

NOTRE RAISON D'ÊTRE

ANIMÉS
PAR

RAPPORT ESG 2025



• Table des **matières**



03

Message de la PDG

Laura Ortman explique comment l'équipe de Cologix est animée par sa raison d'être alors qu'elle poursuit l'expansion de sa plateforme et de son écosystème.



05

À propos de Cologix

Découvrez la plateforme, les personnes et la raison d'être qui stimulent la croissance et l'impact de Cologix.



13

L'ESG chez Cologix

Découvrez comment Cologix intègre l'éthique et le développement durable à ses activités et établit des objectifs pour l'avenir.



20

Environnement

Explorez comment Cologix renforce sa gestion de l'énergie, optimise l'efficacité de ses infrastructures et favorise une gestion responsable des ressources.



32

Social

Voyez comment Cologix soutient ses employés, contribue au dynamisme des collectivités et cultive une culture axée sur la raison d'être.



50

Gouvernance

Découvrez comment Cologix maintient des normes élevées d'éthique, de transparence et de surveillance afin d'assurer un leadership responsable à mesure que sa plateforme prend de l'expansion.

• Un message de la **PDG Laura Ortman**

Chaque jour, les entreprises et les particuliers comptent sur les données, que ce soit par l'entremise des appels vocaux, de la diffusion vidéo en continu, des transactions financières ou des services numériques essentiels. Des écoles locales qui accèdent à des ressources en ligne aux hôpitaux qui partagent des renseignements essentiels, en passant par les services d'urgence qui assurent la disponibilité du 911 et les personnes qui utilisent des services de divertissement numériques, une infrastructure numérique fiable soutient le fonctionnement des collectivités modernes.

Alors que les besoins en données et leurs usages continuent de croître, le rôle des centres de données n'a jamais été aussi crucial pour garantir que l'information circule de façon sécuritaire, efficace et ininterrompue. Les avancées en intelligence artificielle et dans d'autres technologies émergentes accentuent cette demande, renforçant l'importance d'infrastructures capables d'opérer plus près des endroits où les données sont créées, stockées et

consommées. Nous jouons un rôle essentiel au sein d'un écosystème numérique en constante évolution. Nous assurons une connectivité à faible latence, soutenons des services essentiels aux activités critiques et renforçons les fondations numériques résilientes sur lesquelles nos collectivités comptent chaque jour.

Parallèlement, notre secteur a la responsabilité de veiller à ce que cette période de croissance sans précédent s'accompagne d'un engagement envers le développement durable.

Chez Cologix, cette responsabilité se traduit par une idée simple qui définit notre façon d'agir aujourd'hui : **nous sommes animés par notre raison d'être.**

Chez Cologix, notre raison d'être consiste à comprendre que l'infrastructure permet une innovation durable et à demeurer responsables envers les personnes et les collectivités qui y sont reliées. Cela signifie reconnaître que chaque projet de Cologix s'inscrit dans un écosystème plus vaste qui

comprend nos clients, nos employés, nos partenaires ainsi que les collectivités locales où nos installations sont exploitées. Ensemble, nous veillons à ce que cet écosystème devienne une plateforme d'opportunités.

Chaque jour, l'équipe de Cologix relie les personnes, les entreprises et les collectivités. Nous créons de la valeur pour l'ensemble de notre écosystème et, lorsque nous travaillons tous ensemble, l'infrastructure devient plus qu'une technologie : elle devient une plateforme d'opportunités. Collectivement, nous comprenons que la croissance en soi n'est pas l'objectif. C'est une croissance porteuse de sens qui l'est.

Alors que nous faisons le bilan de 2025, plusieurs réalisations se démarquent comme des exemples de la façon dont notre raison d'être a guidé nos progrès tout au long de l'année.

La croissance en soi n'est pas l'objectif. Une croissance guidée par notre raison d'être l'est.

—LAURA ORTMAN, PDG

Nous avons harmonisé notre vision et notre mission avec l'avenir de Cologix

Une équipe interfonctionnelle composée de leaders de l'ensemble de Cologix a collaboré à l'élaboration de notre vision et de notre mission afin qu'elles reflètent nos valeurs et fassent en sorte que notre entreprise demeure résolument tournée vers l'avenir. Cette démarche témoigne de notre engagement à renforcer à la fois notre plateforme technologique et l'infrastructure qui la soutient, tout en positionnant Cologix pour répondre à la prochaine vague de demande en infrastructures intelligentes à travers l'Amérique du Nord.

Nous avons renforcé notre stratégie ESG pour répondre aux enjeux de demain

Nous avons réalisé une évaluation approfondie de notre feuille de route ESG 2030 et des progrès accomplis vers l'atteinte de nos objectifs. Depuis le lancement de cette feuille de route en 2021, l'essor rapide de l'intelligence artificielle a transformé de façon significative l'ensemble de notre secteur. Grâce à un processus de mobilisation des parties prenantes et à une mise à jour de notre analyse de matérialité, nous avons évalué dans quelle mesure nos engagements demeurent alignés sur les réalités de notre industrie et les attentes

de nos parties prenantes. Ce travail nous permet de veiller à ce que notre stratégie ESG demeure concrète, transparente et adaptée aux besoins de l'avenir, alors que nous poursuivons l'expansion de notre plateforme afin de répondre aux besoins de nos clients, aujourd'hui comme demain.

Nous avons obtenu notre première certification LEED

En septembre, nous avons célébré l'ouverture de notre installation MTL8, l'un des premiers centres de données de colocation au Canada à obtenir la certification LEED Or. Conçue pour prendre en charge des charges de travail à haute densité liées à l'intelligence artificielle et à l'infonuagique tout en minimisant son impact environnemental, cette installation démontre que l'innovation et le développement durable peuvent progresser de concert. Alimentée par de l'énergie hydroélectrique et conçue pour offrir une efficacité de refroidissement avancée, MTL8 établit une nouvelle référence en matière d'infrastructures prêtes pour l'IA, alliant performance et responsabilité environnementale. Nous avons également porté une attention particulière au terrain entourant MTL8 en mettant en valeur la biodiversité des milieux humides de la région.

Nous avons investi dans de solides stratégies d'approvisionnement en énergie

La demande pour les infrastructures numériques continue de s'accélérer dans tous les grands marchés. L'intelligence artificielle, les services infonuagiques et les applications en temps réel entraînent des besoins sans précédent en matière de connectivité, de capacité et de fiabilité. Répondre à cette demande exige des investissements continus dans les infrastructures et les systèmes énergétiques.

En 2025, l'approvisionnement en énergie est demeuré une priorité pour Cologix et pour l'ensemble de notre secteur. Je suis fière des résultats que nous avons obtenus pour sécuriser un approvisionnement énergétique fiable afin de soutenir la croissance de nos clients, tout en maintenant de solides engagements environnementaux. En 2025, nous avons atteint un taux de 67 % d'énergie sans carbone à l'échelle de notre portefeuille, et nous continuons d'accroître, année après année, la part de notre consommation provenant de sources d'énergie sans carbone.

Alors que nous nous tournons vers 2026 et les années à venir, le rythme des changements dans notre secteur ne fera que s'accélérer. Bien que l'industrie évolue,

les principes qui nous guident demeurent constants. Nous continuerons de développer des infrastructures qui créent et relient des écosystèmes. Nous poursuivrons notre croissance de manière responsable et transparente. Et nous continuerons d'investir dans les personnes, les partenariats et les collectivités qui alimentent notre raison d'être et notre croissance.

Ensemble, nous gagnons.

LAURA ORTMAN
PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE



COLOGIX

QUI EST

Basée à Denver, au Colorado, Cologix exploite plus de 45 centres de données répartis dans 13 marchés stratégiques en Amérique du Nord. Grâce à notre modèle d'interconnexion neutre vis-à-vis des réseaux, nos clients peuvent accéder, au moyen d'une seule connexion, à des centaines de réseaux et de fournisseurs de services de télécommunications, à des passerelles d'accès infonuagiques, à des points d'échange Internet ainsi qu'à des fournisseurs de services d'intelligence artificielle. Cette approche permet de créer des écosystèmes numériques hautement évolutifs à la périphérie du réseau.



À propos de Cologix

Une croissance portée par notre raison d'être

Cologix a été fondée sur la conviction que l'économie numérique repose sur une infrastructure fiable et interconnectée. Depuis sa création en 2010, nous avons bâti une plateforme neutre vis-à-vis des réseaux composée de centres de données à forte densité de fournisseurs de services de télécommunications, conçue pour soutenir les écosystèmes qui alimentent les entreprises modernes, l'infonuagique et l'intelligence artificielle.

Notre croissance a toujours été intentionnelle, stratégique et axée sur le développement des écosystèmes. Nous privilégions l'expansion dans les marchés où la connectivité est la plus essentielle.

Nous nous distinguons par nos hôtels de télécommunications, nos carrefours d'interconnexion et nos corridors hyperscale émergents dans les marchés de périphérie. Cette stratégie nous permet de répondre à l'évolution des besoins en infrastructure des entreprises, des fournisseurs de services, des innovateurs en intelligence artificielle et des institutions publiques essentielles.

Aujourd'hui, Cologix soutient des milliers de clients dans des secteurs qui dépendent d'une infrastructure numérique fiable. Ces organisations vont des institutions financières aux réseaux de santé, en passant par les fournisseurs de néoinfonuagique qui propulsent la prochaine génération d'innovations en intelligence artificielle.



ANIMÉS
PAR NOTRE
RAISON
D'ÊTRE

La croissance et l'impact de Cologix depuis 2010

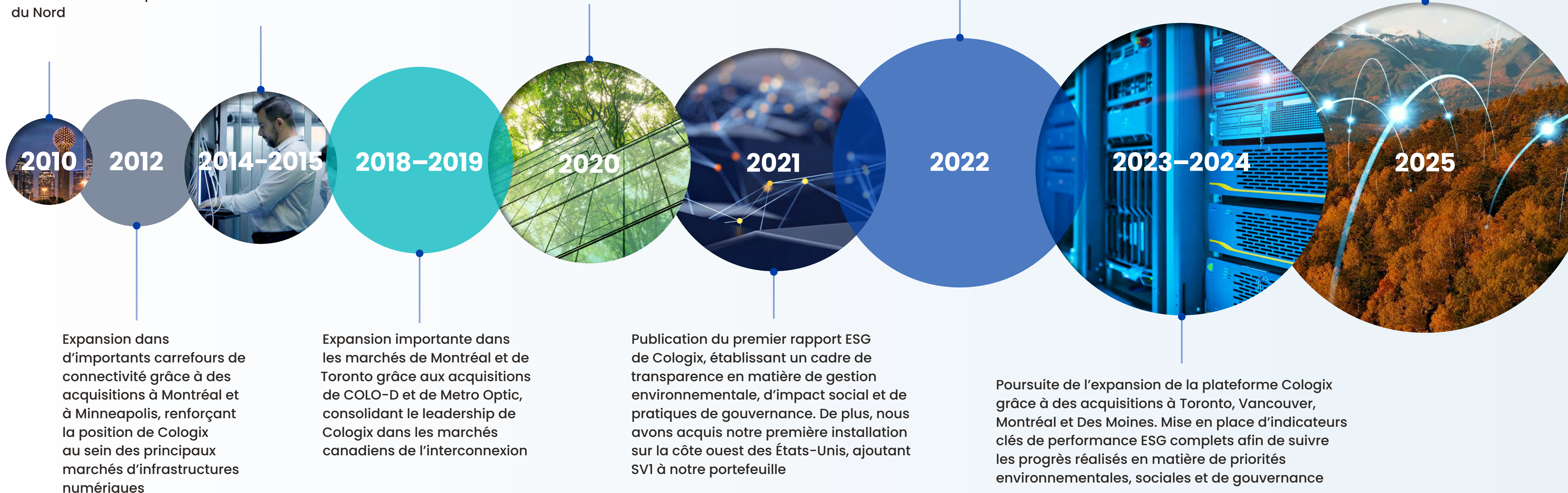
Cologix lance ses activités avec l'acquisition de DALI à Dallas, établissant les bases d'une plateforme d'interconnexion neutre vis-à-vis des réseaux à l'échelle de l'Amérique du Nord

La croissance stratégique se poursuit avec l'ouverture de nouveaux centres de données à Columbus (Ohio), Lakeland (Floride) et au New Jersey, élargissant l'écosystème d'interconnexion de l'entreprise à travers les États-Unis

Cologix célèbre 10 années de croissance, marquant une décennie d'acquisitions, d'expansion et de développement d'écosystèmes à travers l'Amérique du Nord. Nous avons également officialisé notre stratégie ESG

Lancement de la feuille de route ESG de Cologix, comprenant des objectifs à long terme liés à la carboneutralité, aux énergies renouvelables, à la diversité et à une gouvernance responsable

Cologix célèbre son 15^e anniversaire et 15 années de croissance axée sur les clients. Réalisation d'une nouvelle évaluation de la double matérialité qui éclaire notre feuille de route ESG et nos objectifs pour 2030, renforçant l'alignement entre notre stratégie de développement durable et notre croissance à long terme

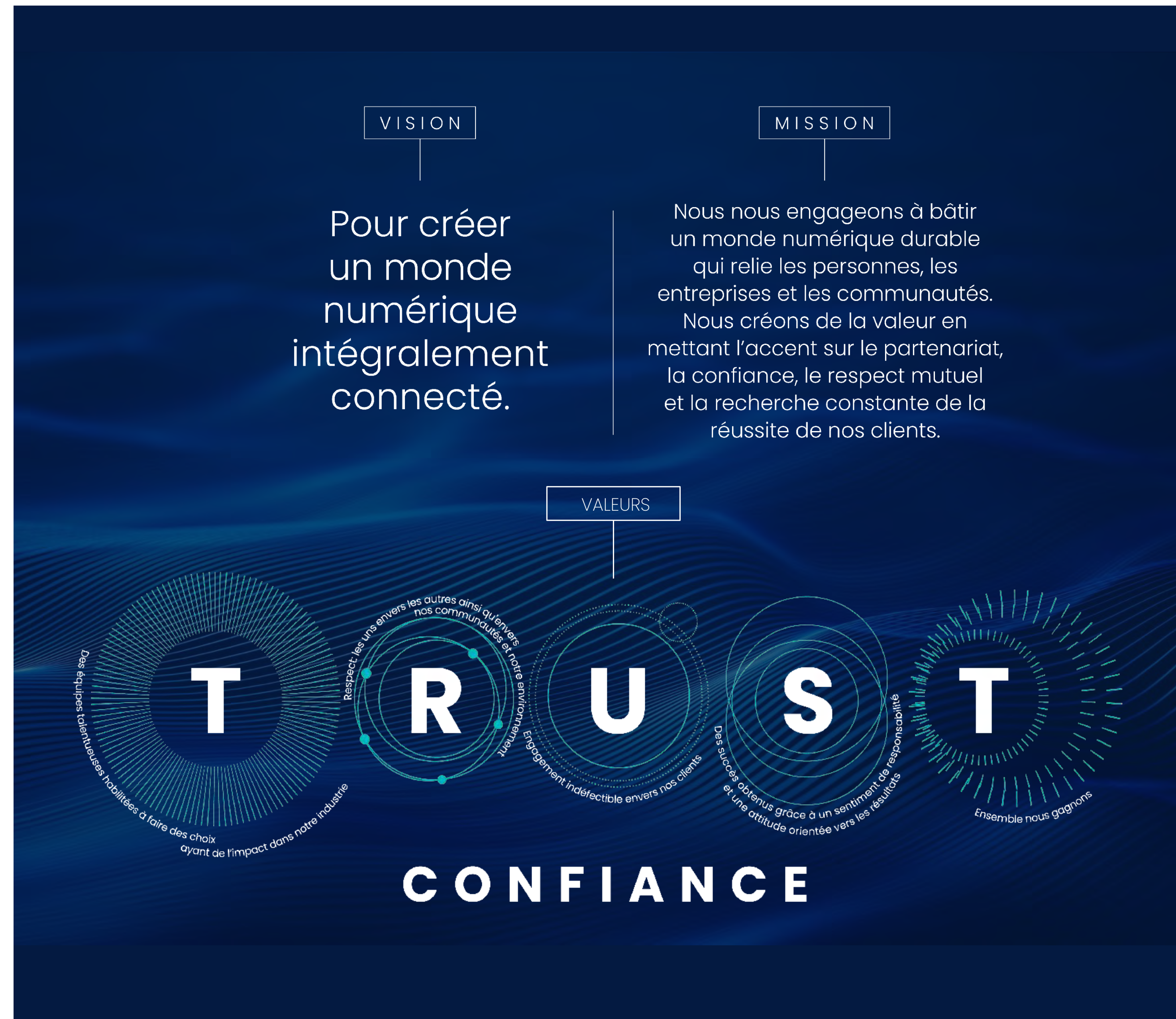


Animés par notre **mission**

Alors que Cologix poursuit sa croissance, nous sommes guidés par une vision claire de l'avenir : créer un monde numérique parfaitement connecté. Cet appel à l'action, à l'innovation et à la croissance pour l'ensemble de notre écosystème a été élaboré au terme d'un vaste processus mobilisant des dizaines de dirigeants et de membres de l'équipe Cologix en 2025. Ensemble, nous avons affiné notre vision et notre mission afin qu'elles reflètent à la fois l'entreprise que que Cologix est devenue et l'avenir que nous bâtissons. Nous continuons d'être animés par nos valeurs qui sont basées sur la CONFIANCE, en complément de notre mission et de notre vision.

Grâce à des ateliers réunissant des leaders de l'ensemble de l'organisation, à la contribution de nos employés et à des échanges avec nos principales parties prenantes, nous nous sommes entendus sur un ensemble de principes directeurs qui reflètent à la fois notre culture et nos ambitions. Notre vision et notre mission réaffirment le rôle que joue Cologix dans la connexion des personnes, des entreprises et des collectivités à travers l'Amérique du Nord, tout en poursuivant une croissance responsable et durable afin de répondre aux besoins de nos clients.

Ces énoncés reflètent ce qui a toujours défini Cologix. Nous misons sur le partenariat, la fiabilité et les retombées à long terme. Alors que le secteur des infrastructures numériques évolue rapidement sous l'impulsion de l'infonuagique, des charges de travail liées à l'intelligence artificielle et de la connectivité mondiale, nous demeurons déterminés à bâtir des écosystèmes qui contribuent à la réussite de nos clients.



Faits saillants de la croissance en 2025

En 2025, Cologix a poursuivi l'expansion de sa plateforme afin de répondre à la demande croissante de ses clients pour des services d'interconnexion, des environnements infonuagiques hybrides et des infrastructures prêtes pour l'IA partout en Amérique du Nord.



MTL8 : faire progresser les infrastructures durables

Notre marché de Montréal a poursuivi sa croissance avec le développement de MTL8, une installation phare conçue pour prendre en charge des charges de travail à haute densité et des technologies de refroidissement modernes. L'installation a obtenu la certification LEED Or, l'une des plus hautes distinctions en matière de conception de bâtiments durables. Cette réalisation témoigne de l'engagement de Cologix à construire des infrastructures qui allient performance et responsabilité environnementale.



Notre arrivée sur le marché de Calgary

En 2025, Cologix a étendu sa présence à Calgary grâce à l'acquisition du principal hôtel de télécommunications de la région. Cette étape importante a marqué notre entrée dans un carrefour stratégique de connectivité de l'Ouest canadien, élargissant notre diversification géographique et la continuité de notre plateforme, tout en renforçant notre capacité à offrir des services d'interconnexion résilients à l'échelle du pays.

L'installation de Calgary permet à nos clients de bénéficier d'un accès à un vaste écosystème de réseaux, d'une faible latence et de la souveraineté des données, en veillant à ce que les données canadiennes demeurent hébergées au sein d'infrastructures situées au Canada.



Expansion du campus de Columbus

Nous avons poursuivi nos investissements dans le marché de Columbus, en Ohio, l'un des marchés nord-américains connaissant la plus forte croissance pour les charges de travail hyperscale et d'entreprise. Cette expansion vise à répondre à la demande croissante pour des infrastructures à grande capacité et renforce le rôle de Columbus comme corridor numérique stratégique.

Ces investissements représentent bien plus qu'une simple expansion physique. Ils témoignent de notre engagement continu à développer des infrastructures là où la connectivité, la résilience et la densité des écosystèmes sont les plus essentielles.

L'écosystème de Cologix

Chez Cologix, notre valeur va bien au-delà de l'infrastructure physique de nos installations. Notre plateforme repose sur un écosystème qui relie les clients, les fournisseurs, les employés, les collectivités et les partenaires à l'échelle de l'économie numérique.

Grâce à nos salles d'interconnexion à forte densité de fournisseurs et à nos services d'interconnexion, nos clients peuvent accéder à des centaines de réseaux et de fournisseurs de services de télécommunications, à des plateformes infonuagiques, à des fournisseurs de services, à des passerelles d'accès infonuagiques ainsi qu'à des points d'échange Internet. Cet écosystème génère un puissant effet de réseau : chaque nouveau participant accroît la valeur de la plateforme pour l'ensemble des autres utilisateurs.



La chaîne de valeur de Cologix : bâtir ensemble un monde numérique connecté

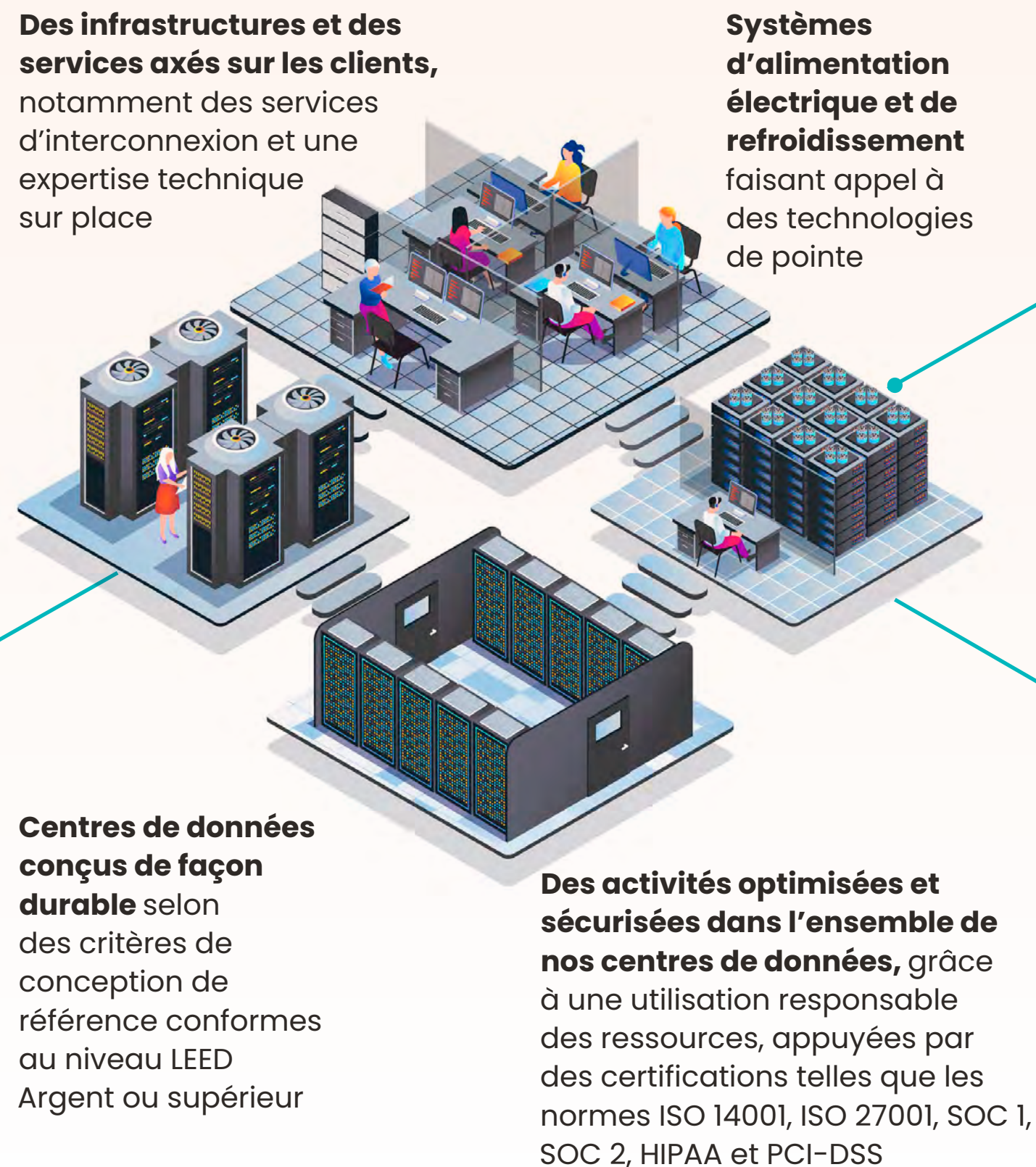
Nos partenaires au cœur de notre croissance

Les **partenaires d'affaires de Cologix** unissent leurs efforts pour bâtir les infrastructures numériques qui alimentent notre vie numérique



Notre plateforme de colocation

Une **infrastructure essentielle** qui permet la circulation **des données** et relie le monde



Notre impact et notre engagement communautaire

Cologix s'engage à **bâtir un monde numérique durable** et à favoriser un engagement porteur de sens au sein des collectivités que nous desservons



Notre **empreinte** en Amérique du Nord

25 000
interconnexions

Plus de
725
réseaux

Plus de
35
passerelles
inonuagiques
directes

Plus de
475
employés

Plus de
45
centres
de données en
Amérique
du Nord

2 000
clients

13
marchés nord-
américains



1. Ashburn, Virginie (1)
2. Columbus, Ohio (5)
3. Dallas, Texas (3)
4. Jacksonville, Floride (2)
5. Des Moines, Iowa (2)
6. Lakeland, Floride (1)
7. Minneapolis, Minnesota (5)
8. Montréal, Québec (12)

9. New Jersey (3)
10. Silicon Valley, Californie (1)
11. Toronto, Ontario (5)
12. Vancouver, Colombie-Britannique (5)
13. Calgary, Alberta (1)
14. Siège social : Denver, Colorado

L'ESG

Alors que le secteur des infrastructures numériques poursuit sa croissance, les attentes en matière de développement responsable ne cessent d'augmenter. Chez Cologix, la gestion environnementale, la responsabilité sociale et une gouvernance rigoureuse sont au cœur de notre façon de faire croître notre entreprise.

chez
Cologix



— L'ESG chez Cologix

Nos priorités ESG

Notre approche en matière d'ESG repose sur la même philosophie que celle qui guide notre stratégie d'infrastructure. Une croissance durable exige de la transparence, de la collaboration et une vision à long terme.

Bien que le développement durable et la responsabilité aient toujours fait partie de l'ADN de Cologix, notre programme ESG officiel est en place depuis maintenant plus de cinq ans. Depuis 2020, nous travaillons activement à intégrer la performance environnementale, la mobilisation des employés et une gouvernance éthique à nos activités quotidiennes. Nos initiatives ESG sont dirigées par Page Haun, cheffe du marketing et de la stratégie ESG, et soutenues par l'ensemble de notre équipe de direction.

Notre comité directeur ESG, ses sous-comités interfonctionnels et nos équipes de marché veillent à intégrer les considérations ESG dans la prise de décision à l'échelle de l'entreprise.

Notre parcours ESG continue d'évoluer à mesure que notre entreprise grandit et que les attentes envers le secteur des centres de données se transforment.

« Gérer une entreprise de façon responsable ne constitue pas un volet distinct de notre stratégie : c'est notre stratégie. Chez Cologix, l'ESG signifie exercer nos activités avec intégrité, prendre des décisions réfléchies et faire preuve de transparence envers toutes les parties prenantes liées à notre plateforme. Nos clients comptent sur notre infrastructure. Les collectivités comptent sur nous pour la concevoir et l'exploiter de manière responsable. Ce n'est pas une norme à laquelle nous aspirons : c'est une norme que nous nous imposons chaque jour. »

—DAWN SMITH, PRÉSIDENTE



• Ce qui compte le plus : la matérialité ESG chez Cologix

Notre processus de double matérialité 2025

En 2025, Cologix a procédé à une mise à jour approfondie de son évaluation de matérialité ESG. Il s'agissait de notre première évaluation complète de matérialité depuis le lancement de notre programme ESG officiel en 2020. Notre objectif était de nous assurer que nos priorités reflètent les enjeux qui comptent le plus pour nos parties prenantes et pour notre entreprise dans le contexte actuel des infrastructures numériques. Au moment d'entreprendre cette démarche, nous avons constaté que notre secteur avait considérablement évolué depuis 2020, porté par la modernisation continue des infrastructures numériques et l'essor de l'intelligence artificielle dans l'ensemble de l'industrie.

Cette étude a été réalisée selon une approche de double matérialité, reconnue à l'échelle mondiale comme une pratique

exemplaire en matière d'ESG. Elle a permis d'évaluer à la fois l'importance financière des enjeux ESG pour Cologix et les répercussions plus larges de nos activités sur les plans environnemental et social.

Le processus comprenait :

- Des entrevues avec des membres de la haute direction, du conseil d'administration et des responsables des comités ESG
- Des consultations externes avec des clients, des investisseurs et des partenaires du secteur des services publics
- Des sondages remplis par des parties prenantes clés, notamment des employés, des clients, des fournisseurs et des leaders communautaires

- Une analyse des tendances mondiales de l'industrie, de l'étalonnage par rapport aux pairs et de la perception médiatique à l'égard de Cologix et de l'ensemble du secteur des centres de données.

Les résultats ont confirmé une forte concordance entre les attentes des parties prenantes et les priorités ESG de Cologix. Tout comme lors de notre étude de matérialité réalisée il y a cinq ans, l'énergie est demeurée le sujet le plus important pour les parties prenantes de Cologix, la disponibilité de l'énergie et l'approvisionnement énergétique ayant été identifiés comme les principaux défis stratégiques à la croissance des centres de données. Nos parties prenantes ont souligné l'importance des indicateurs de performance environnementale et d'efficacité opérationnelle, et ont confirmé

que les mesures d'efficacité énergétique (PUE) et d'efficacité de l'utilisation de l'eau (WUE) prennent une importance croissante. Elles ont également abordé de façon plus approfondie qu'au cours des années précédentes l'importance du développement durable dans la conception des sites, le choix des matériaux et les pratiques de construction. Par ailleurs, nous avons constaté un regain d'intérêt pour l'importance de la confiance des collectivités et de la transparence à mesure que les centres de données prennent de l'expansion dans les marchés existants et de nouveaux marchés.

À la lumière de cette étude, Cologix a réaffirmé un ensemble de priorités ESG au sein de ses piliers environnemental, social et de gouvernance.



Les enjeux de matérialité de Cologix



Environnement

- Risques liés aux changements climatiques
- Efficacité énergétique
- Réduction des émissions de gaz à effet de serre
- Gestion responsable des matériaux
- Bâtiments et infrastructures durables
- Utilisation d'énergies renouvelables
- Gestion de l'eau



Social

- Engagement communautaire
- Culture et inclusion
- Développement des employés
- Mobilisation et satisfaction des employés
- Santé et sécurité
- Recrutement et rétention



Gouvernance

- Gestion des risques d'entreprise et planification de la continuité des activités
- Éthique et valeurs d'entreprise
- Protection de la vie privée des clients et sécurité de l'information
- Gouvernance et conformité ESG
- Pratiques et politiques d'affaires responsables
- Gestion de la chaîne d'approvisionnement

• Nos ambitions ESG actualisées

Faire évoluer notre feuille de route 2030

Cologix a présenté sa feuille de route ESG dans son rapport ESG de 2022, établissant des objectifs clairs en matière de performance environnementale, d'impact social et de pratiques de gouvernance, avec un horizon de réalisation fixé à 2030.

Nous avons renforcé les systèmes et les processus nécessaires pour mesurer notre performance, suivre nos progrès et intégrer les considérations ESG à nos activités. En 2024, nous avons ajouté à notre feuille de route un ensemble complet d'indicateurs clés de performance (ICP) qui nous permettent de suivre les données d'une année à l'autre afin de mesurer nos progrès, non seulement à l'égard de nos objectifs de 2030, mais également dans les activités quotidiennes qui donnent vie à notre raison d'être ESG chez Cologix.

En 2025, nous avons procédé à un examen approfondi de cette feuille de route afin de nous assurer qu'elle reflète les réalités

actuelles du secteur des infrastructures numériques, notamment la demande soutenue pour les environnements infonuagiques hybrides et la croissance rapide des charges de travail d'inférence en intelligence artificielle, qui entraînent une demande accrue pour nos centres de données et nos services de connectivité. Éclairés par notre étude de double matérialité et notre processus structuré de mobilisation des parties prenantes, nous avons veillé à ce que notre feuille de route tienne compte des réalités actuelles et futures de notre industrie.

Dans le cadre de cet exercice, nous avons pris en considération les principaux enseignements tirés des cinq dernières années ainsi que les réussites enregistrées dans chacun des volets de l'ESG. Nous avons également examiné les domaines où les progrès vers nos objectifs initiaux ont été influencés par les transformations majeures qu'a connues notre secteur au cours de cette même période.

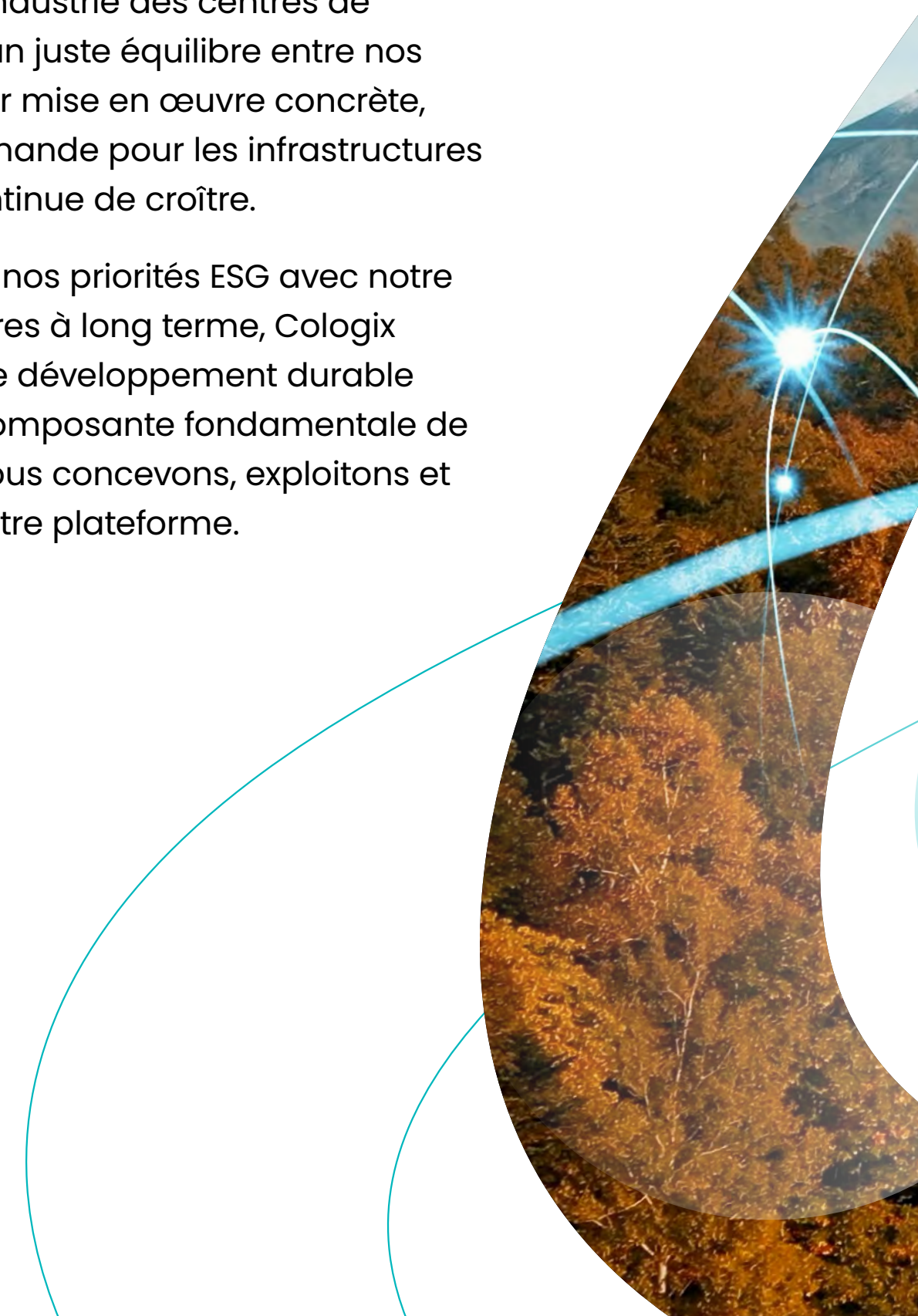
Notre feuille de route renouvelée conserve sa structure fondée sur les trois piliers ESG tout en renforçant le lien entre la performance ESG et notre stratégie d'affaires.

Les principales mises à jour comprennent :

- Des objectifs affinés et des indicateurs précis en matière de performance énergétique et d'approvisionnement en énergie sans carbone
- Une attention accrue à la mobilisation des employés et au développement de la main-d'œuvre
- Une plus grande transparence dans les pratiques liées à la chaîne d'approvisionnement et à la gouvernance
- L'ajout d'indicateurs clés de performance (ICP) permettant d'aligner les progrès en matière d'ESG sur la prise de décisions opérationnelles

La feuille de route mise à jour tient compte d'une réalité importante de notre secteur : l'atteinte des objectifs de développement durable dans l'industrie des centres de données exige un juste équilibre entre nos ambitions et leur mise en œuvre concrète, alors que la demande pour les infrastructures numériques continue de croître.

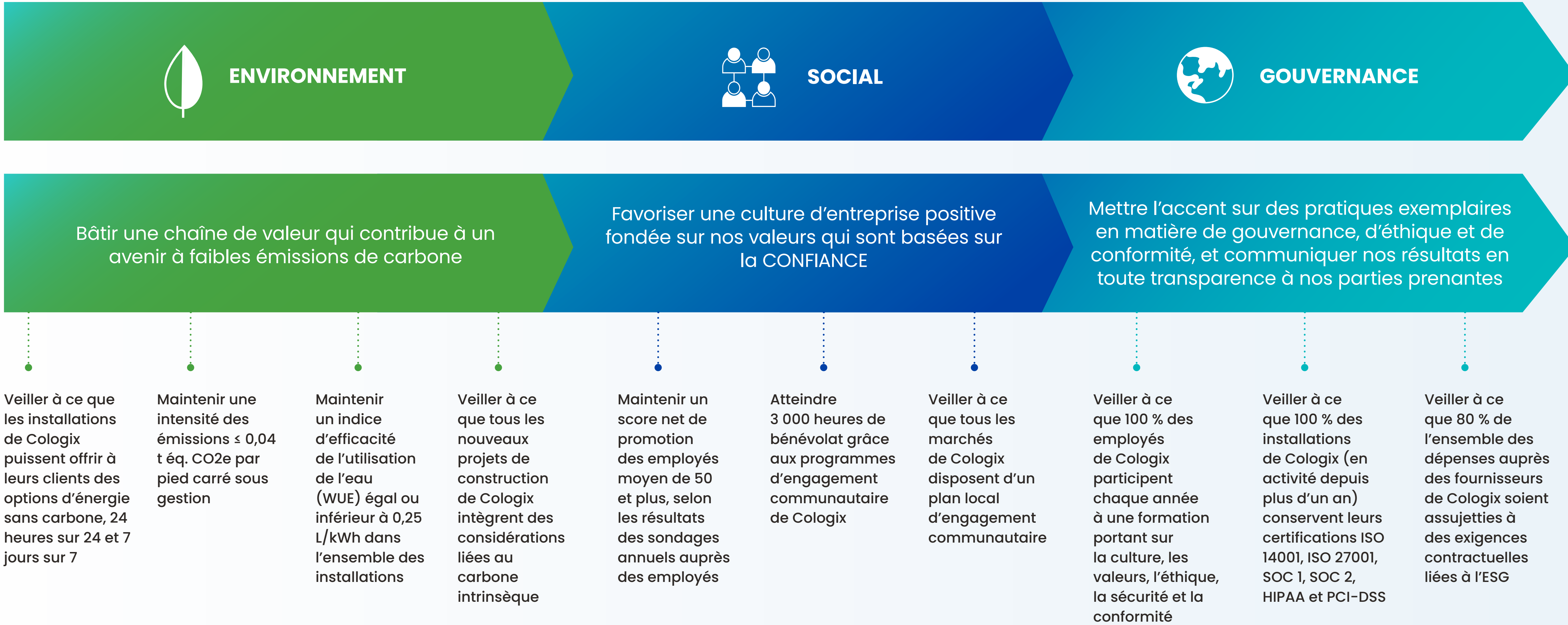
En harmonisant nos priorités ESG avec notre stratégie d'affaires à long terme, Cologix veille à ce que le développement durable demeure une composante fondamentale de la façon dont nous concevons, exploitons et développons notre plateforme.



Progrès réalisés à l’égard de notre **feuille de route ESG 2030**

Domaines prioritaires	Nos objectifs initiaux de la feuille de route	Principaux résultats
Environnement	- Atteindre la carboneutralité pour les émissions de portée 1 et de portée 2 - Convertir les installations de Cologix à des sources d’énergie renouvelable - Quantifier les émissions de portée 3	- Mise en place de processus permettant de quantifier les émissions de portée 1 et de portée 2 dans l’ensemble des installations de Cologix. Définition d’un indicateur clé de performance lié à l’intensité des émissions de portée 1 et de portée 2, fondé sur la superficie sous gestion. Malgré une croissance importante depuis 2020, Cologix a maintenu ou réduit son intensité d’émissions d’une année à l’autre - Atteinte d’une proportion de 67 % d’énergie sans carbone à l’échelle du portefeuille nord-américain de Cologix, comparativement à 45 % en 2020 - Calcul rigoureux des émissions de portée 3 à l’aide de méthodes fondées sur les dépenses et sur des données moyennes, conformément au Protocole des GES - Mise sur pied d’une équipe dédiée à l’approvisionnement énergétique chez Cologix, sous la direction de Shafaq Hedstrom, cheffe de la stratégie énergétique
Social	- Constituer des bassins de candidats diversifiés pour l’ensemble des processus de recrutement - Développer nos capacités de collecte de données liées à la diversité et d’établissement d’objectifs en matière de diversité	- Poursuite de la promotion de l’inclusion des femmes ainsi que des groupes racialisés et issus de la diversité ethnique dans les processus de recrutement de Cologix. En 2025, plus de 15 % de nos nouvelles embauches nettes étaient des femmes. Conformément aux lois locales applicables en matière de déclaration, nous continuons également de publier, lorsque cela est permis, des données sur la diversité dans le présent rapport (voir la page 40) - En 2025, les femmes représentaient 50 % de notre équipe de direction, poursuivant ainsi une tendance de parité entre les genres au sein du leadership - Poursuite de la mise en œuvre d’initiatives favorisant le bien-être des employés ainsi que de l’élargissement de notre programme d’avantages sociaux, des mesures qui contribuent à attirer et à retenir les talents - Poursuite de l’accroissement de nos investissements communautaires grâce à Cologix Cares et à notre programme de congés pour le bénévolat, VOLT
Gouvernance	- Veiller à ce que 80 % des dépenses auprès de nos fournisseurs soient assujetties à des exigences ESG - Atteindre un taux de 100 % de participation à la formation sur l’éthique et la conformité pour les employés	- Intégration de clauses ESG à notre Code de conduite des fournisseurs - Mise en place du suivi des fournisseurs diversifiés dans notre portail fournisseurs - Depuis 2023, 100 % des employés de Cologix ont suivi chaque trimestre une formation liée à l’ESG, en appui à nos initiatives en matière de culture organisationnelle, d’éthique et de conformité

Feuille de route ESG 2030 actualisée



ENVIRONNEMENT

Chez Cologix, la responsabilité environnementale est indissociable de notre raison d'être. L'infrastructure numérique que nous bâtissons permet l'existence d'un monde numérique connecté, mais son exploitation nécessite également de l'énergie, de l'eau et des matériaux. Alors que la demande pour les infrastructures numériques continue de croître, notamment en raison de l'expansion rapide de l'intelligence artificielle et de la demande soutenue pour les environnements infonuagiques hybrides, les attentes environnementales envers le secteur des centres de données augmentent elles aussi. Les clients, les organismes de réglementation, les collectivités

et les investisseurs s'attendent à ce que les fournisseurs d'infrastructures numériques exploitent leurs installations de manière efficace, s'approvisionnent en énergie plus propre et conçoivent des installations qui minimisent leur impact sur l'environnement.

Chez Cologix, notre approche de l'excellence environnementale repose sur la transparence et la rigueur opérationnelle. Nous nous engageons à concevoir et à exploiter des infrastructures numériques qui concilient croissance et responsabilité, tout en continuant de répondre aux attentes de performance et de fiabilité sur lesquelles nos clients comptent chaque jour.



Sujets de matérialité visés

Risques liés aux changements climatiques

Efficacité énergétique

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Gestion responsable des matériaux

Bâtiments et infrastructures durables

Utilisation d'énergies renouvelables

Gestion de l'eau

Notre feuille de route environnementale :
une entreprise bâtie de manière durable

Notre priorité : bâtir une chaîne de valeur qui contribue à un avenir à faibles émissions de carbone

Indicateurs clés de performance environnementale

Indicateurs clés de performance environnementale	Résultats 2025
Pourcentage des sites évalués à l'aide d'un logiciel d'analyse des risques climatiques	100 %
Indice moyen d'efficacité énergétique (PUE) à l'échelle du portefeuille	1,42
Émissions de portée 1 et de portée 2 et intensité des émissions par pied carré	0,04
Indice moyen d'efficacité de l'utilisation de l'eau (WUE) à l'échelle du portefeuille	0,157 L/kWh
Énergie renouvelable totale*	48 %
Énergie totale sans carbone**	67 %
Nombre de projets d'investissement ESG (CapEx) 2020-2025	Plus de 1 700
Dépenses d'investissement ESG (CapEx) 2020-2025	65 M\$

* Comprend les volumes d'électricité facturés par les réseaux électriques locaux provenant de sources hydroélectriques, solaires et éoliennes.

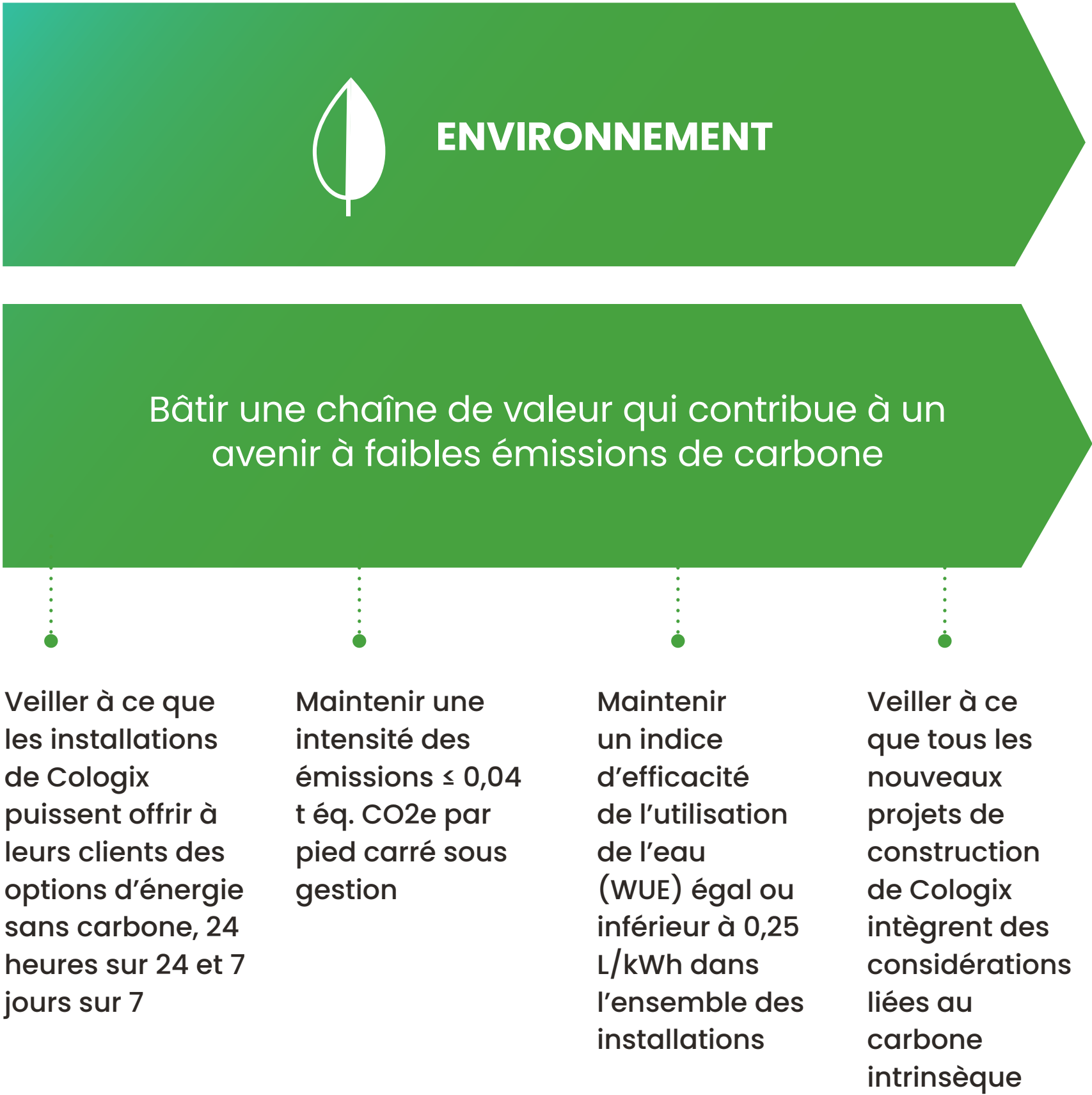
** Comprend les volumes d'électricité facturés par les réseaux électriques locaux provenant de sources hydroélectriques, solaires, éoliennes et nucléaires.

Mise à jour de **notre feuille de route environnementale 2030**

En 2025, Cologix a réalisé un examen approfondi de sa feuille de route ESG 2030. Les objectifs présentés ci-dessous reflètent les ajustements apportés à la lumière des enseignements tirés de nos efforts pour concrétiser notre vision ESG à l’horizon 2030.

Nos objectifs initiaux de la feuille de route	Principaux résultats
• Atteindre la carboneutralité pour les émissions de portée 1 et de portée 2 • Convertir les installations de Cologix à des sources d’énergie renouvelable • Quantifier les émissions de portée 3	• Mise en place de processus permettant de quantifier les émissions de portées 1 et 2 dans l’ensemble des installations de Cologix. Définition d’un indicateur clé de performance lié à l’intensité des émissions de portées 1 et 2, fondé sur la superficie sous gestion. Malgré une croissance importante depuis 2020, Cologix a maintenu ou réduit son intensité d’émissions d’une année à l’autre. • Atteinte d’une proportion de 67 % d’énergie sans carbone à l’échelle du portefeuille nord-américain de Cologix, comparativement à 45 % en 2020. • Calcul rigoureux des émissions de portée 3 à l’aide de méthodes fondées sur les dépenses et sur des données moyennes, conformément au Protocole des gaz à effet de serre • Mise sur pied d’une équipe dédiée à l’approvisionnement énergétique chez Cologix, sous la direction de Shafaq Hedstrom, cheffe de la stratégie énergétique.

Feuille de route ESG 2030 actualisée



• Notre stratégie environnementale

Alors que le secteur des centres de données évolue, la responsabilité environnementale est devenue un élément central de la façon dont les fournisseurs d'infrastructures conçoivent, construisent et exploitent leurs installations.

Notre feuille de route renouvelée renforce le lien entre la performance environnementale et la prise de décisions opérationnelles. Elle met l'accent sur l'amélioration des systèmes et des processus qui nous permettent de mesurer, de gérer et de réduire notre empreinte environnementale à mesure que notre plateforme poursuit sa croissance. Chez Cologix, notre stratégie environnementale s'articule autour de quatre domaines clés, alignés sur nos enjeux ESG les plus matériels.

- **Quantifier notre empreinte environnementale et nos risques climatiques**
- **Concevoir et construire des infrastructures durables**
- **Gérer notre consommation d'énergie et améliorer notre efficacité opérationnelle**
- **Faire progresser une gestion responsable de l'eau**

Chacun de ces domaines prioritaires reflète à la fois les réalités opérationnelles de notre secteur et les attentes de nos parties prenantes.



Quantifier notre **empreinte** **environnementale** et nos risques

Depuis le lancement de nos programmes ESG officiels en 2020, nous travaillons avec rigueur à mieux comprendre notre impact environnemental, une étape fondamentale pour pouvoir le gérer et le réduire. Chaque année, lorsque nous calculons notre empreinte environnementale, nous prenons en compte les infrastructures essentielles que nous construisons et exploitons au quotidien, ainsi que l'incidence qu'ont des secteurs comme le nôtre sur l'environnement mondial. Nous croyons avoir un rôle à jouer dans la réduction de nos émissions afin de contribuer à atténuer les effets des changements climatiques sur notre planète.

Depuis 2020, nous publions de manière transparente notre empreinte d'émissions, en élargissant chaque année la portée

des renseignements divulgués. Nous communiquons également annuellement des données relatives à la gestion de l'eau et à la gestion des matières résiduelles, tout en cherchant continuellement à améliorer nos capacités de mesure dans l'ensemble de nos initiatives environnementales. De plus, nous évaluons activement les risques climatiques associés à nos installations et à nos marchés à l'aide d'outils de modélisation climatique. Ces évaluations nous permettent de cerner les risques potentiels à long terme, notamment les phénomènes météorologiques extrêmes, les variations de température et les inondations. Nous travaillons à intégrer ces analyses des risques et de la résilience à nos activités, ainsi qu'à nos processus de planification du développement et de l'expansion futurs.

En 2025, nous avons été fiers de déclarer pour la première fois nos données relatives aux risques climatiques et à notre empreinte environnementale au Carbon Disclosure Project (CDP), renforçant ainsi notre transparence auprès des clients qui accordent une importance particulière à leur propre profil de risque climatique. Chaque année, nous continuons d'évaluer les plateformes de divulgation les plus utilisées par nos clients et les plus attendues au sein de notre chaîne de valeur, afin de veiller à ce que nos démarches demeurent alignées sur les cadres de référence reconnus à l'échelle mondiale.



Certifications **ENERGY STAR**

Aux États-Unis, nous avons veillé à ce que toutes les installations admissibles obtiennent la certification ENERGY STAR, notamment nos installations situées à Ashburn, Columbus, Jacksonville et Silicon Valley. La certification ENERGY STAR reconnaît les bâtiments dont la performance énergétique est supérieure à celle d'au moins 75 % des installations comparables à l'échelle nationale, offrant ainsi une référence indépendante en matière d'efficacité énergétique. Ces certifications témoignent de l'engagement de nos équipes d'exploitation à gérer nos installations selon des normes élevées d'efficacité énergétique et de performance environnementale.



L'évolution de notre stratégie de réduction des émissions

L'évolution de notre stratégie de réduction des émissions Cologix reconnaît le rôle important que jouent les fournisseurs d'infrastructures numériques dans la lutte contre les changements climatiques. Alors que la demande pour les environnements infonuagiques hybrides, l'IA d'inférence et les services d'interconnexion continue de croître, notre responsabilité consiste à veiller à ce que les infrastructures qui soutiennent cette croissance soient développées et exploitées de la manière la plus efficace et responsable possible.

Depuis la publication de notre empreinte d'émissions dans notre rapport ESG de 2020, nous avons progressivement élargi la portée et renforcé la rigueur de nos divulgations environnementales. Nos déclarations d'émissions sont conformes à des normes reconnues à l'échelle internationale, notamment le Protocole des gaz à effet de serre du World Resources Institute, la norme ISO 14064-1 et les lignes directrices de l'Environmental Protection Agency (EPA) des États-Unis pour les inventaires des émissions de portée 1 et de portée 2. Nous avons également participé à des évaluations ESG réalisées par des tiers, notamment EcoVadis et le CDP, afin de valider nos hypothèses et nos données relatives aux émissions.

Dans le cadre de l'examen approfondi de notre feuille de route ESG réalisé en 2025,

nous avons réévalué notre approche en matière d'objectifs de réduction des émissions. Lorsque notre feuille de route initiale a été lancée, elle reposait sur une stratégie de réduction absolue des émissions. Bien que cette approche soit largement utilisée dans de nombreux secteurs, notre analyse a conclu qu'elle ne reflète pas pleinement les réalités d'une plateforme d'infrastructures numériques en forte croissance.

Cologix est une entreprise en phase de croissance qui évolue dans un secteur où la demande en capacité infonuagique et en énergie connaît une augmentation importante. Dans ce contexte, les objectifs de réduction absolue des émissions peuvent devenir difficiles à atteindre, particulièrement lorsque les infrastructures énergétiques de nombreuses régions n'ont pas encore effectué leur transition vers des sources de production à plus faible intensité carbone au rythme nécessaire pour soutenir de tels objectifs.

Afin de relever ce défi de manière transparente et responsable, nous introduisons de nouveaux objectifs fondés sur l'intensité des émissions par pied carré d'immobilier sous gestion. Cette approche mesure les émissions en fonction de l'ampleur de nos activités plutôt qu'en fonction des émissions totales uniquement. En mettant l'accent sur l'intensité des émissions, nous pouvons poursuivre la croissance de notre plateforme tout en nous

tenant responsables de l'amélioration de l'efficacité environnementale associée à cette croissance.

Ce cadre actualisé nous permet de :

- **Suivre les émissions en fonction de l'évolution de nos activités, notamment de la superficie sous gestion et de la consommation d'énergie**
- **Poursuivre l'amélioration de l'efficacité énergétique dans l'ensemble de nos installations**
- **Accroître le recours à des sources d'énergie renouvelable et sans carbone**
- **Adapter notre gestion des émissions aux réalités des marchés énergétiques et à la disponibilité des infrastructures**

Il est important de souligner que ce changement ne représente pas une diminution de nos ambitions. Il reflète plutôt notre engagement à établir des objectifs crédibles et réalisables, en phase avec notre trajectoire de croissance ainsi qu'avec le rythme de la transition énergétique dans les marchés où nous exerçons nos activités.

À l'avenir, nous continuerons d'affiner notre stratégie de réduction des émissions conformément aux pratiques exemplaires reconnues à l'échelle mondiale. En 2026, Cologix prévoit approfondir l'évaluation de ses objectifs en collaborant avec la Science Based Targets initiative (SBTi) afin

de s'assurer que son approche demeure cohérente avec les orientations climatiques émergentes applicables au secteur des centres de données.

Parallèlement à ces changements, nous poursuivons le renforcement des systèmes utilisés pour mesurer et gérer les émissions à l'échelle de nos activités. Nous continuerons de divulguer nos émissions de portées 1, 2 et 3, tout en améliorant d'année en année nos méthodes de calcul et la vérifiabilité de nos données, conformément aux cadres de référence et aux attentes mondiales en matière d'ESG.

À mesure que Cologix poursuit sa croissance, nous mettons également en place des processus visant à mieux comprendre et à réduire le carbone intrinsèque associé à nos nouveaux projets de construction. À compter de 2025, nous avons établi des processus de référence pour la prise en compte du carbone dans certains projets d'aménagement sur terrains vierges, créant ainsi les bases d'une approche fondée sur le cycle de vie pour la construction durable de centres de données.

L'ensemble de ces initiatives, ainsi que notre feuille de route renouvelée, témoignent d'un engagement plus large envers la transparence, l'amélioration continue et une croissance responsable, alors que nous développons les infrastructures qui alimentent l'économie numérique.

Les émissions de CO2 chez Cologix

Chez Cologix, notre analyse de la consommation d'énergie et des émissions tient compte des gaz à effet de serre susceptibles d'être émis, exprimés en équivalent dioxyde de carbone (CO2e).

Catégorie	2023	2024	2025
Superficie sous gestion*	1 901 744	2 671 469	2 709 334
Émissions de portée 1 (tonnes métriques de CO2e)	619	807	740
Émissions de portée 2 (tonnes métriques de CO2e) – approche fondée sur l'emplacement	57 971	89 403	126 591
Émissions de portée 2 (tonnes métriques de CO2e) – approche fondée sur le marché	-	89 224	112 264
Intensité des émissions (portée 1 et portée 2 en tonnes métriques de CO2e par pied carré sous gestion)	0,03	0,03	0,04
Émissions de portée 3 par catégorie (tonnes métriques de CO2e)	-	82 821	119 035
• Catégorie 1 – Biens et services achetés	-	3 726	4 962
• Catégorie 2 – Biens d'équipement	-	77 655	112 462
• Catégorie 5 – Déchets générés dans le cadre des activités	-	163	180
• Catégorie 6 – Déplacements professionnels	-	160	186
• Catégorie 8 – Déplacements domicile-travail des employés	-	1 117	1 245

*N'inclut pas les installations en construction.



Gestion environnementale selon la norme ISO 14001

En 2025, Cologix a obtenu la certification ISO 14001 en gestion environnementale à l'échelle de l'ensemble de ses installations opérationnelles, marquant une étape importante dans le renforcement de sa gouvernance environnementale.

La norme ISO 14001 établit des exigences reconnues à l'échelle internationale pour les systèmes de gestion environnementale, aidant les organisations à cerner, gérer et réduire de manière systématique leurs impacts sur l'environnement.

La mise en œuvre de la norme ISO 14001 a nécessité une collaboration étroite entre nos équipes des opérations, de l'ingénierie, de l'ESG et de la conformité. Cette certification procure plusieurs avantages clés :

- La normalisation des processus de gestion environnementale dans l'ensemble de nos installations
- Le renforcement de la surveillance et de la divulgation de notre performance environnementale
- L'amélioration de la rigueur opérationnelle et de la gestion des risques
- Une confiance accrue de la part des clients à la recherche de partenaires d'infrastructure responsables

Alors que nous poursuivons l'expansion de notre plateforme, la norme ISO 14001 nous fournit un cadre cohérent qui favorise l'excellence opérationnelle et la responsabilisation environnementale à l'échelle de notre plateforme de centres de données.

Nos investissements en énergie et notre efficacité énergétique

L'énergie constitue le fondement des infrastructures numériques. Les centres de données ont besoin d'une alimentation électrique fiable et résiliente pour soutenir des charges de travail essentielles pour des organisations telles que les grandes entreprises, les institutions financières, les réseaux de santé et les plateformes infonuagiques. À mesure que la demande en capacité informatique augmente, la gestion de l'énergie est devenue l'un des défis stratégiques les plus importants auxquels fait face notre industrie.

Chez Cologix, notre approche en matière de gestion de l'énergie et d'amélioration de l'efficacité énergétique repose sur trois priorités :

1. Améliorer l'efficacité de nos installations
2. Accroître l'accès à des sources d'énergie renouvelable et sans carbone
3. Développer des stratégies énergétiques novatrices en collaboration avec les services publics et les organismes de réglementation

Notre stratégie énergétique est dirigée par notre cheffe de la stratégie énergétique, dont l'équipe travaille dans l'ensemble de nos marchés afin d'assurer l'approvisionnement énergétique nécessaire aux nouveaux projets de développement tout en soutenant les objectifs de durabilité de nos clients. Ce travail exige de concilier plusieurs facteurs, notamment la fiabilité des réseaux électriques, les cadres réglementaires, la disponibilité de l'énergie et l'approvisionnement en énergie renouvelable.

Efficacité opérationnelle

L'amélioration de l'efficacité de nos installations existantes demeure l'un des moyens les plus efficaces de réduire notre impact environnemental.

En 2025, Cologix a poursuivi la mise en œuvre d'améliorations opérationnelles et de mises à niveau technologiques dans l'ensemble de ses centres de données, notamment :

- Projets pilotes d'optimisation du refroidissement alimentés par l'IA à notre installation de Silicon Valley

- Améliorations de l'efficacité énergétique dans l'ensemble de nos activités à Montréal
- Poursuite de l'acquisition de certificats d'énergie renouvelable pour les déploiements de nos clients
- Mise en œuvre de stratégies d'approvisionnement énergétique propres à chaque marché, adaptées aux réalités des marchés régionaux de l'énergie

Notre indice moyen d'efficacité énergétique (PUE) de 1,42 continue de surpasser la moyenne mondiale de l'industrie, démontrant l'efficacité opérationnelle de nos installations.

Au cours de la dernière année, Cologix a poursuivi la modernisation de ses infrastructures critiques grâce à des mises à niveau ciblées des systèmes d'alimentation sans interruption (UPS) dans certains sites.

Dix anciennes unités UPS de marque GE, dont les performances étaient inférieures aux normes actuelles, ont été remplacées

par de nouveaux systèmes à haut rendement conçus pour fonctionner avec un facteur de puissance proche de l'unité. Ces améliorations permettent d'optimiser l'alimentation électrique des équipements de nos clients tout en réduisant les pertes d'énergie inutiles.

Grâce à ces initiatives de modernisation des systèmes d'alimentation sans interruption (UPS), Cologix prévoit améliorer la fiabilité opérationnelle et la performance énergétique de l'ensemble de son portefeuille de centres de données.

• Construire des infrastructures durables

Les centres de données de colocation comme ceux de Cologix jouent un rôle important dans l'amélioration de la durabilité globale des infrastructures numériques. En regroupant de nombreux clients au sein d'une même installation hautement performante, la colocation réduit la nécessité pour les entreprises de construire et d'exploiter leurs propres centres de données de plus petite taille et moins efficaces. Ce modèle d'infrastructure partagée permet aux organisations de bénéficier d'économies d'échelle en matière d'alimentation électrique, de refroidissement et d'efficacité opérationnelle, ce qui se traduit par une réduction importante de la consommation d'énergie et des émissions par charge de travail.

Au-delà de ses avantages environnementaux, la colocation constitue également un pilier essentiel de l'économie numérique. En permettant aux entreprises d'héberger leurs infrastructures informatiques dans des installations hautement interconnectées et sécurisées, les fournisseurs

de colocation créent des écosystèmes où les entreprises, les fournisseurs de services de télécommunications, les plateformes infonuagiques et les fournisseurs de services peuvent se connecter directement et échanger des données avec une latence extrêmement faible. Cette proximité accélère l'innovation, soutient des technologies comme l'IA d'inférence et l'infonuagique, et permet aux entreprises d'accroître leurs capacités numériques sans avoir à assumer les investissements en capital et la complexité opérationnelle liés à la construction de leurs propres installations.

Alors que la demande pour les services numériques continue de croître dans tous les secteurs — des soins de santé aux services financiers, en passant par la recherche et les services publics — les centres de données de colocation contribuent à assurer que cette croissance se réalise de manière efficace et responsable. En centralisant les infrastructures dans des environnements conçus spécialement pour optimiser l'efficacité énergétique et en favorisant

des écosystèmes de connectivité à forte densité, les fournisseurs de colocation comme Cologix soutiennent à la fois la croissance économique et le développement d'infrastructures numériques plus durables à l'échelle de l'Amérique du Nord.

Chez Cologix, les infrastructures durables commencent par une conception réfléchie et se poursuivent tout au long des phases de construction et d'exploitation. Notre approche comprend des investissements dans la conception d'installations écoénergétiques, des systèmes d'eau en circuit fermé, la prise en compte de l'approvisionnement en matériaux dans le cadre des nouveaux projets de construction, des pratiques de gestion durable des terrains ainsi que des initiatives de réduction des déchets et de recyclage.



Gestion des terrains et des écosystèmes

À mesure que nous développons de nouvelles installations, nous cherchons à saisir les occasions de protéger et de mettre en valeur les milieux naturels qui entourent nos sites.

Parmi nos initiatives figurent des projets favorisant la biodiversité, des pratiques d'aménagement paysager responsables et des programmes de plantation d'arbres, comme les efforts de reboisement réalisés sur le campus MTL8, où des centaines d'arbres et d'arbustes indigènes ont été plantés afin de soutenir l'écosystème environnant.

Réduction des déchets et économie circulaire

Bien que les centres de données génèrent relativement peu de déchets au quotidien, Cologix continue d'améliorer ses pratiques de suivi des matières résiduelles et de recyclage à l'échelle de ses activités. En 2025, nous avons renforcé nos efforts de mesure des flux de matières résiduelles dans nos installations afin de cerner de nouvelles possibilités d'augmenter les taux de récupération et de recyclage.

Nous continuons de recycler les batteries à l'échelle de l'ensemble des installations de Cologix. En 2025, nous avons recyclé 862 236 lb de batteries et 7 877 batteries au plomb-acide.

Notre partenariat de recyclage des déchets électroniques avec Staples continue de générer des retombées concrètes, notamment :

- Plus de 13 800 livres de matériel électronique recyclé
- 105 000 livres d'émissions de CO₂e évitées

Notre engagement envers une gestion responsable de l'eau

Notre engagement envers une gestion responsable de l'eau. L'eau joue un rôle important dans les systèmes de refroidissement des centres de données, ce qui fait de sa gestion responsable une priorité au sein de nos activités. Bien que l'attention du public à l'égard de la consommation d'eau des centres de données se soit accrue au cours des dernières années, nous avons toujours considéré qu'une gestion responsable de l'eau exige une approche rigoureuse dans tous les marchés où nous exerçons nos activités, et non seulement dans les régions confrontées à un stress hydrique.

Les installations de Cologix privilégient les systèmes d'eau en circuit fermé, qui permettent de réutiliser l'eau dans les systèmes de refroidissement chaque fois que possible plutôt que de la rejeter dans l'environnement. Dans ces systèmes, l'eau

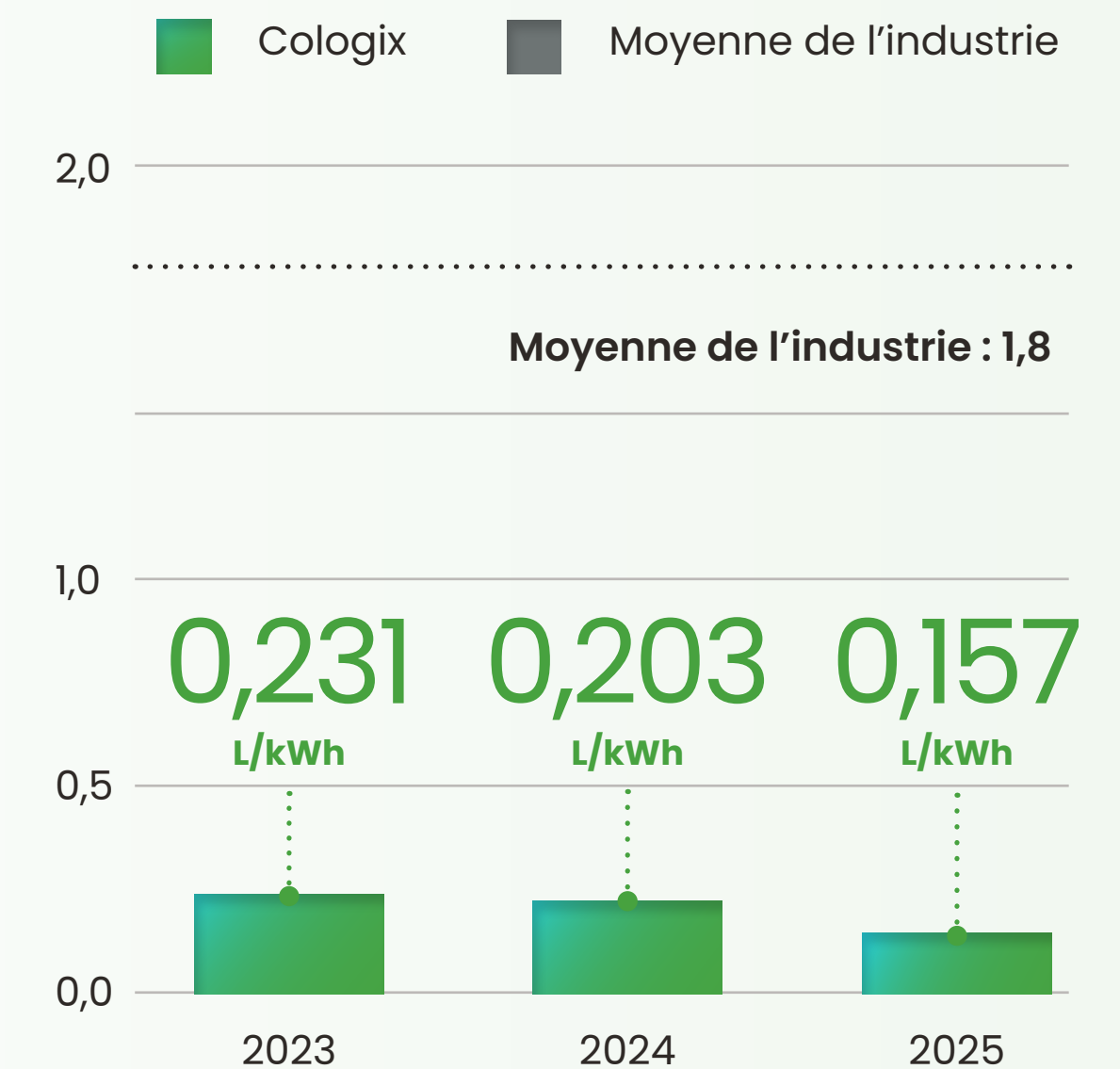
ou le liquide de refroidissement circule en continu dans des boucles fermées, extrayant la chaleur des équipements informatiques et la transférant au moyen d'échangeurs thermiques sans nécessiter un réapprovisionnement constant. Cette approche élimine le recours aux tours de refroidissement par évaporation et réduit considérablement la consommation d'eau par rapport aux systèmes de refroidissement traditionnels.

À mesure que Cologix accroît l'utilisation de technologies avancées de refroidissement liquide — notamment les configurations liquide à puce, liquide à air et liquide à liquide — ces systèmes en circuit fermé permettent d'évacuer efficacement la chaleur générée par les charges de travail à haute densité tout en favorisant une gestion responsable de l'eau.

Grâce au suivi rigoureux de l'indice d'efficacité de l'utilisation de l'eau (WUE), Cologix mesure l'efficacité avec laquelle l'eau est utilisée dans l'ensemble de ses installations. En 2025, Cologix a réduit son WUE à l'échelle de son portefeuille à 0,157 L/kWh. Depuis 2023, le WUE de Cologix a diminué de 32 % et demeure 91 % inférieur à la moyenne mondiale de l'industrie des centres de données, établie à 1,8 L/kWh.

Indice d'efficacité de l'utilisation de l'eau (WUE)

dans les centres de données de Cologix



Le WUE de Cologix s'est établi à 0,157 L/kWh en 2025, soit **91 % inférieur** à la moyenne de l'industrie des centres de données, qui est de 1,8 L/kWh.

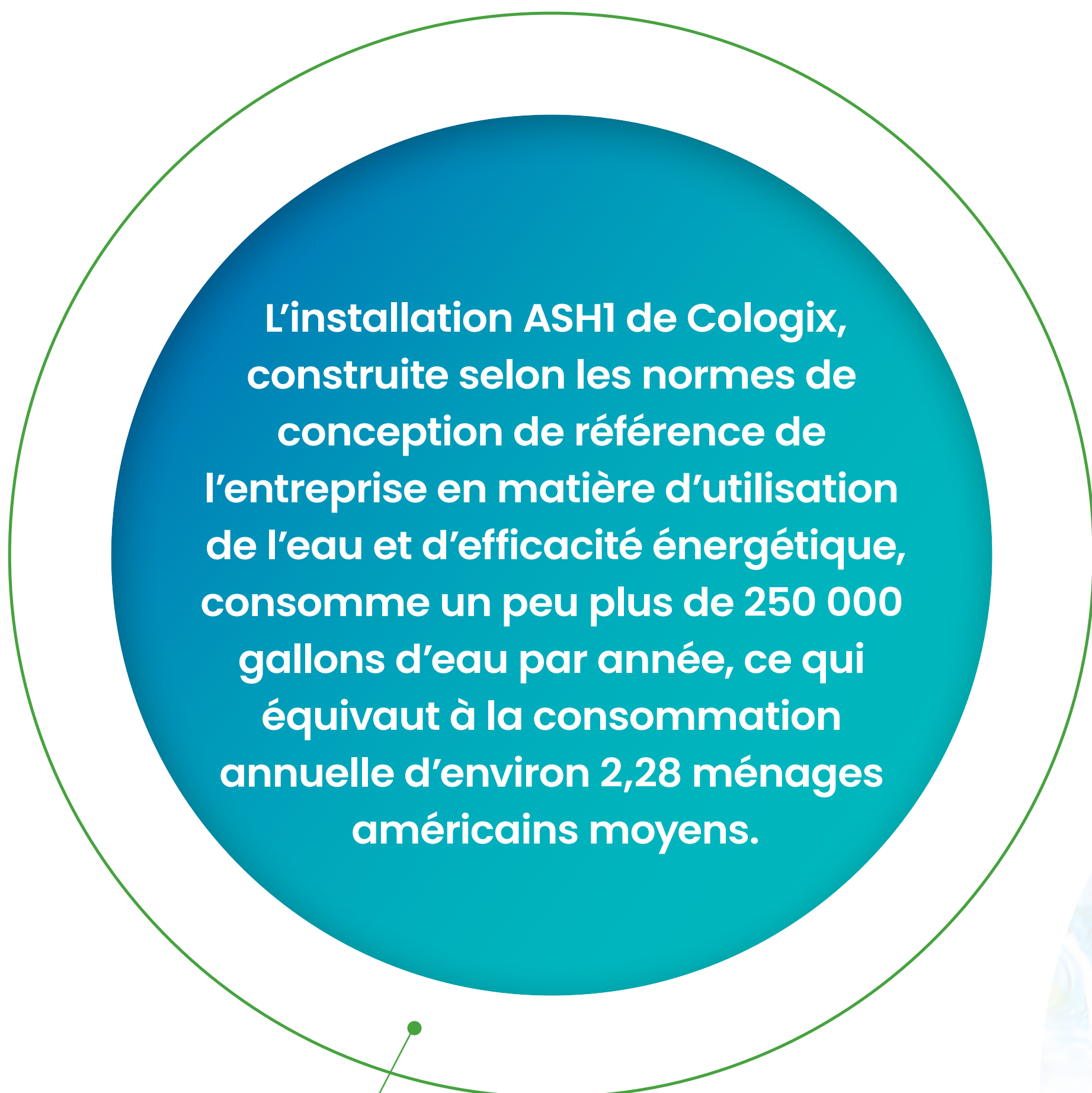
Cologix soutient son engagement envers une gestion responsable de l'eau grâce à des technologies telles que des vannes automatisées, des capteurs de pression et des systèmes de détection des fuites qui contribuent à optimiser la performance des systèmes tout en maintenant la sécurité et la fiabilité des opérations. L'entreprise applique également les lignes directrices de la norme ASHRAE TC9.9 afin de maintenir des niveaux optimaux de température et d'humidité, favorisant ainsi l'efficacité des activités des centres de données tout en réduisant la consommation d'eau et d'énergie.

En 2025, Cologix a commencé à collaborer avec des spécialistes indépendants de la gestion de l'eau afin d'évaluer les possibilités d'utilisation plus durable de cette ressource dans deux sites en exploitation. Cette initiative contribue à l'évaluation de stratégies

adaptées à chaque site visant à améliorer l'efficacité de l'utilisation de l'eau, à renforcer la planification à long terme des ressources et à soutenir une croissance responsable.

Les enseignements tirés de cette démarche devraient orienter les futures initiatives de gestion responsable de l'eau à l'échelle de l'ensemble du portefeuille, reflétant l'approche proactive de Cologix en matière de gestion des ressources dans un contexte d'infrastructures en rapide évolution.

Pour l'avenir, nous explorons d'autres innovations susceptibles de réduire davantage la consommation d'eau, notamment des systèmes de refroidissement alternatifs nécessitant moins d'eau, l'utilisation d'eau récupérée pour l'aménagement paysager ainsi que des possibilités de récupération de la chaleur résiduelle.



L'installation ASH1 de Cologix, construite selon les normes de conception de référence de l'entreprise en matière d'utilisation de l'eau et d'efficacité énergétique, consomme un peu plus de 250 000 gallons d'eau par année, ce qui équivaut à la consommation annuelle d'environ 2,28 ménages américains moyens.

SOCIAL



Chez Cologix, être animés par notre raison d'être signifie croître avec intention — en développant nos activités de manière à renforcer les collectivités, à valoriser nos employés et à assumer pleinement notre responsabilité en tant que fournisseur d'infrastructures numériques essentielles. À mesure que les centres de données jouent un rôle de plus en plus important dans les collectivités où nous exerçons nos activités, nous reconnaissons que la croissance doit s'accompagner d'un engagement concret, de transparence et d'investissements locaux.

Notre responsabilité envers les collectivités où nous sommes présents commence par la force de notre équipe. Nos employés sont le moteur de notre croissance continue et de la concrétisation de notre mission et de notre vision. Ils apportent l'expertise et les valeurs communes qui nous permettent de croître avec rigueur et intégrité. Nous nous engageons à favoriser une culture fondée sur la santé, la sécurité, le bien-être et le respect, afin que chaque membre de notre équipe bénéficie du soutien et des occasions nécessaires pour s'épanouir à mesure que notre entreprise poursuit sa croissance.



Sujets de matérialité visés

Engagement communautaire

Culture et inclusion

Développement des employés

Mobilisation et satisfaction des employés

Santé et sécurité

Recrutement et rétention

Notre feuille de route sociale : une équipe animée par sa raison d’être

Notre objectif : favoriser une culture d’entreprise positive fondée sur nos valeurs qui sont basées sur la CONFIANCE.

Indicateurs clés de performance sociale

Indicateurs clés de performance sociale	Résultats 2025
Reconnaisances partagées par l’entremise des plateformes de reconnaissance des employés	Plus de 3 000
Nombre annuel de blessures avec perte de temps	2
Activités et événements de mobilisation des employés organisés annuellement	Plus de 30
Pourcentage des employés ayant accès à un régime d’avantages sociaux	100 %
Mobilisation des employés (score net de promotion, selon le sondage)	Plus de 58
Taux de roulement volontaire des employés	8,2 %
Pourcentage des nouvelles embauches recommandées par des employés actuels	26 %

Mise à jour de **notre feuille de route sociale 2030**

En 2025, Cologix a réalisé un examen approfondi de sa feuille de route ESG 2030. Les objectifs présentés ci-dessous reflètent les ajustements apportés à la lumière des enseignements tirés de nos efforts pour concrétiser notre vision ESG à l’horizon 2030.

Nos objectifs initiaux de la feuille de route	Principaux résultats
• Constituer des bassins de candidats diversifiés pour l’ensemble des processus de recrutement • Développer nos capacités de collecte de données liées à la diversité et d’établissement d’objectifs en matière de diversité	• Poursuite de la promotion de l’inclusion des femmes ainsi que des groupes racialisés et issus de la diversité ethnique dans les processus de recrutement de Cologix. En 2025, plus de 15 % de nos nouvelles embauches nettes étaient des femmes. Nous continuons également de divulguer, lorsque les lois applicables le permettent, des données sur la diversité dans le présent rapport (voir la page 40). • En 2025, les femmes représentaient 50 % de notre équipe de direction, poursuivant ainsi une tendance de parité entre les genres au sein du leadership. • Poursuite de la mise en œuvre d’initiatives favorisant le bien-être des employés ainsi que de l’élargissement de notre programme d’avantages sociaux, des mesures qui, selon nous, contribuent à attirer et à retenir les talents. • Poursuite de l’accroissement de nos investissements communautaires grâce à Cologix Cares et à notre programme de congés pour le bénévolat, VOLT.

Feuille de route ESG 2030 actualisée



— L'impact social chez Cologix

Chez Cologix, notre impact social reflète la façon dont nous poursuivons notre croissance avec intention et conformément à notre raison d'être. Alors que nous développons notre plateforme pour répondre à la demande croissante en infrastructures numériques, nous accordons une importance tout aussi grande au renforcement de l'équipe et de la culture qui rendent cette croissance possible. Notre culture « Ensemble, nous gagnons » repose sur la conviction que les progrès sont le fruit d'un effort collectif et qu'une croissance durable dépend de personnes mobilisées, respectées et dignes de confiance.

Avec plus de 475 employés partout en Amérique du Nord, notre effectif est le moteur de notre excellence opérationnelle et nous positionne pour la prochaine phase de croissance axée sur les besoins de nos clients. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail fondé sur la croissance et la raison d'être, où la sécurité est une priorité, où le développement professionnel est valorisé et où chaque employé.e comprend comment sa contribution fait avancer notre mission. En investissant dans notre équipe et en maintenant des normes rigoureuses en matière de santé et de sécurité dans l'ensemble de nos activités, nous bâtissons les fondations d'une expansion responsable, aujourd'hui et pour l'avenir.

Une
équipe
animée



• Santé et sécurité

Santé et sécurité au travail

Chez Cologix, la sécurité est au cœur de notre culture et de notre responsabilité en tant que fournisseur d'infrastructures essentielles. À mesure que notre plateforme prend de l'expansion, nous demeurons résolument engagés à protéger les personnes qui rendent cette croissance possible. Notre approche est structurée, proactive et intégrée à la performance quotidienne dans chacun de nos marchés.

Nous maintenons des programmes complets en matière de santé et de sécurité couvrant l'exploitation des centres de données, la prévention des chutes et la sécurité liée à l'utilisation des échelles, afin d'assurer l'application de normes claires tant dans les environnements de construction que dans les installations en exploitation. Les membres de notre équipe reçoivent une formation adaptée aux risques propres à leurs fonctions, notamment des certifications pour la conduite de chariots élévateurs et de plateformes élévatrices, ainsi qu'une formation spécialisée destinée aux employés travaillant sur des systèmes électriques complexes. Des exigences strictes concernant l'équipement de protection individuelle ainsi que des procédures rigoureuses de cadenassage et d'étiquetage

sont appliquées afin de prévenir l'exposition aux sources d'énergie dangereuses lors des travaux d'entretien et de réparation.

Nous révisons et renforçons régulièrement nos pratiques en matière de sécurité. Nous réalisons des audits annuels de santé et de sécurité et assurons un suivi systématique des incidents afin de les analyser, de renforcer les mesures de prévention et de favoriser la responsabilisation. Chez Cologix, nous visons toujours zéro blessure, en offrant aux employés et aux gestionnaires la formation nécessaire pour maintenir une véritable culture de sécurité dans l'ensemble de nos installations. En 2025, nous avons enregistré deux incidents déclarables à l'OSHA. À la suite de chacun d'eux, nous avons réalisé des analyses après action afin de tirer les leçons nécessaires et de reprendre immédiatement notre progression vers notre objectif de zéro blessure.

Culture de sécurité

Chez Cologix, notre culture de sécurité est ancrée dans nos valeurs basées sur la CONFIANCE et se reflète dans la façon dont nous nous soutenons les uns les autres au quotidien. Nous considérons la sécurité non seulement comme une exigence de conformité, mais aussi comme une

responsabilité partagée qui renforce la responsabilisation, le respect et l'excellence opérationnelle à l'échelle de notre organisation.

Nous adoptons une approche proactive visant à cerner et à atténuer les risques avant qu'un incident ne survienne, grâce à une planification structurée, à la formation et à une communication ouverte. Les membres de notre équipe sont encouragés à s'exprimer, à signaler leurs préoccupations et à proposer des idées qui contribuent à renforcer nos pratiques en matière de sécurité. En donnant à chacun la capacité d'assumer un rôle actif en matière de sécurité, nous favorisons un environnement où la prévention demeure une priorité.

Nous adhérons également à une démarche d'amélioration continue. Grâce à des mécanismes réguliers de rétroaction, nous perfectionnons nos processus et renforçons progressivement nos normes. En intégrant la sécurité à notre culture, nous favorisons un milieu de travail où les employés se sentent en confiance, soutenus et protégés alors que nous poursuivons notre mission.

Bien-être des employés

Chez Cologix, le soutien au bien-être des employés est une extension naturelle de

notre engagement envers une croissance porteuse de sens. À mesure que nous développons notre plateforme et faisons évoluer nos processus, nous reconnaissons qu'une performance durable repose d'abord sur une main-d'œuvre en santé, mobilisée et soutenue. Notre Programme de bien-être, officialisé en 2024 et élargi en 2025, reflète cette conviction et renforce notre engagement à investir dans notre équipe et notre culture.

Le programme s'articule autour de cinq piliers interreliés : le bien-être physique, mental, social et culturel, intellectuel et environnemental. Ensemble, ces domaines offrent aux employés partout en Amérique du Nord un accès à des ressources, à des activités de sensibilisation et à des initiatives conçues pour soutenir à la fois leur santé personnelle et leur développement professionnel. En favorisant un équilibre sain entre la vie professionnelle et la vie personnelle et en encourageant chacun à prendre soin de son bien-être global, nous renforçons les fondations qui permettent à nos employés et à notre organisation de donner le meilleur d'eux-mêmes.



Le bien-être chez Cologix



En accordant la priorité au bien-être dans ses dimensions physique, mentale, sociale et culturelle, intellectuelle et environnementale, nous créons un milieu de travail où les employés se sentent soutenus, connectés et outillés pour donner le meilleur d'eux-mêmes.

- **Journées bien-être** : Deux journées bien-être dédiées sont offertes chaque année aux employés afin qu'ils puissent prendre du recul par rapport au travail et se concentrer sur leur mieux-être personnel, les encourageant à se ressourcer de façon à favoriser leur bien-être global.
- **Lundis en pleine conscience** : Cette initiative propose des concepts et des conseils pratiques de pleine conscience afin d'aider les employés à améliorer leur concentration, à gérer leur stress et à instaurer un meilleur équilibre dans leur quotidien. En 2025, nous avons enrichi cette initiative avec des Moments de méditation, comprenant des séances de méditation animées par Paul Maskell, membre de l'équipe de Toronto.
- **Semaine de la bienveillance** : Organisée chaque année, la Semaine de la bienveillance met à l'honneur la gratitude, la reconnaissance et la positivité au sein de nos équipes, contribuant ainsi à renforcer une culture de travail bienveillante et respectueuse.
- **Défi de mise en forme** : Les employés ont la possibilité de participer à un défi de mise en forme à l'échelle de l'entreprise qui favorise l'activité physique, une saine compétition et l'adoption d'habitudes de vie saines. En 2025, notre responsable de l'habilitation des ventes a ajouté des séances de yoga de 30 minutes sur Zoom à ce défi, afin de soutenir et d'inspirer les employés de tous les niveaux de condition physique.

— Culture et **inclusion**

Chez Cologix, la culture et l'inclusion sont étroitement liées à nos valeurs fondamentales et à notre cadre ayant pour base la CONFIANCE. Nous croyons que les équipes solides se bâtissent dans le respect, au sein d'un environnement inclusif, et grâce à une diversité d'expériences et de perspectives qui favorisent l'émergence de nouvelles idées et renforcent notre façon de travailler ensemble.

Nous reconnaissons que la diversité des perspectives et des parcours renforce notre capacité à répondre aux besoins d'une clientèle vaste et en constante évolution. Chez Cologix, nous valorisons chaque membre de notre équipe pour ce qu'il est et pour la contribution qu'il apporte à notre entreprise et à nos clients. Cet engagement se reflète dans la composition de notre équipe de direction, où les femmes occupent 50 % des postes de direction. Nous continuerons de recueillir, sur une base volontaire, des données sur la diversité afin de mieux comprendre la représentation au sein de notre effectif.

En 2025, nous avons poursuivi nos formations trimestrielles en ressources humaines portant sur la culture et l'inclusion. La forte participation de nos employés a contribué à renforcer notre engagement envers le respect et un milieu de travail inclusif. Cologix a également lancé « Cologix Connexions », un bulletin mensuel destiné à l'ensemble de l'entreprise, conçu pour favoriser la communication et les liens au sein de notre organisation en croissance. Ce bulletin présente les nouvelles de l'entreprise, met en lumière les réalisations de nos équipes et renforce notre culture en maintenant les employés informés et mobilisés.

Les réunions générales All Hands, tenues tous les deux mois, demeurent un point de contact important pour soutenir une culture d'entreprise positive et veiller à ce que tous les membres de l'équipe Cologix aient une visibilité sur nos activités à travers l'Amérique du Nord.



Groupes de ressources pour les employés (GRE)

Cologix continue de soutenir et d'investir dans ses trois groupes de ressources pour les employés (GRE) : le Club des activités culturelles, le Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN) et les équipes ESG locales. Ces groupes jouent un rôle important dans le renforcement des liens, de la mobilisation et de l'inclusion au sein de notre effectif.

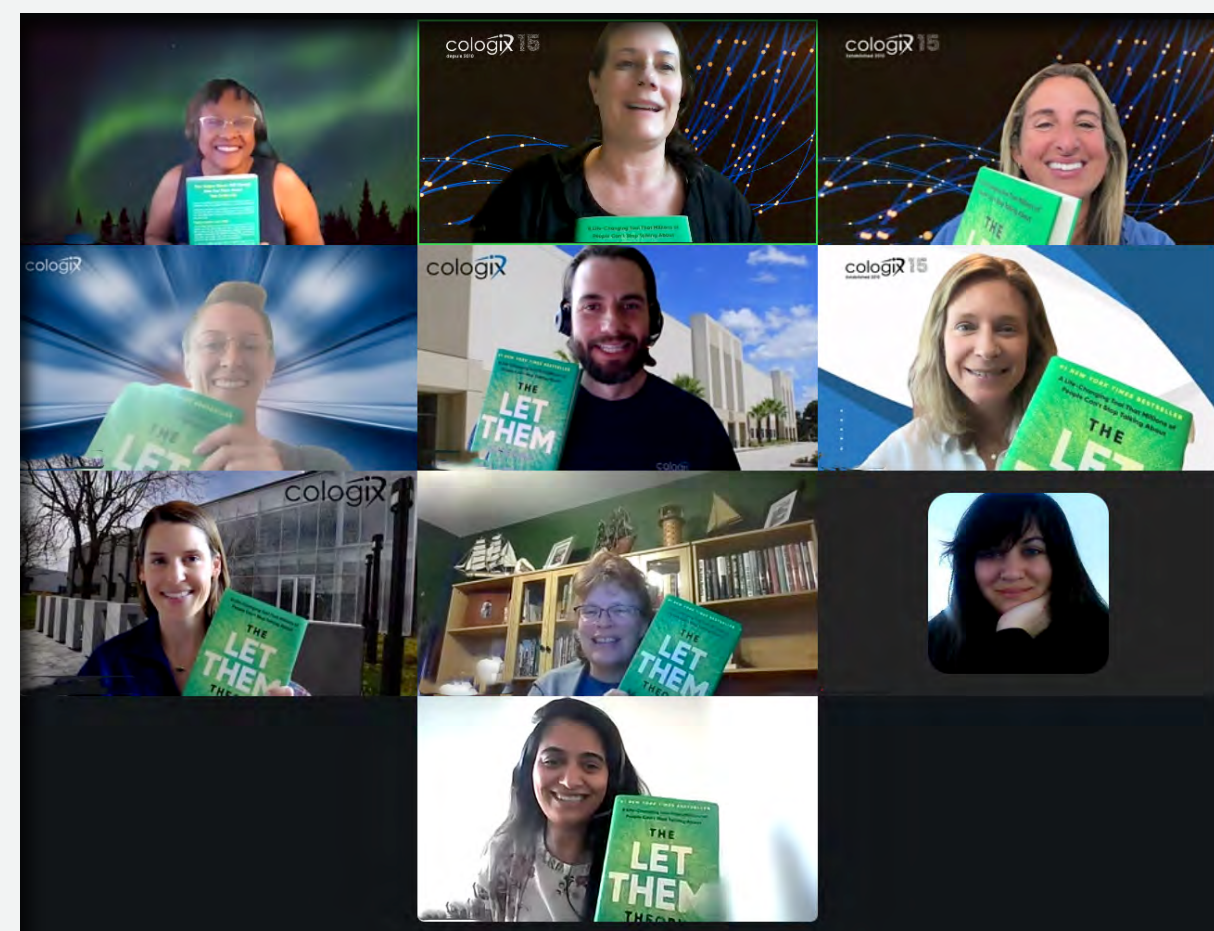
Le Club des activités culturelles rassemble les équipes autour d'expériences et de célébrations communes qui reflètent la diversité de nos employés, tandis que le CWCN offre aux femmes de l'organisation un espace propice au réseautage, au mentorat et au développement professionnel. De leur côté, nos équipes ESG locales traduisent les objectifs de durabilité de l'entreprise en actions concrètes sur le terrain, en donnant aux employés les moyens de piloter des initiatives qui répondent aux besoins les plus importants de leurs collectivités. Ensemble, ces groupes contribuent à bâtir une culture où chaque employé.e a la possibilité de contribuer, d'exercer son leadership et de ressentir un véritable sentiment d'appartenance chez Cologix.

EN
VEDETTE

L'expérience des employés avec le Club des activités culturelles

Les employés ont participé à des initiatives favorisant l'apprentissage et les échanges. Parmi celles-ci figurait un Club de lecture trimestriel judicieusement nommé « The Novel Bunch », dans le cadre duquel plus de 60 membres de l'équipe recevaient un livre sélectionné et participaient à des discussions tout au long de l'année. Nous avons également organisé des pauses Bingo mensuelles, offrant des occasions informelles d'échanger et de tisser des liens avec leurs collègues.

Ces programmes continuent de susciter une participation soutenue et des commentaires positifs de la part des employés, renforçant ainsi la valeur d'une culture d'entreprise connectée et inclusive chez Cologix.



L'expérience des employées au sein du CWCN

En 2025, le Réseau de connexion pour les femmes de Cologix (CWCN) a organisé des événements trimestriels offrant aux femmes de l'entreprise des occasions de créer des liens, de partager leurs expériences et de se soutenir mutuellement au niveau de leur développement professionnel.

Équipes ESG locales : relier les idées aux collectivités

Les équipes ESG locales de Cologix continuent de jouer un rôle important dans le renforcement de l'engagement social et environnemental à l'échelle des collectivités. En 2025, les représentants de ces équipes se sont réunis régulièrement dans le cadre d'appels intersites afin de partager des idées, de discuter d'initiatives locales et d'échanger sur les meilleures façons d'accroître l'engagement communautaire dans leurs marchés respectifs. Ces échanges créent un espace propice à la collaboration et à l'apprentissage, permettant aux équipes de repérer de nouvelles occasions de travailler avec des partenaires locaux, de soutenir les priorités des collectivités et d'élargir la portée des initiatives ESG de Cologix à travers l'Amérique du Nord.

Représentation de la main-d’œuvre de Cologix en 2025

Par groupe	Représentation des femmes			Groupes racialisés et issus de la diversité ethnique		
	Ensemble de l’entreprise	États-Unis	Canada	Ensemble de l’entreprise	États-Unis	Canada
Conseil d’administration	20 %	-	-	20 %	-	-
Équipes de direction	50 %	50 %	-	10 %	-	-
Ensemble des employés	17 %	22 %	10 %	Données non disponibles	29 %	Données non disponibles
Ensemble des postes de gestion	4 %	5 %	1,2 %	Données non disponibles	3,5 %	Données non disponibles
Personnel technique	3 %	4 %	1,2 %	Données non disponibles	4,5 %	Données non disponibles
Autres employés (non techniques)	15 %	18 %	8 %	Données non disponibles	24 %	Données non disponibles



Célébration des 15 ans de Cologix

En 2025, Cologix a célébré son 15^e anniversaire, marquant une étape importante dans l’histoire et la croissance de l’entreprise. Pour souligner cette occasion et remercier les employés de leur contribution, nous avons créé un logo commémoratif, du matériel promotionnel anniversaire et des articles exclusifs en édition limitée qui ont été offerts aux membres de notre équipe partout au sein de l’organisation.organization.



ÉTUDE DE CAS

Les équipes locales redonnent dans leur collectivité

Dans l'ensemble des marchés où Cologix est présente, les équipes ESG locales transforment des idées communes en actions concrètes au bénéfice des collectivités. En 2025, des employés de sept marchés se sont mobilisés pour soutenir des organismes et des causes locales grâce à des activités de bénévolat et à des initiatives caritatives.

À Denver, les membres de l'équipe ont fait du bénévolat auprès de l'organisme Wish for Wheels, dont la mission est d'offrir à chaque enfant dans le besoin un vélo et un casque. Ensemble, ils ont assemblé 30 vélos destinés à des enfants, contribuant ainsi à leur offrir un meilleur accès au transport, aux activités récréatives et au plaisir de posséder un nouveau vélo.

D'autres activités communautaires menées dans les différents marchés de Cologix témoignent également de l'essor de l'engagement local à travers l'entreprise. Ensemble, ces initiatives démontrent comment les équipes ESG locales de Cologix contribuent à traduire les valeurs de l'entreprise en retombées concrètes dans les collectivités où vivent et travaillent nos employés.



— Développement des employés

Chez Cologix, l'apprentissage continu et la croissance professionnelle sont des composantes essentielles du bien-être des employés. Nous croyons qu'investir dans nos employés renforce notre organisation et favorise notre réussite à long terme. En offrant à nos employés des occasions de développer de nouvelles compétences, d'élargir leurs connaissances et de faire progresser leur carrière, nous bâtissons une main-d'œuvre prête à soutenir notre croissance continue.

En 2025, nous avons renforcé nos efforts en matière d'apprentissage et de développement en mettant à l'essai de nouvelles plateformes de formation et en lançant LinkedIn Learning, offrant ainsi à nos employés un accès élargi à des ressources de formation à la demande. Nous avons

également mis en place un programme de remboursement des frais de scolarité et des certifications afin de soutenir la poursuite des études et l'avancement professionnel. Nous avons poursuivi notre programme de formation en leadership Dale Carnegie, qui contribue au développement des compétences en leadership au sein de l'organisation. À la fin de 2025, 78 employés avaient participé au programme.

Afin de soutenir davantage le développement de carrière, nous avons lancé un projet de classification et de parcours professionnels, en collaboration avec un partenaire externe, afin de définir plus clairement les cheminements de carrière et les possibilités d'avancement au sein de l'entreprise. Ce travail s'inscrit dans une initiative plus vaste

portant sur la structure de rémunération et les niveaux de postes, amorcée en 2025 et complétée au premier trimestre de 2026. Nous avons également renforcé la responsabilité des différents services à l'égard du développement professionnel en mettant en place des budgets de développement professionnel propres à chaque département, permettant aux gestionnaires d'adapter les occasions d'apprentissage aux besoins particuliers de leurs équipes.

EN
VEDETTE

Investir dans le développement des employés

En août 2025, Cologix a lancé un programme de remboursement des frais de scolarité et des certifications afin de soutenir les employés qui poursuivent des études ou des formations en lien avec leurs fonctions et leurs objectifs de carrière à long terme. Ce programme offre aux employés admissibles jusqu'à 2 000 \$ par année pour aider à couvrir les frais de scolarité et les coûts associés à des programmes d'études, à des certifications professionnelles et à des formations pertinentes pour leur emploi.

Ce programme reflète l'engagement de Cologix envers le développement de carrière et renforce notre conviction qu'investir dans nos employés, c'est investir dans l'avenir de l'entreprise. L'intérêt manifesté par les employés dès les premiers mois a été très encourageant, et nous nous attendons à ce que la participation continue de croître à mesure que le programme gagne en visibilité au sein de l'organisation.

• Mobilisation et **satisfaction** des employés

Mobilisation des employés

Avec des employés répartis partout en Amérique du Nord, le maintien d'une culture connectée exige des efforts délibérés en matière de communication et de mobilisation. Chez Cologix, nous accordons une grande importance à la création d'occasions permettant aux employés de rester informés, de partager leurs commentaires et de se sentir liés à l'orientation et aux valeurs de l'entreprise.

Chaque année, nous réalisons un sondage sur le climat organisationnel afin de recueillir des commentaires sur des sujets tels que l'efficacité du leadership, la satisfaction au travail et les programmes de mobilisation. Ces renseignements nous aident à orienter notre stratégie en matière de ressources humaines et à repérer des occasions d'amélioration continue. En 2024, nous avons adopté le score net de promotion des employés (eNPS) comme principal indicateur de mobilisation. En 2025, les niveaux de mobilisation sont demeurés élevés, avec un fort taux de participation et des commentaires positifs comparables à

ceux des années précédentes. Lors de notre sondage de 2025, nous avons enregistré notre plus haut taux de participation à ce jour, les employés attribuant à Cologix un score eNPS de +58, un résultat considéré comme excellent.

Les réunions générales All Hands jouent également un rôle important dans le maintien d'une communication ouverte. Depuis 2021, l'équipe de direction de Cologix a tenu six réunions à l'échelle de l'entreprise afin de faire le point sur les priorités d'affaires, de reconnaître les contributions des employés et d'assurer la transparence à l'égard des principales initiatives. Ces rencontres offrent aux employés l'occasion de poser des questions, d'entendre directement les dirigeants et de demeurer étroitement liés à la croissance et à la stratégie de l'entreprise.

Avantages sociaux des employés

Chez Cologix, notre philosophie en matière d'avantages sociaux repose sur la conviction qu'investir dans nos employés est essentiel pour bâtir une main-d'œuvre forte et mobilisée. Fidèles à nos valeurs basées sur

la CONFIANCE, nous offrons un programme complet d'avantages sociaux qui soutient la santé, la sécurité financière et le bien-être global de nos employés. Nous révisons et améliorons continuellement notre offre afin qu'elle évolue au même rythme que les besoins de notre équipe en croissance.

Tous les employés ont accès à des programmes d'épargne-retraite qui les aident à planifier leur avenir, notamment des régimes 401(k) pour les employés aux États-Unis et des REER pour les employés au Canada, lesquels comprennent tous deux des cotisations de contrepartie de l'employeur. Notre programme Volunteer Outreach Leave Time (VOLT) favorise également l'engagement communautaire en offrant aux employés à temps plein huit heures de congé rémunéré par année pour faire du bénévolat auprès d'organismes de leur choix.

Les employés aux États-Unis et au Canada ont accès à plusieurs options de régimes de soins de santé conçus pour répondre à divers besoins. Ces avantages comprennent une couverture médicale complète ainsi que

des soins dentaires et de la vue. Aux États-Unis, notre politique de congés payés non accumulés offre également aux employés une plus grande flexibilité dans la gestion de leurs absences du travail. De plus, Cologix a bonifié sa politique de congé de deuil, offrant désormais jusqu'à cinq jours de congés rémunérés à la suite du décès d'un proche, avec une certaine souplesse quant à l'utilisation de ces journées.

Afin de soutenir l'innovation et l'utilisation responsable des technologies, tous les employés ont désormais accès à des modèles de langage de grande taille (LLM), accompagnés d'une nouvelle politique sur l'intelligence artificielle visant à encourager une utilisation sécuritaire et efficace de ces outils émergents.

Ensemble, ces avantages contribuent à offrir aux employés les ressources et la flexibilité dont ils ont besoin pour réussir, tant dans leur vie professionnelle que personnelle.



Reconnaissance des employés

Chez Cologix, nous reconnaissons que notre réussite repose sur le dévouement, le talent et le travail acharné de nos employés. Nous nous efforçons de favoriser une culture de reconnaissance où la contribution de chaque membre de l'équipe est valorisée et soulignée. Grâce à des programmes de reconnaissance entre collègues et par les gestionnaires, les employés ont l'occasion de mettre en valeur les collègues qui font preuve de collaboration, d'innovation et d'excellence dans leur travail.

Notre plateforme de reconnaissance des employés constitue un point central pour célébrer les réalisations individuelles et collectives à l'échelle de l'organisation. Ce système permet aux membres de l'équipe de se reconnaître mutuellement et d'accumuler des points échangeables contre des récompenses. De plus, notre

bulletin « Cologix Connexions » met en lumière les nouveaux employés ainsi que les réalisations de membres de l'équipe afin de favoriser la mobilisation, de souligner les contributions exceptionnelles et de renforcer notre engagement commun envers le travail d'équipe et la performance.

Nous soulignons également l'engagement à long terme de nos employés grâce à notre programme Colo-Versaires, qui rend hommage aux personnes ayant cumulé sept années de service ou plus chez Cologix. En 2025, 107 employés ont atteint ce jalon et ont été célébrés pour leur engagement continu envers notre entreprise et notre culture.



Recrutement et **ré**tention

Alors que Cologix poursuit sa croissance partout en Amérique du Nord, attirer et retenir des employés talentueux demeure essentiel à notre réussite à long terme. Évoluer dans des marchés hautement concurrentiels où l'expertise technique et les compétences en infrastructures sont très recherchées exige une approche réfléchie en matière de recrutement, de développement des talents et de planification de la main-d'œuvre. Nous nous efforçons de recruter des personnes possédant les compétences nécessaires pour soutenir nos activités aujourd'hui, tout en investissant dans le développement de notre effectif actuel afin de répondre aux besoins de demain.

Notre stratégie de recrutement repose sur l'efficacité, la cohérence et une expérience candidat de grande qualité. En 2025, nous avons évalué, sélectionné et intégré un nouveau système de suivi des candidatures (ATS) afin de simplifier les processus d'embauche, d'améliorer la visibilité sur les bassins de candidats et de renforcer la collaboration entre les gestionnaires recruteurs et les ressources humaines.

Ce système nous aide à mieux repérer et attirer les candidats possédant l'expertise spécialisée nécessaire pour soutenir la croissance de Cologix.

La rétention des talents est tout aussi importante pour assurer la pérennité de notre croissance. Grâce à nos investissements dans le développement professionnel, les parcours de carrière et les initiatives de mobilisation des employés, nous veillons à offrir à nos employés des occasions de développer leurs compétences et de progresser au sein de l'organisation. En renforçant à la fois nos capacités de recrutement et nos mécanismes de développement interne, nous bâtissons une main-d'œuvre résiliente, prête à soutenir la prochaine phase de notre croissance.



Lancement du programme de stages d'été

En 2025, Cologix a lancé son premier programme de stages d'été, créant de nouvelles occasions pour les étudiants d'acquérir une expérience concrète dans le secteur des centres de données et des infrastructures numériques. Le programme a réuni 11 stagiaires répartis dans 10 départements, leur offrant une exposition à un large éventail de fonctions au sein de l'entreprise.

Tout au long du programme, les stagiaires ont participé à des projets significatifs, collaboré avec des équipes interfonctionnelles et acquis une meilleure compréhension des aspects techniques et opérationnels des activités de Cologix. Cette expérience a été conçue pour favoriser l'apprentissage, le mentorat et le développement professionnel, tout en faisant découvrir aux participants les possibilités de carrière offertes par l'industrie.

Forte de cette première expérience concluante, Cologix poursuivra le programme de stages d'été en 2026, en accueillant de nouveaux stagiaires et en créant encore davantage de possibilités pour les talents de demain.



Engagement communautaire

Chez Cologix, l'engagement communautaire fait partie intégrante de la façon dont nous vivons nos valeurs et poursuivons notre croissance de manière responsable dans les marchés où nous exerçons nos activités. En tant que fournisseur d'infrastructures numériques essentielles, nous reconnaissons l'importance d'établir des relations solides avec les collectivités où sont situés nos centres de données.

Par l'entremise d'actions responsables, du bénévolat, de dons de bienfaisance et de partenariats locaux, nous nous efforçons de soutenir des organismes et des initiatives qui contribuent au dynamisme et à la résilience des collectivités où vivent et travaillent nos employés.

Action responsable

À mesure que Cologix poursuit sa croissance, nous veillons à ce que notre expansion soit guidée par notre raison d'être et par un sens des responsabilités. Être animés par notre raison d'être signifie prendre des

décisions réfléchies quant à la façon dont nous investissons nos ressources et dont nous collaborons avec les collectivités où sont situés nos centres de données. Nous reconnaissons qu'une croissance responsable exige un dialogue continu avec les parties prenantes locales ainsi qu'un engagement à soutenir des initiatives qui créent une valeur durable pour les régions où nous exerçons nos activités.

Afin de renforcer davantage cette approche, Cologix a recruté un vice-président, Affaires publiques, qui contribuera à orienter la stratégie de l'entreprise en matière d'affaires publiques et d'engagement communautaire à mesure de sa croissance. Cette personne contribuera à renforcer les relations avec les parties prenantes communautaires, les décideurs publics et les partenaires de l'industrie, tout en veillant à ce que les initiatives d'engagement communautaire soient alignées sur la stratégie de croissance à long terme de Cologix.

Ce poste permettra également de faire progresser les initiatives, les partenariats et les programmes locaux dans nos principaux marchés, en multipliant les occasions de collaboration avec les organismes communautaires, les établissements d'enseignement et les leaders locaux, tout en veillant à ce que nos activités d'engagement reflètent les priorités des collectivités où Cologix exerce ses activités.





Bénévolat des employés : programme Volt

Notre programme Volunteer Outreach Leave Time (VOLT) permet aux employés de soutenir les causes qui leur tiennent à cœur en leur offrant du temps rémunéré pour faire du bénévolat auprès d'organismes sans but lucratif. Le programme continue de prendre de l'ampleur à mesure qu'un nombre croissant d'employés profitent de ces occasions pour s'impliquer dans leur collectivité.

En 2025, les employés ont cumulé 421 heures de bénévolat, ce qui représente une augmentation de 19 % par rapport à 2024 et de 290 % depuis 2023. Dans l'ensemble de nos marchés, nos employés ont consacré leur temps à une grande variété de causes, notamment les banques alimentaires, les programmes destinés aux jeunes, les écoles et les initiatives de développement communautaire.

Afin de favoriser une participation encore plus grande, nous travaillons à simplifier le suivi et la déclaration des heures de bénévolat, ce qui permettra aux employés d'enregistrer plus facilement leur temps de bénévolat et de partager leurs expériences. Alors que la participation continue de croître, notre objectif pour 2026 est d'augmenter de plus de 20 % les heures de bénévolat de nos plus de 475 employés.



Cologix Cares : dons de bienfaisance

Grâce au programme Cologix Cares, nous offrons un soutien financier à des organismes sans but lucratif qui répondent à des besoins essentiels dans les collectivités, tout en permettant à nos employés de contribuer à orienter ces activités philanthropiques. En 2025, Cologix a poursuivi son soutien financier à des organismes qui renforcent les collectivités et répondent à des besoins urgents. Les employés ont sélectionné plusieurs organismes de bienfaisance qui ont reçu des dons, notamment :

- St. Jude Children's Research Hospital
- Wounded Warrior Project
- Banques alimentaires Canada
- Clubs Garçons et Filles du Canada

Ces contributions reflètent l'engagement de Cologix à soutenir des causes qui ont un impact concret et positif dans les collectivités où vivent et travaillent nos employés.



Soutenir les collectivités en Californie

En Californie, nous avons soutenu les collectivités touchées par les feux de forêt régionaux grâce à une combinaison de contributions directes et d'initiatives menées par les employés. Nous avons versé un don de 10 000 \$ pour appuyer les efforts de rétablissement à la suite des incendies et avons encouragé les employés participant à notre événement SKO à contribuer à des causes locales, notamment en faisant don d'articles essentiels tels que des produits de toilette d'hôtel.

Nous avons également favorisé l'adoption de pratiques plus durables durant l'événement, notamment en invitant les participants à renoncer aux services d'entretien ménager afin de réduire notre impact environnemental. Dans le cadre de notre engagement communautaire, nous avons collaboré avec le conférencier principal de l'événement, le champion du monde de surf Shaun Tomson, afin de présenter sa méthode « CODE » dans des écoles locales. Ensemble, nous avons fait don de 700 exemplaires de son livre à une école secondaire de la région, où il a également rencontré les élèves pour échanger avec eux sur la résilience et l'importance de prendre des engagements réfléchis dans la vie.

Ensemble, ces initiatives témoignent de notre engagement à soutenir les collectivités en période de besoin tout en favorisant une approche responsable et réfléchie de l'engagement communautaire.

Afin de susciter davantage l'intérêt des jeunes pour les carrières dans le domaine des infrastructures numériques, nous développons également des initiatives destinées aux étudiants, notamment un concept éducatif de « mini centre de données » conçu pour leur faire découvrir les technologies et les infrastructures qui alimentent l'économie numérique.

Par l'entremise de ces initiatives, nous cherchons à renforcer nos liens avec les collectivités locales, à soutenir des causes porteuses de sens et à faire en sorte que notre croissance génère une valeur partagée pour les régions que nous desservons.

ÉTUDE DE CAS

Engagement communautaire dans les marchés de Cologix

Bien que nous exercions nos activités à titre de plateforme nord-américaine, notre impact se fait sentir avant tout dans les collectivités où sont situés nos centres de données. Chacun des marchés que nous desservons possède ses propres priorités, défis et occasions. Nos équipes locales jouent un rôle essentiel pour comprendre ces réalités et y répondre.

Grâce au bénévolat, aux partenariats avec des organismes communautaires, aux initiatives de développement de la main-d'œuvre et à des pratiques opérationnelles réfléchies, nous nous efforçons de contribuer positivement aux régions où nous exerçons nos activités. Ces perspectives locales influencent notre façon de croître de manière responsable et renforcent les relations qui soutiennent notre réussite à long terme.

Soutenir les collectivités à Toronto

À Toronto, nous avons concentré nos efforts sur le soutien aux organismes communautaires qui offrent des services essentiels à l'échelle locale. En 2025, nous avons collaboré avec le centre de réadaptation Dedicated Advocacy Resource Support (DARS) en contribuant à l'aménagement d'infrastructures extérieures, notamment une terrasse, des clôtures et un kiosque de vente de produits de la ferme utilisés par des personnes en situation d'instabilité résidentielle ou en processus de rétablissement d'une dépendance. Plus de la moitié des membres de notre équipe de Toronto ont participé à des initiatives de bénévolat au cours de l'année, témoignant d'une forte culture d'engagement communautaire soutenue par notre programme Volunteer Outreach Leave Time (VOLT). Ces efforts complètent nos contributions financières à de plus grandes organisations, comme Banques Alimentaires Canada, permettant à notre engagement communautaire de générer des retombées à la fois immédiates et durables dans la région.



EN
VEDETTE

Renforcer les bassins de main-d'œuvre locaux en Ohio

Alors que nous poursuivons l'expansion de notre présence dans la région de Columbus, nous nous efforçons d'établir des relations solides avec les collectivités locales et de préparer la main-d'œuvre nécessaire pour soutenir la croissance des infrastructures numériques. Le marché de Columbus connaît une forte expansion, avec des projets de construction de plusieurs nouvelles installations et une équipe des opérations en pleine croissance.

Afin d'accompagner cette croissance de manière responsable, nous collaborons avec des leaders locaux et des partenaires du milieu de l'éducation afin de créer un programme de formation en centres de données dans une école secondaire de la région. Cette initiative vise à faire découvrir aux élèves les carrières offertes dans le domaine des infrastructures numériques et à contribuer au développement d'un bassin local de talents pour l'industrie, tout en réaffirmant notre engagement à être un voisin responsable dans les collectivités où nous exerçons nos activités.



Investir dans les collectivités locales en Floride

En Floride, nos équipes de Jacksonville et de Lakeland privilégient un engagement communautaire concret qui reflète les besoins propres à leur région. Nous faisons régulièrement du bénévolat auprès de Feeding Northeast Florida, en soutenant des programmes de distribution alimentaire qui viennent en aide aux familles et aux soupes populaires de la région.

Nous organisons également des collectes de sang en partenariat avec Blood Alliance et participons à des opérations de nettoyage trimestrielles dans le cadre du programme Adopt-A-Highway à proximité de nos installations.

Lors de l'agrandissement ou de la modernisation de nos installations, nous privilégions, dans la mesure du possible, le recours à des entrepreneurs et à des fournisseurs locaux. Cette approche contribue à faire en sorte que nos investissements soutiennent l'économie régionale et renforcent les liens avec les collectivités où nous exerçons nos activités.

GOUVERNANCE

Chez Cologix, notre approche en matière de gouvernance reflète notre engagement à exercer nos activités avec intégrité, responsabilité et transparence. Alors que nous poursuivons l'expansion de notre plateforme, nous demeurons animés par notre raison d'être dans notre façon de diriger l'entreprise, en

veillant à ce que notre croissance soit guidée par une supervision rigoureuse et une prise de décision responsable. Notre engagement indéfectible envers une saine gouvernance et un leadership éthique nous permet de maintenir des normes cohérentes dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur.

Sujets de matérialité visés

Gestion des risques d'entreprise et planification de la continuité des activités

Éthique et valeurs d'entreprise

Protection de la vie privée des clients et sécurité de l'information

Gouvernance et conformité ESG

Pratiques et politiques d'affaires responsables

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Notre feuille de route de gouvernance : portée par des stratégies éthiques de premier ordre

Notre objectif : mettre l'accent sur des pratiques exemplaires en matière de gouvernance, d'éthique et de conformité, tout en communiquant nos résultats de façon transparente à nos parties prenantes.

Indicateurs clés de performance en gouvernance

Indicateurs clés de performance en gouvernance	Résultats 2025
Nombre de réunions du comité ESG	12 et plus
Pourcentage de diversité au sein du conseil d'administration	20 %
Pourcentage des installations détenant les certifications ISO 27001, ISO 14001, SOC 1, SOC 2, HIPAA et PCI-DSS	100 %
Centres de données dotés d'un plan de continuité des activités et de reprise après sinistre (BCDR)	100 %
Atteintes à la sécurité des données devant être déclarées	0
Taux de disponibilité des installations à l'échelle du portefeuille	99,999 %

Mise à jour de **notre feuille de route de gouvernance 2030**

En 2025, Cologix a réalisé un examen approfondi de sa feuille de route ESG 2030. Les objectifs présentés ci-dessous reflètent les ajustements apportés à la lumière des enseignements tirés de nos efforts pour concrétiser notre vision ESG à l’horizon 2030.

Nos objectifs initiaux de la feuille de route	Principaux résultats
• Veiller à ce que 80 % des dépenses auprès des fournisseurs de Cologix soient assujetties à des exigences ESG • Atteindre un taux de 100 % de participation à la formation sur l’éthique et la conformité pour les employés	• Intégration de clauses ESG à notre Code de conduite des fournisseurs • D’ici 2025, 75 % des fournisseurs de Cologix, représentant plus de 95 % de nos dépenses totales, avaient reconnu et accepté le Code de conduite des fournisseurs • Mise en place du suivi des fournisseurs diversifiés dans notre portail fournisseurs; 20 % des fournisseurs de Cologix détiennent désormais une certification de fournisseur diversifié, notamment VOSB/DVOSB, SBE, WEB ou MBE • Depuis 2023, 100 % des employés de Cologix suivent chaque trimestre une formation liée à l’ESG, en appui à nos initiatives en matière de culture organisationnelle, de valeurs, d’éthique, de sécurité et de conformité

Feuille de route ESG 2030 actualisée



Pratiques et politiques d'affaires responsables **et éthiques**

Cologix exerce ses activités sur une solide base éthique qui guide notre façon de faire des affaires et d'interagir avec nos parties prenantes. À l'échelle de notre organisation et de notre chaîne de valeur, nous favorisons une compréhension claire des principes qui orientent une prise de décision responsable et une conduite éthique. Nos politiques et nos pratiques établissent des attentes cohérentes pour les employés, les partenaires et les fournisseurs, contribuant ainsi à faire en sorte que nos activités reflètent l'intégrité, la responsabilisation et le respect.

Nos valeurs orientent la façon dont nous obtenons des résultats et créons de la valeur dans l'ensemble de nos activités. Qu'il s'agisse de nos employés,

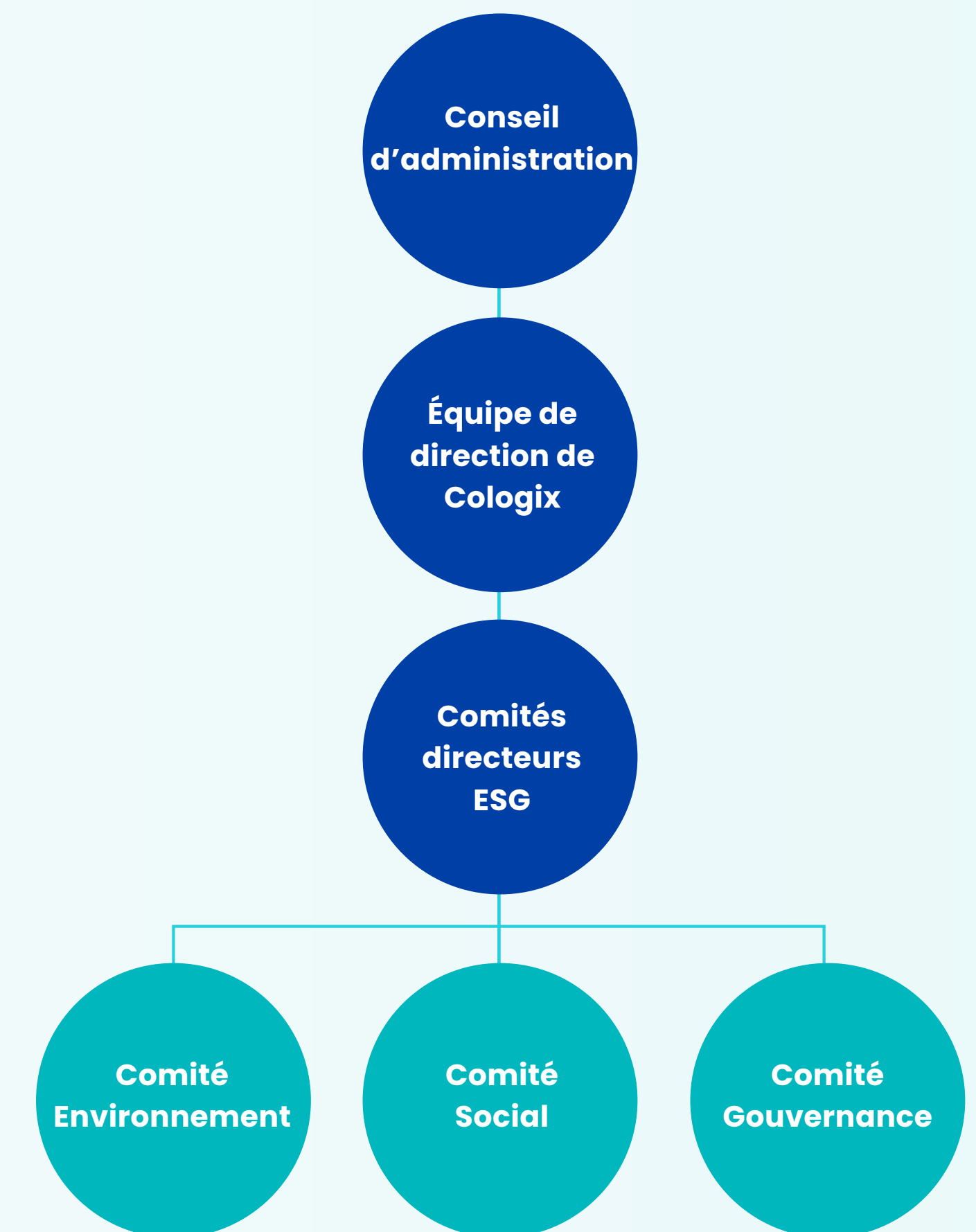
de nos clients, de nos fournisseurs ou de nos investisseurs, nous nous efforçons de maintenir des normes élevées de transparence et de comportement éthique dans chacune de nos interactions.

Une gouvernance responsable implique également la préparation et la gestion des risques opérationnels. Grâce à notre approche de gestion de la continuité des activités, nous veillons à renforcer la résilience de nos opérations et à maintenir un service fiable pour nos clients, même en période de perturbation. En intégrant les pratiques éthiques et la gestion des risques à nos activités, nous renforçons la confiance de nos parties prenantes et soutenons la stabilité à long terme de notre plateforme.

Notre structure de gouvernance

Le conseil d'administration de Cologix compte six membres, dont la présidente-directrice générale de Cologix, Laura Ortman. Le conseil d'administration compte deux comités permanents, soit le comité d'audit et le comité des ressources humaines et de la rémunération. Le conseil d'administration reçoit également des mises à jour régulières sur les initiatives ESG de Cologix.

Structure de gouvernance ESG



Gouvernance ESG

L'équipe de direction de Cologix assure la supervision des initiatives ESG à l'échelle de l'entreprise. Page Haun, cheffe du marketing et de la stratégie ESG, préside le comité directeur ESG, lequel est appuyé par des sous-comités spécialisés consacrés aux priorités environnementales, sociales et de gouvernance. Le comité directeur fournit régulièrement des mises à jour à l'ensemble de l'équipe de direction ainsi qu'au conseil d'administration, contribuant ainsi à assurer l'alignement sur les principales initiatives et sur l'orientation globale de notre programme ESG.

En 2025, le comité directeur ESG et ses sous-comités ont joué un rôle déterminant dans la supervision de notre étude de double matérialité, la mise à jour de notre feuille de route ESG et l'évolution de notre stratégie ESG globale afin qu'elle demeure alignée sur les attentes de nos parties prenantes.

Ce groupe de dirigeants réunit des membres de notre équipe de direction ainsi que des experts clés de différents domaines. Ceux-ci se réunissent régulièrement afin d'orienter les décisions, de fournir des conseils stratégiques et de mettre leur expertise au service des enjeux ESG de l'entreprise.

Nous avons été particulièrement fiers du fort niveau de mobilisation de nos employés dans le cadre de notre étude de double matérialité menée en 2025, à laquelle plus de 100 employés ont contribué en partageant leur point de vue. Il est essentiel que nos initiatives ESG soient élaborées et améliorées grâce à un dialogue ouvert avec nos parties prenantes, y compris nos employés. Nous encourageons notre équipe à s'exprimer, à poser des questions et à remettre les idées en perspective en tout temps. C'est pourquoi nous abordons régulièrement les enjeux ESG lors de nos réunions générales All Hands et mettons à la disposition des employés une adresse courriel dédiée à l'ESG, leur permettant de partager leurs idées et leurs questions tout au long de l'année.

Conformité et éthique

Chez Cologix, l'éthique et l'intégrité constituent le fondement de nos pratiques d'affaires. Notre Code des normes éthiques, des pratiques d'affaires et de conduite (« le Code ») définit les attentes juridiques et éthiques applicables à l'ensemble de notre équipe et aborde des sujets tels que la concurrence loyale, la lutte contre la corruption et la conduite responsable des affaires. Afin de soutenir une gouvernance rigoureuse, nous maintenons un ensemble

complet de politiques favorisant la conformité, la sécurité et la prise de décisions éthiques dans l'ensemble de l'organisation. Nous révisons et mettons régulièrement à jour ces politiques afin qu'elles demeurent alignées sur l'évolution des pratiques exemplaires, réaffirmant ainsi notre engagement envers l'intégrité dans toutes nos activités.

En 2025, nous avons poursuivi le développement de notre programme d'éthique et de conformité grâce à des formations trimestrielles, atteignant un taux de participation de 100 % parmi les employés admissibles. Un petit nombre de filiales de Cologix, représentant moins de 5 % de notre effectif, n'est pas visé par ces programmes de formation spécifiques.

Nous renforçons également la sensibilisation et l'engagement à l'égard de l'éthique par l'entremise de nos réunions générales All Hands, de l'intégration de sujets liés à la gouvernance dans les formations destinées aux employés et de canaux de communication accessibles, notamment notre adresse courriel dédiée à l'ESG, qui permet aux employés de poser des questions ou de transmettre des commentaires concernant notre programme ESG et nos politiques.



« Des structures de gouvernance solides et des pratiques éthiques nous permettent de poursuivre notre croissance en toute confiance. Lorsque les règles sont claires, que les risques sont bien gérés et que chacun comprend les normes qui guident nos activités, l'ensemble de l'organisation en ressort plus solide. »

– PHILLIP ECK, CONSEILLER JURIDIQUE PRINCIPAL

Protection de la vie privée des clients et sécurité de l'information

Chez Cologix, la protection des infrastructures informatiques de nos clients constitue une responsabilité fondamentale. Nos installations sont conçues selon des normes élevées de sécurité physique et comprennent une surveillance continue 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, du personnel de sécurité sur place ainsi que des mécanismes de contrôle d'accès avancés, notamment des systèmes d'alarme protégeant les infrastructures critiques, des systèmes d'accès par carte et des sas de sécurité. Nous offrons également des cages privées et sécurisées dans l'ensemble de nos centres de données, chacune étant équipée de systèmes de protection incendie afin de soutenir des déploiements à la fois sécuritaires et flexibles.

Cologix maintient un taux de conformité de 100 % dans l'ensemble de ses centres de données à l'égard de certifications industrielles et de cadres réglementaires clés, notamment :

- Rapports SOC 1 et SOC 2 (System and Organization Controls), qui évaluent nos contrôles liés à la sécurité, aux mesures de protection environnementale, à l'intégrité du traitement, à la protection de la vie privée et à la confidentialité.

- Norme PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard), qui établit les exigences de sécurité applicables aux données des cartes de paiement.
- Exigences de la HIPAA (Health Insurance Portability and Accountability Act) relatives à la protection des renseignements médicaux électroniques protégés (electronic Protected Health Information – ePHI).
- Certification ISO/IEC 27001 pour notre système de gestion de la sécurité de l'information (SGSI) (Information Security Management System – ISMS)

Nous offrons également des formations en cybersécurité et en sécurité de l'information à nos employés partout en Amérique du Nord afin de contribuer à la résilience de nos systèmes et de préparer nos équipes à reconnaître les menaces émergentes et à y répondre efficacement.

Cologix réalise périodiquement des examens à l'échelle de l'entreprise de ses pratiques en matière de protection des renseignements personnels afin de s'assurer que la collecte, le stockage et l'utilisation des renseignements personnels sont conformes aux lois et

règlements applicables en matière de protection de la vie privée au Canada et aux États-Unis.

Système de gestion de la sécurité de l'information (SGSI)

Cologix maintient un système de gestion de la sécurité de l'information (SGSI) qui encadre la manière dont nous cernons et gérons les risques liés à la sécurité de l'information au sein des systèmes et des processus internes qui soutiennent nos activités de colocation. Bien que Cologix ne stocke, ne traite ni ne transmette les données de ses clients, ce programme vise à protéger les renseignements d'affaires internes, à soutenir les environnements réglementés de nos clients et à maintenir notre conformité à la norme ISO/IEC 27001 ainsi qu'aux exigences connexes.

En 2025, nos efforts ont principalement porté sur le maintien de notre certification ISO/IEC 27001, tout en soutenant nos obligations continues de conformité aux normes SOC, PCI-DSS et HIPAA. Au cours de l'année, nous avons également obtenu la certification ISO 14001 dans l'ensemble de nos installations en opération, renforçant ainsi la

gouvernance et l'audit de nos systèmes de gestion environnementale et de sécurité de l'information à l'échelle de l'organisation.

Nous avons également poursuivi l'amélioration de nos pratiques de gestion des risques en renforçant la surveillance de la sécurité des fournisseurs et des tiers, en améliorant la gouvernance des politiques et la cartographie des contrôles, et en consolidant notre préparation aux audits grâce à une étroite collaboration entre les équipes des affaires juridiques, de la conformité et des opérations.

En 2026, nous poursuivrons le développement de la maturité de notre SGSI, notamment par une intégration accrue avec nos processus de gestion des risques d'entreprise et de reddition de comptes ESG. Nos efforts porteront également sur le perfectionnement continu de nos pratiques de sécurité applicables aux fournisseurs ainsi que sur la préparation des prochains audits de surveillance, afin de maintenir nos certifications et de renforcer davantage notre cadre global de sécurité de l'information.



• Projecteurs sur les partenaires : **clients de Cologix**

Akamai

Cologix collabore étroitement avec des clients comme Akamai, pour qui la disponibilité d'énergies renouvelables, l'efficacité énergétique et la transparence des données environnementales constituent des critères importants dans l'évaluation des fournisseurs de services de colocation. La capacité de fournir des données transparentes, de soutenir l'approvisionnement en énergie renouvelable et d'offrir une visibilité détaillée à l'échelle des installations est devenue une priorité croissante pour Akamai, alors que l'entreprise progresse vers l'atteinte de ses engagements en matière de carboneutralité et d'énergies renouvelables.

Au-delà de l'énergie propre, Akamai a également souligné l'importance de la gestion des risques liés à l'eau, de l'efficacité des systèmes de refroidissement et de la performance mesurable en matière de PUE (Power Usage Effectiveness) parmi les principaux domaines d'intérêt pour les exploitants de centres de données. L'entreprise a aussi mis en évidence l'importance de pratiques responsables au sein de la chaîne d'approvisionnement ainsi que de la transparence des fournisseurs, notamment par l'entremise d'attestations et de sondages réguliers sur le développement durable utilisés pour évaluer les partenaires.

Ces priorités témoignent des attentes croissantes envers les fournisseurs de centres de données, qui sont appelés à soutenir leurs clients dans l'atteinte de leurs objectifs ESG. Cologix continue d'adapter ses activités et son approche afin de répondre à l'évolution de ces besoins. Grâce à un dialogue continu et à ses rapports sur le développement durable, Cologix offre une transparence accrue quant à sa performance environnementale et à ses progrès dans plusieurs domaines opérationnels clés.



Zayo

À titre de fournisseur au sein de la chaîne de valeur de Cologix, Zayo fait partie de l'infrastructure de connectivité qui soutient les activités numériques partout en Amérique du Nord, tout en poursuivant ses propres objectifs ambitieux en matière de développement durable. Cette relation repose sur un engagement commun envers la résilience opérationnelle, la transparence des émissions et une croissance responsable des infrastructures.

Zayo a établi un objectif fondé sur la science, validé par la Science Based Targets initiative (SBTi), visant l'atteinte de la carboneutralité pour les émissions de portée 1 et 2 d'ici 2030. L'entreprise s'approvisionne actuellement à 100 % en électricité renouvelable grâce à l'achat de certificats d'énergie renouvelable (CER) à l'échelle mondiale. Elle continue également de renforcer sa performance ESG au moyen d'une divulgation des émissions validée par des tiers et de sa participation à des cadres de divulgation de premier plan, notamment CDP, EcoVadis, MSCI, Sustainalytics et les évaluations de S&P Global.

Au-delà de son approvisionnement en énergie renouvelable, Zayo met l'accent sur la responsabilisation et la transparence dans l'ensemble de ses activités grâce à des rapports publics sur le développement durable, à des normes applicables aux fournisseurs, à des politiques de gouvernance et à un suivi continu de ses émissions.

La collaboration entre Cologix et des fournisseurs tels que Zayo favorise également une meilleure visibilité sur l'approvisionnement en énergie renouvelable et la comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre dans les activités partagées, aidant ainsi les deux organisations à faire progresser leurs objectifs climatiques et de durabilité à long terme.



• Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Cologix reconnaît que les pratiques d'affaires responsables s'étendent au-delà de ses propres activités et englobent le vaste réseau de partenaires et de fournisseurs qui soutiennent sa plateforme. Alors que nous poursuivons notre croissance à travers l'Amérique du Nord, nous nous efforçons de collaborer avec des organisations qui respectent des normes alignées sur nos valeurs et nos priorités ESG. Cela comprend des attentes en matière de conduite éthique, d'intégrité opérationnelle, de responsabilité environnementale et de conformité aux exigences réglementaires applicables.

Notre chaîne d'approvisionnement comprend un groupe diversifié de partenaires qui contribuent à la construction, à l'exploitation et à la connectivité de nos installations. Elle comprend notamment des entrepreneurs, des fournisseurs d'équipement, des fournisseurs de technologies ainsi que des partenaires d'infrastructures essentielles, tels que les services publics qui fournissent l'énergie nécessaire au fonctionnement de nos centres de données. Étant donné que

notre infrastructure repose sur ces relations, nous considérons la gouvernance de la chaîne d'approvisionnement comme un élément clé d'une croissance responsable.

Par l'intermédiaire de nos processus d'approvisionnement et de nos pratiques de gestion des fournisseurs, nous favorisons la transparence, la responsabilisation et l'application d'attentes cohérentes à l'ensemble de notre réseau de fournisseurs. Ces pratiques contribuent à faire en sorte que nos partenaires comprennent et appuient les normes qui guident nos activités et nos engagements ESG.

Progrès et amélioration continue

En 2025, Cologix a poursuivi le renforcement des systèmes et des processus qui soutiennent une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement.

L'une des étapes importantes de cette démarche a été le déploiement progressif d'une nouvelle plateforme d'approvisionnement, conçue pour moderniser et simplifier les activités

d'approvisionnement à l'échelle de l'entreprise. Cette plateforme améliore la visibilité sur les relations avec les fournisseurs et les activités d'achat, permettant ainsi aux équipes de prendre des décisions plus éclairées et de renforcer la supervision de notre réseau de fournisseurs.

La mise en œuvre de cette plateforme contribue également à accroître la transparence des fournisseurs et la visibilité des données, nous permettant de mieux suivre la performance de nos fournisseurs et d'harmoniser nos activités d'approvisionnement avec nos programmes de gouvernance et de conformité. Dans le cadre de cette initiative, nous intégrons plus étroitement les processus d'approvisionnement à nos cadres internes de conformité afin de favoriser l'application de normes cohérentes dans l'ensemble de nos activités.

Pour l'avenir, Cologix prévoit renforcer davantage l'intégration des considérations ESG dans la gouvernance de sa chaîne d'approvisionnement. À compter de 2026,

nous poursuivrons le développement de processus visant à accroître la supervision des pratiques de nos fournisseurs et à améliorer l'alignement entre nos activités d'approvisionnement et nos priorités ESG.

Ces efforts contribueront à faire en sorte que, à mesure que notre plateforme poursuit sa croissance, notre écosystème de fournisseurs évolue lui aussi dans un esprit commun de responsabilité, de transparence et de pratiques d'affaires durables.



• Projecteurs sur les partenaires : **fournisseurs de Cologix**

Cohésio

Cologix collabore avec Cohésio Architecture à Montréal depuis 2013, soutenant sa croissance au Québec grâce à des projets réalisés dans plusieurs centres de données. Depuis plus d'une décennie, Cohésio accompagne Cologix dans la réalisation de projets de développement et d'expansion complexes grâce à un partenariat pragmatique axé sur les solutions.

MTL8 constitue un exemple emblématique de cette collaboration. Situé à proximité de l'aéroport de Montréal, le site a été conçu en intégrant des considérations de durabilité dès le départ et a obtenu la certification LEED Or. Cohésio a travaillé en étroite collaboration avec Cologix afin d'intégrer une planification responsable du site, des mesures de gestion de l'eau, un aménagement paysager durable, des contrôles acoustiques ainsi que des systèmes de bâtiment à haute efficacité.

Le projet comprend également la plantation de près de 900 nouveaux arbres, l'aménagement d'un toit végétalisé, l'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques, des infrastructures destinées aux cyclistes ainsi que l'application de principes d'éclairage respectueux du ciel nocturne.

Au-delà des nouveaux projets de construction, Cohésio met l'accent sur la transformation, la requalification et la décarbonation des bâtiments existants. Cette approche s'harmonise avec la démarche mesurée de Cologix en matière de croissance durable et démontre comment une conception réfléchie peut renforcer les infrastructures numériques tout en contribuant à l'atteinte d'objectifs environnementaux.

ARCHITECTURE
COHÉSIO

Construction Bertrand Dionne

Cologix collabore avec l'entreprise de construction générale Construction Bertrand Dionne depuis les premières phases de son expansion au Québec. Cette collaboration, fondée sur une relation de confiance et une grande capacité d'adaptation, s'est étendue à plusieurs sites de Montréal et nous permet de livrer nos projets dans les délais prévus pour nos clients.

Dans le cadre du projet MTL8, des considérations liées au développement durable ont été intégrées à l'ensemble du mandat de CBD. Bien que son intervention ait principalement porté sur les étapes avancées de la construction, le développement durable est demeuré une priorité centrale tout au long de la réalisation du projet. L'équipe a accordé une attention particulière à la gestion des déchets, à l'approvisionnement responsable en matériaux, au contrôle de la qualité de l'air ainsi qu'à la gestion des sols et des sédiments, en veillant à ce que la planification et l'exécution du projet soient alignées sur les objectifs de certification LEED du site.

Au-delà des projets individuels, CBD intègre les principes de durabilité et de responsabilité sociale à l'ensemble de ses activités. L'entreprise privilégie une collaboration étroite avec ses clients et ses fournisseurs afin de maintenir des pratiques environnementales et sociales cohérentes. Elle développe actuellement un système de gestion de projet entièrement sans papier visant à réduire la consommation de ressources et à améliorer l'efficacité tout au long du cycle de vie des projets.

CBD | **CONSTRUCTION
BERTRAND
DIONNE INC.**

D N N É É S



Index SASB 2025 pour Cologix

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) guide la divulgation volontaire, par les entreprises, d’informations sur le développement durable jugées financièrement importantes à l’intention de leurs investisseurs. Depuis août 2022, la responsabilité des normes SASB relève de l’International Sustainability Standards Board (ISSB) de la Fondation des Normes internationales d’information financière (IFRS). Cologix prend également en considération les sujets de divulgation et les indicateurs comptables des normes SASB applicables au secteur des logiciels et des services informatiques (Software and IT Services). Sauf indication contraire, toutes les données présentées dans cette section portent sur l’exercice clos le 31 décembre 2025.

SASB sujet/code	Mesures comptables	Catégorie	Unité de mesure	Divulgation 2025
EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE L’INFRASTRUCTURE MATÉRIELLE				
TC-SI-130a.1	(1) Énergie totale consommée (2) Pourcentage d’électricité du réseau (3) Pourcentage d’énergie renouvelable	Quantitative	Gigajoules (GJ) Pourcentage (%)	(1) Total des kWh consommés: 602 351 368 (2) Pourcentage d’électricité du réseau : 100 % (3) Pourcentage renouvelable: 67% sans carbone
TC-SI-130a.2	(1) Total des prélèvements d’eau (2) Eau totale consommée, pourcentage de chaque dans les régions présentant un stress hydrique de base élevé ou extrêmement élevé	Quantitative	Milliers de mètres cubes (m3), pourcentage (%)	Dans la plupart des sites Cologix, le prélèvement et la consommation d’eau s’effectuent dans un système en boucle fermée et nous ne suivons pas activement la consommation d’eau. Aucun de nos centres de données n’est exploité dans des régions présentant un stress hydrique de base élevé ou extrêmement élevé. Pour en savoir plus sur notre gestion de l’eau et des autres ressources naturelles, consultez la section Environnement de ce rapport.
TC-SI-130a.3	La discussion sur l’intégration des considérations environnementales dans la planification stratégique des besoins des centres de données	Quantitative	S. O.	Cologix intègre l’excellence environnementale dans toutes les opérations des centres de données et dans le processus de conception et de construction de toutes les nouvelles installations. Les détails de notre programme environnemental peuvent être trouvés dans la section Environnement de ce rapport.
CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES ET LIBERTÉ D’EXPRESSION				
TC-SI-220a.1	La description des politiques et pratiques relatives à la publicité comportementale et à la confidentialité des utilisateurs	Discussion et analyse	S. O.	Cologix s’engage à protéger la confidentialité, l’intégrité et la disponibilité des actifs informatiques physiques et électroniques et à se conformer aux contrôles de la norme ISO 27001:2013 applicables aux personnes, aux processus et à la technologie dans le cadre du ISMS.

Index SASB 2025 pour Cologix

SASB sujet/code	Mesures comptables	Catégorie	Unité de mesure	Divulgaration 2025
TC-SI-220a.2	Nombre d'utilisateurs dont les informations sont collectées à des fins secondaires	Quantitative	Nombre	Sans importance pour Cologix
TC-SI-220a.3	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la confidentialité des utilisateurs	Quantitative	Devise de référence	Sans importance pour Cologix
TC-SI-220a.4	(1) Nombre de demandes d'informations sur les utilisateurs émanant des forces de l'ordre, (2) Nombre d'utilisateurs dont les informations ont été demandées, (3) Pourcentage de divulgation	Quantitative	Nombre, Pourcentage (%)	Cologix s'engage à répondre rapidement à toute demande des forces de l'ordre. Étantdonné que ces demandes sont de nature sporadique, nous ne suivons pas actuellement leur fréquence.
TC-SI-220a.5	Liste des pays où les principaux produits ou services sont soumis à une surveillance, un blocage, un filtrage de contenu ou une censure exigés par le gouvernement	Discussion et analyse	S. O.	Cologix n'opère dans aucun pays soumis à une surveillance, un blocage, un filtrage de contenu ou une censure exigés par le gouvernement.
SÉCURITÉ DES DONNÉES				
TC-SI-230a.1	(1) Nombre de violations de données, (2) Pourcentage impliquant des informations personnelles identifiables (PII), (3) Nombre d'utilisateurs concernés	Quantitative	Nombre, Pourcentage (%)	(1) 0 (2) 0 (3) 0

Index SASB 2025 pour Cologix

SASB sujet/code	Mesures comptables	Catégorie	Unité de mesure	Divulgation 2025
TC-SI-230a.2	Description de l’approche d’identification et de gestion des risques de sécurité des données, y compris l’utilisation de normes de cybersécurité tierces	Discussion et analyse	S. O.	La politique de Cologix exige que les réseaux soient gérés et contrôlés de manière adéquate afin d’être protégés contre les menaces et de maintenir la sécurité des systèmes et des applications utilisant les réseaux, y compris les informations au repos et en transit. Les réseaux doivent être gérés et contrôlés pour protéger les informations des systèmes et des applications. Des contrôles doivent être mis en oeuvre pour garantir la sécurité des informations dans les réseaux et la protection des services connectés contre tout accès non autorisé. Pour les réseaux déployés selon un modèle d’infrastructure en tant que service (IaaS), les exigences de sécurité doivent être détaillées dans le contrat du fournisseur, les conditions de service et l’énoncé des travaux. Cette norme s’applique aux réseaux sous le contrôle de Cologix.
RECRUTER ET GÉRER UNE MAIN-D’OEUVRE MONDIALE, DIVERSIFIÉE ET QUALIFIÉE				
TC-SI-330a.1	Pourcentage d’employés nécessitant un visa de travail	Quantitative	Pourcentage (%)	0 %
TC-SI-330a.2	Taux de mobilisation des employés (en pourcentage)	Quantitative	Pourcentage (%)	Net Promoter Score, de 58 et plus
TC-SI-330a.3	Pourcentage de représentation selon (1) le genre et (2) l’appartenance à un groupe diversifié parmi : a) les membres de la haute direction, b) les gestionnaires autres que les membres de la haute direction, c) les employés occupant des postes techniques et d) tous les autres employés	Quantitative	Pourcentage (%)	En raison des limites des données sur la diversité soumises volontairement, toutes les données sur la diversité disponibles se trouvent à la page 40.
PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET COMPORTEMENT CONCURRENTIEL				
TC_SI-520a.1	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires	Quantitative	Devise de référence	Aucune perte financière significative pour les opérations ou la capacité de Cologix à faire des affaires.

Index SASB 2025 pour Cologix

SASB sujet/code	Mesures comptables	Catégorie	Unité de mesure	Divulgateion 2025
GESTION DES RISQUES SYSTÉMIQUES LIÉS AUX PERTURBATIONS TECHNOLOGIQUES				
TC-SI-550a.1	Nombre de : (1) problèmes de performances, (2) interruptions de service, (3) temps d'arrêt total des clients	Quantitative	Nombre, jours	En 2025, Cologix a connu une disponibilité de 100 %
TC-SI-550a.2	Description des risques de continuité des activités liés aux interruptions des opérations	Discussion et analyse	S. O.	La sécurité et la continuité des activités sont abordées dans la section gouvernance de ce rapport
TC-SI000.A	(1) Nombre de licences ou d'abonnements (2) Pourcentage des solutions infonuagiques	Quantitative	Number, Percentage (%)	Sans importance pour Cologix
TC-SI-000.B	(1) Capacité de traitement des données (2) Pourcentage des activités externalisées	Quantitative	La capacité de traitement des données doit être présentée selon les unités de mesure habituellement utilisées par l'entité ou servant de base à la prestation de services ou à la conclusion de contrats liés aux logiciels et aux services informatiques, telles que les millions d'unités de service (MSU), les millions d'instructions par seconde (MIPS), les millions d'opérations en virgule flottante par seconde (MFLOPS), les cycles de calcul ou toute autre unité pertinente. L'entité peut également présenter les capacités de traitement des données qu'elle exploite elle-même et celles qui sont externalisées au moyen d'autres unités de mesure, comme l'espace occupé en baies de serveurs ou la superficie des centres de données. Le pourcentage externalisé doit comprendre les services infonuagiques sur site, les services hébergés dans un nuage public ainsi que ceux hébergés dans des centres de données de colocation.	Sans importance pour Cologix
TC-SI-000.C	(1) Volume de stockage des données (2) Pourcentage des activités externalisées	Quantitative	Pétaoctets, Pourcentage (%)	Sans importance pour Cologix

Informations à fournir selon la norme IFRS S1 pour Cologix

L’International Sustainability Standards Board (ISSB), créé par la Fondation des Normes internationales d’information financière (IFRS), a publié de nouvelles normes internationales d’information financière relatives au développement durable en 2023. La norme IFRS S1 de l’ISSB, qui porte sur les informations à fournir en lien avec le développement durable, établit une base de référence mondiale cohérente pour la communication d’informations financières liées au développement durable. Cologix poursuit l’harmonisation de ses pratiques avec les exigences de la norme IFRS S1 de l’ISSB et est fière de présenter les progrès réalisés à cet égard dans le présent rapport. Sauf indication contraire, tous les renseignements présentés dans cette section portent sur l’exercice clos le 31 décembre 2025.

Sujet	Divulgation	Réponse
GOVERNANCE	Les processus, les contrôles et les procédures de gouvernance par lesquels une entreprise supervise et gère les risques et les occasions liés au développement durable.	Cologix supervise les risques et les occasions liés au développement durable par l’entremise de son conseil d’administration, de son équipe de direction et de son comité directeur ESG, présidé par la cheffe du marketing et de la stratégie ESG. Des sous-comités ESG interfonctionnels soutiennent la mise en œuvre des initiatives dans les domaines de l’environnement, du social et de la gouvernance, tout en assurant une reddition de comptes régulière à l’équipe de direction et au conseil d’administration. Cette structure de gouvernance est renforcée par des politiques telles que le Code des normes éthiques, des pratiques d’affaires et de conduite, par des formations trimestrielles et par des certifications, assurant ainsi une supervision, une conformité et une responsabilisation cohérentes dans l’ensemble de nos activités.
STRATÉGIE	La stratégie de l’entreprise pour gérer les risques et les occasions liés au développement durable.	Cologix intègre les risques et les occasions liés au développement durable à sa stratégie d’affaires grâce à sa feuille de route ESG, qui harmonise la performance environnementale, l’impact social et les priorités en matière de gouvernance avec ses objectifs de croissance à long terme. En plus de mettre l’accent sur la gestion de l’énergie, l’efficacité des infrastructures et la gestion responsable de l’eau, l’entreprise privilégie un engagement responsable auprès des collectivités où elle exerce ses activités et investit dans des initiatives qui soutiennent le développement local et les filières de développement de la main-d’œuvre. Cologix accorde également une grande importance à la sécurité de l’information et à la résilience opérationnelle grâce à de solides cadres de sécurité de l’information, à des certifications reconnues et à une planification rigoureuse de la continuité des activités. Ensemble, ces initiatives permettent d’intégrer les considérations liées au développement durable à l’ensemble de nos activités, de nos solutions destinées aux clients et de notre prise de décision stratégique à long terme.
GESTION DES RISQUES	Le processus par lequel une entreprise identifie, évalue, priorise et surveille les risques et les occasions liés au développement durable, ainsi que la façon dont elle évalue ces processus dans le cadre de son dispositif global de gestion des risques.	Cologix cerne et priorise les risques et les occasions liés au développement durable au moyen d’une évaluation de la double matérialité qui intègre la mobilisation des parties prenantes, l’analyse de l’industrie et l’expertise interne. Les risques climatiques sont évalués à l’aide d’outils de modélisation permettant d’analyser l’exposition aux risques physiques, notamment les phénomènes météorologiques extrêmes et les inondations, et sont de plus en plus intégrés à la planification de la résilience ainsi qu’aux décisions relatives au développement futur. L’entreprise effectue également un suivi régulier des perceptions afin de comprendre les points de vue des collectivités et de la société en général à l’égard du développement des centres de données, ce qui éclaire la mobilisation des parties prenantes et l’identification des risques. Elle maintient en outre de solides pratiques en matière de sécurité de l’information et de gouvernance de l’information afin de répondre à l’évolution des risques liés à la cybersécurité. Ces processus sont soutenus par des systèmes normalisés, notamment les normes ISO 14001 et ISO 27001, et s’intègrent à un cadre plus large de pratiques opérationnelles et de gestion des risques.
INDICATEURS ET CIBLES	La performance de l’entreprise à l’égard des risques et des occasions liés au développement durable, y compris les progrès réalisés vers les cibles qu’elle s’est fixées ou celles exigées par les lois et les règlements.	Cologix mesure sa performance au moyen d’indicateurs clés de performance (ICP) ESG et d’objectifs à l’horizon 2030 couvrant les volets environnemental, social et de gouvernance. Parmi les principaux résultats obtenus figurent une proportion d’environ 67 % d’énergie sans carbone, le maintien d’un faible indice d’efficacité de l’utilisation de l’eau (WUE) de 0,157 L/kWh et l’évaluation de 100 % des sites à l’égard des risques climatiques. L’entreprise fait également état d’une solide performance en matière de gouvernance et d’exploitation, notamment grâce à l’obtention des certifications ISO dans l’ensemble de ses installations et au maintien d’un taux de disponibilité de 100 %, témoignant ainsi de ses progrès vers l’atteinte de ses objectifs en matière de développement durable et de résilience.

Informations financières liées aux changements climatiques pour Cologix (IFRS S2, TCFD et CDP)

L’International Sustainability Standards Board (ISSB), créé par la Fondation des Normes internationales d’information financière (IFRS), a publié de nouvelles normes internationales d’information financière relatives au développement durable en 2023. La norme IFRS S2 de l’ISSB, qui porte sur les informations à fournir en lien avec les changements climatiques, s’appuie sur les fondements établis par le Groupe de travail sur l’information financière relative aux changements climatiques (TCFD) afin d’offrir une base de référence mondiale cohérente pour la communication d’informations financières liées aux changements climatiques. Cologix poursuit l’harmonisation de ses pratiques avec les exigences de la norme IFRS S2 de l’ISSB. Cette divulgation est également alignée sur le questionnaire d’entreprise du CDP, favorisant une plus grande transparence et une meilleure comparabilité de l’information pour les investisseurs et les autres parties prenantes. Sauf indication contraire, tous les renseignements présentés dans cette section portent sur l’exercice clos le 31 décembre 2025.

Sujet	Cadres de référence harmonisés : IFRS S2, TCFD et CDP		Divulgation	Réponse
GOUVERNANCE	CDP_C4.1, C4.2, C4.3 IFRS S2 6a TCFD		Décrire la supervision exercée par le conseil d’administration à l’égard des dépendances, des incidences, des risques et des occasions liés aux changements climatiques.	Le conseil d’administration de Cologix supervise les dépendances, les incidences, les risques et les occasions liés aux changements climatiques dans le cadre de sa responsabilité globale en matière de stratégie, de gestion des risques et d’affectation du capital. Les enjeux liés aux changements climatiques constituent un point permanent à l’ordre du jour des réunions du conseil, au cours desquelles les administrateurs examinent les progrès réalisés à l’égard des initiatives ESG, de la résilience opérationnelle et de la gestion de l’énergie, tout en évaluant les répercussions potentielles des facteurs climatiques sur la performance de l’entreprise et sa croissance à long terme. Le conseil reçoit régulièrement des mises à jour de l’équipe de direction, notamment de la cheffe du marketing et de la stratégie ESG, et fournit des orientations concernant des décisions clés, telles que les investissements en capital, la conception des infrastructures et les priorités de l’entreprise. Les risques et les occasions liés aux changements climatiques sont intégrés aux processus de gestion des risques à l’échelle de l’organisation, afin qu’ils soient recensés et évalués au même titre que les autres risques d’entreprise.
	CDP_C4.1, C4.2, C4.3 IFRS S2 6b TCFD		Décrire le rôle de la direction dans l’évaluation et la gestion des dépendances, des incidences, des risques et des occasions liés aux changements climatiques.	L’équipe de direction de Cologix est responsable de l’évaluation et de la gestion des dépendances, des incidences, des risques et des occasions liés aux changements climatiques. Ce travail est dirigé par la cheffe du marketing et de la stratégie ESG et soutenu par une équipe de direction interfonctionnelle. Le comité directeur ESG, y compris son sous-comité Environnement, supervise les activités de planification, de mise en œuvre et de reddition de comptes en matière d’environnement. Il réunit notamment la présidente, Dawn Smith, la cheffe du marketing et de la stratégie ESG, Page Haun, ainsi que la cheffe de la stratégie énergétique, Shafaq Hedstrom. La direction intègre les considérations liées aux changements climatiques aux processus de gestion des risques à l’échelle de l’organisation et évalue les risques selon des horizons de court, de moyen et de long terme. Le comité directeur ESG communique régulièrement avec la cheffe de la direction, Laura Ortman, ainsi qu’avec le conseil d’administration, afin de veiller à ce que les risques, les occasions et la performance liés aux changements climatiques soient pris en compte dans la prise de décisions opérationnelles et les priorités en matière d’investissements en capital.

Informations financières liées aux changements climatiques pour Cologix (IFRS S2, TCFD et CDP)

Sujet	Cadres de référence harmonisés : IFRS S2, TCFD et CDP	Divulgation	Réponse
STRATÉGIE	CDP_C2.1, C2.2, C3.1, C3.6 IFRS S2 8-10 TCFD	Décrire les dépendances, les incidences, les risques et les occasions liés aux changements climatiques que l'organisation a recensés à court, à moyen et à long terme.	Cologix recense les dépendances, les incidences, les risques et les occasions liés aux changements climatiques selon des horizons de court terme (0 à 2 ans), de moyen terme (3 à 10 ans) et de long terme (plus de 10 ans). À court terme, les priorités portent sur l'efficacité opérationnelle, l'optimisation de la consommation d'énergie et la planification des investissements en capital à court terme. À moyen terme, les principales considérations concernent le choix des sites, l'accès à des sources d'énergie à faibles émissions de carbone et l'évolution des attentes des clients. À long terme, Cologix évalue les risques associés aux impacts physiques des changements climatiques, à la transition énergétique et à la résilience des infrastructures. Ces facteurs sont évalués dans le cadre des processus de gestion des risques à l'échelle de l'organisation et sont appuyés par des analyses des risques climatiques propres à chacun des sites.
	CDP_C2.1, C2.2, C3.1, C3.6 IFRS S2-8; 10b-10d TCFD	Décrire les répercussions des changements climatiques sur le modèle d'affaires, la chaîne de valeur, la stratégie et la planification financière.	Les risques et les occasions liés aux changements climatiques influencent les activités de Cologix, sa stratégie d'affaires et ses décisions en matière d'affectation du capital. L'entreprise intègre des principes de résilience et d'efficacité à la conception et à l'exploitation de ses centres de données, notamment par des investissements dans la gestion de l'énergie, l'optimisation du refroidissement et le renforcement de ses infrastructures. Ces considérations contribuent à assurer la continuité des activités et la fiabilité des services offerts à ses clients, tout en orientant les dépenses d'investissement et la planification de la croissance à long terme. Cologix entretient également un dialogue avec ses clients, ses fournisseurs et ses investisseurs sur les enjeux liés aux changements climatiques, en mettant de plus en plus l'accent sur la transparence de la chaîne d'approvisionnement et la gestion des émissions à mesure que son programme ESG gagne en maturité.
	CDP_C2.1, C2.2, C3.1, C3.6 IFRS S2 10e; 22a-b TCFD	Décrire la résilience de la stratégie de l'organisation à l'égard des changements climatiques, en tenant compte de différents scénarios, y compris un scénario de 2 °C ou moins.	Cologix poursuit l'évaluation de la résilience de sa stratégie face aux risques liés aux changements climatiques. Bien qu'une analyse formelle fondée sur différents scénarios n'ait pas encore été mise en œuvre, l'entreprise intègre les considérations climatiques à la conception de ses infrastructures, à l'évaluation des risques et à la planification de ses activités. Cette approche comprend l'utilisation d'outils externes de modélisation des risques climatiques ainsi que d'évaluations propres à chaque site afin d'analyser l'exposition aux risques physiques, notamment les phénomènes météorologiques extrêmes et les variations de température. Ces travaux soutiennent l'élaboration progressive d'une stratégie plus structurée en matière de transition climatique et de résilience.

Informations financières liées aux changements climatiques pour Cologix (IFRS S2, TCFD et CDP)

Sujet	Cadres de référence harmonisés : IFRS S2, TCFD et CDP	Divulgation	Réponse
GESTION DES RISQUES	CDP_C2.2, C4.6 IFRS S2 24; 25a-c TCFD	Décrire les processus mis en place par l'organisation pour identifier, évaluer et prioriser les dépendances, les incidences, les risques et les occasions liés aux changements climatiques dans ses activités directes ainsi que dans sa chaîne de valeur en amont et en aval.	Cologix identifie, évalue et priorise les dépendances, les incidences, les risques et les occasions liés aux changements climatiques dans le cadre de ses processus de gestion des risques à l'échelle de l'organisation, avec l'appui de son comité directeur ESG et de ses équipes interfonctionnelles. Des évaluations sont réalisées chaque année pour l'ensemble des activités directes de l'entreprise et tiennent compte des répercussions potentielles dans les chaînes de valeur en amont et en aval, en mettant actuellement l'accent sur les fournisseurs de premier niveau (Tier 1). L'entreprise utilise des méthodes d'évaluation qualitatives, appuyées par des analyses propres à chacun des sites et par des outils externes, notamment des outils de modélisation des risques climatiques, afin d'évaluer l'exposition aux risques physiques liés aux changements climatiques, tels que les phénomènes météorologiques extrêmes, les inondations et les épisodes de chaleur. Les risques et les occasions sont évalués selon des horizons de court, de moyen et de long terme, en s'appuyant sur la mobilisation des parties prenantes, les évaluations de matérialité ainsi que les activités continues d'intégration des fournisseurs et de collecte de données.
	CDP_C2.2, C4.6 IFRS S2 24; 26 TCFD	Décrire les processus mis en place par l'organisation pour gérer les risques liés aux changements climatiques.	Cologix gère les risques liés aux changements climatiques au moyen d'une combinaison de processus de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise, de normes de conception des infrastructures et de contrôles opérationnels. La direction met en œuvre des stratégies d'atténuation adaptées à chaque site, notamment des évaluations des risques climatiques, le renforcement de la résilience des infrastructures ainsi que des systèmes redondants d'alimentation électrique et de refroidissement afin de soutenir la résilience opérationnelle. L'entreprise utilise également des outils externes de modélisation des risques climatiques pour orienter la planification à long terme et les mesures d'atténuation des risques. Ces processus sont soutenus par une collaboration interfonctionnelle entre les équipes des opérations, de l'énergie et de la direction, et sont harmonisés avec les processus plus larges de planification de la continuité des activités et de la résilience.
	CDP_C2.2, C4.6 IFRS S2 26 TCFD	Décrire de quelle façon les processus d'identification, d'évaluation, de priorisation et de surveillance des risques liés aux changements climatiques sont intégrés aux processus globaux de gestion des risques de l'organisation et les éclairent.	Les risques et les occasions liés aux changements climatiques sont intégrés au cadre multidisciplinaire de gestion des risques à l'échelle de l'organisation de Cologix. Ces processus sont incorporés aux mécanismes globaux de gestion des risques de l'entreprise et orientent la prise de décisions stratégiques, notamment en matière de planification des investissements en capital, de conception des infrastructures et de priorités opérationnelles. Le comité directeur ESG et l'équipe de direction évaluent régulièrement les risques liés aux changements climatiques en parallèle avec les autres risques d'entreprise, sous la supervision du conseil d'administration. Cette approche intégrée garantit que les considérations liées aux changements climatiques sont prises en compte dans les processus plus larges d'identification, d'évaluation et de surveillance des risques à l'échelle de l'organisation.

Informations financières liées aux changements climatiques pour Cologix (IFRS S2, TCFD et CDP)

Sujet	Cadres de référence harmonisés : IFRS S2, TCFD et CDP	Divulgation	Réponse
INDICATEURS ET CIBLES	CDP_ C3.1, C3.5, C3.6 , C4.1(a-b), C4.5, C7.1 – 7.15 IFRS S2 27; 28 TCFD	Présenter les indicateurs utilisés par l’organisation pour évaluer les risques et les occasions liés aux changements climatiques, conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	Cologix utilise une combinaison d’indicateurs opérationnels, d’émissions et de risques pour évaluer les risques et les occasions liés aux changements climatiques, conformément à sa stratégie et à ses processus de gestion des risques. Les principaux indicateurs comprennent les émissions de gaz à effet de serre (Portée 1, Portée 2 selon les approches fondée sur l’emplacement et fondée sur le marché, ainsi que certaines catégories d’émissions de Portée 3), l’intensité des émissions (émissions par pied carré sous gestion) et des indicateurs d’efficacité énergétique tels que le Power Usage Effectiveness (PUE). L’entreprise suit également les investissements en capital consacrés à l’efficacité énergétique et aux initiatives environnementales, de même que des indicateurs propres à chaque site liés aux risques climatiques, établis à partir d’outils externes de modélisation des risques climatiques et de critères d’évaluation qualitative des risques, notamment leur probabilité, leur fréquence et leur horizon temporel.
	CDP_ C3.1, C3.5, C3.6 , C4.1(a-b), C4.5, C7.1 – 7.15 IFRS S2 29a TCFD	Présenter les émissions de gaz à effet de serre (GES) de portée 1, de portée 2 et, le cas échéant, de portée 3, ainsi que les risques connexes.	Portée 1: 740 Portée 2 (approche fondée sur l’emplacement): 126 591 Portée 2 (approche fondée sur le marché): 112 264 Portée 3: 119 035
	CDP_ C3.1, C3.5, C3.6 , C4.1(a-b), C4.5, C7.1 – 7.15 IFRS S2 33-35 TCFD	Décrire les cibles et les indicateurs de performance utilisés par l’organisation pour gérer les risques et les occasions liés aux changements climatiques, ainsi que les résultats obtenus à leur égard.	Cologix gère les risques et les occasions liés aux changements climatiques au moyen des objectifs établis dans sa feuille de route ESG 2030. Ceux-ci comprennent la capacité d’offrir à ses clients des options d’énergie sans carbone, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, le maintien d’une intensité des émissions de 0,04 tonne métrique d’équivalent CO2e par pied carré sous gestion, ainsi que le maintien d’un indice d’efficacité de l’utilisation de l’eau (WUE) de 0,25 L/kWh dans l’ensemble de ses installations. L’entreprise intègre également des considérations liées au carbone intrinsèque à tous ses nouveaux projets de construction. L’atteinte de ces objectifs est soutenue par un suivi continu de l’intensité des émissions, des sources d’approvisionnement énergétique et de l’efficacité de l’utilisation de l’eau, afin de mesurer la performance et d’éclairer les décisions opérationnelles ainsi que les investissements.



RAPPORT ESG 2025

cologix.com

