4 comme compréhension de base de nos émissions liées à la construction, nous serons sur la voie permettant de mieux quantifier notre empreinte d’émissions et de considérer les émissions intrinsèques associées au cycle de vie d’un centre de données à l’avenir.

Émissions de CO2 chez Cologix

	2021	2022	2023	2024
Nombre de pieds carrés sous gestion*	1,542,700	1,610,700	1,901,744	2,671,469
Scope 1 (tonnes métriques de CO2e) Scope 2 (tonnes métriques de CO2e) – Basé sur l’emplacement	22.22	25.29	17.01	69.44
Scope 2 émissions (tonnes métriques de CO2e) – basé sur le marché	59,923**	61,118	57,971	89,403
Émissions de Scope 2 (tonnes métriques de CO2e) – basées sur le marché	-	-	-	89,244
Intensité des émissions (Scope 1 + Scope 2 en MT/pied carré sous gestion)	0.04	0.04	0.03	0.03
Catégories d’émissions (tonnes métriques de CO2e)			84,755.70	82,821.16
• Catégorie 1 – Biens et services achetés			3,064.96	3,725.74
• Catégorie 2 – Biens d’investissement			80,395.23	77,655.48
• Catégorie 5 – Déchets générés lors des opérations			192.71	162.64
• Catégorie 6 – Voyage d’affaires			136.28	160.09
• Catégorie 7 – Déplacements des employés			966.52	1,117.21

*N’inclut pas les installations en construction.

**En 2022, Cologix a aligné son rapport Scope 2 sur l’électricité pour prendre en compte les facteurs d’émissions locaux, ce qui a donné lieu à une réévaluation de nos totaux d’émissions de 2021.

Questions et réponses sur la stratégie de gestion de l'énergie avec la cheffe de la stratégie énergétique, Shafaq Hedstrom



Q: Quelles sont les considérations stratégiques les plus importantes pour la stratégie énergétique globale de Cologix?

A: Chez Cologix, notre stratégie énergétique comprend la connexion de nos clients à des solutions énergétiques fiables et durables qui s'alignent sur leurs besoins commerciaux tout en favorisant nos engagements ESG. Alors que la demande des centres de données augmente considérablement, sécuriser l'accès à l'électricité devient de plus en plus complexe, en particulier sur les marchés contraints. C'est la raison pour laquelle nous adoptons une approche proactive, en tirant parti des marchés énergétiques déréglementés, en investissant dans des solutions innovantes derrière le compteur et en travaillant en étroite collaboration avec les services publics et les organismes de réglementation pour obtenir des résultats plus durables.

Q: Votre équipe a développé une approche du développement de solutions énergétiques véritablement centrée sur le client. Qu'est-ce qu'une approche « le client d'abord » entraîne pour Cologix?

A: Cologix est positionnée de manière unique pour servir les entreprises, les institutions financières, les prestataires de soins de santé et les partenaires de connectivité au nuage, entre autres, avec des préférences énergétiques distinctes. Notre approche axée sur le client signifie que nous concevons notre stratégie pour répondre aux divers besoins des clients en matière d'énergie. Nous exécutons une stratégie énergétique

complète en déployant une combinaison diversifiée de sources d'énergie pour assurer l'approvisionnement en électricité et la fiabilité pour les clients.

Q: Les marchés de l'énergie créent à la fois des opportunités et des restrictions en matière d'approvisionnement en énergie. Comment voyez-vous les forces du marché affecter notre stratégie énergétique aujourd'hui et à l'avenir?

A: De nombreuses installations de Cologix s'inscrivent dans des marchés de l'électricité déréglementés qui nous donnent un meilleur contrôle sur notre mix énergétique. Cela nous permet d'acquérir des options énergétiques plus propres et de gérer les fluctuations du marché plus efficacement que sur les marchés des publics traditionnellement réglementés. Alors que les préoccupations en matière de fiabilité énergétique augmentent, notre capacité à nous approvisionner en solutions énergétiques diverses sur des marchés déréglementés nous permet d'équilibrer durabilité, coûts et résilience pour nos clients.

Q: Comment voyez-vous Cologix relever le défi de la gestion de l'énergie à l'avenir?

A: L'augmentation des coûts de l'électricité, les exigences plus strictes des services publics et l'évolution des environnements réglementaires présentent des défis permanents en matière d'approvisionnement d'énergie. Nous travaillons activement avec les services publics, les autorités de réglementation et les

partenaires de l'industrie pour défendre des solutions équilibrées qui soutiennent à la fois la croissance et la durabilité. En outre, alors que nous poursuivons notre évaluation des objectifs de réduction des gaz à effet de serre, nous explorons des stratégies d'approvisionnement à long terme qui s'alignent sur les besoins évolutifs de nos clients en matière de développement durable et l'équilibre des coûts.

Q: Quelles sont les innovations les plus intéressantes que vous voyez pour Cologix dans un avenir proche?

A: Un excellent exemple de notre approche avant-gardiste est notre projet de pile à combustible de 25 MW, l'une des premières du genre à Columbus, Ohio. En partenariat avec les services publics locaux, nous déployons la technologie des cellules à combustible comme solution derrière le compteur sur notre campus Cologix de Johnstown. Contrairement à la production d'électricité traditionnelle basée sur la combustion, les cellules à combustible produisent une énergie plus propre avec des émissions beaucoup plus faibles. Cette initiative souligne le leadership de Cologix en matière d'innovation énergétique et notre engagement à trouver des solutions énergétiques évolutives et à faible émission de carbone sur des marchés difficiles.

Gestion de l'énergie

Notre transition vers une énergie renouvelable et sans carbone

L'industrie des centres de données dépend de systèmes robustes de gestion de l'énergie et de la disponibilité de l'énergie pour créer les solutions les plus innovantes pour nos clients. Avec chacun de nos centres de données, nous examinons les moyens d'améliorer l'efficacité énergétique et de mettre en œuvre des technologies innovantes pour réduire notre empreinte énergétique et créer une base d'options à faible carbone pour Cologix et nos clients.

En 2024, l'indicateur d'efficacité énergétique (PUE) moyen de Cologix était de 1,486, ce qui reste inférieur à la moyenne de l'industrie mondiale de 1,56. Nous avons également obtenu des crédits d'énergie renouvelable (CER) pour des déploiements clés liés aux clients en 2024, favorisant ainsi notre engagement à réduire notre empreinte carbone et à promouvoir les pratiques énergétiques durables. Nous avons continué d'utiliser l'évaluation Jupiter Intelligence,

en utilisant des informations pour renforcer notre atténuation des risques climatiques. Nous avons également élargi nos certifications ISO et nos processus Energy Star en 2024.

À travers notre empreinte nord-américaine, chacune de nos équipes d'exploitation de centres de données collabore avec nos équipes de vente, nos équipes d'énergie et avec nos clients directement pour trouver des moyens de rendre nos centres de données les plus efficaces. En 2024, nous avons continué d'investir dans des projets et des initiatives de gestion de l'énergie qui mettent l'accent sur l'excellence environnementale en général.

Plus de 16,5 millions de dollars de dépenses d'investissement ont été réalisés en 2024 en lien avec la gestion environnementale et la réduction de l'énergie, pour un total de 48 millions de dollars d'investissements

liés à l'environnement depuis 2016.

Par exemple, à SV1, en Californie, nous avons réalisé un projet d'optimisation du refroidissement en 2024 qui utilise l'IA pour gérer et ajuster efficacement les systèmes de refroidissement, en maintenant une température optimale constante dans tout le centre de données. Ce projet comprenait l'installation de 67 unités de refroidissement pour établir des données de base à travers 746 détecteurs environnementaux de l'installation. L'unité d'optimisation du refroidissement réside dans un appareil sur site dédié fournissant un contrôle direct du refroidissement et un moteur d'IA hors ligne contrôlant les algorithmes et les bases de données de détecteurs à travers l'installation. Ce projet d'optimisation est un parfait exemple de projet où l'optimisation des coûts et les objectifs de développement durable s'alignent.



ENERGY STAR : notre guide

Les centres de données ASH1, COL1, COL2, COL3, JAX2 et SV1 de Cologix ont obtenu la certification ENERGY STAR de l'Agence de protection de l'environnement (EPA). Pour être admissible, un bâtiment doit obtenir une note supérieure ou égale à 75, ce qui indique qu'il fonctionne mieux qu'au moins 75 % des bâtiments similaires dans tout le pays. Le résultat, qui est calculé dans l'outil ENERGY STAR Portfolio Manager d'EPA, tient compte de divers critères, notamment des différences de conditions d'exploitation et des données météorologiques régionales.



« L'obtention de certifications, notamment ENERGY STAR, ISO 14001, EcoVadis et autres pousse nos équipes à travers Cologix à gérer nos installations selon des normes élevées d'excellence environnementale. De plus en plus, nous constatons l'importance de ces certifications et évaluations pour nos clients. Elles constituent un indicateur important de l'excellence ESG à laquelle nos clients peuvent faire confiance. »

-TARA RISSER, CHEFFE DE LA DIRECTION DES AFFAIRES



Gestion des ressources naturelles



En 2024, Cologix a continué de donner la priorité à la gestion responsable des terrains dans le cadre de son engagement envers la gestion de l'environnement. Nous recherchons activement des opportunités d'améliorer et de protéger les écosystèmes naturels entourant nos installations, en mettant en œuvre des pratiques durables qui soutiennent les habitats locaux. Au fur et à mesure que nous grandissons, nous continuons à nous concentrer sur la minimisation de notre empreinte environnementale et à l'intégration de stratégies respectueuses de la diversité dans nos opérations, en veillant à ce que notre expansion profite à la fois à notre entreprise et aux communautés où nous opérons.

La nouvelle installation MTL8 de Cologix à Montréal a été conçue en tenant compte de la restauration écologique, en travaillant plus particulièrement à recréer un environnement boisé durable qui imite l'écosystème naturel local. L'équipe de projet s'est concentrée sur la conservation et la restauration d'espèces indigènes bien adaptées au climat et au sol de la région. Le vaste projet comprenait la plantation de 574 nouveaux arbres et la conservation de 83 arbres existants. Ce projet fera partie de notre démarche LEED Or sur ce site, avec 97 % des terrains du site qui demeureront des espaces verts végétalisés.

EN VEDETTE

Construire de manière responsable en Ohio

Cologix s'étend à Columbus, en Ohio, avec le développement de notre quatrième centre de données et le plus avancé, COL4. Cette installation de pointe s'étend sur 256 000 pieds carrés et fournit 50 MW de puissance électrique, nous positionnant pour répondre aux demandes croissantes en matière d'intégration de l'IA et de nuage. Conçu avec la durabilité à la base, COL4 intègre un éclairage LED écoénergétique et des bornes de recharge pour VE et est construit selon les principes de leadership en matière d'énergie et de conception environnementale (LEED).

Au-delà des considérations environnementales, notre expansion en Ohio souligne notre dévouement à l'engagement communautaire et le développement économique. En plus d'investir dans l'infrastructure locale et de créer des opportunités d'emploi, nous contribuons à la croissance de la région et favorisons une main-d'œuvre inclusive. Nos initiatives à Columbus illustrent comment le développement stratégique peut stimuler simultanément les progrès technologiques et l'enrichissement de la communauté.



L'eau

L'eau est une ressource critique dans le cadre des opérations des centres de données, elle est principalement utilisée pour les systèmes de refroidissement. L'utilisation responsable de l'eau est importante, non seulement dans les zones soumises à un stress hydrique, mais aussi dans l'ensemble de notre empreinte d'installations. Nous travaillons afin de réduire au maximum l'utilisation de l'eau en général et à mettre l'accent sur une gestion responsable de l'eau dans tous les centres de données de Cologix.

Les installations de Cologix donnent la priorité à l'utilisation de systèmes d'eau en boucle fermée, visant à recycler l'eau autant que possible plutôt que de la libérer dans l'environnement. Nous respectons les directives ASHRAE TC9.9 AI, en veillant à ce que nos installations maintiennent des niveaux de température et d'humidité acceptables. Cette double approche minimise non seulement la consommation d'eau pour le refroidissement et l'humidification, mais entraîne également des améliorations globales en matière d'efficacité énergétique. Nous

travaillons fort pour quantifier notre consommation d'eau dans nos installations et calculer l'efficacité de l'utilisation de l'eau (EUE). Cela implique une collecte méticuleuse de données à partir des facturations d'eau et l'évaluation de l'utilisation moyenne par employé.e dans l'emplacement où des statistiques détaillées sur l'utilisation de l'eau ne sont pas disponibles. En 2024, notre EUE a diminué d'une année à l'autre, atteignant une moyenne de 0,203 dans l'ensemble de nos installations, ce qui est nettement inférieur à la moyenne de 1,8 de l'industrie.

Notre base de conception pour les nouvelles installations est avant-gardiste, y compris pour la gestion de l'eau et la minimisation de l'utilisation de l'eau. Nous mettons en œuvre des systèmes de refroidissement alternatifs sur plusieurs sites, réduisant ainsi presque entièrement l'utilisation d'eau. Nous continuons également à explorer les moyens d'utiliser l'eau recyclée pour l'aménagement paysager, les déchets recyclés pour les solutions de chauffage et d'autres solutions qui pourraient être à notre disposition.



Déchets

La réduction des déchets et le recyclage sont un aspect important de nos initiatives de développement durable chez Cologix. Bien que notre empreinte globale de déchets soit faible, étant donné que le trafic humain dans nos centres de données au quotidien est faible, nous comptons sur nos experts en opérations locaux pour suivre et évaluer notre empreinte de déchets et de recyclage et trouver de nouvelles façons de réduire au maximum notre production de déchets. En collaboration avec ces leaders dans nos installations locales, nous optimiserons les systèmes de recyclage et favoriserons l'état d'esprit d'une économie circulaire dans nos centres de données.

En 2024, nous avons continué d'évaluer nos flux de déchets solides dans nos installations, en collectant des données sur les déchets de toutes les installations, y compris des données sur les déchets dans les sites d'enfouissement et avec les partenaires de recyclage. Nous avons continué d'évaluer les options de recyclage avec lesquelles nous ne travaillons pas actuellement avec des fournisseurs de recyclage.

En 2024, nous avons continué notre programme de recyclage des déchets électroniques (e-déchets) au New Jersey et à Denver. À ce jour, le programme a déjà permis de recycler plus de 13 820 livres d'électronique, prévenant plus de 105 016 livres d'émissions de CO₂e.

Pour l'avenir, nous nous engageons à continuer à suivre les flux de déchets et à étendre nos programmes de recyclage, y compris des initiatives axées sur les déchets électroniques, dans le cadre de nos efforts continus pour améliorer la durabilité dans l'ensemble de nos installations.

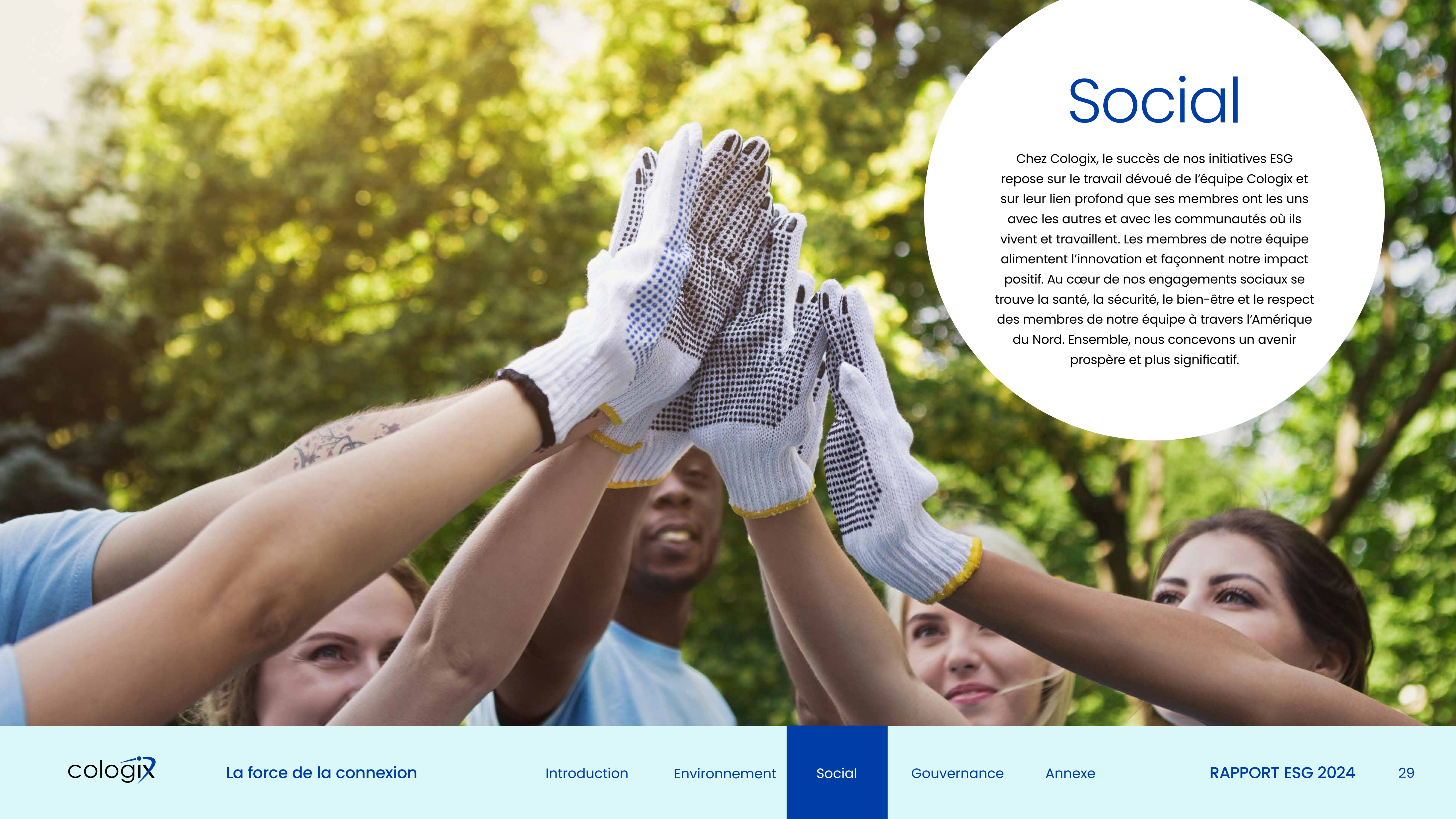
EN VEDETTE

Renforcer la durabilité au Canada

Cologix a été un précurseur en fournissant des services d'interconnexion et d'hébergement d'infrastructures dans des centres de données hautement stratégiques et riches en connectivité vers les réseaux de votre choix sur le marché canadien. Nos offres d'écosystème et d'interconnexion sont des avantages majeurs, ainsi que notre empreinte canadienne en constante expansion. Notre croissance au Canada a été la pierre angulaire d'une forte empreinte énergétique renouvelable et une force fondamentale de notre programme ESG global. Notre concentration dans des centres urbains clés – Montréal, Toronto et Vancouver – signifie que nous sommes positionnés de manière unique pour offrir des options de centres de données durables à nos clients sur les marchés stratégiques où ils souhaitent être. Montréal est devenue particulièrement attrayante pour de nombreux clients grâce à ses solutions énergétiques rentables et à ses engagements forts en matière de développement durable.

Nos centres de données de Montréal ont une histoire très écologique à raconter, aidant Cologix à s'aligner sur les objectifs de développement durable de nos clients.

Alors que nous continuons à croître et à investir au Canada, nous nous efforçons de vous partager davantage d'informations sur nos investissements et programmes de développement durable. En octobre 2024, la cheffe du marketing et responsable de la stratégie ESG, Page Haun, s'est entretenue avec l'équipe de Sustainable Biz Canada, détaillant notre travail pour créer une énergie propre et mettre l'accent sur la durabilité dans nos 22 sites canadiens. Nous continuerons d'investir dans le marché canadien des centres de données, avec l'interconnexion et la durabilité au cœur de notre activité dans ces régions – en fournissant à nos clients les produits et les marchés dont ils ont besoin pour accélérer leurs activités.



Social

Chez Cologix, le succès de nos initiatives ESG repose sur le travail dévoué de l'équipe Cologix et sur leur lien profond que ses membres ont les uns avec les autres et avec les communautés où ils vivent et travaillent. Les membres de notre équipe alimentent l'innovation et façonnent notre impact positif. Au cœur de nos engagements sociaux se trouve la santé, la sécurité, le bien-être et le respect des membres de notre équipe à travers l'Amérique du Nord. Ensemble, nous concevons un avenir prospère et plus significatif.

Les sujets de matérialité comprennent

Santé et sécurité

Développement et engagement/satisfaction des employés

Recrutement et rétention

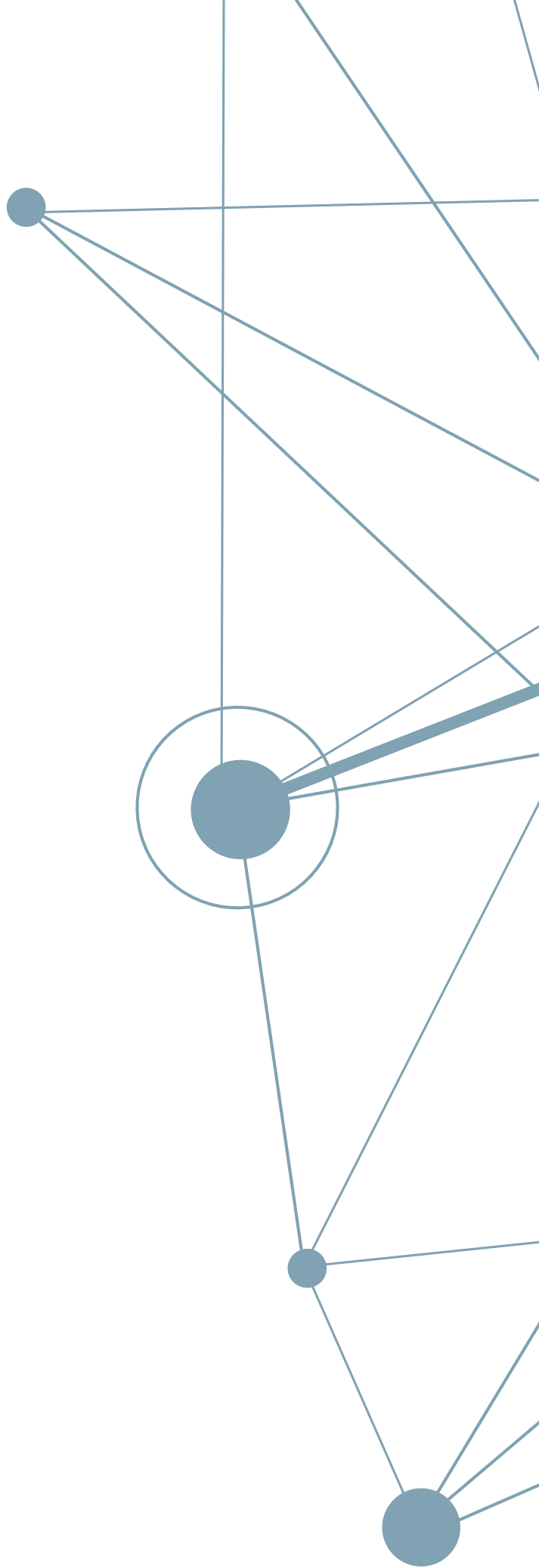
Culture et inclusion

Nos actions sociales : une équipe fondée sur la connexion et l’engagement

ICP social	Résultats 2024
Reconnaisances partagées via la plateforme de récompenses pour les employés	Plus de 1 900
Blessures avec arrêt de travail (LTI) annuellement	0
Événements/engagements de connexion pour les employés organisés annuellement	Plus de 25
Pourcentage d’employés à qui l’on a offert des plans d’avantages sociaux	100 % des ETP
Pourcentage d’engagement des employés (Net Promoter Score, basé sur une enquête)	Plus de 52
Pourcentage d’attrition des employés (volontaire)	8.67%
Pourcentage de nouvelles embauches parrainées par les employés actuels	22%

Actions et résultats 2024

Objectifs et activités 2024	Résultats 2024
Continuer de formaliser les stratégies et les initiatives sociales et culturelles dans l'ensemble de Cologix en créant un comité directeur pour superviser les activités de ces initiatives.	Le Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN), le Club des activités culturelles et trois équipes ESG locales ont été actifs en 2024, avec quatre équipes ESG locales supplémentaires formées à la fin de 2024.
Le sous-comité ESG de Cologix axé sur l'impact social supervise les activités liées à la culture et aux ERG de Cologix.	S'appuyer systématiquement sur l'engagement des employés et les activités de recrutement.
Mettre en œuvre des options de formation sociale et culturelle pour tous les employés.	Transition vers une nouvelle plateforme logicielle de reconnaissance et de récompense pour accroître l'efficacité de la reconnaissance des employés dans toutes les équipes et emplacements. Nous avons continué de créer des opportunités pour les membres de l'équipe de se connecter et créer une camaraderie. Lancement de notre programme de bien-être formel.
En 2024, nous avons continué la formation trimestrielle sur des sujets liés à la culture des employés, à la diversité des points de vue et à la création d'environnements inclusifs, avec un achèvement à 100 % par les membres de l'équipe Cologix.	Encourager le bénévolat des employés et l'engagement communautaire. L'accent continu est mis sur le programme de temps de congé (VOLT) de Cologix, offrant aux employés un congé payé pour faire du bénévolat.
Développer le Groupe de ressources pour les employés (GRE) sur l'ensemble de notre empreinte.	Nous nous sommes également investis en donnant du temps pour le bénévolat lors d'événements clés tout au long de l'année afin de donner aux employés la possibilité de se connecter et de redonner ensemble en personne.



Social

Chez Cologix, notre impact social est alimenté par le dévouement, la passion et l'expertise de notre équipe grandissante. Avec plus de 430 personnes talentueuses en poste, chaque personne joue un rôle essentiel dans le façonnement de notre culture et la conduite de changements significatifs. Nous nous engageons à fournir à nos employés les ressources et le soutien dont ils ont besoin pour s'épanouir, en favorisant un environnement où la santé, la sécurité, le bien-être et le respect de toutes les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Notre objectif est de cultiver un milieu de travail fondé sur la confiance et la transparence, où chaque voix est valorisée.



Santé et sécurité

Santé et sécurité au travail

Chez Cologix, la sécurité n'est pas seulement une priorité, elle fait partie de notre engagement envers le bien-être total de l'équipe et s'aligne directement sur nos valeurs basées sur la CONFIANCE. Nous reconnaissons les défis uniques du travail au sein de centres de données, des activités de construction à la gestion des équipements mécaniques et électriques. Nous adoptons une approche proactive de la sécurité au travail, en veillant à ce que chaque membre de l'équipe soit équipé des connaissances, de la formation et des outils nécessaires pour travailler en confiance et en sécurité.

Nos programmes de sécurité complets couvrent des domaines critiques tels que les opérations de centre de données, la prévention des chutes, la sécurité entourant l'utilisation des échelles et plus encore. Nous adhérons strictement aux réglementations locales, en donnant la priorité à la formation sur l'utilisation des chariots élévateurs et des ascenseurs personnels, afin de réduire les risques associés à la machinerie lourde. Compte tenu de la nature spécialisée de nos systèmes électriques, tout le personnel d'électricité et d'entretien (qu'il s'agisse d'employés ou de sous-traitants de Cologix) suit une formation approfondie et est équipé des meilleurs équipements de protection de l'industrie. Pour protéger davantage nos équipes, nous appliquons des procédures de verrouillage/marquage strictes pour éliminer les risques liés aux sources d'énergie dangereuses pendant la maintenance.

Au-delà de la formation, nous évaluons et affinons continuellement nos protocoles de sécurité par le biais d'audits annuels de santé et de sécurité et d'un suivi méticuleux des incidents sur le lieu de travail. En 2024, nous n'avons signalé aucun arrêt de travail lié à une blessure, ce qui renforce notre engagement indéfectible à réduire au maximum les accidents de travail. Notre objectif est de zéro blessure et nous demeurons déterminés à favoriser une culture de sécurité qui protège notre équipe de plus de 430 employés chaque jour.

Bien-être des employés

Chez Cologix, nous pensons que le bien-être comprend l'engagement de créer un milieu de travail solidaire, engageant et florissant. En 2024, nous avons formalisé notre programme de bien-être, en veillant à ce que chaque employé ait accès à des ressources, des activités et des initiatives significatives qui favorisent une expérience de vie au travail équilibrée et épanouissante. Notre programme s'articule autour de cinq critères principaux : bien-être physique, mental, social et culturel, intellectuel et environnemental.



Initiatives clés en matière de bien-être en 2024

- **Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN):** nous avons organisé des événements trimestriels du Réseau de connexion pour les femmes, fournissant une plateforme aux femmes de Cologix pour se soutenir mutuellement et développer leur carrière.
- **Événements du Club des activités culturelles:** chaque mois, notre Club des activités culturelles rassemble les employés, favorisant les liens, l’engagement et le divertissement.
- **Défi de remise en forme:** en mai, les employés ont participé à notre défi de remise en forme, démontrant notre engagement collectif envers la santé physique et le bien-être.
- **Semaine de la gentillesse:** nous avons lancé la semaine de la gentillesse en septembre avec un grand succès, renforçant le pouvoir de la positivité et de la reconnaissance dans notre lieu de travail.
- **Lundis de pleine conscience:** en août, nous avons lancé les lundis de pleine conscience, partageant des principes de pleine conscience pour aider les employés à développer l’équilibre et la concentration.
- **Club de lecture trimestriel:** des dizaines d’employés ont reçu un livre chaque trimestre et ont participé à des discussions animées.
- **Journées du bien-être:** pour encourager les employés à se concentrer sur leur bien-être personnel, nous avons lancé deux journées du bien-être dédiées — le 15 avril et le 28 octobre — pour permettre à nos employés de se ressourcer de la manière qui compte le plus pour eux.

En donnant la priorité au bien-être sous toutes ses formes — physique, mentale, sociale, culturelle, intellectuelle et environnementale — nous créons un milieu de travail où les personnes s’épanouissent, se connectent et réussissent ensemble.

Initiative de bien-être de Cologix



En repensant à l’année écoulée, nous sommes fiers des programmes que nous avons exécutés qui ont connecté nos équipes, renforcé notre culture et permis à nos employés de donner la priorité à leur bien-être personnel et professionnel.

Investir dans l'apprentissage et la croissance

Chez Cologix, nous reconnaissons que l'apprentissage continu est un pilier clé du bien-être professionnel. En 2024, nous avons élargi nos possibilités de formation et d'éducation. Nous avons prolongé notre programme Les femmes dans le leadership, offrant des opportunités d'avancement de carrière aux femmes chez Cologix. Nous avons également lancé un programme de leadership Dale Carnegie pour les nouveaux employés, afin de développer des compétences clés chez nos dirigeants, notamment l'honnêteté, l'intégrité, l'influence positive sur les autres, le développement des autres, les communications efficaces et plus encore. Le parcours de changement de performance de Dale Carnegie aide les cadres à créer un processus qui met l'accent sur les contributions, la prise de conscience, l'expérience, le soutien et la production lorsqu'ils constituent des équipes et obtiennent des résultats organisationnels.

De plus, nous avons alloué pour la première fois à chaque département de Cologix des budgets spécifiques pour le perfectionnement professionnel, donnant aux dirigeants la

possibilité de mettre en place un perfectionnement professionnel sur mesure pour répondre aux besoins des employés et de l'équipe.

Notre programme de temps de congé alloué au bénévolat (VOLT) permet aux employés de redonner aux causes qui leur tiennent à cœur dans les communautés où ils vivent et travaillent. Nous avons été fiers de voir une augmentation de 227 % de la participation en 2024, passant de 108 heures enregistrées en 2023 à 354 en 2024. De plus, notre programme Cologix Cares — notre programme de dons de charité lancé à la fin de l'année 2023 — nous a permis d'avoir à nouveau un impact significatif en 2024. Les points saillants du programme 2024 comprennent un don pour aider à contrer les impacts de l'ouragan Helene et un don de fin d'année à cinq organisations caritatives choisies par nos employés : l'hôpital de recherche pour enfants St Jude, le projet Wounded Warrior, les banques alimentaires Canada, Covenant House et les organisations caritatives pour enfants de Ronald McDonald.

EN VEDETTE

Partenaires de Cologix Care

En 2024, Cologix a organisé notre événement de lancement des ventes (SKO) à Austin, au Texas. Là, nous nous sommes associés à BigHope, une organisation à but non lucratif offrant une éducation en STIM accessible pour nourrir l'esprit brillant des leaders de demain. Nous connaissons très bien l'importance de ce type d'éducation pour notre industrie : développer des compétences allant du codage assisté par l'IA à la robotique. Lors de cet événement amusant et engageant, nous avons défié notre équipe à prendre part à un jeu de « Êtes-vous plus intelligent.e qu'un.e élève de 5^e année? » et avons fait un don de 10 000 \$ pour aider l'organisation à poursuivre son travail.

cologix
cares



Développement, engagement et satisfaction des employés

Engagement des employés

Avec une équipe dispersée en Amérique du Nord, nous savons qu'il faut travailler fort pour développer une culture d'entreprise unificatrice et établir des communications solides qui soulignent nos valeurs et créent de la camaraderie d'équipe. Mais nous nous engageons à cela. Nous sommes intentionnels en développant l'engagement et la connectivité entre les équipes et les employés.

Chaque année, nous sondons tous les membres de notre équipe pour comprendre leurs réflexions actuelles sur les multiples sujets qui guident notre stratégie. Les membres de l'équipe partagent des évaluations sur l'efficacité de notre leadership, la satisfaction globale, les programmes d'engagement et plus encore dans cette

enquête annuelle. Nous avons systématiquement constaté des résultats d'engagement supérieurs à 85 % lors des sondages précédents et, en 2024, nous avons adopté Net Promoter Score comme notre principal indicateur de performance clé lié à l'engagement des employés. Net Promoter Score fournit un résultat de -100 à +100 en termes de favorabilité. Un résultat supérieur à +50 est considéré comme excellent. Dans notre sondage sur le niveau de confiance des employés 2024, notre résultat de Net Promoter Score des employés était de +52.

L'une des nombreuses façons dont nous veillons à ce que la communication avec les employés reste constante et ouverte consiste à organiser des réunions sur une base régulière. Depuis 2021, nous avons tenu plus de 30 réunions durant lesquelles l'équipe de direction de Cologix a

partagé des initiatives d'entreprise, des gains majeurs, les prochaines étapes d'activités clés et reconnu les employés pour leur travail acharné. Ces réunions ont été particulièrement importantes lors d'initiatives et de changements majeurs, notamment le lancement de notre nouveau produit Scalelogix et lors de la recapitalisation de Cologix, afin de répondre aux questions des employés sur notre croissance, notre stratégie et nos investisseurs. Ces réunions permettent une ligne de communication ouverte entre nos employés et soulignent la politique de porte ouverte que notre équipe de direction a avec les employés chaque jour.



Avantages des employés

Grâce à notre cadre de valeurs basé sur la CONFIANCE, nous nous engageons à fournir à nos employés des avantages complets qui soutiennent leur santé, leur sécurité financière et leur bien-être général. Nous estimons qu’investir dans nos employés est essentiel pour bâtir une main-d’œuvre solide et engagée, et nous améliorons continuellement nos offres pour répondre à leurs besoins évolutifs.

Tous les employés ont accès à de solides plans de retraite, y compris des options 401(k) pour les employés basés aux États-Unis et des plans REER pour nos employés canadiens, qui comprennent tous les deux des appairages d’entreprise. Ces plans permettent aux membres de notre équipe de planifier leur avenir en toute confiance. Notre programme de temps de congé alloué au bénévolat (VOLT) continue d’offrir aux employés travaillant à temps plein, huit heures de congé payé chaque année pour soutenir les organisations à but non lucratif de leur choix, renforçant ainsi notre engagement envers l’impact social et l’engagement communautaire.

Au cours de l’année écoulée, nous avons considérablement élargi nos avantages pour offrir des options plus personnalisées et modulables à nos employés. Aux États-Unis, nous sommes passés d’un plan d’avantages à quatre, offrant aux employés un plus grand choix et une plus grande flexibilité en matière de protection pour les soins de santé. Au Canada, nous sommes passés d’un plan à trois, assurant un meilleur ajustement aux divers besoins de notre main-d’œuvre. Nous avons présenté des avantages pour les soins dentaires et de la vue améliorés pour les employés américains, offrant un meilleur accès aux services de santé essentiels. Les congés payés aux États-Unis ne sont pas acquis, ce qui offre aux employés une flexibilité continue dans la gestion de leur temps à l’extérieur du cadre de travail.

EN VEDETTE

Élargissement du congé de deuil

En 2024, Cologix a adopté une nouvelle politique de congé de deuil pour les membres de l’équipe, offrant aux employés jusqu’à cinq jours de congé payé après avoir vécu le décès d’un être cher. Il était important pour les membres de notre équipe de direction de supprimer toute définition des membres de la famille inclus dans les politiques en matière de congé de deuil. Nous avons également souligné que ce congé peut être pris de manière continue ou séparée, car nous comprenons la coordination des arrangements funéraires ou commémoratifs, la résolution de questions financières et le deuil personnel n’est pas linéaire. Les employés sont encouragés à travailler directement avec leurs supérieurs pour conclure des arrangements si du temps supplémentaire est nécessaire après la perte d’un être cher.



Reconnaissance des employés

Chez Cologix, nous savons que notre succès repose sur le dévouement, le talent et le travail acharné de nos employés. C'est la raison pour laquelle nous nous engageons à favoriser une culture d'appréciation, en veillant à ce que tous les membres de l'équipe se sentent valorisés pour leurs contributions. Notre plateforme de reconnaissance des employés sert de plaque tournante centrale où les collègues et les cadres peuvent reconnaître les personnes et les équipes qui vont au-delà de leurs attentes. Nos programmes «Guerrier.rière de la semaine» et « Héros du Mois » tournent les projecteurs sur les personnes ou les équipes et leur performance exceptionnelle, renforçant ainsi l'importance du travail d'équipe, de l'innovation et de l'excellence au sein de notre organisation.

Cette année, nous avons lancé une nouvelle initiative pour célébrer les membres de notre équipe qui sont avec Cologix depuis sept ans ou plus — notre programme Colo-Versaires! En 2024, 70 employés ont atteint cette étape, démontrant leur dévouement de longue date envers notre mission et notre culture.

EN VEDETTE

La famille Maskell célèbre collectivement plus de 50 ans chez Cologix

Nous sommes particulièrement fiers de reconnaître la famille Maskell, dont l'engagement profondément enraciné envers Cologix a eu un impact durable au fil des ans. Son parcours avec nous illustre les valeurs de loyauté, d'expertise et de travail d'équipe qui définissent notre succès. Paul, Sean et Steve Maskell ont tous travaillé avec Cologix. Sean dit : « Qui aurait deviné qu'une petite *startup* de colocation à Toronto deviendrait cette aventure absolument incroyable? Il appelle ses frères, Paul et Steve, et lui-même, les « trois amigos de la colocation ». Sean célèbre plus de 20 ans au sein de l'entreprise, Steve près de 18 ans et Paul 16 ans. Ensemble, ils sont une force positive pour leurs collègues, leurs clients et tous ceux avec qui ils interagissent chez Cologix. Sean dit que leur objectif est « d'être les meilleurs, de prospérer professionnellement et personnellement et de créer un héritage au sein de cette industrie. »



Inclusion

Une partie essentielle des valeurs de Cologix

Pour notre entreprise, un engagement en faveur de l'inclusion est directement connecté à nos valeurs fondamentales et à notre cadre de CONFIANCE. Nous croyons que nous formons des équipes talentueuses et responsabilisées en reconnaissant le besoin de respect, d'un environnement inclusif et d'un ensemble diversifié d'expériences et de points de vue qui apportent de nouvelles idées.

Nous reconnaissons l'importance d'avoir des idées et des horizons diversifiés alors que nous continuons à soutenir une clientèle de plus en plus variée. Nous célébrons les membres de notre équipe pour qui ils sont et pour leurs contributions à notre compagnie et à nos clients. Par exemple, chez Cologix, nous avons toujours pensé que la diversité des points de vue est importante pour le succès de notre entreprise. Aujourd'hui, notre équipe de direction comprend 50 % de

femmes. Nous nous engageons à offrir un milieu de travail inclusif et respectueux, et nous reconnaissons l'importance de ces initiatives dans notre réussite au fur et à mesure que nous grandissons et évoluons. En 2024, nous avons poursuivi la formation trimestrielle des ressources humaines qui met l'accent sur des sujets liés à nos valeurs et à notre culture. Nous avons vu 100 % de ces cours de formation complétés par notre équipe, afin de s'assurer que les principes d'équité et d'inclusion atteignent tout le monde chez Cologix.

Pour l'avenir, nous continuerons à partager des statistiques sur la diversité déclarées volontairement dans nos systèmes de suivi des données sur les employés et les candidats, afin d'acquérir une vision plus approfondie de la représentation des employés dans divers groupes, y compris les anciens combattants et les personnes handicapées.



Représentation diversifiée chez Cologix

Par groupe	Représentation féminine			Représentation des groupes racisés et ethniques		
	À l'échelle de l'entreprise	États-Unis	Canada	À l'échelle de l'entreprise	États-Unis	Canada
Conseil d'administration	33%*	-	-	0%	-	-
Équipes de direction	50%	-	-	10%	-	-
Employés	17%	22%	8%	Données indisponibles	30%	Données indisponibles
Direction	4%	5%	2%	Données indisponibles	4%	Données indisponibles
Équipe technique	3%	4%	2%	Données indisponibles	6%	Données indisponibles
Autres (personnel non technique)	14%	18%	7%	Données indisponibles	24%	Données indisponibles

* Inclus les membres du conseil d'administration en poste jusqu'en novembre 2024.

EN VEDETTE

Les groupes de ressources Cologix redonnent

- En 2024, le Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN) a organisé notre tout premier programme de formation Les femmes dans le leadership de Cologix.
- Pour illustrer l’approche « Ensemble, nous gagnons » de Cologix, le Club des activités culturelles de Denver a encouragé les Rockies aux côtés de son partenaire fournisseur MGAC au terrain de baseball Coors à l’été 2024.
- Plusieurs équipes de Cologix ont organisé des collectes de sang pour avoir un impact positif sur leurs communautés locales. Notre équipe ESG de Floride s’est associée à Life South pour organiser deux collectes de sang, l’une après la dévastation provoquée par l’ouragan Helene. L’équipe ESG de Denver a organisé une collecte de sang et a augmenté son nombre de dons d’année en année. Nous nous sommes également associés à la collecte de sang à l’échelle de l’industrie de la Data Center Coalition, qui a généré plus de 814 confirmations d’engagement de dons de sang aux États-Unis.
- Lors de la réunion de notre équipe de direction exécutive à Denver en décembre 2024, nous nous sommes associés à A Precious Child pour aider les familles et les enfants dans le besoin. L’équipe a donné un temps de bénévolat combiné de 72 heures lors de cet événement. Ensemble, nous avons préparé des colis-cadeaux pour 595 enfants, trié 575 livres de vêtements pour les jeunes et les adultes et avons créé 150 gobelets de chocolat chaud que les enfants peuvent recevoir pendant la saison des Fêtes.

Groupes de ressources pour les employés

En 2024, Cologix continue de soutenir et d'investir dans nos deux groupes de ressources pour les employés (GRE) – le Club des activités culturelles et le Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN). Ces groupes sont essentiels pour favoriser les liens, l'inclusion et le perfectionnement professionnel au sein de notre organisation. Ils offrent aux employés des moyens significatifs de s'engager les uns avec les autres, de célébrer des points de vue divers et de s'épanouir à la fois personnellement et professionnellement.

Sur cette base, Cologix a élargi son engagement ESG en lançant des équipes ESG locales axées sur les actions sociales et environnementales. En 2023, des équipes ESG locales se sont formées à Denver, en Floride et à

Montréal. En 2024, quatre équipes supplémentaires ont été ajoutées à Columbus, Dallas, Toronto et Vancouver. Ces groupes localisés aident à piloter des initiatives de base qui reflètent les priorités environnementales et communautaires uniques de chaque région.

Nous sommes fiers de voir ces GRE organiser des événements et des initiatives qui ont un impact et qui améliore notre culture de milieu de travail inclusive et démontrent notre engagement continu envers la responsabilité environnementale et sociale. Alors que nous allons de l'avant, nous nous engageons à soutenir ces groupes et à donner aux employés les moyens de diriger un changement significatif au sein de leurs communautés et dans l'ensemble de notre entreprise.



Cinq ans de journées de bien-être Cologix

En 2020, alors que notre équipe a traversé la tempête d’une pandémie mondiale, l’équipe de direction de Cologix a reconnu que nos employés très engagés pouvaient être confrontés à l’épuisement. La pandémie a créé ce qui pourrait ressembler à un environnement « toujours allumé », et les employés avaient besoin d’entendre l’équipe de direction donner la priorité à la santé mentale et à l’équilibre — pour tout le monde. Cette discussion a lancé l’idée d’une « journée cadeau », offrant aux employés un jour de congé supplémentaire pour passer du temps avec leur famille ou prendre soin

d’eux-mêmes. En 2021, les « journées cadeaux » se sont poursuivies et étaient axées sur le bien-être, car les employés faisaient face au stress supplémentaire lié à la pandémie. Au fur et à mesure que ce programme s’est renforcé chez Cologix, il est devenu une partie de notre culture.

En 2024, nos employés ont utilisé ces journées importantes pour renouer avec leur famille et recharger leurs batteries.

« Vincent Nguyen, spécialiste principal du support informatique, a commencé sa journée avec une brioche à la cannelle. »



Chris Lamb, employé du centre de données de Toronto, a passé du temps avec son équipe de cyclistes.

L’équipe de vente de Montréal a passé la journée du bien-être ensemble à jouer au golf le long du fleuve St-Laurent.



Gouvernance

Chez Cologix, nous avons bâti notre entreprise sur une base de gouvernance solide, d'éthique, d'intégrité et de confiance. Alors que nous élargissons notre portée, nous nous concentrons sur une croissance responsable tout en maintenant des normes cohérentes à travers notre chaîne de valeurs en matière d'éthique et de responsabilité. Notre engagement envers la bonne gouvernance et l'ESG ne consiste pas seulement à faire ce qui est bien; il s'agit de créer une valeur durable pour nos clients, notre industrie et les communautés que nous servons.

Montréal, Quebec

Les sujets de matérialité comprennent

Culture et valeurs d'entreprise

Confidentialité et sécurité des données des clients

Pratiques et politiques commerciales responsables et éthiques

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Nos actions de gouvernance : instaurer la confiance et maintenir l'intégrité

ICP de gouvernance	Résultats 2024
Nombre de réunions du comité ESG	Plus de 12
Pourcentage de diversité au sein du conseil d'administration	33%*
Pourcentage d'installations conformes aux normes ISO 27001, SOC 1, SOC 2, HIPAA et PCI-DSS	100%
Centres de données avec plans de continuité des activités d'affaires et de reprise après sinistre (PCA, PRS)	100%
Violation de données à signaler	0
Temps de disponibilité de l'installation sur toute l'empreinte	99.999%

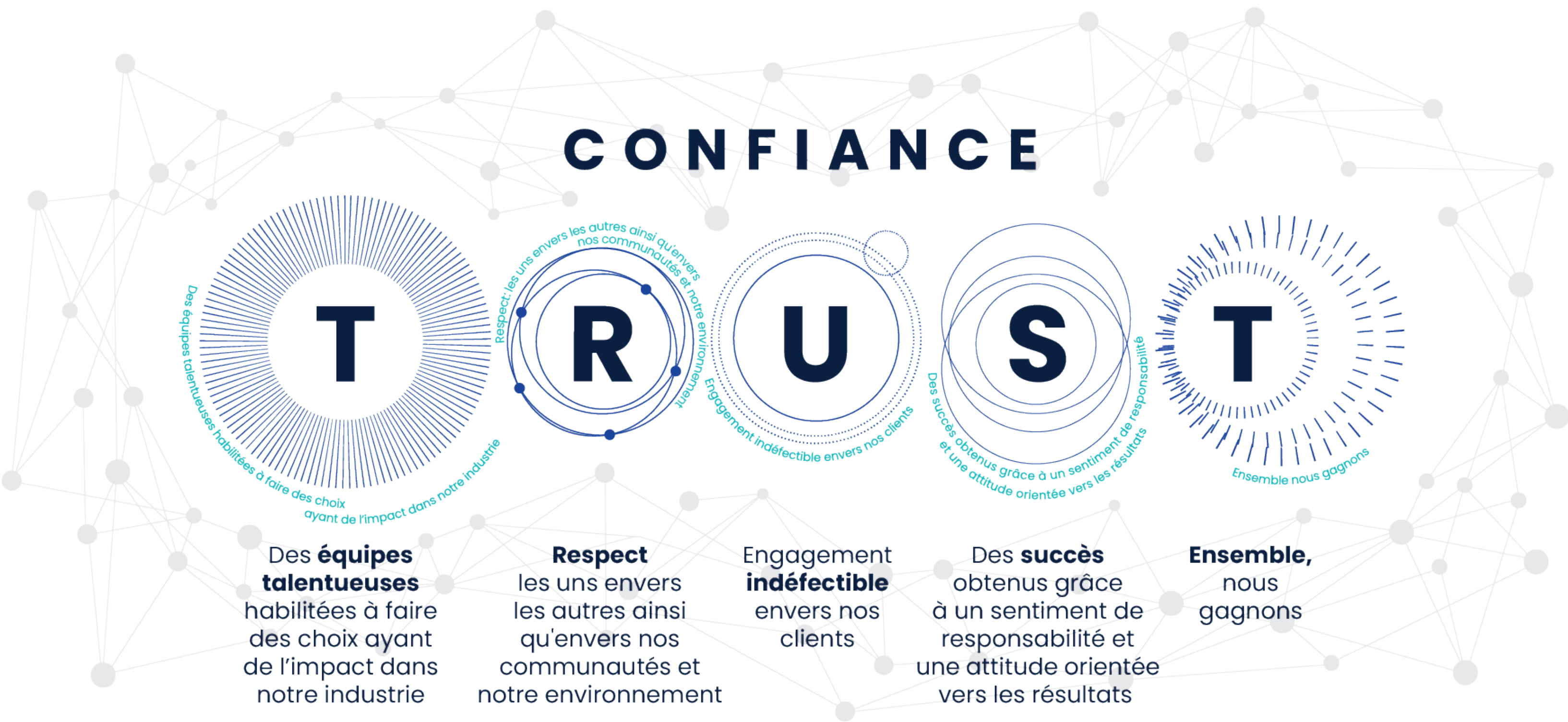
* Incluant les membres du conseil d'administration en poste jusqu'en novembre 2024.

Actions et résultats 2024

Objectifs et activités 2024	Résultats 2024
Assurer une gouvernance solide en matière d’ESG chez Cologix, sous la supervision de notre comité directeur ESG composé d’experts en la matière.	Notre comité directeur ESG et les sous-comités individuels liés aux initiatives environnementales, sociales et de gouvernance se sont réunis chaque mois tout au long de l’année 2024.
S’assurer que le Code de normes éthiques, de pratiques commerciales et de conduite de Cologix est compris et accessible à tous les employés.	Nous avons continué la tenue de formations trimestrielles pour les employés sur les sujets de conformité et d’éthique avec un taux de conformité de la part des employés de 100 %.
S’assurer que les politiques de Cologix soient alignées sur le Code de normes éthiques et que la formation annuelle en matière d’éthique et de conformité aborde pleinement ces sujets.	Nous avons continué de mettre à jour nos politiques autonomes chaque année pour les aligner sur tout changement apporté à nos besoins ou à nos normes d’entreprise.
Élaborer un Code de conduite des fournisseurs et s’assurer que tous les fournisseurs reconnaissent régulièrement le code.	Nous avons continué d’intégrer des fournisseurs à notre portail et nous sommes assurés qu’ils reconnaissent régulièrement le code et afin de rencontrer nos attentes.

Culture et valeurs d'entreprise

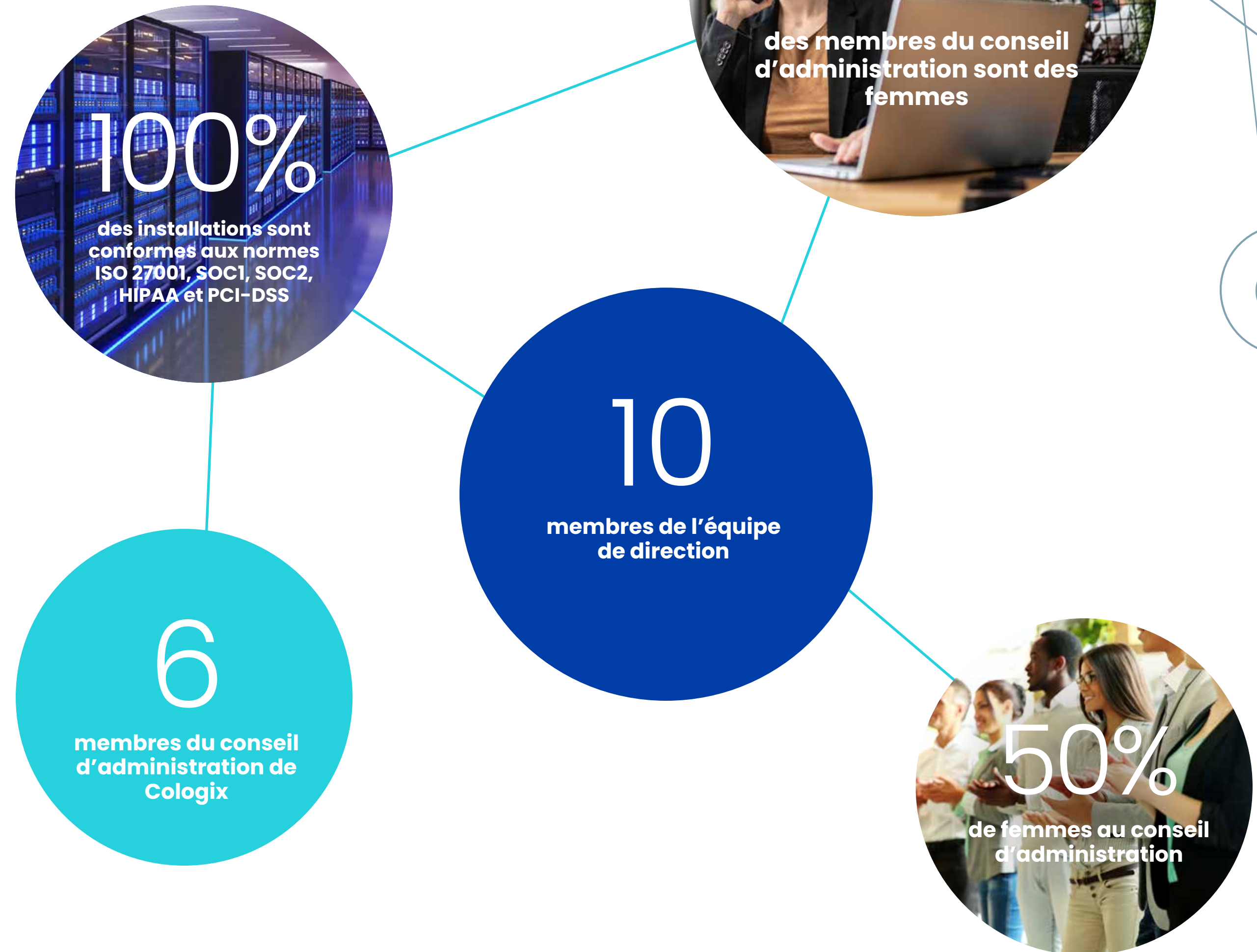
Chez Cologix, tout commence par la CONFIANCE. Façonné par nos employés et incarné par notre leadership, notre cadre de valeurs basé sur la CONFIANCE est le fondement qui guide nos décisions et nos actions au quotidien. Au fur et à mesure que nous bâtissons et développons, nous recherchons des moyens innovants d'intégrer nos valeurs basées sur la CONFIANCE dans la conception même de nos installations, en créant des espaces qui reflètent notre engagement et inspirent notre équipe dans son travail quotidien.



Pratiques et politiques commerciales responsables et éthique

À travers nos parties prenantes, nous nous efforçons de favoriser une compréhension approfondie des principes éthiques qui guident nos décisions chaque jour. Nous défendons un modèle d'entreprise responsable et durable fondé sur l'intégrité, créant des attentes claires pour tous ceux qui travaillent en collaboration avec nous. Nos valeurs façonnent notre impact et nos résultats, s'étendant à notre équipe, à nos clients, à nos fournisseurs et à nos investisseurs.

Faits saillants de la gouvernance



La revue Data Centre nomme Page Haun parmi les 10 leaders du marketing

Page Haun a été nommée l'un des 10 meilleurs leaders du marketing dans la revue Data Centre en 2024. Cette reconnaissance souligne le leadership de Page dans la promotion de la marque, de la stratégie ESG et de la présence sur le marché de Cologix alors que nous continuons de croître en tant que fournisseur de centres de données de premier plan en Amérique du Nord.

Avec une passion pour l'innovation et un engagement envers le développement durable, Page a joué un rôle déterminant dans l'histoire de Cologix, en connectant nos clients à une infrastructure numérique innovante tout en défendant les initiatives ESG qui ont un impact durable.



Notre structure de gouvernance

Le conseil d'administration de Cologix comprend six membres du conseil d'administration, dont trois représentent les partenaires investisseurs de Cologix. Laura Ortman, PDG de Cologix, et Bill Fathers, ancien PDG de Cologix, sont également membres du conseil d'administration. Chaque membre du conseil d'administration siège également à au moins un de nos deux comités axés sur l'audit et la rémunération. Notre conseil d'administration est informé régulièrement de nos initiatives ESG.

Gouvernance ESG

L'équipe de direction de Cologix supervise les initiatives ESG dans l'ensemble de l'entreprise. Page Haun, notre cheffe du marketing et responsable de la stratégie ESG, dirige le comité directeur ESG, qui est soutenu par des sous-comités dédiés axés sur les priorités environnementales, sociales et de gouvernance. Le comité directeur met régulièrement à jour l'ensemble notre équipe de direction et notre conseil d'administration, assurant l'alignement sur les initiatives clés et la direction générale de notre programme ESG.

Conformité et éthiques

Chez Cologix, l'éthique et l'intégrité sont à la base de nos pratiques commerciales. Notre Code de normes éthiques, de pratiques commerciales et de conduite (le « Code ») décrit les attentes juridiques et éthiques de notre équipe, couvrant des domaines tels que la concurrence loyale, la lutte contre la corruption, les délits d'initiés et les pratiques commerciales responsables.

Pour maintenir une gouvernance solide, nous maintenons une suite complète de politiques qui soutiennent la conformité, la sécurité et la prise de décision éthique dans l'ensemble de notre organisation. Nous affinons continuellement ces politiques pour les aligner sur les meilleures pratiques, en veillant à ce que notre engagement envers l'intégrité reste au cœur de tout ce que nous faisons.

En 2024, nous avons continué notre engagement envers l'éthique et la conformité par le biais de séances de formation trimestrielles, assurant une participation de 100 % parmi les employés admissibles. Un petit sous-ensemble de filiales de Cologix, représentant moins de 5 % de notre effectif, n'est pas inclus dans ces programmes de formation spécifiques.

Confidentialité et sécurité des informations des clients

Nous nous engageons à protéger l'infrastructure informatique de nos clients avec de solides mesures de sécurité physique dans toutes les installations de Cologix. Nos centres de données sont dotés d'une surveillance de sécurité 24 h/24, 7 j/7, de gardes sur place et de contrôles d'accès avancés, y compris une infrastructure critique avec alarme, un accès par carte et un sas d'entrée. Pour améliorer davantage la sécurité et la flexibilité, nous offrons des cages privées et sécurisées dans toutes nos installations, toutes équipées de systèmes de protection contre les incendies.

Nous sommes fiers de maintenir une conformité à 100 % dans nos centres de données liée aux certifications clés, notamment :

- Examens des contrôles des systèmes et de l'organisation (SOC) de type 1 et de type 2. Ces rapports détaillent et garantissent nos processus internes liés à la sécurité et à la conformité environnementale, à l'intégrité du traitement, à la vie privée et à la confidentialité.
- Norme de sécurité des données (DSS) de l'industrie des cartes de paiement (PCI).
- Exigences HIPAA relatives à la protection et à la sécurisation des renseignements de santé électroniques protégés (ePHI).

- Certification ISO 27001 délivrée par Schellman de notre système de gestion de la sécurité de l'information (ISMS) pour nos centres de données opérationnels.

Cologix continue de mettre en œuvre une solide formation de cybersécurité et de sécurité de l'information pour les membres de son équipe à travers l'Amérique du Nord, s'assurant que nos systèmes restent solides et que notre équipe soit bien informée des informations les plus à jour sur la protection de nos systèmes contre les attaques.

En 2024, Cologix a réalisé un examen et une vérification complets à l'échelle de l'entreprise de nos pratiques en matière de confidentialité des données. Cette initiative a répertorié la manière dont Cologix collecte, stocke et utilise les renseignements personnels dans l'ensemble de l'entreprise et a confirmé la conformité de chaque département avec toutes les lois américaines et canadiennes applicables en matière de confidentialité et de protection des données. En surveillant de manière proactive la collecte et l'utilisation des renseignements personnels par l'entreprise, nous renforçons notre engagement envers la transparence, la responsabilité et les normes les plus élevées en matière de sécurité de l'information dans le cadre de notre promesse de protéger la confidentialité de nos clients, employés et partenaires.

EN VEDETTE

Le sommet infra/STRUCTURE mettant en vedette la PDG de Cologix pour parler du paysage de l'IA

En septembre 2024, Laura Ortman s'est jointe aux dirigeants TI mondiaux au Sommet infra/STRUCTURE, s'adressant à un groupe d'experts sur l'impact de l'IA sur le paysage informatique dans le monde. Le groupe a détaillé l'avenir de l'IA dans les centres de données, pour les fournisseurs de services en nuage et pour l'ensemble de l'écosystème TI. Cologix s'engage à garder une longueur d'avance sur la mise en œuvre de l'IA et les tendances pour notre entreprise et le travail que nos clients font dans le monde entier.



Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Notre chaîne d'approvisionnement couvre les 12 marchés nord-américains et nous nous engageons à travailler avec des partenaires qui reflètent nos valeurs. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils agissent avec intégrité, qu'ils respectent la loi et qu'ils intègrent des pratiques commerciales responsables et durables qui s'alignent sur nos engagements ESG. Notre Code de conduite des fournisseurs décrit les normes que nous respectons et garantit que les fournisseurs comprennent les attentes que nous avons en matière de comportement légal et éthique. Il s'aligne sur notre Code de normes éthiques, de pratiques commerciales et de conduite plus large, qui s'applique à tous les employés, dirigeants et administrateurs de Cologix.

En 2024, nous avons continué la mise en œuvre de notre système de suivi et d'intégration des fournisseurs, exigeant des fournisseurs qu'ils reconnaissent le Code de conduite des fournisseurs pendant le processus de passation de marchés. Ce système améliore la transparence et nous aide à identifier les principaux risques liés à l'environnement, la santé et la sécurité au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

Nos fournisseurs font partie de nos partenaires les plus critiques pour favoriser l'excellence ESG chez Cologix. Notre chaîne d'approvisionnement comprend des relations clés avec des fournisseurs de services publics dans chacun de nos 12 marchés, qui sont essentiels à l'alimentation en énergie et au refroidissement de nos centres de données. Nous sélectionnons stratégiquement bon nombre de nos emplacements en fonction de l'accès à une énergie sans carbone et des partenariats que nous créons avec des fournisseurs locaux. Au fur et à mesure que nous élargissons et développons des installations plus grandes pour répondre aux besoins croissants des clients, nous nous engageons à travailler avec des fournisseurs et des sous-traitants qui comprennent nos priorités ESG. Chaque nouvelle construction est conçue avec à l'esprit des matériaux à faible émission de carbone, une efficacité énergétique et hydrique et une durabilité garantissant que notre chaîne d'approvisionnement soutient nos objectifs ESG à long terme.

EN VEDETTE

Médaille d'argent EcoVadis

En 2024, Cologix a de nouveau reçu la médaille d'argent EcoVadis, reconnaissant notre engagement envers le développement durable. EcoVadis, une plateforme d'évaluation mondialement respectée, évalue les entreprises dans tous les secteurs selon 21 critères de durabilité, notamment l'impact environnemental, les pratiques de travail, les droits de la personne, l'éthique et l'approvisionnement durable. Cette réalisation place Cologix parmi les 15 % d'entreprises les plus performantes de notre secteur, renforçant notre dévouement envers les pratiques commerciales responsables et l'amélioration continue des critères ESG.





Vertiv a été un fournisseur stratégique de longue date de Cologix sur l'ensemble de notre empreinte nord-américaine et continue d'être un partenaire de confiance dans notre croissance et notre évolution. Vertiv fournit une infrastructure critique pour les opérations de centres de données aux États-Unis et au Canada. Notre collaboration transfrontalière s'est épanouie ces dernières années, avec Vertiv nous fournissant un support dans plusieurs installations de Cologix. Leur compréhension approfondie de l'industrie des centres de données en fait un partenaire clé dans notre expansion à travers l'Amérique du Nord. Leur empreinte mondiale d'installations de fabrication signifie que Cologix est en mesure de localiser l'expédition et la fabrication pour réduire les émissions, lorsque cela est possible, dans nos projets ensemble. Les produits de Vertiv fournissent une infrastructure critique pour l'alimentation

électrique, le refroidissement et la gestion de l'énergie, de l'eau et de l'espace pour l'industrie des centres de données. Leurs produits rendent intrinsèquement les centres de données plus efficaces et plus durables, et Vertiv a mis l'accent sur la durabilité dans son modèle commercial depuis sa création. En dehors des avantages durables de leurs produits pour Cologix, l'entreprise a mis l'accent sur les pratiques commerciales responsables et durables dans ses propres installations. Comme Cologix, Vertiv a obtenu la médaille d'argent EcoVadis, démontrant son engagement envers le développement durable à l'échelle mondiale. Les fournisseurs comme Vertiv, partagent non seulement nos valeurs en matière de développement durable, mais ils les démontrent avec des certifications comme celles-ci qui sont au cœur du processus de Cologix pour atteindre nos objectifs ESG.



Clune Construction a été un partenaire fondamental dans les efforts d'expansion de Cologix, notamment grâce à son implication à long terme dans le projet de centre de données ASH1. Depuis le lancement du projet de développement en 2019, Clune a été là à chaque étape – de la démolition à la préparation du site en passant par l'exécution d'une conception innovante. Leur réflexion stratégique a aidé à transformer les plans initiaux en une installation de trois étages, maximisant le potentiel du terrain et la capacité d'alimentation en électricité. Cette collaboration a nécessité une collaboration étroite, en collaboration avec les autorités locales pour s'assurer que les normes de sécurité soient respectées en raison de la taille et de la complexité du bâtiment. Le résultat a été un développement à grande vitesse spécialement conçu pour un locataire unique et sur mesure.

Ce qui distingue Clune, c'est la force de leur relation avec Cologix — fondée sur la transparence, la créativité et la résolution de problèmes partagée. Leur approche va au-delà de la construction; ils aident activement à façonner des solutions durables et avant-gardistes, y compris de nouvelles initiatives pour suivre et gérer les émissions de carbone grâce à un partenariat avec Greenly. En tant qu'entreprise ESOP détenue à 100 % par ses employés, Clune favorise une culture d'appropriation, de collaboration et de responsabilité, s'alignant parfaitement sur les valeurs de Cologix. Reconnu comme l'un des lieux de travail les mieux gérés par Deloitte et connu pour son accent particulier mis sur la DEI et la gouvernance, Clune est un véritable modèle de ce que signifie être un véritable partenaire.

Protéger notre chaîne de valeurs dans l'ère des conditions météorologiques extrêmes d'aujourd'hui

À l'ère de l'accélération du changement climatique et des conditions météorologiques extrêmes imprévisibles, la gestion de compagnies de centres de données comme Cologix se trouve à la croisée de l'infrastructure numérique et de la résilience aux catastrophes. Responsable du maintien des opérations critiques pour des milliers de clients — des fournisseurs de services en nuage aux institutions financières — Cologix reconnaît que la reprise après sinistre et la continuité des activités d'affaires ne sont pas seulement des mesures de protection opérationnelles; elles sont au cœur de la proposition de valeurs de l'entreprise.

Considérez que la plateforme de centres de données de Cologix couvre l'infrastructure physique de nos plus de 44 centres de données en Amérique du Nord, des centaines de systèmes d'alimentation électrique et de refroidissement, de la sécurité de l'information, des opérations de réseau, du soutien à la clientèle, de l'accessibilité des clients et

de notre engagement envers la conformité. Ces dernières années, nous avons vu des événements liés au climat affecter tous ces systèmes, des ouragans en Floride et dans le Sud-Est des États-Unis aux incendies de forêt en Californie et aux inondations dans le Midwest et le Nord-Est. Chez Cologix, nous savons qu'un seul point de défaillance de cette chaîne — qu'il s'agisse d'une perte d'alimentation électrique ou d'une interruption de réseau — cela peut se répercuter sur les industries qui dépendent de nous pour une disponibilité 24 h/24, 7 j/ 7.

La planification de la reprise après sinistre et de la continuité des activités de Cologix est spécifique à nos opérations et élaborée autour de deux piliers clés : la préparation physique et la sécurité de l'information.

1. Résilience physique et renforcement des infrastructures

- Évaluation des risques liés à l'emplacement : chaque installation fait l'objet d'évaluations des risques climatiques géo-spécifiques. Les zones à haut risque pour les ouragans, les inondations ou les incendies de forêt reçoivent des stratégies d'atténuation prioritaires.
 - Systèmes d'alimentation électrique redondants : avec des SLAs de 99,999 % de fonctionnement, les centres de données sont équipés de systèmes d'alimentation sans interruption (UPS), de plusieurs flux publics de services, de génératrices de secours et de pièces de rechange critiques pour assurer un service sans interruption.
- Modélisation des risques ClimatScore™ : En 2024, Cologix a approfondi son partenariat avec Jupiter Intelligence, en utilisant l'outil de planification ClimatScore™ pour prévoir et atténuer les menaces à long terme telles que l'élévation du niveau de la mer, l'intensité des vents et les températures extrêmes.

2. Sécurité de l'information et planification de la continuité certifiée

- Audits annuels SOC 2 et ISO 27001 : les plans de continuité des activités et reprise après sinistre (BCDR) de chaque site sont testés, affinés et documentés chaque année dans le cadre d'audits externes.

Centre d'opération et de surveillance (NOC) 24 h/24, 7 j/7 : la surveillance en temps réel, le service d'assistance à distance et le soutien technique en direct assurent une réponse rapide en cas de crise.

- Continuité centrée sur le client : Cologix aligne nos stratégies BCDR sur celles de nos entreprises clientes, agissant comme une extension de nos stratégies de résilience numérique.
- Accessibilité de l'installation : la proximité avec les principales autoroutes et aéroports garantit que le personnel et les clients peuvent accéder aux sites même en cas de perturbations régionales.

L'engagement de Cologix envers la reprise après sinistre et la continuité des activités d'affaires a généré plusieurs avantages opérationnels critiques. En intégrant la BCDR dans la conception fondamentale de nos installations, Cologix a

atteint une résilience systémique, minimisant les vulnérabilités non seulement sur les sites individuels, mais sur l'ensemble de notre réseau. Cette approche proactive favorise la confiance et la transparence, car Cologix partage régulièrement les résultats des tests de reprise après sinistre dans des rapports d'audit et impliquant directement les clients dans la planification de la continuité, renforçant ainsi les partenariats grâce à la responsabilité partagée. De plus, notre modèle de résilience en couches est hautement adaptable, offrant les meilleures pratiques évolutives qui soutiennent la croissance de Soutien Cologix dans les régions confrontées à des menaces climatiques diverses et évolutives.

Alors que les événements climatiques continuent de tester la résilience de l'infrastructure mondiale, l'engagement de Cologix en faveur de l'amélioration continue, de l'intelligence des risques et de la planification centrée sur le client garantit qu'elle reste une dorsale stable dans un monde instable.





Tableaux de données

Index SASB 2024 de Cologix

Les normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) guident la divulgation volontaire d’informations financièrement significatives en matière de développement durable par les compagnies à leurs investisseurs. Depuis août 2022, le Conseil des normes de durabilité internationales (ISSB) de fondation de l’IFRS a assumé la responsabilité des normes SASB. Cologix fait référence aux sujets de divulgation et aux mesures comptables des normes SASB pour les logiciels et les services TI. Toutes les données présentées ici concernent l’année se terminant le 31 décembre 2024, sauf indication contraire.

SASB sujet/code	Mesures comptables	Catégorie	Unité de mesure	Divulgation 2024
EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE L’INFRASTRUCTURE MATÉRIELLE				
TC-SI-130a.1	(1) Énergie totale consommée (2) Pourcentage d’électricité du réseau (3) Pourcentage d’énergie renouvelable	Quantitative	Gigajoules (GJ) Pourcentage (%)	(1) Total des kWh consommés: 472 018 921 (2) Pourcentage d’électricité du réseau : 100 % (3) Pourcentage renouvelable: 65% sans carbone
TC-SI-130a.2	(1) Total des prélèvements d’eau (2) Eau totale consommée, pourcentage de chaque dans les régions présentant un stress hydrique de base élevé ou extrêmement élevé	Quantitative	Milliers de mètres cubes (m3), pourcentage (%)	Dans la plupart des sites Cologix, le prélèvement et la consommation d’eau s’effectuent dans un système en boucle fermée et nous ne suivons pas activement la consommation d’eau. Aucun de nos centres de données n’est exploité dans des régions présentant un stress hydrique de base élevé ou extrêmement élevé. Pour en savoir plus sur notre gestion de l’eau et des autres ressources naturelles, consultez la section Environnement de ce rapport.
TC-SI-130a.3	La discussion sur l’intégration des considérations environnementales dans la planification stratégique des besoins des centres de données.	Quantitative	S. O.	Cologix intègre l’excellence environnementale dans toutes les opérations des centres de données et dans le processus de conception et de construction de toutes les nouvelles installations. Les détails de notre programme environnemental peuvent être trouvés dans la section Environnement de ce rapport.
CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES ET LIBERTÉ D’EXPRESSION				
TC-SI-220a.1	La description des politiques et pratiques relatives à la publicité comportementale et à la confidentialité des utilisateurs.	Discussion et analyse	S. O.	Cologix s’engage à protéger la confidentialité, l’intégrité et la disponibilité des actifs informatiques physiques et électroniques et à se conformer aux contrôles de la norme ISO 27001:2013 applicables aux personnes, aux processus et à la technologie dans le cadre du SMSI.
TC-SI-220a.2	Nombre d’utilisateurs dont les informations sont collectées à des fins secondaires.	Quantitative	Nombre	Sans importance pour Cologix

Index SASB 2024 de Cologix

SASB sujet/code	Mesures comptables	Catégorie	Unité de mesure	Divulgateion 2024
CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES ET LIBERTÉ D’EXPRESSION				
TC-SI-220a.3	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la confidentialité des utilisateurs.	Quantitative	Devise de référence	Sans importance pour Cologix
TC-SI-220a.4	(1) Nombre de demandes d’informations sur les utilisateurs émanant des forces de l’ordre, (2) Nombre d’utilisateurs dont les informations ont été demandées, (3) Pourcentage de divulgation	Quantitative	Nombre, Pourcentage (%)	Cologix s’engage à répondre rapidement à toute demande des forces de l’ordre. Étant donné que ces demandes sont de nature sporadique, nous ne suivons pas actuellement leur fréquence.
TC-SI-220a.5	Liste des pays où les principaux produits ou services sont soumis à une surveillance, un blocage, un filtrage de contenu ou une censure exigés par le gouvernement.	Discussion et analyse	S. O.	Cologix n’opère dans aucun pays soumis à une surveillance, un blocage, un filtrage de contenu ou une censure exigés par le gouvernement.
SÉCURITÉ DES DONNÉES				
TC-SI-230a.1	(1) Nombre de violations de données, (2) Pourcentage impliquant des informations personnelles identifiables (PII), (3) Nombre d’utilisateurs concernés	Quantitative	Nombre, Pourcentage (%)	(1) 0 (2) 0 (3) 0
TC-SI-230a.2	Description de l’approche d’identification et de gestion des risques de sécurité des données, y compris l’utilisation de normes de cybersécurité tierces.	Discussion et analyse	S. O.	La politique de Cologix exige que les réseaux soient gérés et contrôlés de manière adéquate afin d’être protégés contre les menaces et de maintenir la sécurité des systèmes et des applications utilisant les réseaux, y compris les informations au repos et en transit. Les réseaux doivent être gérés et contrôlés pour protéger les informations des systèmes et des applications. Des contrôles doivent être mis en oeuvre pour garantir la sécurité des informations dans les réseaux et la protection des services connectés contre tout accès non autorisé. Pour les réseaux déployés selon un modèle d’infrastructure en tant que service (IaaS), les exigences de sécurité doivent être détaillées dans le contrat du fournisseur, les conditions de service et l’énoncé des travaux. Cette norme s’applique aux réseaux sous le contrôle de Cologix.

Index SASB 2024 de Cologix

SASB sujet/code	Mesures comptables	Catégorie	Unité de mesure	Divulgation 2024
RECRUTER ET GÉRER UNE MAIN-D’OEUVRE MONDIALE, DIVERSIFIÉE ET QUALIFIÉE				
TC-SI-330a.1	Pourcentage d’employés nécessitant un visa de travail	Quantitative	Pourcentage (%)	0%
TC-SI-330a.2	Engagement des employés en pourcentage.	Quantitative	Pourcentage (%)	Net Promoter Score, plus de 52
TC-SI-330a.3	Pourcentage de représentation du sexe et du groupe racial/ethnique pour : (1) La direction, (2) Le personnel technique, (3) Tous les autres employés	Quantitative	Pourcentage (%)	En raison des limites des données sur la diversité soumises volontairement, toutes les données sur la diversité disponibles se trouvent à la page 40.
PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET COMPORTEMENT CONCURRENTIEL				
TC-SI-520a.1	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires.	Quantitative	Devise de référence	Aucune perte financière significative pour les opérations ou la capacité de Cologix à faire des affaires.
GESTION DES RISQUES SYSTÉMIQUES LIÉS AUX PERTURBATIONS TECHNOLOGIQUES				
TC-SI-550a.1	Nombre de : (1) problèmes de performances, (2) interruptions de service, (3) temps d’arrêt total des clients	Quantitative	Nombre, jours	En 2024, Cologix a connu une disponibilité de 100 %
TC-SI-550a.2	Description des risques de continuité des activités liés aux interruptions des opérations.	Discussion et analyse	S. O.	La sécurité et la continuité des activités sont abordées dans la section gouvernance de ce rapport

Index TCFD 2024 de Cologix

Le Groupe de travail sur l’information financière relative au climat (TCFD) a élaboré un cadre volontaire permettant aux entreprises de fournir des informations climatiques à leurs parties prenantes. Depuis 2024, le Conseil des normes internationales de durabilité (ISSB) de la Fondation IFRS est responsable du cadre du TCFD. Voici la réponse de Cologix pour l’année civile 2024.

Divulgence recommandée	Réponse
GOUVERNANCE	DIVULGATION 2024
A) Décrivez la supervision exercée par le conseil d’administration sur les risques et les opportunités liés au climat.	Le conseil d’administration de Cologix est responsable de la pérennité de l’entreprise, tant sur le plan financier que face aux risques climatiques et sociétaux. Notre comité directeur ESG (décrit ci-dessous), dirigé par Page Haun, cheffe du marketing, informe régulièrement l’ensemble du conseil d’administration des risques importants, notamment liés au climat, et veille à ce que les initiatives visant à les atténuer s’inscrivent dans la stratégie commerciale globale de Cologix.
B) Décrivez le rôle de la direction dans l’évaluation et la gestion des risques et des opportunités.	L’équipe de direction de Cologix est responsable des initiatives ESG de l’entreprise et adopte une approche d’équipe pour évaluer les risques et les opportunités dans l’ensemble de nos programmes ESG. Le comité directeur ESG de Cologix est composé de dirigeants de toute l’entreprise et comprend un sous-comité consacré à l’environnement. Des membres clés de l’équipe de direction de Cologix sont représentés au sous-comité environnement du comité directeur ESG. Ce groupe supervise le rapport environnemental, la planification et l’exécution de l’entreprise. Il comprend la présidente Dawn Smith, la cheffe du marketing et responsable de la stratégie ESG, Page Haun, et la cheffe de la stratégie énergétique, Shafaq Hedstrom. Ce groupe communique régulièrement avec le comité directeur ESG élargi, la PDG. Laura Ortman, et le conseil d’administration. La transversalité de notre comité directeur et de nos sous-comités garantit que les dirigeants, à tous les niveaux, sont informés des décisions relatives au rapport climatique et à la gestion des risques.
STRATÉGIE	
A) Décrivez les risques et les opportunités liés au climat que l’organisation a identifiés à court, moyen et long terme.	En 2021, Cologix a réalisé une évaluation de matérialité afin de recueillir les points de vue et les commentaires de ses parties prenantes. Cette évaluation comprenait une analyse approfondie de nos risques et opportunités liés à tous les enjeux ESG, et plus particulièrement à l’excellence environnementale et au changement climatique. En matière d’atténuation du changement climatique, nous reconnaissons que nos principales menaces liées au climat concernent la lutte contre les inondations, la gestion de la chaleur et les coupures de réseau. Nous améliorons continuellement nos plans locaux afin de renforcer notre préparation aux catastrophes naturelles et aux événements météorologiques, et nous utilisons des plans d’intervention détaillés adaptés à des scénarios spécifiques. Cologix reconnaît que notre présence en Amérique du Nord représente une opportunité importante d’améliorer l’infrastructure technologique de nos clients dans la région et de garantir que nos clients peuvent accroître la durabilité et l’efficacité énergétique de leurs propres chaînes d’approvisionnement, réduisant ainsi les émissions de carbone sur notre empreinte et celle de nos clients. Nous travaillons activement à accroître notre utilisation de sources d’énergie renouvelables et sans carbone, atténuant ainsi notre exposition aux risques énergétiques et offrant des opportunités d’énergie renouvelable à nos clients.

Index TCFD 2024 de Cologix

Divulgation recommandée	Réponse
STRATÉGIE	
B) Décrire l’impact des risques et des opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l’organisation.	Chaque équipe d’exploitation des centres de données de Cologix développe et évalue les opportunités locales et régionales de progrès et d’innovation liées aux risques énergétiques et climatiques. Plus de 17 M\$ d’investissements ont été réalisés en 2024 dans le cadre de projets de gestion environnementale et d’initiatives d’excellence environnementale, pour un total de plus de 48 M\$ d’investissements environnementaux depuis 2016. Nous continuerons de rechercher des projets d’investissement qui améliorent notre efficacité et notre résilience climatique. Nous donnons à nos dirigeants locaux, en partenariat avec notre équipe de direction, les moyens d’identifier ces solutions et de les intégrer à leur planification et stratégie d’entreprise. Sur l’ensemble de notre territoire nord-américain, nous intégrons proactivement l’atténuation des risques climatiques dans nos principes de conception pour toutes nos nouvelles installations et nous en tenons activement compte dans la planification financière et stratégique de ces installations, à tous les niveaux de l’organisation.
C) Décrivez la résilience de la stratégie de l’organisation, en tenant compte de différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de 2°C ou moins.	Notre feuille de route ESG définit notre objectif d’atteindre la neutralité carbone pour les émissions de Scope 1 et 2 d’ici 2030. Nous entendons suivre les initiatives de Science Based Target, reconnues mondialement, lors de l’élaboration de notre stratégie, qui inclut des scénarios de réchauffement climatique de 2 °C ou moins. L’empreinte carbone de Cologix augmente régulièrement et nous en tiendrons compte lors de la définition de nos objectifs. Nous évaluons actuellement notre empreinte carbone en matière d’énergies renouvelables et évaluons les prochaines étapes de nos objectifs de réduction des émissions. Nous prévoyons d’annoncer des objectifs actualisés à court et long terme dans de prochains rapports.
GESTION DES RISQUES	
A) Décrivez les processus d’identification et d’évaluation des risques climatiques mis en place par l’organisation.	Le comité de pilotage ESG, en partenariat avec l’ensemble de la direction et le conseil d’administration, est chargé d’identifier et d’évaluer les risques ESG et ceux qui touchent l’ensemble de l’entreprise. Nous évaluons actuellement notre processus de gestion des risques d’entreprise (GRE) et prévoyons de rendre compte des mises à jour et des progrès réalisés dans ce domaine dans les prochains rapports ESG.
B) Décrivez les processus de gestion des risques climatiques de l’organisation.	Les risques climatiques de Cologix sont identifiés par le comité directeur ESG et gérés en collaboration avec les responsables des installations locales et les équipes de direction opérationnelle. Notre équipe de direction et notre conseil d’administration travaillent directement avec ces équipes pour garantir un scénario de réchauffement climatique de 2 °C ou moins, avec une gestion et un suivi appropriés.
C) Décrivez comment les processus d’identification, d’évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés dans la gestion globale des risques de l’organisation.	Cologix continuera de mettre à jour notre matrice de matérialité ESG et de surveiller notre travail sur tous les objectifs et indicateurs clés de performance liés au climat sur une base annuelle.

Index TCFD 2024 de Cologix

Divuligation recommandée		Réponse
MÉTRIQUES ET OBJECTIFS		
A) Divulguer les indicateurs utilisés par l’organisation pour évaluer les risques et opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	Voir notre feuille de route ESG, p. 13 du présent rapport, qui présente nos objectifs environnementaux globaux. Les principaux indicateurs clés de performance (ICP) et leurs mécanismes de suivi sont disponibles dans la section environnement du présent rapport, à partir de la p. 16.	
B) Divulguer les émissions de gaz à effet de serre (GES) des Scope 1, Scope 2 et, le cas échéant, Scope 3, ainsi que les risques associés.	Voir p. 22 du présent rapport.	
C) Décrire les cibles utilisées par l’organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat, ainsi que les performances par rapport aux cibles.	Voir p. 20 du présent rapport.	



RAPPORT ESG 2024

cologix.com

